



Vates 

TOTEUTTAMISSUUNNITELMA 2022

Vates-säätiö on vammaisjärjestöjen vuonna 1993 perustama asiantuntijaorganisaatio. Säätiön strategisena voimana on 46 taustayhteisöä. Taustayhteisöt ovat valtakunnallisia vammais- ja potilasjärjestöjä, niiden alueellisia yhdistyksiä, erityishuollon kuntayhtymiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita.

Vatesin tarkoituksena on edistää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.

Säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.

Säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.

Säätiö järjestää vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien ja työhön kuntouttavien yhteisöjen toimintaa tukevaa koulutusta ja muita asiantuntijapalveluita.

Säätiö voi toteuttaa tutkimus-, kokeilu-, koulutus- ja kehittämistoimintaa tarkoituksensa toteuttamiseksi.

Visio

Vammaisilla, pitkäaikaissairailta ja osatyökykyisillä henkilöillä on tasavertaiset oikeudet ja käytännön mahdollisuudet työhön.

Missio

Yhdistävä yhteistyön rakentaja ja verkostojen kokoaja,
kehittävä edelläkävijä, luovasti rohkea
tiedon ja käytännön **asiantunteva** soveltaja

Arvot

Rohkeus (sanoa ja olla sanomatta, tehdä ja olla tekemättä)
Tunnustettu asiantuntijuus
Ennakoiva muutosvalmius

1 Vates vuonna 2022

Vuosi 2022 on säätiön 29. toimintavuosi. Toiminnan raamit tulevat säätiölaista, säätiön säännöistä sekä hallinto- ja taloussäännöstä. Hallituksella on työjärjestys. Toiminnassamme noudatamme näiden lisäksi Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan suosittelemaa Säätiön hyvän hallinnon ohjeistusta.

Vatesin pitkän tähtäimen strategiset linjaukset on määritelty Strategia2030:ssä. Toimintamme kolme kärkeä ovat:

- Monimuotoisen ja yhdenvertaisen työelämän edistäminen
- Osatyökykyisten henkilöiden työllistymispolkuihin vaikuttaminen
- Valtakunnallinen asiantuntijuus osatyökykyisten henkilöiden työllistämässä

Teemme strategian näkyväksi toteuttamalla toimintasuunnitelmaa 2022 -2024 ja siihen perustuvaa vuoden 2022 toteuttamissuunnitelmaa.

Vuonna 2022 tavoitteena on Suomen hallitusohjelmassa linjatun työkykyohjelman ja muiden työllistymisen keinojen toteutumisen tukeminen Vatesin omalla toimintakentällä. Mentäessä kohti vuotta 2024 näkyvissä on suuria työllistämisen palvelurakenteeseen liittyviä uudistuksia, kuten yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus, Työkanava Oy, työllisyyden kuntakokeilut ja TE-palveluiden siirto kunnille. Näiden uudistusten seuraaminen ja niiden toteuttamiseen vaikuttaminen on suunnittelukaudella tärkeää. Erityisesti huomiomme kiinnittyy siihen, miten osatyökykyisten henkilöiden työllistämisen palvelupolkuja rakennetaan uudistuksissa.

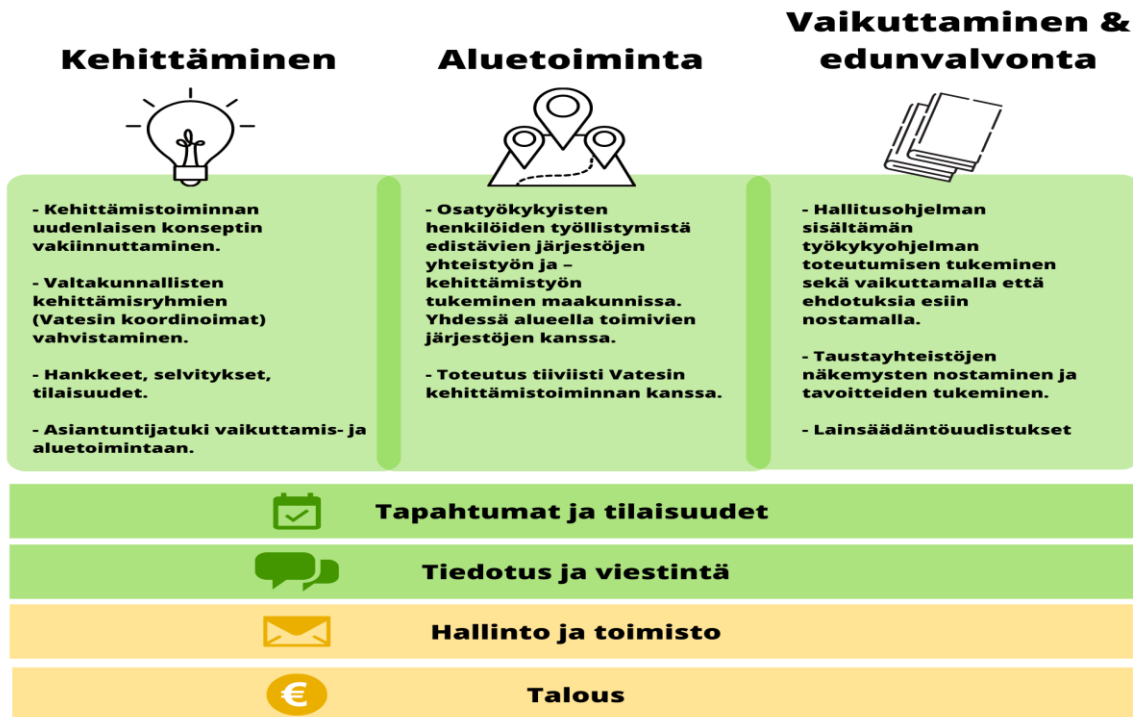
Suunniteltavissa uusissa hankkeissa työllistymistä edistävien järjestöjen, kuntien ja yritysten yhteistyöhön kannustaminen on yksi pitkän linjan peruskirjauksista. Nuorten siirtyminen ammatillisesta koulutuksesta työelämään on ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa tehtävän yhteistyön keskiössä. Yhteistyön vahvistaminen korostuu, kun oppivelvollisuuden ikäraja on nostettu ja yhä suurempi joukko nuoria tarvitsee erityistä tukea opiskelussaan ja työllistymisessään.

