

## *Työtä Kohti*

Helsingin seurakuntayhtymän työllistämisen tuki -hanke



10.5.2016

Diakonian päällikkö Kirsi Rantala

## *Tausta*

- Helsingin seurakuntayhtymän seurakuntien yhteisessä työssä tehtiin vuonna 2005 periaatepäätös osatyökykyisten palkkaamisesta seurakuntiin ja yhteisiin työmuotoihin.
- Tarkoitusta varten varattiin oma määräraha.
- Päätöksestä ja rahoituksesta huolimatta osatyökykyisten työllistäminen seurakuntayhtymässä on ollut satunnaista.
- Kokemus työllistamisestä on ollut ensisijassa yhteistyö Helsingin Klubitalon kanssa ja siirtymätyön mahdollistaminen osatyökykyisille henkilöille mm. seurakuntien talossa ja erityisnuorisotyössä.



10.5.2016

Diakonian päällikkö Kirsi Rantala



On puuttunut selkeät rakenteet työllistämiseen.

Toimivan mallin luominen tuettuun työllistämiseen innostaisi ja helpottaisi paikallisseurakuntia sekä yhtymän yhteisiä yksiköitä käyttämään mahdollisuutta osatyökykyisten ja muuten vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden palkkaamiseksi.



10.5.2016

Diakonian päällikkö Kirsi Rantala



## *Työtä Kohti -projekti*

- Kolmen vuoden projekti (1.6.2015-31.5.2018)
- Rahoitus Helsingin seurakuntayhtymän diakoniahankkeille tarkoitettua erillismäärärahaa
- Projektityöntekijä Anna Hästö  
(p. 09 2340 2033, s-posti: anna.hasto@evl.fi)



10.5.2016

Diakonian päällikkö Kirsi Rantala

## *Työtä Kohti –projekti*

- Luodaan toimintamalli sekä toimivat rakenteet osatyökykyisten tai muuten vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistämisen tukemiseksi Helsingin seurakuntayhtymässä.
- Löydetään ratkaisuja ja tehdään ehdotuksia, joilla voidaan kannustaa seurakuntia ja yhteisiä työmuotoja palkkaamaan ja pitämään työssään osatyökykyisiä ja vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä.
- Koulutetaan, jaetaan tietoa ja motivoidaan seurakuntia työllistämään.
- Edistetään yhdenvertaisuutta ja luodaan uudenlaisia ponnahduslautoja ja reittejä työelämään.
- Luodaan uusia työpaikkoja sekä tehdään laajaa yhteistyötä erilaisten työllisyyttä edistävien toimijoiden kanssa.



10.5.2016

Diakonian päällikkö Kirsi Rantala


## *Ensimmäisiä kokemuksia*


- Asenteiden ja ilmapiirin muokkausta.
- Seurakuntien valmentamista.
- Tiedottamista, tukemista, rohkaisua.
- Työtehtävien löytämistä ja "hoksautusta".




10.5.2016

Diakonian päällikkö Kirsi Rantala

- 
- 11 uutta työpaikkaa / työtehtävää
  - 15 työntekijää / työsopimusta
  
  - alustava suunnitelma 8 uudesta työpaikasta / työtehtävästä


- 
- Merkittävintä työllistettäville on ollut
    - taloudellisen tilanteen paraneminen
    - osallisuuden kokemus, oma paikka työyhteisössä
    - itsevarmuuden ja itseluottamuksen lisääntyminen
    - *”Kun saa aamulla matkata yhdessä muiden työmatkalaisten kanssa tuo tunteen, että on osa yhteiskuntaa, se on mulle vielä tärkeämpää kuin käteen jäävä raha.”*

- 
- Merkittäväntä seurakunnille ja yhteisille työmuodoille on ollut
    - onnistuneet työsuhteet ovat poikineet uusia työsuhteita
    - työyhteisöt ovat saaneet täsmätyövoimaa, joka on mahdollistanut resurssien paremman käytön
    - uusiin työsuhteisiin töitä ei ole tarvinnut keksiä, vaan oikeita, mielekkäitä töitä on löytynyt hyvin
    - työyhteisöt ovat saaneet lisäarvoa, jos ovat osanneet hyödyntää uuden työntekijän taitoja
    - asenteet ovat liikahtaneet myönteisempään suuntaan



10.5.2016

Diakonian päällikkö Kirsi Rantala



Projektityöntekijä on ollut tulkkina seurakuntien ja työllisyyspalveluiden välillä.

