

# Korkeakoulutetuille vammaisille kysyntää Google uskoo monimuotoisuuteen

Googlen Euroopan päämajassa Dublinissa työntekijät 65 maasta hoitavat tehtäviään 45 eri kielellä. Eri kansallisuuksien lisäksi Google haluaa henkilöstönsä edustavan yhteiskunnan monimuotoisuutta, ja satsaa siksi esimerkiksi vammaisten ihmisten rekrytointiin.

Google kutsui korkeakoulujen ja vammaisjärjestöjen työllisyysvastaavia viime heinäkuussa kaksipäiväiseen tapaamiseen Dubliniin kertoakseen työmahdollisuuksistaan ja opiskelijajohjelmistaan. Toimisto vastaa vierailijan mielikuvaa menestyvästä tietotekniikka-alan yrityksestä. Käytävät kuhisevat nuoria ja nuorekkaita ihmisiä, ilmaisia ruokia ja juomia on runsaasti tarjolla ja tilat ovat mielikuvallisesti sisustettuja.

Googlen pohjoismaiden opiskelijarekrytoinnista vastaava **Cassiano Mecchi** kertoo, että liiketoiminnan kasvaessa työvoiman tarve on suuri, ja suomalaisista hakijoista on pulaa. Erityisesti vammaisia työntekijöitä toivotaan lisää henkilöstön monimuotoisuuden turvaamiseksi.

Hakujärjestelmän kautta tulee tuhansia hakemuksia. Vammasta tai sairaudesta ei välttämättä tarvitse kertoa hakemuksessa, vaan Google toivoo löytävänsä oikeita ihmisiä henkilökohtaisten kontaktien kautta.

– Toivoisin, että suomalaisten vammaisjärjestöjen työllisyysasiantuntijat ja korkeakoulujen uraohjaajat suosittelivat minulle sopiviksi katsomiaan hakijoita, Mecchi sanoo.

Jos vammaisen hakija ilmoittaa joistakin erityistarpeista, Google käyttää konsultointiapuna brittiläistä Employability-organisaatiota, joka järjestää tarvittavan avun jokaisessa rekrytointiprosessin vaiheessa.

Google etsii vakituisia työntekijöitä jatkuvan haun periaatteella ja seuraavan kesän harjoittelupaikat tulevat hakuun syksyisin. Vammaisia opiskelijoita halutaan mukaan myös kesäisin järjestettävään Bold Immersion -tapahtumaan, jonka haku on keväällä. Valitut kutsutaan Dubliniin, jossa he tutustuvat 2–3 päivän ajan digitaaliseen yritys-toimintaan, osallistuvat erilaisiin työpajoihin ja saavat tietoa Googlesta työpaikkana. Myös avustajan matkakulut tapahtumaan voidaan tarvittaessa kustantaa.



**Toivoisin, että suomalaisten vammaisjärjestöjen työllisyysasiantuntijat ja korkeakoulujen uraohjaajat suosittelivat minulle sopiviksi katsomiaan hakijoita.**

Suomessa Mecchi järjestää järjestöjen ja korkeakoulujen toiveesta työpajoja, joiden teemoina on mm. luova ajattelu ja esiintymistaidot. Työpajoja on järjestetty mm. Hankenin ja AIESEC-järjestön kanssa. Mecchi ei juurikaan käy rekrytointimessuilla, vaan suosii henkilökohtaisempia kontakteja opiskelijoiden kanssa.

– Työpajat tarjoavat mahdollisuuden tavata myös niitä hiljaisia ja ujoja lahjakkuuksia, jotka eivät uskaltautuisi juttelemaan rekrytointimessuilla, Mecchi kertoo.

## GOOGLE ETSII MOTIVOINTITAITOISIA

Toisin kuin luullaan, insinöörit ovat henkilöstössä vähemmistössä. Googlen Euroopan päämaja hakee erityisesti asiakaspalvelun tai myynnin taitajia. Opintoalalla ei ole suurta merkitystä, mutta yleensä hakijalta edellytetään korkeakoulututkintoa. Tulevalta googlelaiselta odotetaan sujuvaa viestintää englannin kielellä, hyviä ongelmanratkaisutaitoja ja kiinnostusta digitaaliseen markkinointiin. Kokemus myynnistä tai asiakaspalvelutehtävistä katsotaan eduksi.

Hakijan toivotaan näyttöä muiden motiivista tai johtamisesta (leadership), mil-

lä voidaan tarkoittaa hyvin erilaisia asioita, kuten ryhmätyön vetämistä yliopistossa tai tapahtuman järjestämistä partiossa. Googlessa arvostetaan erityisesti hakijan vapaa-ajan toimintaa, joka voi olla esimerkiksi toimimista opiskelijajärjestössä, vapaaehtoistyötä vanhusten parissa tai aktiivisuutta harrastustoiminnassa. Myös kansainvälinen kokemus on eduksi. Edellämäinnittujen katsotaan kertovan siitä, onko hakijalla tarvittavaa ”googlemaisuuutta” (googleyness) eli innostusta uusiin asioihin, kykyä motivoida itseään ja muita sekä ryhmätyötaitoja.

Googlen rekrytointivastaavat korostavat, että Irlannin toimisto tarjoaa mahdollisuuksia uransa alkuvaiheessa oleville, kun taas Suomen toimipisteeseen palkataan lähinnä urallaan pitkälle ehtineitä myynnin ammattilaisia. Suomen toimistossa on noin 5 työntekijää, eli se on pieni verrattuna Dublinin noin 2 000 hengen joukkoon.