Aluetoiminnan tavoitteena on tukea työllistymistä edistäviä järjestötoimijoita maakunnissa yhteiskehittämiseen sekä käynnistämään omia ja yhteisiä hankkeita osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseksi. Keinoina on mm. hyvien toimintamallien jalkauttaminen alueille, ottaen huomioon alueiden omat kulttuuriset mahdollisuudet ja alueilla jo tehty kehittämistyö. Vahvat kumppanuudet mm. työkykyohjelman, työllisyyden kuntakokeilujen ja alueiden te-hallintouudistusten kanssa vahvistuvat edelleen.

Arvioimme säätiön toimintaa sisäisen arvioinnin ja kohdennettujen kyselyjen menetelmin. Arvioimme vuosittain tavoitteiden toteutumista, toiminnan kohdentumista ja toimenpiteiden vaikuttavuutta. Arvioinnin ja seurannan pohjalta teemme organisaation toimintatapojen vahvistamista ja uudelleen suuntaamista. Itsearvioinnilla kartoitamme myös onnistumiset ja parantamisen kohteet sekä löydämme uusia kehittämisen ituja.

STEA:n avustus on korvaamaton resurssi, jotta pystymme käyttämään asiantuntijuuttamme ja osaamistamme vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseksi. Epävarmuus avustusrahoituksen tulevaisuudesta tarkoittaa sitä, että etsimme jatkuvasti aktiivisesti uusia rahoituskanavia ylläpitääksemme ja vahvistaaksemme toimintaamme.

2 Toimintakokonaisuudet

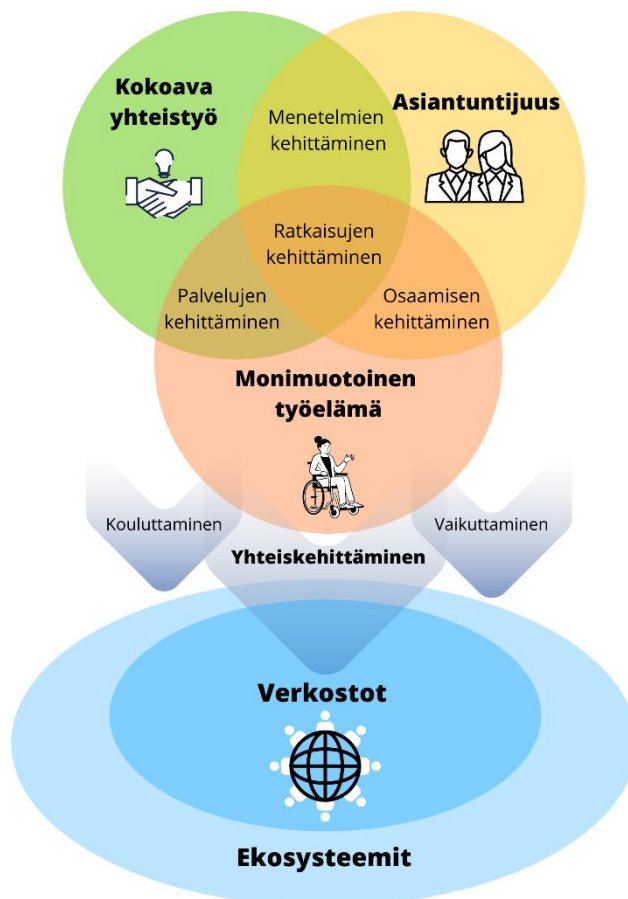


3 Kehittämistoiminta

Kehittämistoiminnan luontevana toimintatapana on verkostomainen työote. Vuonna 2022 keskitymme tiiviisti yhteistyötahojemme kanssa toteutettaviin toimenpiteisiin ja suunnittelemme uusia kehittämistoimia, jotka kantavat myös tuleviin vuosiin.

