

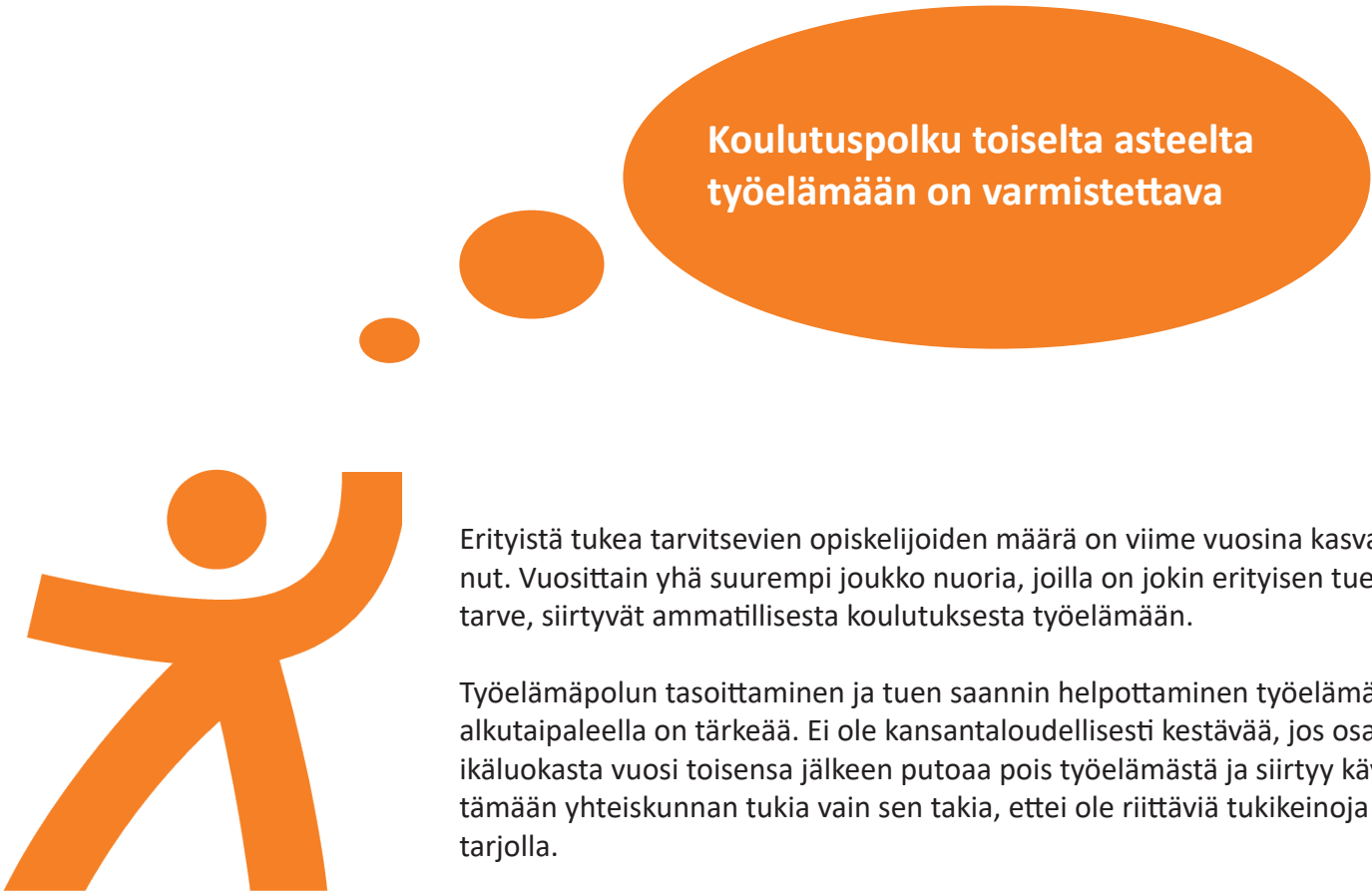
VATES-SÄÄTIÖN VAALITEESIT 2019

Vates 
säätiö sr

Vammaisten, osatyökykyisten ja pitkäai-
kaissairaiden työllistämisen asiantuntija
vuodesta 1993



VATESIN VAALITEESIT 2019



Koulutuspolku toiselta asteelta työelämään on varmistettava

Erytystä tukea tarvitsevien opiskelijoiden määrä on viime vuosina kasvanut. Vuosittain yhä suurempi joukko nuoria, joilla on jokin erityisen tuen tarve, siirtyvät ammatillisesta koulutuksesta työelämään.

