

Vammaisjärjestöjen työllisyyspalvelut

TIETOA • KOKEMUSTA • NEUVONTAA



Älä epäröi, ota yhteyttä!

Vammaisjärjestöjen työllisyyspalvelut

Vammaisjärjestöistä saat tietoa ja käytännön neuvoja vammaisen tai pitkäaikaissairaana henkilön työllistymiseen ja työssä pysymiseen liittyvistä asioista. Vammaisjärjestöjen työllisyyspalvelut on tarkoitettu niin työntekijöille kuin työnantajille ja viranomaisille.

TE-toimiston asiantuntija saa tietoa esimerkiksi siitä, onko vammalla tai sairaudella merkitystä uravalintaan tai työllistymiseen.

Työnantaja voi tiedustella osaavia tekijöitä avoimena oleviin tehtäviin, saada tietoa työn ja työolojen mukautuksista, apuvälineistä ja esteettömyydestä sekä tukea osatyökykyisyyteen liittyvien tukien hakemiseen.

Vammaisjärjestöjen työllisyyspalvelut ovat järjestölähtöisiä palveluita, joita varten ei tarvita lähetettä ja se on maksutonta. Vamma tai sairaus ei saa määrittellä ihmisen osaamista työssään. Oikeilla tukitoimilla ja esteettömällä työympäristöllä on suuri merkitys sille, että kaikilla on yhtäläinen mahdollisuus tehdä työtä.

Suomalaisista työikäisistä 1,9 miljoonalla (55 %) on vähintään yksi vamma tai pitkäaikaissairaus. Heistä joka kolmas kokee, että vamma tai sairaus vaikuttaa työntekoon. Silti vain harvoin vamma tai sairaus on este työn tekemiselle.

Tilastokeskus, 2011.

Vates
säätö

Tuotanto: Vates-säätö, Tiedolla vaikuttaminen -hanke.

Taitto: Heli Penttinen.

Painopaikka: Savion Kirjapaino Oy, Kerava.

Painos: 5 000 kpl.

Paperi: Lumi Art Silk 150 g

Kannen kuvat: Tiina Jäppinen / Vates-säätö, Päivi Harju / Lihastautiliitto ja Kulttuurilla kaikille / Symbolikirjasto

Tämä esite on tehty yhteistyössä

Vammaisfoorumin työllisyysryhmän kanssa.

Esite on tuotettu Raha-automaattiyhdistyksen tuella.



Vammaisjärjestöjen työllisyyspalvelut

EPILEPSIALIIITTO RY

Epilepsia on pitkäaikaissairaus, jonka hoito jatkuu usein koko elämän ajan. Epilepsiaan voi sairastua missä iässä tahansa. Epilepsiaa sairastaa noin 56 000 suomalaista eli yksi prosentti väestöstä. Epilepsialiitto tukee epilepsiaa sairastavia ja heidän läheisiään tasa-arvoiseen ja omaehtoiseen elämään.

Epilepsiaan, työhön ja opiskeluun liittyvissä kysymyksissä voi olla yhteydessä sosiaaliturva-asiantuntija Paula Salmiseen, p. 050 574 2488, paula.salmisen@epilepsia.fi
Epilepsialiitto, Malmin kauppatie 26, 00700 Helsinki
www.epilepsia.fi

INVALIDILIITTO RY

Invalidiliitto on fyysisesti vammaisten ihmisten valtakunnallinen vaikuttamisen ja palvelutoiminnan monialajärjestö. Invalidiliiton työllisyyspalvelut tarjoavat työnhakijalle ohjausta työnhakuun ja koulutukseen liittyvissä asioissa, neuvoa ja on tarvittaessa tukena työllistymiseen liittyvässä asioinnissa sekä työssä tarvittavien apuvälineiden suunnittelussa.

Työnantajalle annetaan tietoa vamman tai sairauden vaikutuksista työntekoon, esteettömän työympäristön suunnitteluun sekä ohjausta työolosuhteiden järjestelytukea/palkkatukea haettaessa. Työelämässä olevalle annetaan tietoa työtehtävien mukautuksista sekä ajankohtaisista työllisyys- ja koulutusasioista.