Tavoitteet

Kehittämistoiminnan tavoitteena eri toimijoiden yhteen saattamisen ja yhteiskehittämisen avulla koota valtakunnallista tietoa, menetelmiä ja ratkaisuja monimuotoisen työelämän kehittämiseksi. Yhteiskehittämisen avulla koko toimiala kehittyy, verkostot monipuolistuvat sekä tieto ja osaaminen ammattilaisten kesken lisääntyy. Kehittämistoiminnan tavoitteena on luoda kokonaisnäkemys siitä, mikä toimintaympäristön suurissa muutoksissa on oleellista toimialan kehittymisen kannalta.



Toiminnan sisältö

Toimintaympäristössä on tällä hetkellä meneillään isoja muutosajureita, joiden pohjalta kehittämistoiminnan tavoitteet on muodostettu. Vaikuttavia kokonaisuuksia ovat mm. työkykyohjelma, hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelma, työllistymisen hyötyjen mallinnus, välityömarkkinoiden kehittäminen erityisesti yhteiskunnallisten yritysten strategian ja Työkanavan kannalta,

työllisyydenhoidon ministeriötyöryhmät, sosiaaliturvan ja kuntoutuksen uudistustyö sekä työllisyyden kuntakokeilut. Seuraamme uudistusten etenemistä ja tuomme asiantuntijuutemme ohjelmien ja uudistusten käyttöön.

Erilaisten tapahtumien ja työpajojen tuotoksena syntyy valtakunnallista tietoa, ymmärrystä ja ratkaisuja kohderyhmämme työllistymisen tukimenetelmistä. Tavoitteena on yhdistää eri tasoilla tapahtuvaa valtakunnallista ja säätiön sisäistä kehittämistyötä. Jatkamme vakiintuneiden kehittämisryhmien toimintaa. Koska toimialalla on samanaikaisesti monia asioita käynnissä, on tärkeää erityisesti nyt tuoda ratkaisuja tarjolle proaktiivisesti.

Yhteistyö ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa jatkuu tavoitteena opinnoista töihin siirtymisen edistäminen. Alustana on vuosittain sovittu kumppanuuskonsepti ja siihen liittyvät tuotokset. Toimintavuonna tiivistämme yhteistyötä myös muiden osaamisen kehittämiseen liittyvien toimijoiden kanssa.

Kehitämme edelleen Disability Employment Forum -konseptia, jotta se palvelisi työnantajayhteistyötä ja työnantajien tietoisuuden lisäämistä. Vuonna 2022 toteutamme konseptiin liittyvän tapahtuman yhteistyössä jonkun vammaisjärjestön tai FIBSin kanssa.

Levitämme vuonna 2022 aikana edellisen vuoden lopussa julkaistua artikkelikokoelmaa ja sen sisältöjä. Teos pohtii osatyökykyisyyteen liittyviä ilmiöitä ja keskusteluja.

Osallistumme yhteiskunnallisten yritysten verkostomaisen osaamiskeskuksen rakentamiseen osana Arvoliiton hallinnoimaa hankekonsernia. Vastuullamme on erityisesti sidosryhmätyöstä ja verkostojen kehittämisestä vastaaminen sekä osaamisen tuottaminen osatyökykyisten työllistämisen alueelta osaamiskeskuksen neuvontapalvelun kehittämisessä.

Vuoden 2022 aikana kohdennettujen avustuskohteiden, kehittämistoiminta ja aluetoiminta, yhdistämistä suunnitellaan siten, että vuoden 2023 alussa säätiöllä olisi Kehittämis- ja aluetoiminnan avustuskohde. Kohteelle haetaan rahoitus syksyn 2022 avustushaussa.

Kehittämis- ja yhteistyöryhmät

Työllistämisyksiköiden johdon kehittämisryhmä

Tuemme työllistämisyksiköiden johdossa ja asiantuntijatehtävissä toimivia henkilöitä järjestämällä työpajoja sekä tiedottamalla ajankohtaisista asioista kerran kuussa ilmestyvällä uutiskirjeellä. Tärkeimpiä teemoja ovat palkkatuki, julkisten hankintojen työllistämispotentiaali, yritysyhteistyö, välityömarkkinoiden toimintaedellytysten kehittäminen sekä Ilona-hankkeen tulosten esittely.

Työhönvalmennuksen kehittämisryhmä

Tuemme valmennus- ja ohjaustyötä tekeviä ammattilaisia tarjoamalla heille tietoa ja kokemusten jakamista järjestämällä 4-6 teemapäivää eri ohjaustyön teemoista. Jaamme tietoa valtakunnallisesta kehittämistoiminnasta myös kuukausittaisilla uutiskirjeillä. Kehitämme ryhmän toimintaa tekemällä kyselyn ryhmän jäsenille ja kohdistamme toimintaa jäsenten toiveen mukaan. Teemme yhteissuunnitelmaa KVL:n Palkkaamon työhönvalmentajien alueverkostojen yhdistämisestä osaksi valtakunnallista kehittämisryhmää sekä aluetoiminnan verkostoja.

Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä

Jatkamme yhteistyöryhmän koordinoimista. Sisällöllinen painopiste liittyy yhteiskunnallisten yritysten strategiaan sekä perustettavaan Työkanavaan. Järjestämme yhteistyöpajoja avaintoimijoiden (TEM, STM, OKM, KELA, Kuntaliitto) kanssa. Järjestämme avoimia teemallisia verkkokoukkuja/työpajoja.

Vammaisfoorumin koulutustyöryhmä ja työllisyysryhmä

Osallistumme työryhmien kokouksiin ja yhteiseen kehittämistyöhön, tuotamme sisältöjä vaikuttamistyöhön näiden ryhmien kautta.

Kuntoutusverkosto

Osallistumme verkoston tapaamisiin ja verkoston kautta tehtävään kehittämis- ja vaikuttamistyöhön.

Hanketoiminta

Jatkamme edelleen systemaattista hankeideoiden keräämistä ja mahdollisten kumppanien kanssa tapaamisia sekä teemme aiesopimuksia tarpeen mukaan. Tavoitteena on 1–2 hankehakemusta toimintavuonna ESR-kauden auetessa. Tarve erityisesti tutkimustiedon tuottamiselle vammaisten henkilöiden työllistymispotentiaalista on tunnustettu

VESKU – Verkovalmennuksella ja tuetulla työkokeilulla kohti koulutusta ja työtä -hanke käynnistyi vuoden 2020 lopulla ja jatkuu vuoden 2022 loppuun. Säätiön osahankkeen tavoitteena on kehittää yhteistyössä muiden hanketoimijoiden kanssa toimintamallia, jossa työkokeilua ja sen rinnalla toteutettavia toimintatapoja (työ- ja toimintakyvyn arviointi, osaamisen kartoitus ja verkovalmennus) otetaan käyttöön ja arvioidaan niiden toimivuutta sekä soveltuvuutta työkokeilun rinnalla nykyistä kokonaisvaltaisemmin.

Syksyn 2021 aikana olemme olleet mukana isoissa hankevalmisteluissa, kuten Erasmus + -rahoitusohjelmahaussa (SPECNET - Centre of Vocational Excellence for people with disabilities – Inclusive Learning Ecosystem - hanke) ja Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus -konsortio TEM:n rahoitushaussa. Mikäli näiden rahoitus varmistuu, olemme hankekonsortioissa tiiviisti mukana.

Vuonna 2021 alkanut Järjestöjen rooli kuntien työllisyyskokeiluissa -hanke jatkuu vuoden 2023 loppuun saakka. Hankkeessa tehdään selvitys työllistymistä edistävien järjestöjen ja sosiaali- ja terveysjärjestöjen rooleista työllistämisen kuntakokeiluissa eri maakunnissa. Toiminnassa selvitetään, mitkä kussakin kuntakokeilussa järjestöille ohjatuista tehtävistä ja syntyneistä toimintamalleista ovat hyviä, vaikuttavia ja työllistymistä edistäviä. Selvityksellä osoitetaan minkälainen rooli järjestötoimijoilla voisi jatkossa olla, jotta niiden työllistymisen edistämisen asiantuntemus osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseksi tulisi laajasti käyttöön. Lopuksi tehdään ehdotukset siitä, miten hyväksi koetut toimintamallit tulisi integroida muuhun järjestöjen toteuttamaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työhön yhteistyössä kuntien ja sote-alueiden kanssa.

4 Alue toiminta

Tavoitteet

Alue toiminnan tavoitteena on lisätä työllistymistä ja osallisuutta edistävien järjestöjen tunnettuutta sekä vahvistaa edellä mainittujen järjestöjen kumppanuuksia eri toimijoiden kanssa. Tavoitteenamme on lisätä järjestöjen osuutta työllistymistä tukevissa palveluissa.

Alue toiminta tukeutuu vahvasti maakunnissa jo olemassa olevien järjestötoimijoiden verkostojen työllistämistoimien kehittämiseen ja tukemiseen. Pyrimme yhteistyöhön erityisesti pienten vammais- ja potilasjärjestöjen kanssa. Tätä toimintaa tehdään yhteistyössä keskusjärjestöjen kanssa.

Toiminnan sisältö

Alueellisen toiminnan ydintä ovat työllistymistä ja osallisuutta edistävien toimijoiden verkostotilaisuudet maakunnissa. Verkostotilaisuuksien lisäksi järjestetään kehittämistyöpajoja ja koulutuksia kaikissa 18 maakunnassa. Toimintamallimme kuuluu, että tapaamiset järjestetään yhteistyössä maakunnassa toimivien työllisyystoimijoiden kanssa.

Vuoden aikana järjestetään 1–3 verkostotilaisuutta jokaisessa maakunnassa. Jokaisesta tilaisuudesta keräämme palautteen, jonka perusteella jatketaan alueen kehittämistoimien suunnittelua. Osallistujatavoitteena on 25 henkilöä/tilaisuus.

