

# MUISTA - ERILAISET TYÖYHTEISÖT OVAT RIKKAUTTA

**01**  
Työnantaja, joka arvostaa erilaisuutta, erottuu edukseen.

**02**  
Monimuotoisuus on rikkautta, joka parhaimmillaan edistää koko työyhteisön ratkaisukykyä ja suvaitsevaisuutta.

**03**  
Työtä osittamalla luot myös tehokkuutta.

**04**  
Hyödynnä työyhteisön erilaisuus voimavaraksi ja kilpailueduksi.

**05**  
Yhteiskuntavastuu konkretisoituu pienissä teoissa omassa työssä.

Etsitään yhdessä ratkaisuja uuden henkilön rekrytointiin ja nykyisten työntekijöiden työssä tukemiseen!



# TYÖ HÖN VALM ENTAJA

**Vates** 2019

Vates-säätiö sr  
PL 40, 00621 Helsinki  
vates-saatio@vates.fi

[www.tyohonvalmentaja.fi](http://www.tyohonvalmentaja.fi)  
[www.tyohonvalmennus.fi](http://www.tyohonvalmennus.fi)

Esitesuunnittelija: Minttu Aalto

Osaava & luotettava  
yhteistyökumppani



## TYÖNANTAJA - REKRYTOI OSAAVIA TYÖNTEKIJÖITÄ

Työelämä tarvitsee monenlaisia työntekijöitä. Ota haastatteluun myös vammaisia ja osatyökykyisiä henkilöitä. Heillä on monenlaista osaamista ja kokemusta.

- Kerro hakijalle työn vaatimuksista, työtehtävistä, työajoista ja tuotto-odotuksista.
- Keskustelkaa avoimesti. Vammainen tai osatyökykyinen henkilö tietää itse, mitä apuvälineitä hän tarvitsee.
- Työtehtäviin, koulutukseen ja työkokemukseen liittyvistä asioista saa kysyä ja kartoittaa työkykyä suhteessa työtehtävään.

## TYÖHÖNVALMENTAJA

- auttaa työtä ja tekijää kohtaamaan
- räätälöi työtehtäviä
- helpottaa rekrytointia ja osallistuu perehdyttämiseen
- tukee työyhteisöä uuden työntekijän vastaanottamisessa
- auttaa työnantajaa erilaisten tukien hakemisessa

Työhönvalmentajalta sekä työntekijä että työnantaja saavat opastusta työtehtävien kartoittamiseen ja tukien hakemiseen.

**Hyödyntäkää palvelua yhdessä!**

## TYÖHÖNVALMENTAJA- PALVELUITA SAA

- työterveyshuollosta
- työeläkeyhtiöstä
- TE-toimistosta
- Kelasta
- kunnista
- oppilaitoksista
- järjestöistä, yhdistyksistä ja säätiöistä
- yksityisiltä palveluntuottajilta

Työhönvalmennus on henkilökohtainen etuus. Työllistyjän tulee selvittää oma palveluntarve ja mahdollisuus työhönvalmentajaan.

## HYÖDYNNÄ TUET

Osatyökykyisen työllistämiseen on tarjolla tukia. Työhönvalmentaja auttaa tukien hakemisessa.

### Palkkatuki

Harkinnanvarainen tuki palkan kompensointiin, kun työntekijän vamma tai sairaus vaikuttaa työtehtävistä suoriutumiseen.

- Haetaan TE-toimistosta

### Työolosuhteiden järjestelytuki

Jos työntekijän vamma tai sairaus edellyttää

- uusia työvälineitä tai kalusteita
- muutostöitä työpaikalla
- apua toiselta työntekijältä

Työnantaja voi hakea tukea TE-toimistolta, joka arvioi tuen määrän. Tukea voi saada

- työvälineiden hankintaan tai työpaikan muutostöihin enintään 4 000 euroa henkilöä kohden
- toisen työntekijän antamaan tukeen enintään 20 tuntia kuukaudessa 18 kuukauden ajan. Tuki on enintään 20 euroa tunnilta (vuonna 2019).