

# Kehitysvamma ei ole työllistymisen este

Työllisyyden edistäminen  
Kehitysvammaliitossa 1993 - 2018

Kehitysvammaliitto  
Simo Klem

VATES-säätiön avoimet ovet  
28.2.2018



## Kehitysvammaliiton työllistämistyö

- ◆ Työllistymisen edistäminen on ollut pitkään Kehitysvammaliiton kärkiteemoja
- ◆ Kolme päälinjaa
  - 1) **Palkkatyön edistäminen**
    - ◆ Tukijoukko (1998 – 1999), Opinnoista työelämään (2001 – 2004), Työtä tekijöille (2008 – 2010), Monenlaisia tuloksentehtäviä (2012), Kehitysvammaiset ihmiset töihin (2013 – 2016), Vammaiset nuoret ja työntekijäkansalaisuus (2014), Palkkaa mut (2017 – 2018)
  - 2) **Toimintakeskusten kehittäminen**
    - ◆ Työtoimintojen kehittämisprojekti (1990 – 1993), Vaihtoehtona työ (2001)
  - 3) **Kansainväliset työllistämishankkeet**
    - ◆ Venäjä, Pietari (2000), Sambia (2005 – 2014), Mosambik (2012), Sansibar (2017 – 2019), eurooppalaiset yhteistyöhankkeet



## Kehitysvammaliiton työllistämistyö

### Palkkatyön edistäminen 1/3

- ◆ Tukijoukko (1998 – 1999)
  - ◆ Tuetun työllistymisen mallin mukaisella työhönvalmennuksella etsittiin työpaikkoja työttömille nuorille, joilla on lieviä kehitysvammoja tai oppimisvaikeuksia.
  - ◆ Hanke linkittyi silloisen STAKESin koordinoimaan Employment-Horizon STEPS -hankkeeseen, joka toimi lähtölaukauksena Helsingin kaupungin tuetun työllistymisen palvelun perustamiselle.
- ◆ Opinnoista työelämään -projekti (2001 – 2004)
  - ◆ Edistettiin kehitysvammaisten ammatillisten opiskelijoiden työllistymistä tavallisille työpaikoille tuetun työllistymisen mallin mukaisesti.
  - ◆ Kehitettiin oppilaitoksen ja työ- ja toimintakeskusten välinen kumppanuuskoulutus työ- ja toimintakeskuksissa työskentelevien kehitysvammaisten henkilöiden ammatillisen uudelleensuuntautumisen tueksi.
- ◆ Työtä tekijöille (2008 – 2010)
  - ◆ Kehitysvammaliiton ja Kehitysvammaisten Tukiliiton yhteishanke.
  - ◆ Tavoitteena oli lisätä kunnissa kehitysvammaisille henkilöille tarjottavaa tuetun työllistymisen työhönvalmennuspalvelua.
  - ◆ Projektissa toteutettiin seudullinen koulutuskampanja kehitysvammaisten ihmisten työllistymisen tukemisesta ja haastettiin sosiaalipalveluista vastaavia lautakuntia kehittämään tuetun työllistymisen työhönvalmennusta. Kehitysvammaisten ihmisten työllistymisestä ja sen tukemisesta tiedotettiin valtakunnallisesti ja seudullisesti.



## Kehitysvammaliiton työllistämistyö

### Palkkatyön edistäminen 2/3

- ◆ Monenlaisia tuloksetekijöitä (2012)
  - ◆ Hanke loi 27 uutta työpaikkaa kehitysvammaisille ihmisille K-ryhmän kauppoihin eri puolilla maata.
- ◆ Kehitysvammaiset ihmiset töihin (2013 – 2016)
  - ◆ Tavoitteena oli ottaa käyttöön ja soveltaa näyttöön perustuva tuetun työhönvalmennuksen toimintamalli kehitysvammaisille henkilöille.
  - ◆ Hankkeessa koulutettiin työhönvalmentajia ja järjestettiin kehitysvammaisten työnhakijoiden vertaisryhmätoimintaa ja pyrittiin edistämään näyttöön perustuvan työhönvalmennuksen käyttöön ottoa kunnissa.
  - ◆ Hankkeessa toteutettiin kolme tutkimuskokonaisuutta:
    - ◆ Vesala Hannu T., Klem Simo & Ahlström Marika. Kehitysvammaisten ihmisten työllisyystilanne 2013 – 2014. Kehitysvammaliiton selvityksiä 9/2015.
    - ◆ Hannu T. Vesala, Simo Klem, Mika Ala-Kauhaluoma & Jaakko Harkko: Työnantajien kokemuksia kehitysvammaisista työntekijöistä. Kehitysvammaliiton selvityksiä 11/2016.
    - ◆ Hakala Katariina. Työllistymistarinoita. Kehitysvammaliiton selvityksiä 13/2017.