Sisällölliset painopisteet voivat vaihdella ja tilaisuudet rakennetaan alueiden ajankohtaisten tarpeiden ja toimintaympäristön muutosten pohjalta siten, että ne lisäävät järjestöjen tunnettuutta ja arvostusta työllistymistä tukevissa palveluissa. Verkostotilaisuuksissa keskitytään tiedon jakamiseen, vertaistukeen, vaikuttamiseen, hyvien käytäntöjen vertailuun ja alueellisten kehittämistoimenpiteiden suunnitteluun ja toteutukseen. Lisäksi tilaisuuksissa vahvistetaan järjestöjen roolia osatyökykyisten henkilöiden työllistäjänä sekä järjestöjen avoimille työmarkkinoille ohjaavaa työtettä.

Tilaisuuksissa vahvistetaan järjestöjen roolia mm. kuntakokeiluissa, työkykyohjelmassa ja maakunnallisessa työllisyydenhoidossa. Kehittämistyöpajoissa ja koulutuksissa keskitytään mm. viestimiseen, työnantajayhteistyöhön sekä arvioidaan ja kehitetään asiakkaiden palvelupolkuja. Järjestötoimijoille tarjotaan hanketyöpajoja, joissa he selvittävät kohderyhmän ja toimintaympäristön tarpeita ja suunnittelevat yhteisiä hankkeita.

Alue toiminnan apuna on alueyhteyshenkilöiden verkosto, johon kuuluu vähintään yksi jäsen jokaisesta maakunnasta. Heille järjestetään vuosittain yhteistapaamisia, joissa tuetaan heidän omaa työtään ja vahvistetaan yhteistyötä.

Alue toiminta osallistuu Elämänlaatua ruuasta -hankkeen (2021–2023) toteuttamiseen. Hanketta hallinnoi Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä, ja mukana ovat lisäksi Itä-Suomen yliopisto sekä Vates-säätiö. Hanketta rahoittaa STM terveyden edistämisen määrärahasta. Hankkeen päämääränä on edistää työelämän ulkopuolella olevien ravitsemusterveyttä ja hyvinvointia. Siinä kehitetään Elämänlaatua ruuasta -konsepti, jossa hyödynnetään ruokatoimijuuden vahvistamista ja aiemmin kehitettyä ns. KEHUYVA-työtettä. Konsepti kehitetään yhteistyössä P-H hyvinvointiyhtymän kuntouttavan työtoiminnan, sosiaalisen kuntoutuksen ja Klubitalojen kanssa. Alue toiminnan aluekoordinaattorit vastaavat yhteydenpidosta Klubitaloille sekä niille järjestettävistä työpajoista.

5 Vaikuttamis- ja edunvalvontatoiminta

Tavoitteet

Vaikuttaminen ja edunvalvontatyö perustuu säätiön perustajien tahtoon vammaisten, osatyökykyisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden työllistymisen ja kuntoutuksen edistämisestä.

Tavoitteina on Vatesin asiantuntemuksen tarjoaminen etenkin taustayhteisöille, mutta myös muille tahoille, joiden tavoitteena on tukea osatyökykyisten henkilöiden työllistymistä ja työssä pysymistä. Vatesin edunvalvontatoimissa, kuten lausunnoissa ja kommentteissa näkyy taustayhteisöjen tarpeet ja tavoitteet. Työnantajien tietoisuus osatyökykyisten mahdollisuuksista kasvaa ja asenteelliset epäkohdat vähenevät asiantuntijatiedon levittämisen ansiosta. Tavoitteena on lisätä konkreettista yhteistyötä ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa ja olla vaikuttamistoimin tukemassa niiden työtä nuorten siirtymisessä koulutuksesta työelämään.

Toiminnan sisältö

Edunvalvonta ja vaikuttaminen on pitkäjänteistä toimintaa ja vaatii jatkuvaa ajankohtaisten tapahtumien seuranta ja yhteistyötahojen säännöllistä kontaktointia. Nopeaa reagointia vaativat toimenpiteet edellyttävät kunnossa olevia sidosryhmäsuhteita ja yhteyksiä moniin eri toimijoihin. Hyvä edunvalvontatyö edellyttää jatkuvaa valmiustilassa olemista ja pysyvyyttä.

Vaikuttamistyötä tehdään suoraan yhteydenotoin toiminnan kannalta merkityksellisiin kansanedustajiin, ministereihin, ministeriöiden valmistelijoihin ja asiantuntijoihin sekä muihin osatyökykyisten työllistämistä päättäviin ja asioihin vaikuttaviin tahoihin. Taustayhteisöjä aktivoidaan säännöllisillä suorilla kontakteilla osallistumaan yhteisiin kannanottoihin.

Vaikuttamisyhteistyö AMEO:iden kanssa nuorten työllistymisen urapolkujen löytämiseksi jatkuu ja mm. AMEO-verkoston johtoryhmän ja säätiön yhteisissä tapaamisissa ideoidaan uusia vaikuttamistapoja.

Yhteistyötä lisätään työmarkkinajärjestöihin, yrittäjäjärjestöihin ja työeläkejärjestöihin sekä näiden avulla myös eri toimialojen yrityksiin ja työyhteisöihin. Edunvalvontaan kuuluu valtakunnallisissa ryhmissä vaikuttaminen. Näitä ovat ainakin Hallituksen työkykyohjelman toteutumiseen vaikuttaminen eri foorumeilla sekä TE-palvelurakennemuutoksen suunnitteluun ja toteutukseen vaikuttaminen.

