

Aktivera resurser

Hej,

European Association of Service providers for Persons with Disabilities EASPD har publicerat en bok om tio exempel på goda metoder för sysselsättning av personer med funktionsnedsättning. Exempelen kommer från de högst toppade organisationer som deltog i EASPD:s tävling om bästa tjänst år 2013.

Priset är ett av EASPD:s sätt att lobba för större genomslagskraft för artikel 27 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ni har fått konventionen som bilaga i ett tidigare brev, men jag bifogar artikel 27 i slutet av detta brev, eftersom konventionen är ett tjockt dokument.

De olika sätt dessa goda exempel använder för att sysselsätta allt från experter till ungdomar i risk att marginaliseras visar att den långa listan på rättigheter som ingår i artikel 27 har en realistisk orsak, den utgör ett försök att klargöra hur brett arbetsfältet är för personer med funktionsnedsättning. Exempelen visar att personer med funktionsnedsättning behövs för att arbetslivet ska bli mångsidigare, mänskligare och mer effektivt – vilket är den centrala målsättningen i Arbets- och näringsministeriets program Arbetsliv 2020.

EASPD:s jury valde först ut tio från 27 högpresterande organisationer i Europa, Asien och USA. För deltagarna i Aktivera resurser / Optimax-seminarium Arbete och utbildning självklart kan det vara intressant att lägga märke till att stiftelsen Aktiva fanns med i denna första grupp. Den slutliga vinnaren, som tillkännagavs på en konferens i Istanbul blev den tyska organisationen SPAGAT, som jobbar på att personer med funktionsnedsättning ska få ett fullgott liv.

Aktivera resurser bruket av metoden Arbete med stöd (Supported Employment SE). Metoden med sina fem steg (överenskommelse med klient, yrkesprofil, jobsökande, stöd på och utanför arbetet, arbetsgivar-engagemang). Metoden är flexibel i sig och kan därför anpassas, förverkligas i varierande former enligt de praktiska förutsättningarna. De här tio exemplen på bra fungerande metoder är intressanta också ur den här synvinkeln. Kanske får ni tips av hur de löst olika problem.

Själv tycker jag dessa tio organisationer stärker bilden av att SE fungerar mycket bra då jobsökarna är knutna till en organisation från vilken jobsökningen sker eller om man så vill, de har en bredare social kontakt än bara jobsökning med en person.

Kanske viktigare är ändå att lägga märke till att alla de här organisationerna har en klar målsättning, de har alla så att säga gjort upp en sysselsättningsplan utgående från sin specifika kundkrets.

Också i Finland går utvecklingen i denna riktning. En sysselsättningsplan kan se ut på många sätt. Näkövammaisten Keskusliitto (Synskadades Centralförbund) slutförde i höst sitt projekt om att upprätta en yrkesbank, en beskrivning av arbeten som synskadade har haft samt utmaningar och lösningar som gjorts för synskadade, hjälpmedel som de använt och slutligen nyttiga länkar till mer information om yrket.

Ni kan bekanta er med Ammattitietopankki (yrkeskunskapsbanken) med hjälp av länken nedan.

http://www.nkl.fi/fi/etusivu/palvelut_nakovammaisille/tyo/ammattitietopankki

med vänlig hälsning Walter Fortelius

Walter Fortelius, projektplanerare, Aktivera resurser/Vates-stiftelsen

Åldermansvägen 8, PB 40, 00621 Helsingfors

e-post: walter.fortelius@vates.fi

mobil: 044 546 4987

Vates-stiftelsen