Vammainen yrittäjä tai yrittäjyyttä suunnitteleva saa tietoa yrittämisestä, yrittäjien tukimuodoista sekä yrittämiseen liittyvistä ajankohtaisista koulutuksista. Ohjauksen ja neuvonnan lisäksi työllisyyspalvelut tekevät vaikuttamistyötä koulutukseen, työllistymiseen ja yrittämiseen liittyen.

Invalidiliiton työllisyyspalvelut
Sinikka Winqvist, työllisyys- ja yrittäjyysasiantuntija, p. 044 765 0633
Anne Mäki, koulutus- ja työllisyysasiantuntija, p. 044 765 1364, tyollisyys@invalidiliitto.fi
Invalidiliitto, Mannerheimintie 107, 00280 Helsinki
www.invalidiliitto.fi





KEHITYSVAMMALIITTO RY

Edistää kehitysvammaisten ja muiden oppimisessa, ymmärtämisessä ja kommunikoinnissa tukea tarvitsevien ihmisten tasa-arvoa ja osallistumista yhteiskunnassa, kehittää palveluja sekä edistää alan tutkimusta.

Toteuttaa kehitysvammaisten ihmisten työllistymistä ja työelämäosallisuutta edistäviä kehittämishankkeita yhteistyössä mm. kuntien ja palveluntuottajien kanssa, kouluttaa ja konsultoi alan työyhteisöjä sekä tiedottaa kehitysvammaisten ihmisten työllistymiseen ja työelämäosallisuuteen liittyvistä asioista.

Marika Ahlsten, vaikuttamistoiminnan päällikkö, p. 040 583 0551, marika.ahlsten@kvl.fi
Tea Kairi, projektipäällikkö, 050 537 0196, tea.kairi@kvl.fi
Kehitysvammaliitto, Viljatie 4 A, 00700 Helsinki
www.kehitysvammaliitto.fi



Kehitysvammaisten
Tukiliitto ry

KEHITYSVAMMAISTEN TUKILIITTO RY

Valtakunnallinen kansalaisjärjestö, jonka tavoitteena on kehitysvammaisten ihmisten osallisuuden sekä perus- ja ihmisoikeuksien toteutuminen, ja se, että perheet saavat tarvitsemansa tuen.

Liiton työelämäasiantuntijat antavat henkilökohtaista neuvontaa, kouluttavat, tiedottavat ja tuottavat materiaalia työelämäasioista. Edistää yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa kehitysvammaisten ihmisten työllistymistä. Edistää mielekästä päiväaikaista toimintaa valtakunnan tason vaikuttamistoiminnalla ja osallistamalla kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminnan sekä työllistymisen tukemisen palvelurakenteen kehittämiseen.

Kari Vuorenpää, työelämän asiantuntija, p. 050 329 6170, kari.vuorenpaa@kvvl.fi
Mari Hakola, työelämän asiantuntija, p. 040 167 6990, mari.hakola@kvvl.fi
Kehitysvammaisten Tukiliitto, Pinninkatu 51, 33100 Tampere
www.kvvl.fi, tyollisyys@kvvl.fi



KUULOLIITTO RY

Sosiaali- ja terveysalan kansalaisjärjestö, jonka visiona on kuulovammaiselle esteetön ja saatettava yhteiskunta. Järjestää myös kuntoutustoimintaa. Tarjoaa työikäisille kuulovammaisille erilaisia vertaistoiminnan muotoja. Tekee työelämään liittyvää vaikuttamistyötä niin alueellisesti kuin valtakunnallisestikin.

Anniina Lavikainen, erityisasiantuntija, p. 050 303 4841, anniina.lavikainen@kuuloliitto.fi
Kuuloliitto, Ilkantie 4, 00400 Helsinki
www.kuulokynnys.fi -sivustolta saa lisätietoa esteettömästä toimintaympäristöstä ja mitä asioita tulee ottaa huomioon huonokuuloisen työntekijän osalta työelämässä.