Vuonna 2021 säätiössä on laadittu vaikuttamistyön suunnitelma. Suunnitelmassa on esitetty vaikuttamistyön perusteet, menetelmät ja muut vaikuttamistyön elementit. Viestinnälliset näkökulmat ja keinot nousevat vaikuttamistyössä keskiöön.

6 Tapahtumat ja tilaisuudet

Tavoitteet

Vatesin järjestämien tapahtumien ja tilaisuuksien tavoitteina on erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymisen edistämisen parissa työskentelevien ammattilaisten osaamisen lisääminen.

Toiminnan sisältö

Toimintatavan muutos, joka on alkanut jo vuonna 2020 koronapandemian mukanaan tuomien välttämättömien tapahtumakonseptimuutosten myötä, on lisännyt mahdollisuuksia uudenlaisiin toteuttamisvaihtoehtoihin. Vaihtoehdot myös lisäävät selvästi osallistujamääriä, mikä on otettava huomioon tapahtumien suunnittelussa. Tapahtumia voidaan järjestää enemmän ja niissä huomioidaan myös valtakunnallisen ja paikallisen toiminnan erot.

Siltä osin kuin tapahtumat on siirretty verkkoon, voidaan osa tapahtumista myös striimata ja/tai niistä voidaan ottaa tallenteita. Mikäli tapahtumasta tehdään tallenne, linjauksemme mukaisesti tallenteet tekstitetään ja aineistojen saavutettavuus tarkastaan. Etäosallistuminen antaa mahdollisuuden isompiin osallistujamääriin, mutta tuottaa haasteita suunnitteluun ja niistä tiedottamiseen, sillä säätiössä tapahtumia tuottavat sekä kehittämis- että aluetoiminta ja hankkeet sekä viestintä. Tapahtumien keskinäistä profilointia on syytä jatkaa sekä sisäisesti että kentän suuntaan, jotta erottaudumme riittävästi joukosta eivätkä tilaisuudet syö toisiaan. Profilointi koskee sekä sisältöjä että toteutustapoja. Hybridimäinen toteutustapa jatkuu ja on mietittävä, mikä toteutustapa palvelee parhaiten erilaisia tavoitteita.

7 Viestintä

Viestinnän kanavia ovat verkkosivut, uutiskirjeet, some-kanavat, Kyvyt käyttöön- lehti ja Kyvyt käyttöön Extra -lehdet sekä muut julkaisut ja tiedotepalvelu. Viestintä perustuu strategisen tason suunnitelmaan ja vuosikelloon. Vatesin viestintä tukee koko organisaation toimintaa ja sen tavoitteiden saavuttamista eri viestinnän keinoin sekä kehittämällä viestintää kokonaisuutena. Toimintavuonna yhteiskunnallinen yrittäjyys on keskeinen teema.

Tavoitteet

Viestinnän päätavoite on tehdä näkyviksi Vatesin toiminnan painopisteet niin vaikuttamistyössä ja edunvalvonnassa kuin kehittämis-, alue- ja hanketoiminnassakin. Niistä viestitään sekä yhteisöryhmille että sidosryhmille mahdollisimman kattavasti ja selkeästi.

Tärkeä tavoite on yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskuksen strategisen viestinnän tukeminen sekä tietoisuuden lisääminen perinteisistä ja uusista keinoista osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseksi. Viestimällä kattavasti hyvistä käytänteistä ja havaituista puutteista haluamme vaikuttaa osatyökykyisten henkilöiden työllistymistilanteen parantamiseen.

Tavoitteenamme on vahvistaa viestintää nykyisten kumppanien kanssa ja löytää myös uusia viestintäkumppaneita. Organisaation sisällä tehostamme viestintää eri tehtäväkokonaisuuksien

kesken, jotta löydetään sopivimmat tavat viestiä ja vaikuttaa. Viestintämme saavutettavuus paranee edelleen.

Toiminnan sisältö

Jaksotamme viestintäsuunnitelman tavoitteet osatavoitteisiin huomioiden sen, että eri kanavilla tavoitetaan osittain eri kohderyhmiä. Pääpaino on uutiskirjeissä ja some-viestinnässä, joista Twitter on pääkanava. LinkedInin käyttöä lisätään. Kyvyt käyttöön -lehtien ja Extran -lehden julkaisemisen lisäksi levitämme kehittämistoiminnan asiantuntija-artikkelikokoelmaa eri viestintäkanavissa.

Teemme ja julkaisemme Vatesin tietosisällöistä videoita, podcasteja ja muita esittelymateriaaleja. Viestinnän koordinoima Job Shadow Day -päivä tavoittaa työnantajia, jotka pyritään saamaan viestinviejiksi monimuotoisen työelämän eduista. Disability Employment Forum (DEF) -konseptin näkyvyys ja viestintä lisääntyvät. Laadimme Vatesin lausunnoista ja kannanotoista artikkeleja, vieraskynä- ja muita kirjoituksia, joita tarjotaan myös mm. yhteistyökumppaneiden nettisivustoille ja muuhun viestintään.