## Kehitysvammaliiton työllistämistyö

### Palkkatyön edistäminen 3/3

- ◆ **Vammaiset nuoret ja työntekijäkansalaisuus – tutkimusprojekti (2014)**
  - ◆ Tutkimuksessa tarkasteltiin vammaisten nuorten aikuisten työntekijäkansalaisuuden esteitä ja edellytyksiä.
  - ◆ Tutkimusaineisto koostui 21 vammaisen nuoren ja 15 työnantajan haastatteluista. Nuoret olivat pääosin liikunta- tai näkövammaisia.
- ◆ **Palkkaa mut (2017 – 2018)**
  - ◆ Projektissa edistetään kehitysvammaisten ihmisten työllistymistä palkkatyöhön levittämällä työhönvalmennuksen ja vertaisryhmätoiminnan toimintatapoja valtakunnallisesti sekä lisäämme työnantajayhteistyötä.
  - ◆ Valtakunnallisen työhönvalmennuksen verkoston osallistujia koulutetaan tavoittelemaan työsuhteista palkkatyötä kehitysvammaisille henkilöille. Osallistujia tuetaan tekemään työnantajayhteistyötä.
  - ◆ Toteutetaan verkkopohjainen työllistymistä edistävän vertaisryhmän ohjaajakoulutus. Koulutuksen osallistujat käynnistävät omia vertaisryhmiä.
  - ◆ Työnantajien tietoisuutta kehitysvammaisten ihmisten työllistymispotentiaalista lisätään tekemällä aktiivista työnantajakontaktointia ja kampanjoimalla sosiaalisessa mediassa.

## Kehitysvammaliiton työllistämistyö

### Toimintakeskusten kehittäminen

- ◆ **Työtoimintojen kehittämisprojekti (1990 – 1993)**
  - ◆ Tavoitteena oli innovoida kokeilu- ja kehittämistoimintaa, kehittää toimintayksiköiden työn sisältöjä ja työmenetelmiä, koota tiedot kokeiluista ja tiedottaa niistä sekä järjestää koulutusta.
  - ◆ Projektin alkuvaiheen kyselyllä selvitettiin kentän kehittämistarpeita.
  - ◆ Kehitysvammaliitto perusti työtoimintojen kehittämisryhmän, joka laati raportin ”Työtoimintojen uudistaminen”.
  - ◆ Kehittämisprojekti toimi tiiviissä yhteistyössä työtoimintojen ylläpitäjyhteisöjen ja toimintayksiköiden kanssa.
  - ◆ Projektissa oli mukana sen eri vaiheissa 4 – 6 kokeilu- ja seurantayksikköä.
- ◆ **Vaihtoehtona työ (2001)**
  - ◆ Tavoitteena oli uudistaa työkeskusten toimintatapaa kohti työhönvalmennuskeskuksen mallia
  - ◆ Projektin julkaisuja:
    - ◆ Työkeskuksesta työhönvalmennuskeskukseksi: kokemuksia työkeskusten tuetun työllistymisen suuntaisesta kehittämisestä / Marika Hyvärinen (toim.). Helsinki : Kehitysvammaliitto, 2001
    - ◆ Työ- ja toimintakeskukset tänään / Marika Hyvärinen, Hannu Vesala ja Maarit Seppälä (2002)

