

Työhönvalmennus ammatillisessa erityisoppilaitoksessa



VATES - 4.4.2017

Petteri Ora

Kiipula

Kiipula

Kiipulan koulutus- ja kuntoutuskeskus

EFQM
Recognised for excellence
4 star - 2013



Kiipula

4.4.2017

Kiipulasäätiö = Kiipulan ammattiopisto + kuntoutus + yrityspalvelut + puutarha



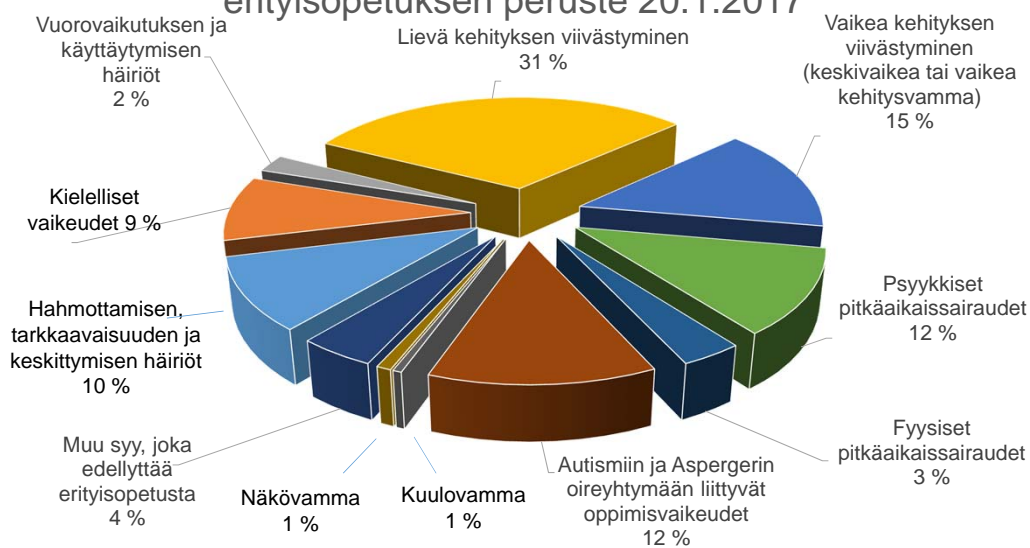
- Toimintaa 10 paikkakunnalla, 400 työntekijää
- Ammatillinen erityisopetus, aikuiskoulutus, NAO/MAO, asiantuntijapalvelut
- Kelan ammatilliset kuntoutuskurssit, Kiila-, TULES, sydänkuntoutus ym.
- Yrityksille muutosvalmennuksia, työnohjausta, majoitus- ja tilapalvelut ym.
- Kiipulassa työskentelee 16 työhönvalmentajaa



4.4.2017

Petteri Ora

KAOn erityisopetuksen opiskelijoiden erityisopetuksen peruste 20.1.2017



4.4.2017

Petteri Ora

AMEO-verkosto

- Aitoon koulutuskeskus - Ammattiopisto Luovi – Bovallius-ammattiopisto – Keskuspuiston ammattiopisto – Kiipulan ammattiopisto – Optima - Validia Ammattiopisto
- Bovallius + Validia = Spesia 2018 alkaen
- Opiskelijoita noin 4200, joista kolmannes valmentavassa
- Strateginen kumppanuus, alueellinen kattavuus
- Koko ikäluokan ammatillisen koulutuksen takaaja, ammatillisen erityisopetuksen kehittäjä

Ameo

Muuttuva maisema ja thv:n paikka?