Viestimme ajankohtaisista vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymistä tukevista toimista ja lakimuutoksista saavutettavasti, visuaalisesti ja monikanavaisesti. Hyödynnämme mediavaikuttamisessa ja sen raportoinnissa uutta mediaseurantajärjestelmää. Hyödynnämme myös Vatesin viestintäverkostoa asiasisältöjen jakamisessa ja viestijöiden yhteistyön tiivistämisessä.

Edellisenä vuonna aloitettu verkkosivujen ja asiakastietojärjestelmän parannus valmistuu. Aloitamme Vatesin 30-vuotisjuhlavuoden (2023) viestinnän valmistelun. Juhlajulkaisu tuottaminen ja juhlavuoden logon hankinta ajoittuvat vuoden 2022 lopulle.

8 Toiminnan arviointi

Teemme vuosittain sekä toiminta- että tulosarvioinnin, käyttäen soveltuvin osin EFQM -arviointimenetelmää. Arvioinnilla keräämme laadullista tietoa toiminnan onnistumisesta, kehittämistarpeista, tuloksista ja vaikutuksista. Vaikuttavuuden arviointi kehittämistoimissa on haasteellista, mutta etsimme ratkaisuja pitkän aikavälin vaikuttavuuden osoittamiseen. Käytämme arviointitietoja pohjana seuraavan vuoden toiminnan suunnittelussa.

Hallitus tekee arvioinnin omasta työskentelystään toisella kaudellaan.

Ulkoista arviointia teemme kyselyin ja erilaisin palauttein. Keräämme taustayhteisöjen mielipiteitä ja arvioita tukemaan ja linjaamaan seuraavien vuosien toiminnan suunnittelua.

9 Hallinto ja toimisto

Hallitus ja valtuuskunta

Valtuuskunta kokoontuu sääntömääräiseen vuosikokoukseen lokakuussa. Tuolloin valtuuskunta käsittelee säännöissä määrätyt asiat. Valtuuskunta kutsutaan koolle myös keväällä, jolloin käydään keskusteluun strategisiin linjauksiin ja tulevaan toimintaan liittyvistä kokonaisuuksista.

Hallituksen tehtävät määräytyvät sääntöjen, hallinto- ja taloussäännön sekä hallituksen työjärjestyksen mukaan. Hallitus kokoontuu vuoden aikana viisi-kuusi kertaa. Keväällä hyväksytään tilinpäätös ja toimintakertomus. Syksyllä hyväksytään seuraavan vuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio. Jokaisessa kokouksessa käsitellään talous- ja toimintaraportti. Hallituksen jäsenet osallistuvat mahdollisuuksiensa mukaan strategisiin vaikuttajatapaamisiin.

Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen

Henkilöstön määrä

STEA:n rahoitus vähenee olemassa olevissa avustuskohteissa vuosina 2021-2022. Avustuksen väheneminen merkitsee toiminnan fokuoimista sääntöjen mukaisiin toimintoihin, joka väistämättä johtaa henkilöstömäärän tarkasteluun. Uusiin hankkeisiin rekrytoidaan työntekijöitä vuoden aikana haettavan ja varmistuvan rahoituksen mukaisesti. Mahdollisuuksien mukaan tarjotaan koulutussopimus-, harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja kohderyhmäämme kuuluville opiskelijoille.

Haemme vuodelle 2022 STEA:n Paikka Auki -ohjelmasta rahoitusta kohderyhmäämme kuuluvan henkilön palkkaamiseksi säätiön toimistoon yleishallinnon tehtäviin. Palkatun henkilön kohdalla toteutamme säätiön omaa mentorointimallia, josta on jo hyviä kokemuksia.

Johtaminen ja osallisuus

Säätiön toimitusjohtaja on jokaisen työntekijän esimies. Työyhteisön jäsenillä on mahdollisuus nostaa asioista yhteiseen käsittelyyn yhteispalaverissa. Henkilöstön osaamisen ylläpitämiseksi säätiöllä on oma koulutussuunnitelma, joka päivitetään säännöllisesti. Kehityskeskustelut käydään vuoden alkupuoliskolla ja tarvittaessa keskustelu toistetaan vuoden aikana. Henkilöstö on valinnut keskuudestaan luottamusvaltuutetun ja työsuojeluvalluutetun, jotka toimivat osana henkilöstön kuulemisen kanavaa.

Henkilöstöpalvelut

Työterveyshuollon palveluntuottajana on Lääkärikeskus Aava. Säätiö panostaa työkykyä ylläpitävään ja työssäjaksamista edistävään toimintaan monipuolisilla työn ja työyhteisön kehittämisen menetelmin. Virkistyspäiviä järjestetään 2–4 toimintavuoden aikana. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastuksia, sekä ruokailumahdollisuuksia työmatkoilla tuetaan henkilöstöetukortilla. Työpaikkaruokailu on järjestetty toimitalon ruokalassa.