KUUROJEN LIITTO RY

Työllisyyskoordinaattorit vastaavat viittomakielisten työllistymisen edellytyksiin liittyvästä kehittämis- ja edunvalvontatyöstä. He tekevät osittain myös asiakastyötä, lähinnä etäpalveluina. Työllisyyskoordinaattorit toimivat yhteistyössä työvoimaviranomaisten, työ- ja elinkeinoministeriön, tilastokeskuksen ja vammaisjärjestöjen kanssa kurojen työelämätilanteen ja heidän työllistymisensä parantamiseksi. Koordinaattorit tuottavat tietomateriaalia viittomakielisten työntekijöiden tueksi ja heihin kohdistuvien ennakkoluulojen poistamiseksi. Tiedotuskampanjoita sekä muuta viestintää koordinaattorit toteuttavat yhteistyössä liiton viestinnän kanssa.

Börje Hanhikoski, työllisyyskoordinaattori, 050 595 1814 (vain tekstiviestit), borje.hanhikoski@kurojenliitto.fi
Virpi Thurén, työllisyyskoordinaattori, 040 500 4234, virpi.thuren@kurojenliitto.fi
Kurojen Liitto, Ilkantie 4, 00400 Helsinki
www.kurojenliitto.fi



LIHASTAUTILIITTO RY

Tukee lihassairaiden ihmisten oikeutta tasa-arvoiseen, monimuotoiseen ja hyvään elämään. Liiton suunnittelija on lihassairaana henkilön ja hänen lähipiirinsä sekä ammattihenkilöstön tukena koulutusvalinnoissa, työnhaussa ja työssä jaksamisessa. Asiakastyön lähtökohtina ovat yksilölliseen tarpeeseen liittyvien ratkaisujen pohdinta sekä ympäristöön kohdistuvien toimenpiteiden (esim. henkilökohtaisen avustajan, esteettömyyden ja apuvälineiden) mahdollisuudet toteuttaa yhdenvertaista polkua koulutuksesta työelämään.

Järjestää työllisyyskoulutuksia ja henkilökohtaista uraohjausta sekä on eri viranomais- tahojen tukena paikallistasolla esim. suunnitelmien laadinnassa. Palveluihin kuuluvat myös tiedotus työnantajille sekä työpaikkakäynnit. Ylläpitää järjestöjen yhteistä www.duunimentori.fi -palvelua, jossa työnantajat voivat tiedottaa työmahdollisuuksista.

Liisa-Maija Verainen, suunnittelija, puh. 040 751 1081, liisa-maija.verainen@lihastautiliitto.fi
Lihastautiliitto, Läntinen Pitkäkatu 35, 20100 Turku
www.lihastautiliitto.fi



NEUROLIITTO RY

Neuroliiton työllisyyspalveluiden tehtävänä on tukea MS-tautia tai harvinaista neurologista sairautta sairastavien ammatinvalintaa, työllistymistä sekä työssä pysymistä. Työllisyyspalvelut antaa yksilöllistä ohjausta ja neuvontaa työelämän kysymyksissä sekä osallistuu tarvittaessa työpaikan verkostopalaveriin auttaen löytämään ratkaisuja, joiden avulla sairauden työssä aiheuttamaa haittaa voidaan vähentää. Neuroliitto tekee valtakunnallista edunvalvonta- ja vaikuttamistyötä vajaakuntoisten työllisyysasioissa yhdessä muiden järjestöjen kanssa.

Marju Toivonen, erikoissuunnittelija, p. 0400 813 784, marju.toivonen@neuroliitto.fi
Neuroliitto ry, PL 15, 21251 Masku
www.neuroliitto.fi



MIELENTERVEYDEN KESKUSLIITTO RY

Valvoo mielenterveyskuntoutujien ja heidän läheistensä etuja yhteiskunnassa, toimii asiantuntijana heitä koskeissa kysymyksissä ja kehittää palveluja.