## Kehitysvammaliiton työllistämistyö

### Kansainväliset työllistämishankkeet 1/2

- ◆ Pietari (kaksivuotinen hanke 2000-luvun alussa)
  - ◆ Vertaisryhmähankkeessa etsittiin työpaikkoja työkeskusten asiakkaille.
  - ◆ Hankkeen aikana työllistettiin lähes 20 henkilöä.
- ◆ Sambia (2005 – 2014)
  - ◆ Tavoitteena oli Sambiaan soveltuvan työllistymismallin luominen sekä vammaistietoisuuden lisääminen tiedottamisen ja koulutuksen keinoin.
  - ◆ Hankkeessa parannettiin kehitysvammaisten tyttöjen ja naisten osallistumista yhteiskunnalliseen elämään, edistettiin heidän pääsymahdollisuuksiaan ammatti- ja yrittäjäkoulutukseen ja parannettiin siten heidän työllistymismahdollisuuksiaan vertaistuki- ja osuuskuntatoiminnan kautta.
  - ◆ Hankkeessa tuettiin kehitysvammaisten ihmisten ja heidän perheittensä järjestöä ZAEPDia, joka oli projektin paikallinen toteuttaja.
- ◆ Mosambik (2012)
  - ◆ Kehitysyhteistyöhankkeessa annettiin usean vuoden ajan tukea kehitysvammaisille nuorille ja heidän perheilleen ammattikoulutuksen ja työllistämisen avulla Mosambikissa Maputon, Beiran, Pemban ja Nampulan alueilla yhteistyössä kehitysvammaisten ihmisten vanhempainjärjestön Acridemen kanssa.
  - ◆ Projekti avasi uuden tien kehitysvammaisten nuorten itsenäiselle elämälle: koulutuksen ammattiin, mahdollisen työpaikan ja mahdollisuuden toimeentuloon.

## Kehitysvammaliiton työllistämistyö

### Kansainväliset työllistämishankkeet 2/2

- ◆ Sansibar (2017 – 2019)
  - ◆ Pilottihanke, jossa kehitysvammaiset työnhakijat siirtyvät harjoittelujakson jälkeen työelämään. Mukana on 10 kehitysvammaista henkilöä.
  - ◆ Hanke on osa kehitysyhteistyön vammaiskumppanuusohjelmaa, mukana on myös Sansibarin opetusministeriö.
- ◆ Eurooppalaiset yhteistyöhankkeet
  - ◆ SENEL (Erasmus+ -hanke 2015 - 2017)
    - ◆ Mukana neljä maata: Iso-Britannia, Suomi, Saksa ja Tsekki
    - ◆ Luotiin välineitä ja malleja, joilla tuetaan työelämään nuoria, joilla on oppimisvaikeuksia tai erityistuen tarpeita
      1. Onnistumistarinoita työllistymisestä
      2. Opas työnantajille
      3. Laajennettu CV työnhakijoille

## Kehitysvammaliiton työllistämistyö

### Mitä on opittu?

- ◆ Kehitysvammaisten ihmisten työllistyminen onnistuu työhönvalmentajan tuella.
  - ◆ Aktiivinen työnantajayhteistyö ja työtehtävien räätälöinti.
  - ◆ Riittävä tuki ja mahdollisuudet kokeilla erilaisia työtehtäviä avaavat kehitysvammaiselle ihmiselle väylän palkkatyöhön.
- ◆ Kunnat ovat avainasemassa: tavoitellaanko palveluilla palkkatyötä myös kehitysvammaisille ihmisille.
- ◆ Työnantajien mukaan kehitysvammaiset ihmiset ovat luotettavia ja sitoutuneita työntekijöitä, jotka suoriutuvat työtehtävistään, kunhan perehdytykseen ja työn tekemiseen annetaan riittävästi aikaa.
- ◆ Kehitysvamma ei ole työllistymisen este. Esteet ovat palvelujärjestelmässä.
- ◆ Ratkaisuja:
  - ◆ Lisää työhönvalmentajia sekä tietoa ja tukea työnantajille
  - ◆ Työnteosta kannattavaa: palkan ja eläkkeen yhteensovittaminen
  - ◆ Avotyötoiminta määräaikaiseksi harjoitteluksi, joka tähtää palkkatyöhön
  - ◆ Osatyökykyisten työllistäminen palvelujen hankintakriteeriksi