

Monipuolista toimintaa työelämän kehittämiseksi käynnistymässä ympäri Suomen

TEKSTI: Kirsi Sjöholm
KUVAT: Työ- ja elinkeinoministeriö

Tämän vuoden aikana Työelämä 2020 -hankkeen tiimoilta tapahtuu ympäri Suomen. Hankkeen yhteistyöverkostot ovat aloittaneet toimintansa, kehittämisohjelmien tiimoilta järjestetään erilaisia tapahtumia ja toimijaverkosto on laajentunut ja erilaisia työelämän kehittäjäorganisaatioita on mukana jo yli 40.

– Työelämän kehittäminen etenee monipuolisena ja laajana kokonaisuutena. Tavoitteena on, että työpaikat kohtaavat tarvitsemansa palvelun ja avun omaan kehittämistyöhönsä, kertoo hankejohtaja **Margita Klemetti**.

ALUEVERKOSTOISSA KESKITYTÄÄN OMAN ALUEEN HAASTEISIIN

Hankkeen suurimman yhteistyöverkoston muodostavat alueverkostot, joita on rakennut ELY-keskusten alueiden mukaisesti 15. Alueverkostoissa liikkeelle on lähdetty kokoamalla oman alueen verkostoon yhteistyötahoja ja sen jälkeen yhdessä pohtimalla yhteistyölupauksen sisältöä.

– Lupauksen sisältävä missio pohjautuu kyseisen alueen työelämän ominaispiirteisiin ja tarpeisiin. Tähän mennessä kahdeksan aluetta on allekirjoittanut oman yhteistyölupauksensa ja muut ovat hyvällä matkalla kohti yhteistä suunnitelmaa, Klemetti toteaa.

TAPAHTUMIA YHDESSÄ LIIDERI-OHJELMAN KANSSA

Allekirjoitustilaisuuksien yhteydessä on järjestetty erilaisia työelämän kehittämisseminaareja alueen yrityksille. Yksi hankkeen kehittämisohjelmista, Tekesin Liideri – Liiketoimintaa, tuottavuutta ja työniloa -ohjelma, järjestää tämän vuoden aikana useita tilaisuuksia ympäri Suomea.

– Olemme käynnistäneet ”Suomi tarvitsee 5 000 000 johtajaa” -haastekampanjan, jolla haluamme muistuttaa, että yritystoiminnan kehittämisessä kaiken tekemisen



Työelämän kehittäminen etenee monipuolisena ja laajana kokonaisuutena. Tavoitteena on, että työpaikat kohtaavat tarvitsemansa palvelun ja avun omaan kehittämistyöhönsä,

takana on ihminen. Kampanja toteutetaan osana Työelämä 2020 -hanketta, kertoo ohjelmapäällikkö **Nuppu Rouhiainen** Teakesistä.

Kampanjaan liittyviin aamukahvitilaisuuksiin on mahdollista osallistua videoyhteyksillä omasta ELY-keskuksesta. Tilaisuudet järjestetään noin kerran kuukaudessa. Lisäksi kampanjan aikana järjestetään päivän mittaisia tapahtumia yhteistyössä hankkeen alueverkostojen kanssa. (Lisätietoja: www.tekes.fi/ohjelmat-ja-palvelut/kampanjat/suomi-tarvitsee-5-000-000-johtajaa/tapahtumakalenteri/)

TOIMIJOITA MUKANA JO MILTEI 40

Työelämä 2020 -hanke on verkostohanke, joka kokoaa yhteen erilaisia työelämän kehittäjäorganisaatioita. Näitä mukana olevia työelämätoimijoita yhdistää halu jakaa palvelujaan ja omia innovaatioitaan muiden kanssa ja siten edistää suomalaista työelämää. Uutena ryhmänä tänä vuonna ovat kumppanit, joita on mukana jo kuusi.

Helmikuu oli tutkimusten julkistamisen aikaa. Kaksi hankkeen kumppaneista julkaisi silloin omat tutkimuksensa. Great Place to Work selvitti omassa Suomen parhaat työpaikat -tutkimuksessaan siihen osallistuvien organisaatioiden työntekijöiden kokemuksia työpaikastaan sekä arviot organisaatioiden keskeisimmistä johtamiskäytännöistä. Ellun Kanojen julkaisema Amis-Dialogi -tutkimus sen sijaan on suurin Suomessa koskaan tehty ammattiin opiskelevien työelämätoiveita käsittelevä selvitys. Hankejohtaja Klemetti toteaa, että verkoston myötä on muodostunut käsitys siitä mistä hyvä työelämä muodostuu.

– Erilaiset tutkimukset ja hyvät työpaikkaesimerkit kirkastavat kuvaa siitä, missä tilanteessa työelämä nyt on. Hankkeen tehtävä on jalostaa ja viestiä hyviä käytäntöjä eteenpäin, jotta menestyvien työpaikkojen joukko olisi tulevaisuudessa entistä laajempi. ✕



www.tyoelama2020.fi
www.twitter.com/tyoelama2020
#tyoelama2020