Työelämäpolun tasoittaminen ja tuen saannin helpottaminen työelämän alkutaipaleella on tärkeää. Ei ole kansantaloudellisesti kestävä, jos osa ikäluokasta vuosi toisensa jälkeen putoaa pois työelämästä ja siirtyy käyttämään yhteiskunnan tukia vain sen takia, ettei ole riittäviä tukikeinoja tarjolla.

Toimenpiteet

- Erytystä tukea tarvitseville nuorille on varmistettava **koulutus sopimuspaikka** oikeilla työpaikoilla yhteistyössä koulutuksen järjestäjän ja työpaikan kanssa.
- Kunta tai maakunta tarjoaa kannustimia alueensa työnantajille työllistää kesätöihin myös vammaisia nuoria esimerkiksi yhteistyössä alueen järjestöjen kanssa.
- Ammattiin opiskeleville nuorille on oltava riittävästi **tukiresurseja** opiskelun aikana sekä polutuksessa työelämään.



Työllisyyspalvelut oltava kaikkien saavutettavissa

Työllistymispalvelujen hyvä ja yhdenvertainen saavutettavuus on kaikille kansalaisille tärkeä oikeus. Erityisesti heille, joiden palvelujen käyttöön vaikuttavat jokin vamma tai sairaus, on turvattava sama pääsy tietoon ja palveluihin kuin muillekin.

Toimenpiteet

- Saavutettavuusdirektiivin tarkoituksena on varmistaa, että nekin henkilöt, jotka käyttävät apuvälineitä, voisivat asioida verkossa. Mikäli apuvälineinkään asiointi ei onnistu, **pitää henkilökohtainen asiointi olla mahdollista.**
- Yhdenvertaisuusasioiden tulisi olla yhden ja saman toimivaltaisen toimielimen käsissä. Nyt Suomessa yhdenvertaisuusvaltuutetun toimiston toimivalta ei ylety mm. syrjintään työelämässä.
- **Työllisyyspalveluihin pääsy ei saa aiheuttaa** vammaiselle tai pitkäaikais-sairaalle henkilölle **ylimääräisiä kustannuksia**, jotka aiheutuvat esimerkiksi apuvälineiden tai erityiskuljetusten hankinnasta.
- **Maakuntien erilaisuus hyväksytään.** Palvelujen tuottamisessa ja tilaamisessa on tunnistettava asiakkaiden tarpeet. Palvelusetelit voisi ottaa käyttöön joissakin maakunnissa myös työllisyyspalveluissa.
- Yrittäjyyspalvelut on oltava kaikille saavutettavia ja yrittäjäkin saa tarvittavat apuvälineet ja tuen työnsä tekemiseksi.
- Työllisyyspalveluiden saavutettavuus selvitetään esimerkiksi esteettömyys/saavutettavuuskartoituksella.



Järjestöjen asiantuntemus työllistämistä hyödynnettävä

Järjestöillä on tietoa ja kokemusta siitä, miten osatyökykyinen, vammaisen tai pitkäaikaissairas henkilö työllistyy. Järjestöt edistävät osatyökykyisten osallisuutta, kannustavat koulutukseen ja tarjoavat työelämään suuntaavia palveluita ja toimintaa.

Toimenpiteet

- **Järjestöjen asiantuntemusta on hyödynnettävä**, kun laaditaan valtakunnallisia tai maakunnallisia työllisyysstrategioita.
- **Järjestöt on säilytettävä työllisyshoidon kumppanina.** Moni järjestö tarjoaa osallisuutta, opiskelua ja työllisyyttä edistäviä palveluita.
- **Järjestöt eivät tavoittele voittoa.** Niistä löytyy usein työllisyshoidon onnistumisen kannalta tärkeää paikallistuntemusta.
- Järjestöt työllistävät ja tukevat vaikeimmin työllistyviä osatyökykyisiä henkilöitä. Järjestöjen resurssit siihen on turvattava. **Myös järjestöjen käytössä tulee olla esimerkiksi palkkatuki ja työllistämisen kuntalisät.**