Ulkoistetut tehtävät

Kirjanpito ja palkanlaskenta ostetaan Satakerta Rödl & Partner Oy:ltä ja taloushallinnon järjestelmänä käytetään Procountoria (Accountor Finago Oy). ICT-tukipalvelut ostetaan Tahto Group Oy:ltä. Graafinen suunnittelu ja taitto sekä painotyöt hankitaan kilpailutettuna ostopalveluna eri

palveluntuottajilta. Säätiössä käytetään sähköistä työajanseurantajärjestelmää (Nepton Oy) ja sähköistä matkalaskua (Procountor). Säätiön tilintarkastajana toimii KPMG Oy.

Tilat, koneet ja laitteet

Toimitilat yhteensä 324 neliometriä, vuokranantajina ovat Hengitysliitto ry ja Kiinteistö Oy Oltermannintie 8.

Henkilökohtaisissa atk-laite- ja ohjelmahankinnoissa sekä mobiilityölaitteissa tehdään tarvittavat hankinnat. Hankintavaihtoehtoina on hankinta omaksi tai vuokraus. Vuoden aikana tehdään työpisteiden kalusteiden tarpeelliset uushankinnat, erityisesti ergonomian parantamisen edellyttämät laitteet ja kalusteet. Toimintavuonna tehtävät hankinnat ovat yksittäisiä, eikä suurempia kokonaishankintoja ole suunnitteilla.

10 Taloussuunnitelma 2022

Talousarvioon on sisällytetty vain ne kehittämishankkeet/projektit, joille rahoitus on tähän mennessä varmistunut (rahoituspäätös) tai STEA:n ohjeellinen avustussuunnitelma on olemassa. Talousarvioon sisältyvissä STEA:n avustuskohdeissa on haettu ohjeellisten suunnitelmien mukaisia avustustasoja vuodelle 2022. STEA:lta saatavat avustukset - yleisavustus, kohdennettu avustus Kehittämistoimintaan ja kohdennettu avustus Aluetoimintaan sekä hankeavustus - on budjetoitu avustushakemustemme mukaisesti. Rahoitusten oletetaan jatkuvan.

Toimintasuunnitelmaan sisältyvät myös kaikki suunnitelmissa olevat hankkeet, koska ne edellyttävät kehittämistyötä. STEA:lta on haettu vuodelle 2022 kaikkiaan kolme uutta hanketta, joissa Vates on joko hakijana tai kumppanina. Toinen Vatesin hakemista avustuksista on Paikka Auki -ohjelmaan kuuluva avustus. Lisäksi rahoittajien (muu kuin STEA) käsittelyssä on kaksi projektihaakemusta, joissa Vates on mukana osahankkeena. Näiden rahoitusten päätökset vaikuttavat aikaan v. 2022 lopulliseen talousarvioon.

Kaikessa toiminnassa pyritään karsimaan kustannuksia pohtimalla kustannustehokkaampia toimintakeinoja.

Toimintavuoden 2022 talousarviossa kokonaiskulut ovat 1 249 137 euroa ja tuotot 1 246 441 euroa. Toimintavuosi on budjetoitu -2 696 euroa alijäämäiseksi. Tämä 2 696 euroa on yhden hankkeen vuodelle 2022 budjetoitu omarahoitusosuus, johon Vates on hakenut rahoitusosuutta STEAlta omana avustushakemuksenaan keväällä 2021.

STEA:n avustusten osuus kokonaistuotoista on vuoden 2022 talousarviossa poikkeuksellisen korkea. Tämä johtuu siitä, että muiden rahoittajien projekteja on tällä tietoa käynnissä vain kaksi ja nekin ovat rahoitukseltaan sangen pieniä. Muiden tuottojen budjetoitu määrä ei myöskään ole kovin korkea vuonna 2022.

Talousarviossa on arvioitu, että kuluvan vuoden avustuksia säästyy v. 2022 käytettäväksi seuraavasti: yleisavustus Ay1: 22 000 euroa sekä kohdennetut avustukset Kehittämistoimintaan (Ak6): 45 000 euroa ja Aluetoimintaan (Ak7358): 55 000 euroa. Covid19 -viruksen seuraukset vaikuttivat säästyvien avustusten määriin erityisesti Aluetoiminnan kohdalla. Erityisesti Kehittämistoiminnan ja Aluetoiminnan kohdalla on riski että myönnettävä avustus on pienempi kuin budjetoitu / haettu ohjeellisen suunnitelman mukainen avustustaso.

Rahoitusrakenne on esitetty seuraavassa taulukossa.

	Euroa	%- osuus
Yhteispalvelut (STEA Ay1)	615 494	49
Kehittämistoiminta (STEA Ak6)	245 631	20
Aluetoiminta (STEA Ak7358)	226 354	18
Järjestöt työllistämisen kuntakokeilussa (STEA C8802)	90 600	7
Paikka Auki (2021; STEA C8494)	7 500	1
STEA:n rahoitus yhteensä	1 185 579	95
Vesku – verkkovalmennuksella ja tuetulla... (ESR)	12 900	1
Työelämän ulkopuolella olevien ravitsemus... (STM)	24 262	2
Muut tuotot (säätiön yhteisten koulutusten sekä konsultointi- ja selvityshankkeiden tuotot, tietopalvelu/julkaisumyynti, muut osallistumismaksut, luentopalkkiot ja matkakorvaukset, muut tuotot)	23 700	2
Yhteensä	1 246 441	100