- 2018 alusta voimaan "iso R" – reformi → työssäoppiminen lisääntyy, aikuiset ja nuoret samaan, non-stop-sisäänotto, tulosrahoitus...
- Inklusio toimii: yhä useampi erkka tavallisessa oppilaitoksessa → erityisyys AMEOissa yhä erityisempää
- Osatyökykyisten työmarkkinat → sisäänmenotyöt, pätkätyöt, monen työnantajan työt, vuokratyöt, osuuskunnat...
- Palvelujärjestelmä myrskyn silmässä, ostetut vai omat? Esimerkkinä työhönvalmennus

Työhönvalmennuksen perusprosessi ja ammatillinen koulutus



Työhönvalmentaja ammatillisessa erityisoppilaitoksessa

Kaikki työ tapahtuu tiimin jäsenenä, paljon parityötä.

Kolme työskentelyn ulottuvuutta

1. Ammattiin kasvamisen prosessin tukeminen
2. Käytännön taitojen oppimisen tukeminen
3. Työyhteisön muuntumisen tukeminen

Eri kohderyhmien (nuoret, aikuiset, maahanmuuttajat, vangit, pojat...) kohdalla kohdattavat prosessit vaihtelevat.

Thv: tiedot, taidot, osaaminen, asenne – ryhmän / digin käyttö ?

Ammattiin kasvamisen prosessin tukeminen vrt. kuntoutuksen muutosmallit



Esimerkki: mahdollinen prosessi ja thv:n tarve/roolit työttömällä aikuisella:

- Orientaatio – taustaselvitykset, motivointi
- Aloitus – oppiminen, muutoksen erittely
- Mahdollisuuden löytäminen – muutoksen sosiaalis-psykkis-taloudellisen hinnan kohtaaminen
- Sitoutuminen – työskentely, oppiminen, pärjääminen
- Työllistyminen – valinta, varmistaminen, työllistymisen muodot
- Jatkuva tuki – tsemppaus, itsetunto, muutoksen pysyvyys
- Takapakit – palaaminen nolapisteeseen ja takaisin kentälle

Käytännön taitojen oppimisen tukeminen vrt. ammattiosaamisen pedagogiikka



Työllistyä voi monella tapaa ja työn tekemisen tavat voivat vaihdella: tuettu työ, palkkatyö, työ osuuskunnassa, pätkätyö, vuokratyö, oman alan työ ja työ yleensä jne.

Thv:n tietämys- ja osaamisalueet

- Pedagogiikka (valmentava, malli-, strukturoitu, konstruktivistinen oppiminen ja ohjaus)
- Erilaisten oppijoiden ohjaustavat
- Opettajat ja ala (vuorovaikutus, työnjako, erityispiirteet)
- Innostus ja harjaannuttaminen (voimaannuttaminen, siirtovaikutus)

Työyhteisön muuntumisen tukeminen vrt. muutosvalmennus ja Ratko-malli



Usein opiskelijan työllistyminen edellyttää työpaikalla tapahtuvaa valmentamista ja hyväksynnän tukemista

Thv:n tietämys- ja osaamisalueet

- Eri työntekomahdollisuudet, verkostot
- Opinnollistaminen, piilotyöpaikkojen löytäminen
- Opiskelijan vahvuuksien ja heikkouksien tuntemus
- Työyhteisön toiminnan logiikka
- Työyhteisön muutoksen pedagogiikka

Työhönvalmennus yleisenä palveluna?



Työllistymispalveluna case management on tehokas, jos

- Asiakaskunta on työn edellytyksiin nähden segmentoitu oikein (ohjaus toimii)
- Palvelu on oikea-aikaista: asiakkaan koulutustaso ja aikaisempi elämäntilanne, koettu työkyky, pystyvyys ja osallistumismotivaatio kohdillaan
- Palveluntuottajan kannustimet ovat kohdillaan
- Thv:lla on kokemusta ja verkostoja ja työkavereiden tuki
- Toiminta perustuu tietoiseen strategiaan ja työvälineisiin
- Toimintaa monitoroidaan ja arvioidaan käyttäjälähtöisesti

Tulevaisuuden työllisyyspalvelujen haasteet: yksityisten toimijoiden yhteistyö, yhdenvertaisuus, toteutuksen mallin etsintä, johtaminen