Liitolla on työ- ja koulutusvalmennusta, joka kehittää, toteuttaa ja levittää ammatillisen kuntoutumisen uusia tukimuotoja. Niiden tavoitteena on lisätä mielenterveyskuntoutujien mahdollisuuksia osallistua ammatilliseen kuntoutukseen, tukea sijoittumista työelämään ja menestymistä opinnoissa.

Toiminta on tarkoitettu osatyökykyisille pitkäaikaistyöttömille, työkyvyttömyyseläkkeeltä työelämään palaaville sekä kuntoutustuelle oleville, joilla on mielenterveysongelmia. Lisäksi liitto järjestää koulutuksia ammatillisen kuntoutumisen parissa toimivalle ammattihenkilöstölle.

Jyrki Rinta-Jouppi, työ- ja koulutusvalmentaja, p. 046 850 7587, jyrki.rinta-jouppi@mtkl.fi
Mielenterveyden keskusliitto, Malmin kauppatie 26, 00700 Helsinki
www.mtkl.fi



SUOMEN KUUROSOKEAT RY

Kuulonäkövammaiset ja kuurosokeat sekä yhteistyötahot voivat ottaa yhteyttä opintokoordinaattoriin tai aluesihteriin opiskelu- ja työasioissa. Heillä on erityisosaamista tarkastella opiskeluun ja työasioihin liittyviä asioita erityisesti kuulonäkövammaisten ja kuurosokeiden asiakkaiden kannalta. Työnjako määräytyy ikäryhmien mukaan. Opintokoordinaattori työskentelee alle 18-vuotiaiden lasten ja nuorten sekä heidän perheidensä kanssa. Aluesihteri työskentelee yli 18-vuotiaiden henkilöiden ja heidän verkostojensa kanssa. Yhdistyksellä on työllisyystyöryhmä kehittämis- ja vaikuttamistyötä varten.

Yhteystiedot löytyvät osoitteesta
www.kuurosokeat.fi/sihteri/aluetoimistot.php



SUOMEN CP-LIITTO RY

CP-liitto valvoo ja edistää cp-, mmc- ja hydrokefaliavammaisten lasten, nuorten ja aikuisten sekä heidän läheistensä oikeuksia valtakunnallisesti. Vammaisten ihmisten työllistymistä liitto edistää mm. yksilöllisellä ohjauksella ja neuvonnalla sekä vaikuttamistoinnilla.

Elina Perttula, sosiaalisen kuntoutuksen asiantuntija
p. 040 765 9497, elina.perttula@cp-liitto.fi
Suomen CP-liitto ry, Malmin kauppatie 26, 00700 Helsinki
www.cp-liitto.fi



NÄKÖVAMMAISTEN LIITTO RY

Työllisyyspalvelut palvelevat näkövammaisia ja näköongelmaisia henkilöitä työelämään liittyvissä asioissa. Palvelumme on käytännön ohjausta ja neuvontaa ammatinvalinnan vaiheessa, työllistymisvaiheessa, työelämään palatessa ja työssä jaksamiseen liittyen. Palveluihimme kuuluu myös yrittäjyysneuvonta. Työllisyyspalvelujen henkilökunta tekee yhteistyötä työnantajien ja työterveyshuoltojen kanssa työpaikoilla sekä oppilaitosten ja julkisen palvelujärjestelmän toimijoiden kanssa. Työllisyyspalvelujen toiminta-alueena on koko maa ja palvelumme ovat maksuttomia.

Taru Tammi, työllisyyspäällikkö, p. 09 3960 4482 tai 050 596 5023, taru.tammi@nkl.fi
Näkövammaisten liitto ry, PL 41, 00030 IIRIS, Marjanientie 74, 00930 Helsinki
www.nkl.fi



Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö

VAMMAISTEN LASTEN JA NUORTEN TUKISÄÄTIÖ (VAMLAS)

Päätehtävänä on tukea pitkäaikaissairaita ja vammaisia lapsia ja nuoria sekä heidän perheitään. Säätiö tukee vammaisten nuorten opiskelua ja työskentelyä, kouluttaa ammattihenkilöitä, kehittää perheiden palveluja, myöntää apurahoja ja ylläpitää asumispalvelua. Säätiö on aktiivinen toimija työllistymistä edistävissä hankkeissa.