## ERILAIUUUTTA ARVOSTETAAN

Google haluaa varmistaa, että uudet työntekijät kokevat olonsa tervetulleiksi riippumatta esimerkiksi heidän kansallisuudestaan, etnisestä taustastaan, vammastaan tai seksuaalisesta suuntautumisestaan. Puolet Dublinin toimiston työntekijöistä on esimerkiksi suorittanut koulutuksen, jossa pyritään eroon tiedostamattomista ennakkoluuloista, jotka voivat vaikuttaa päätöksentekoon.

Erilaisuuden arvostaminen näkyy muusakin toiminnassa. Google kannustaa henkilöstöään muodostamaan harrastusryhmiä eri kiinnostusten kohteiden ympärille. Googlessa löytyy mm. gayglers-ryhmä, insinööriainesten ryhmä sekä ”special needs network”, joka tukee työntekijöitä, joilla itsellään tai joiden perheenjäsenellä on jokin vamma tai sairaus.

Suomessa monimuotoisuuden korostaminen rekrytointiperusteena ei ole vie-



Cassiano Mecchi vastaa Googlen pohjoismaiden opiskelijarekrytoinnista ja kannustaa vammaisia opiskelijoita työn hakuun.

lä kovin laajalle levinnyt ajatus. Google ei kuitenkaan ole ainoa lajissaan. Monilla kansainvälisillä yrityksillä on erityisiä rekrytointiväyliä erityisryhmien työnhakijoille. Irlannissakin useat yritykset tarjoavat harjoittelupaikkoja korkeakoulujen vammaisille opiskelijoille. ✖



Monimuotoisuudesta Googlessa:  
www.google.ie/diversity  
Googlen työpaikkoja:  
www.google.com/careers  
Cassiano Mecchi: cassi@google.com

TEKSTI: Sari Pohjola

Pohjola on toiminut Vates-säätiössä projektisuunnittelijana Työmarkkinaviestintä-projektin Nuoret korkeakoulutetut työelämään -osaprojektissa.

## Vammaiset korkeakoulutetut agendalle

Työmarkkinaviestintä-projektin osaprojekti ”Nuoret korkeakoulutetut työelämään” toimi Vatesissa ajalla 17.9.2013–29.8.2014. Tarkoituksena oli herätellä vammaisjärjestöjä, korkeakouluja ja työnantajia kiinnittämään huomiota vammaisten ja osatyökykyisten korkeakoulutettujen työllistymiseen ja kannustaa korkeakoulutettuja itseään työelämään pyrkimisessä.

Projektissa tehtiin yhteistyötä korkeakoulujen ja vammaisjärjestöjen kanssa ja järjestettiin mm. yhteisiä työelämätilaisuuksia nimellä ”Esteettömästi työelämään”. Korkeakouluista valmistuneiden vammaisten kokemusasiantuntijoiden uratarinat olivat tilaisuuksien parasta antia.

Projektissa on tuotettu myös Työelämän valttikortit -korttipakka, jossa on esitetty 20 yleistä korkeakoulutettujen työelämätaitoa. Korttipakkoja voi käyttää omien vahvuuksien ja osaamisen reflektointiin ja hyödyntää esimerkiksi työnhakuryhmissä.

Projektissa havaittiin, että korkeakoulujen ja vammaisjärjestöjen välinen tiedonvaihto hyödyttää molempia osapuolia. Myös korkeakoulujen sisäinen yhteistyö esteettömyysasioista vastaavan ja rekrytointi- ja urapalveluista vastaavan henkilökunnan välillä olisi tarpeen vammaisten korkeakoulutettujen työllistymisen edistämiseksi. Vammaisten korkeakoulutettujen olisi erityisen tärkeää osallistua korkeakoulujen tarjoamiin työelämäpalveluihin ja suunnitella tulevaa uraa jo opintojen alusta lähtien.

Korkeakoulutus voi parantaa vammaisten ja osatyökykyisten ihmisten työllistymisen todennäköisyyttä merkittävästi, mutta se ei ole nykypäivänä tae työpaikasta. Asiantuntijuuden kasvattaminen erikoistumalla voi olla erityisen hyödyllistä tälle opiskelijaryhmälle. Erikoistuminen tarkoittaa esim. poikkeavien aineyhdistelmien valitsemista. Lisäksi työnhaussa on tarpeen tunnistaa oma osaamisensa ja osata kertoa siitä selkeästi ja nykyaikaisin keinoin. Tärkeää on myös se, että vammaiset korkeakouluopiskelijat keräävät kansainvälisiä kokemuksia, sillä tukea esteettömyyteen on nykyään tarjolla. Opiskelu- ja työkokemus ulkomailta kasvattavat työelämässä tarvittavaa kielitaitoa ja itseluottamusta ja toimivat työnantajalle osoituksena itsenäisestä pärjäämisestä.

Projektissa havaittiin myös, että työnantajilla voi olla kiinnostusta käyttää työpaikkailmoituksissaan monimuotoisuuslauseketta, joka kannustaa muun muassa vammaisia hakijoita hakemaan paikkaa, jos joku tarjoaa lausekkeen valmiiksi. Järjestöt voisivat yhdessä edistää tällaisen lausekkeen käyttöä.

Työ osaprojektissa pääsi kunnolla vauhtiin kevään 2014 aikana ja moni asia jäi vielä kesken projektin päätyessä. Toivon, että vammaisjärjestöt ja korkeakoulut jatkavat yhteisten tilaisuuksien järjestämistä ja kehittävät vielä uusia yhteistyön tapoja projektin jälkeen.