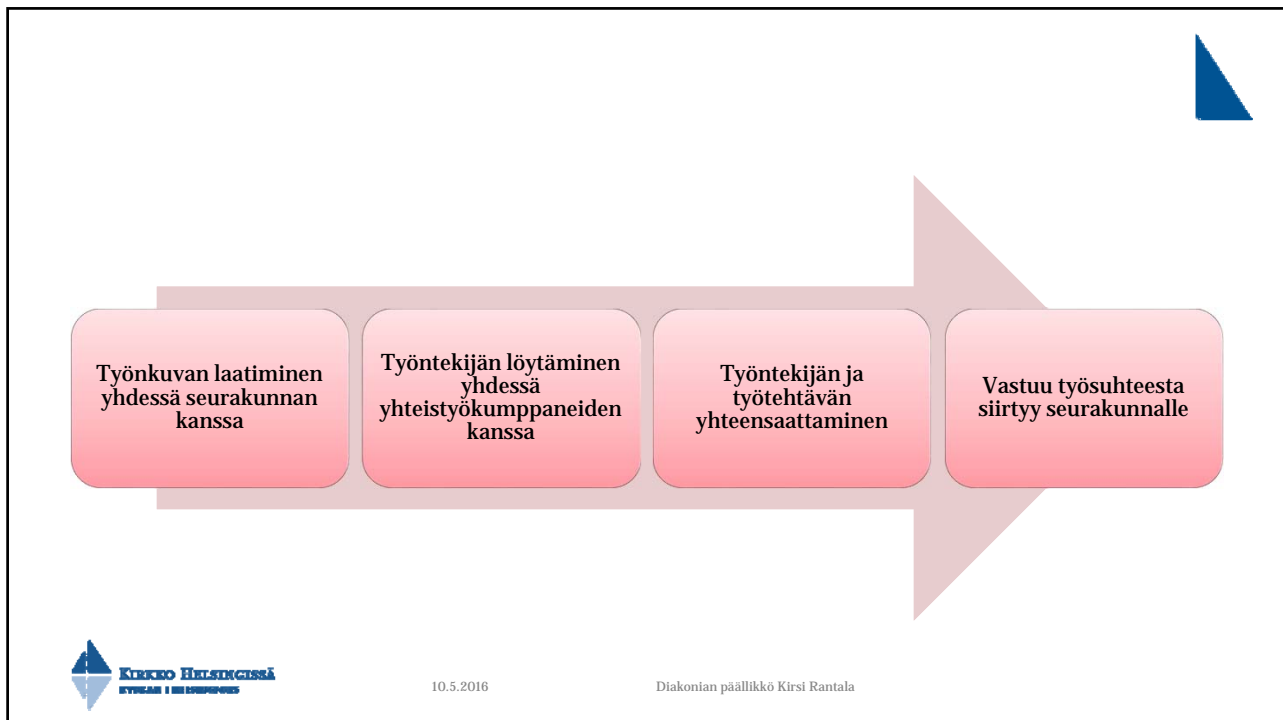
Seurakunnat kokevat, että *"työllisyyspalvelut ovat maaperää, joka on suloisesti sekaisin"*.

- puuttuu tietoa
- tieto on hajallaan
- vaikea hahmottaa kokonaisuutta



10.5.2016

Diakonian päällikkö Kirsi Rantala



Seurakunnilla on paljon annettavaa työllistämiseen

- osaamista ja ammattitaitoa ihmisten kanssa työskentelyyn
- kristillisen ihmiskäsityksen mukaiset arvot
- yhteisöllisyyttä tarjoava työyhteisö

*Ihmistä varten – För mänskan*