

Työryhmä 2.  
**Tunnista oppimismahdollisuudet  
-kerro osaamisesta**

Susanna Uusitalo, Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki

1

## Henkilökohtaiset työllistymisen edellytykset

- ikä
- **koulutus** (osaaminen?)
- Työkokemus
- **todennäköisyys selviytyä ajatelluista työtehtävistä**
- **arvot ja arvostukset suhteessa työnantajien arvoihin**
- **usko itseensä**
- **usko löytää itselleen sopiva työ**

Fero Palovuo: case tutkimus työllistymisen ja työllistämisen edellytyksistä, Kuopion Yliopisto 2009



2

**SU1** Ammatillisen koulutuksen uudistus tukee osaamistodistuskäytäntöä loistavasti. Alussa on yhteenvetona tiivistelmä reformista.

Susanna Uusitalo; 6.3.2019

## Tyypillistä?

- Ai vahvuuksia, mitä niistä? Heikkouksia kyllä löytyy
  - Olen ollut vain yhdessä työpaikassa
  - En osaa mitään
  - Ei minusta ole kouluun
  - Ei kiinnosta
  - Jätin amiksen kesken, kun ei se ollut sitä mitä halusin
- 
- mitä on taustalla?



3

## Parantaako palvelu työllistymisen edellytyksiä?

- On asioita, joihin ohjauksella tai parhaallakaan palvelulla ei voida vaikuttaa
  - Ikä
  - Työkokemus on jo hankittu ennen palveluun tulemistä
  - Potentiaalisen työnantajan asenne
- Mitä voidaan tehdä
  - Osaamisen kehittäminen, osaamisen tunnistaminen
  - Usko omaan mahdollisuuksiin
  - Usko sopivan työn löytämiseen
  - Oma asenne



18.11.2019



Etunimi Sukunimi

4

4

## Tekemällä oppii - osaamistodistus

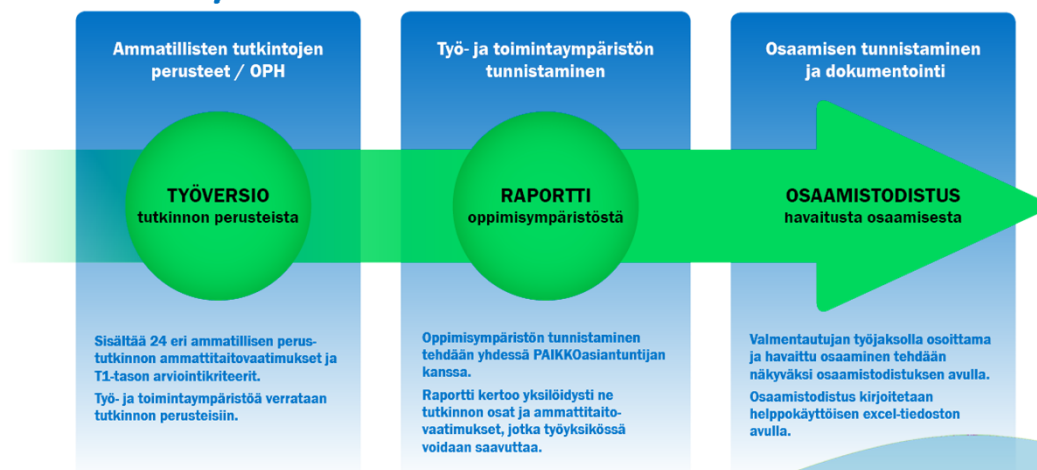
- Työllistymisen edellytysten parantaminen oppimismahdollisuuksien ja osaamisen dokumentoinnin avulla
  - Koulutus ei ole ainoa paikka oppia ja osata
  - Tunnistetussa oppimisympäristössä voidaan perustellusti tunnistaa osaaminen ja kirjoittaa siitä osaamistodistus suoriutumisesta työssä
- Itsetunto ja uskallus
  - Kasvavat vain, kun palautteella ja lupauksilla on katetta
  - Kehittävästä palautteesta positiiviseen pedagogiikkaan
  - Oma kehu haisee?
  - Työn tekeminen > valmennus ja ohjaus > osaamistodistus > usko itseen



5

SU8

## PAIKKO työkalut



6

## Dia 6

---

**SU8** PAIKKOjärjestelmä tutkitojen perusteista osaamistodistukseen,  
jonka avulla sitten edellisen dian polulle

Susanna Uusitalo; 6.3.2019

## PAIKKO® - Näkymätön osaaminen näkyväksi

PAIKKOtyökaluilla voidaan tunnistaa osaamista erilaisissa työympäristöissä, kuten työpajoilla tai palkkatukityössä

PAIKKOtyökalut ja osaamistodistukset perustuvat ammatillisten perustutkintojen perusteisiin

PAIKKO® on Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n rekisteröity tavaramerkki



PAIKKOjärjestelmän mukaisesti tunnistetuissa oppimisympäristöissä voidaan kirjoittaa valmentautujille ja työntekijöille PAIKKOosaamistodistuksia

Osaamistodistus kertoo osaamisesta tutkintojen kielellä, lisää saajan uskoa omiin taitoihinsa sekä toimii työtodistuksena