Marja Nevalainen, kehittämisspäällikkö, marja.nevalainen@vamlas.fi, p. 0400 862 998
Pauli Leinonen, projektikoordinaattori, pauli.leinonen@vamlas.fi, p. 044 734 5845
Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö, Mikonkatu 8 A, 9. krs, 00100 Helsinki
www.vamlas.fi



VATES-SÄÄTIÖ

Valtakunnallisesti toimiva asiantuntijaorganisaatio, joka edistää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden yhdenvertaista työllistymistä. Toimintaan kuuluvat kehittämistyö, kouluttaminen, tiedottaminen ja vaikuttaminen.

Vates on toiminut jo yli 20 vuotta yhteistyössä työllistämisen, kuntoutuksen ja koulutuksen sidosryhmien kanssa. Säätiöllä on 36 taustaorganisaatiota, kuten valtakunnallisia vammaisjärjestöjä, niiden alueellisia yhdistyksiä, erityishuollon kuntayhtymiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita. Toiminnan muotoja ovat mm. koulutukset ja seminaarit (esimerkiksi vuosittaiset Vates-päivät ja Kyvyt käyttöön -seminaari), uutiskirjeet ja osatyökykyisten työllistämisen erikoislehdet.

Jukka Lindberg, kehittämisspäällikkö, p. 040 541 9493, jukka.lindberg@vates.fi
Vates-säätiö, Oltermannintie 8, 00620 Helsinki
facebook/kyvytkayttoon, twitter/kyvytkayttoon
www.vates.fi

Vammaisfoorumi ry

Vammaisfoorumi ry on 32 kansallisen vammaisjärjestön muodostama yhteistyöelin, jonka tarkoituksena on edistää vammaisten ihmisten tasa-arvoa ja yhdenvertaisen osallistumisen mahdollisuuksia yhteiskunnassa. Vammaisfoorumi edustaa jäsenjärjestöjensä kautta noin 330 000 suomalaista vammaista. Se edustaa myös Suomen vammaisjärjestöjä kansainvälisessä yhteistyössä ja kansallisen vammaispolitiikan muotoilussa.

Vammaisfoorumin alaisuudessa toimii Vammaisten maahanmuuttajien tukikeskus Hilma, jonka tavoitteena on edistää vammaisten maahanmuuttajien oikeuksia ja itsenäistä elämää Suomessa.

➤ www.vammaisfoorumi.fi
www.tukikeskushilma.fi

Vammaisfoorumin työllisyysryhmä

Vammaisfoorumin työllisyysryhmä on järjestöjen oikeuksien valvonta- ja asiakastyötä sekä alan kehittämistyötä tekevien yhteistyöfoorumi. Vammaisfoorumin työllisyysryhmä on toiminut yli kymmenen vuotta.

Tapaamisissa tuodaan esille jäsenistön työllistymiseen liittyviä haasteita ja onnistumisia sekä mietitään vaikuttamiskeinoja. Työllisyysryhmä järjestää mm. koulutuksia TE-toimistoille osatyökykyisten henkilöiden työllistämiseen liittyvistä asioista sekä antaa lausuntoja vammaisten henkilöiden työllistymiseen vaikuttavaan lainsäädäntötyöhön.

➤ tyollisyysryhma@invalidiliitto.fi

Oppilaitokset

Ammatillista erityisopetusta tarjoavilla oppilaitoksilla on asiantuntemusta yksilöllisistä opintopoluista ja opiskelijoiden työllistymisestä. Oppilaitokset tekevät yhteistyötä alueensa työnantajien ja palvelusektorin kanssa. Työnantaja voi tiedustella oppilaitoksista mm. työssäoppijoita tai yhteistyötä tuetun oppisopimuksen järjestämisestä.

