

Job Shadow Day eli työn seurannan päivä

Musiikkia



Haastattelijana viestintävastaava Kati Savela-Vilmari ja vastaamassa kehittämisspäällikkö Kaija Ray.

Kati Savela-Vilmari:

Tervetuloa Vates-säätiön podcast-sarjaan. Tällä kertaa meillä on vieraana Vatesin kehittämisspäällikkö **Kaija Ray**. Kaija kertoo meille Job Shadow Daysta.

Mitä Job Shadow Day tarkoittaa?

Kaija Ray:

Job Shadow Day on teemapäivä, tempauksen tyyppinen tapahtuma. Se on tarkoitettu henkilöille, joiden elämäntilanne, sairaus tai vamma vaikeuttaa työllistymistä.

Kati Savela-Vilmari:

Onko kyse jostain yhden päivän tapahtumasta vai jostain pidempistä kestoisesta?

Kaija Ray:

Job Shadow Daytä voi järjestää aika pitkälti haluamallaan tavalla, mutta tavallisin toteutus-tapa on se, että se on yhden päivän kestoinen tapahtuma, jonka aikana työn seuraajalla on mahdollisuus tutustua unelmiensa työhön.

Päivää toteutetaan eri puolilla Eurooppaa. Joillakin mailla on ollut se käytäntö, että Job Shadow Day toteutetaan useamman päivän aikana tai mahdollisesti jopa teemaviikkona, jolloin Job Shadow Day on vain yksi osa sitä tapahtumaketjua, jolloin järjestetään muutakin työhönvalmennukseen tai tuettuun työllistymiseen liittyviä tapahtumia. Ensisijaisesti on kysymys siitä, että tehdään tätä asiaa tunnetuksi ja helposti lähestyttävällä tavalla.

Kati Savela-Vilmari:

Ketkä kaikki voivat osallistua Job Shadow Day'hin?

Kaija Ray:

Job Shadow Dayn toteutus-tapa perustuu siihen, että on lähettävä taho, joka voi olla esim. oppilaitos, palvelun tuottaja, järjestö, kunta tai muu vastaava taho, jonka kautta henkilö sitten lähtee työhön tutustumaan. Vastaanottava taho on se työpaikka, minne työnseuraaja menee töihin.

Kati Savela-Vilmari:

Kuka nämä työpaikat sitten näille työnseuraajille etsii? Onko se Vates-säätiö, vai onko se työnantajat itse ilmoittelemalla, vai miten ne työpaikat löytyvät?

Kaija Ray:

Yleensä ainakin Suomessa on nyt ollut se käytäntö, että nämä henkilöt voivat hakea sitä paikkaa itse tai sitten yhteistyössä sen lähettävän tahon kanssa. Jonkun verran, koska tämä on jo ollut sen verran kauan Suomessa, niin yhteydenottoja tapahtuu enenevässä määrin myös suoraan työpaikkoihin. Vates-säätiöllä ei valitettavasti ole resursseja näitä työpaikkoja etsiä, mutta me välitämme tietoa siitä, mistä näitä työpaikkoja voisi löytää.

Kati Savela-Vilmari:

No, mitä Vates-säätiö sitten käytännössä tekee, kun kuitenkin koordinoi JSD-päivää? Liittyykö siihen jotain tällaisia lomakkeiden täyttämisiä, ilmoittautumisia tai muita käytännön asioita?

Kaija Ray:

Meillä on Vates-säätiön sivuilla käytännön ohjeet, miten osallistua ja miten ilmoittautua. Niillä pääsee hyvin eteenpäin asiassa. Käytännössä Vatesin suurin rooli on ehkä se, että mikäli tämän päivän aikana työnseuraajalla ei muuta kautta ole työn seuranta -päivälle vakuutusta, niin Vates on hankkinut sitä tarkoitusta varten yli 17-vuotiaille henkilöille vakuutuksen. Jotta se vakuutus olisi kyseisenä päivänä voimassa, tarvitaan ilmoittautumislomake ja sen avulla voidaan sitten täyttää varsinainen työnseuraamissopimus, joka varmistaa sen muodollisuuden, että vakuutus on voimassa.

Kati Savela-Vilmari:

Paljonko Job Shadow Dayssä on Suomessa ollut keskimäärin osallistujia?

Kaija Ray:

Suomen osallistujamäärä lähti liikkeelle aika vaatimattomista luvuista. Ensimmäisenä vuonna yhteistyötä tehtiin yhden palveluntuottajan kanssa ja silloin oli 10 osallistujaa. Aika nopeasti osallistujamäärät kuitenkin lähtivät kasvuun ja viimeisenä parina vuonna on ollut noin 300 osallistujaa, hiukan yli, hiukan ali, noin 200 työnantajaa ja noin 60 lähettävää tahoa.

Kati Savela-Vilmari:

Entä koko Euroopassa yhteensä? Paljonko osallistujamäärä on ollut, ja onko se ollut noususuuntainen?

KaijaRay:

Kyllä se varmaan koko Euroopassakin on ollut noususuuntainen. Tarkkaa tietoa tilanteesta ei ole muuta kuin parilta viime vuodelta, jolloin käsityksemme mukaan Euroopan tasolla oli yli 15 000 työn seuraajaa.

Kati Savela-Vilmari:

Eli ei mitenkään pienen mittaluokan tapahtuma kuitenkaan. **Minkälaisia terveisiä haluaisit vielä lähettää sellaisille työnantajille, joilla ei ole aikaisemmin ollut työn seuraajaa, mutta jotka voisivat olla kiinnostuneita osallistumaan tapahtumaan.**

Kaija Ray:

Kaikille niille työnantajille, jotka jollain tavalla kokevat, että vammaisen tai osatyökykyisen henkilön rekrytointi on hankalaa, tai oikein tiedä, mistä aloittaisi tai ylipäätään mieltii sen mahdollisuutta, niin tämä on ilman muuta helpoin tapa lähteä liikkeelle, jos ei oikein tiedä mistä aloittaisi ja mistä mahdollisesti henkilöitä löytäisi. Toisaalta tämä on myös työyhteisön kannalta hyvä tapa herättää keskustelua siitä, mitä monimuotoinen työyhteisö voisi käytännössä tarkoittaa.

Kati Savela-Vilmari:

Tämä oli pieni katsaus Job Shadow Day'hin eli työn seurannan päivään, jota Vates koordinoi. Kiitos Kaija.

Kaija Ray:

Kiitoksia.

Musiikkia