Ammatillinen erityisopetus on tarkoitettu opiskelijoille, jotka tarvitsevat opinnoissa ja työllistymisessä erityistä tukea. Tuen tarpeen perusteena voivat olla esimerkiksi oppimisen ja sosiaalisen toiminnan vaikeudet sekä psyykkiset ja fyysiset sairaudet.

Erityisammattioppilaitokset

Aitoon koulutuskeskus – www.aikk.fi
Ammattiopisto Luovi – www.luovi.fi
Bovallius-ammattiopisto – www.bao.fi
Keskuspuiston ammattiopisto – www.keskuspuisto.fi
Kiipulan ammattiopisto – www.kiipula.fi
Validia Ammattiopisto - www.validia-ammattiopisto.fi
Optima – www.optimaedu.fi

Ammatillista erityisopetusta järjestetään ammatillisten erityisoppilaitosten lisäksi myös yleisissä ammattioppilaitoksissa. Ammatillinen erityisopetus -sivusto – www.ameo.fi



Ammatinvalinta.fi-sivusto on erityistä tukea tarvitseville opiskelijoille, heidän huoltajilleen sekä ohjaus- ja opetushenkilöstölle suunnattu sivusto, jota voi hyödyntää opinto-ohjauksen tukena valmentavassa ja ammatilliseen perustutkintoon johtavassa koulutuksessa.
<http://ammatinvalinta.fi>

Työllistämisen tai työssä pysymisen tuet *

TYÖHÖNVALMENNUS

Työhönvalmentajat etsivät ja räätälöivät työntekijälle sopivia työpaikkoja ja työtehtäviä sekä tukevat työnantajaa työntekijän perehdytyksessä ja erilaisten tukien hakemisessa. Työhönvalmentajat ovat työelämän, kuntoutuksen, palvelujärjestelmän ja asiakastyön ammattilaisia.

(www.tyohonvalmentaja.fi)

PALKKATUKI

Palkkatuki on tarkoitettu työttömän työnhakijan työllistymiseksi silloin, kun henkilöllä on vaikeuksia työllistyä esimerkiksi sairauden tai vamman takia. Palkkatukea haetaan TE-toimistosta, joka päättää tuen myöntämisestä. Työkyvyttömyyseläke ei ole palkkatuen esteenä. Palkkatukea voidaan maksaa myös oppisopimuksella olevalle henkilölle. (www.te-palvelut.fi)

TYÖOLOSUHTEIDEN JÄRJESTELYTUKI

Työolosuhteiden järjestelytukea voi saada työhön palkattavalle tai jo työssä olevalle henkilölle, joka tarvitsee vammasta tai sairaudesta johtuvia työvälineitä, kalusteita ja työpaikan olosuhteiden muutoksia. Tukea voi saada myös toisen työntekijän antamaan apuun työssä. Tuki on enintään 4 000 euroa, ja sitä haetaan TE-toimistosta. (www.te-palvelut.fi)

TYÖKOKEILU

Työkokeilun aikana työnantaja selvittää työntekijän soveltuvuutta, työkykyä ja jak-

samista työpaikalla. Työkokeilu voi olla tarpeen pitkän sairausloman jälkeen. Työkokeilua järjestävät TE-toimistot, Kela, työeläkelaitokset, tapaturma- ja liikennevakuuttajat ja työterveyshuollot. Työkokeilu paikan voi tarjota yritys, järjestö, kunta tai valtio. (www.te-palvelut.fi)

OPPISOPIMUS

Oppisopimus on työnantajan ja opiskelijan välinen määräaikainen työsopimus, jossa opiskelija saa palkkaa työsuhteen ajalta. Työnantajalle maksetaan koulutuskorvausta. Lisäksi työntekijä voi hakea palkkatukea, jos opiskelija täyttää palkkatuen saamisen ehdot. (www.oppisopimus.net)

TUETTU OPPISOPIMUS

Tarkoitettu henkilöille, jotka tarvitsevat enemmän tukea opintoihinsa kuin työpaikkaohjaaja tai oppilaitoksen opettaja voivat normaalisti antaa. Tukea antaa työhönvalmentaja yhdessä työpaikan ja opiskelijan kanssa sovitulla tavalla.

(www.tuettuoppisopimus.fi)

OSASAIRAUSPÄIVÄRAHA

Työntekijä voi palata työhön ensin osaaikaisesti osasairauspäivärahan turvin. Järjestely on vapaaehtoinen eli siihen tarvitaan sekä työnantajan että työntekijän suostumus. Työterveyslääkäri varmistaa, ettei osaaikaisen työskentely vaaranna työntekijän terveyttä tai toipumista. (www.kela.fi)

OSATYÖKYVYTTÖMYYSELÄKE

Jos työntekijän työkyky on heikentynyt sairauden takia, hän voi hakea osatyökyvyttömyyseläkettä. Työntekijä voi siirtyä eläkkeelle suoraan työstä, mutta yleensä sen myöntäminen edellyttää sairauspoissaoloja. Myös täysi työkyvyttömyyseläke voidaan muuttaa osatyökyvyttömyyseläkkeeksi. Määrääjäksi myönnettävä osatyökyvyttömyyseläke on nimeltään osakuntoutustuki. Työeläke kertyy tehdyn työn ja yrittäjätömminnän perusteella. (www.tyoelake.fi)

TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKKEEN

LEPÄÄMÄÄN JÄTTÄMINEN

Henkilö voi tehdä satunnaisesti tai pidempiaikaisesti työtä myös työkyvyttömyyseläkkeen rinnalla sitä menettämättä. Kun ansiot ylittävät tietyn rajan, työntekijän kannattaa pyytää eläkkeen tarkistamista osatyökyvyttömyyseläkkeeksi tai jättää eläke lepäämään, jolloin ansaintarajoja ei ole. Myös osatyökyvyttömyyseläkkeen voi jättää lepäämään. (www.tyoelake.fi)

SIIRTYMÄTYÖ

Siirtymätyö on mielenterveyskuntoutujille suunnattu tuetun työllistämisen muoto työvalmentajan tuella. Jos olet valmis tarjoamaan työpaikkaa kuntoutujalle, ota yhteys lähinnä olevaan Klubitaloon. (www.suomenklubitalot.fi)

* Nämä tiedot ovat vuoden 2015 lopulta. Tuet, niiden myöntämisen ehdot tai painotukset voivat muuttua.

Työn ja työolojen mukautus

Jokaiselta työpaikalta löytyy varmaan parannettavaa niin työolojen kuin työn tekemisen olosuhteissakin. Jo pienikin mukautus voi edistää työssä jaksamista, nopeuttaa työhön paluuta sairauslomalta ja edistää vammaisen tai pitkäaikaissairaahan henkilön rekrytointia.

Ovatko nämä mukautukset jo työyhteisönne käytössä?

TYÖAIKAJÄRJESTELYT

- joustavat työajat
- mahdollisuus etätööhön
- osa-aikatyö
- työn jaksotus

TYÖN ORGANISOINTI

- työnjako ja työtehtävät
- työmäärä ja työtahti
- työaikajärjestelyt
- työilmapiiri ja asenne
- avun saaminen

TYÖYMPÄRISTÖ

- työtilojen esteettömyys
- työtilojen viihtyisyys
- työpiste ja kalusteet
- työ- ja apuvälineet

Saavutettavuus

ESTEETÖN YMPÄRISTÖ ON VÄESTÖSTÄ

- 10 prosentille välttämätöntä
- 40 prosentilla tarpeellista
- 100 prosentille miellyttävää

ESTEETTÖMYYS TYÖPAIKALLA

- fyysinen (rakennettu ympäristö, liikkuminen, turvallisuus, aistiesteettömyys)
- psyykkinen (syrjäytymisen ehkäisy, kokemus arvostetuksi tulemisesta, eheä identiteetti)
- sosiaalinen (työpaikan ilmapiiri, asenteet)

LISÄTIETOA:

www.esteeton.fi (Invalidiliiton esteettömyyssivusto)

www.avaava.fi

www.kulttuuriakaisille.fi

www.papunet.fi (Selkeää ja saavutettavaa viestintää)