

# Takuntyyötä klubitotalolta

**Osa-aikatyövoimaa  
yrityksen tarpeen  
mukaan**

**Motivoitunut työntekijä**

**Työt tehdään aina**

**Työhön perehtynyt  
sijainen ilman  
lisäkorvausta**

**Myönteinen yrityskuva  
yhteiskuntavastuun  
ottamisella**

**Klubitalo** on mielenterveyskuntoutujien ja palkatun henkilökunnan muodostama jäsenyhteisö. Klubitalokuntoutus perustuu kansainväliseen Fountain House malliin. Tavoitteena Klubitalojen kuntoutusmallissa on se, että jäsen siirtyy työelämään, opiskelemaan tai muuten aktiivisempaan rooliin yhteiskunnassa. Tähän pyritään Klubitalon toiminnan, kuten työpainotteisen päivän, siirtymätöiden, tuetun koulutuksen ja tuetun työn avulla.

## Siirtymätyöohjelma

*Klubitaloilla on oma työllisysohjelma, jota kutsutaan siirtymätyöohjelmaksi. Se tarjoaa jäsenoikeutena mahdollisuuksia työskennellä erilaisissa työpaikoissa.*

# Lahden kaupungin taidemuseo

*"Museoammatillisen henkilökunnan aika ei nykyisin tahdo riittää arkistojen ylläpitämiseen ja järjestämiseen, tässä työssä motivoitunut ja huolellinen siirtymätyöntekijä on ollut erinomainen apu joukkoomme. Olemme olleet tyytyväisiä yhteistyöhön Klubitalon kanssa ja erityisen iloisia olemme tunnollisesta siirtymätyöntekijästä."*

**Maija-Riitta Kallio**  
Amanuenssi / Curator



*"Siirtymätyö Lahden taidemuseossa oli mielenkiintoista ja aika kului tosi nopeasti. Palkalla sain tehtyä mukavasti hankintoja ja rahaa jäi vielä etelän matkaankin."*

**Risto**  
Lahden Klubitalon jäsen

## Siirtymätyö pähkinänkuoressa

*Klubitalo etsii jäsenille työtä avoimilta työmarkkinoilta. Osa-aikatyötä, jota tehdään keskimäärin 4 h päivässä, 12 - 20 h viikossa ja joka kestää yleensä noin 6 kk. Palkka on työehtosopimuksen mukainen. Klubitalo tarjoaa sijaisen jäsenen poissa ollessa. Klubitalo tukee jäsenen työntekoa koko työssäolojakson ajan.*

2

# K-Supermarket Imatrankoski

*"Meillä on työskennellyt loistavia ihmisiä, ja työt ovat sujuneet hyvin. Kuntoutujat työskentelevät kaupan keräilyssä, eli he keräävät asiakkaille toimitettavien tilausten tavaroita. Kannustan myös muita kaupan alan yrityksiä tukemaan kuntoutujia tarjoamalla heille tämäntyypisiä tehtäviä."*

**Kari Riihola,**  
**Kauppias K-Supermarket**  
**Imatrankoski**



*"Työtahti oli kiireistä alusta loppuun asti, joka vaati tarkkaavaisuutta ja huolellisuutta. Onneksi meitä oli työssä neljä klubilaista ja ohjaaja, jolta voi kysyä neuvoa ja jakaa kokemuksia. Työ oli aluksi hidasta, ennen kuin oppi muistamaan missä hyllyssä mikäkin tuote sijaitsi. Nyt odottelenkin syksyä, jolloin voisin aloittaa jälleen siirtymätyön, puolen vuoden vapaan jälkeen".*

**Outi, Imatran Klubitalon jäsen**





### Siirtymätyön etuja työnantajille:

- Rekrytointiprosessia ei tarvita.
- Klubitalo järjestää työntekijän valinnan ja perehdytyksen työtehtäviin.
- Työnantaja tekee lopullisen valinnan.
- Osa-aika työvoimaa tarpeen mukaan
- Ei poissaoloja
- Työhön perehtynyt sijainen ilman lisäkorvausta
- Motivoitunutta työvoimaa
- Yhteistyö Klubitalon kanssa luo myönteistä yrityskuvaa ja kertoo yrityksen yhteiskunnallisesta vastuusta.

## Lahden kaupungin kirjasto

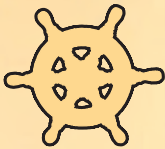
"Yhteistyö Klubitalon kanssa on toiminut kaikin puolin sujuvasti. Siirtymätyöpaikan järjestäminen on ollut kirjastolle vaivatonta ja sopivan työntekijän rekrytointi, perehdytys ja sijaistaminen on ollut varmoissa käsissä. Siirtymätyöntekijän palkkaamisesta olemme saaneet hyvän vastineen ja on ollut mukava tietää, että mielekäs työ on tuonut positiivista sisältöä myös siirtymätyöntekijöiden elämään."

**Jari Tyrväinen**  
Kirjastotoimen apulaisjohtaja  
Lahden kaupungin kirjasto-  
maakuntakirjasto



"Siirtymätyöt ovat antaneet minulle paljon työkokemusta eri aloilta. Työt ovat innostaneet minua hakeutumaan kiinteistöalan koulutukseen."

**Pekka, Lahden Klubitalon jäsen**



# Orton invalidisäätiö Helsinki

"Heitä on jo kaksikymmentä...

Orton Invalidisäätiö aloitti yhteistyönsä Helsingin Klubitalon kanssa jo vuonna 2003. Meillä on ollut ilo saada työyhteisöömme jo 20 klubilaista.

Jokaisen klubilaisen ja heidän työvalmentajiensa kanssa on syntynyt lämmin ja luottavainen työyhteisö. Klubilaiset ovat auttaneet meitä arkistoinnissa, kirjastossa ja muissa toimistotehtävissä. Heidän työpanoksensa on ollut meille merkittävä. Tämä "liitto" Klubitalon kanssa on ollut ja tulee olemaan meille tärkeää. Tässä "liitossa" kumpikaan osapuoli ei ota eikä anna. Tämä on hyvää yhteistyötä, jossa kumpikin kokee antamisen ilon ja sen myötä tulleen hyödyn. Hyvän kierre jatkuu. Toivottavasti myös useammat yritykset kokisivat tämän saman valaistuksen."

**Sirpa Viljanen**

**Yhteyspäällikkö**

**ORTON Invalidisäätiö**



## Millaista työtä Klubitalot etsivät:

- Toimistotyö
- Atk-apulainen
- Varastotyö
- Hyllytystyö
- Keittiötyö
- Pakkaus
- Kiinteistön huolto
- Puisto- ja puutarhatyö
- Myymäläapulainen
- jne.

## Klubitalo sitoutuu siirtymätyöhön

- Klubitalon työntekijä opettelee työn etukäteen.
- Klubitalo on vastuussa siirtymätyöhön menevien jäsenten perehdyttämisestä.
- Klubitalo toimii siirtymätyössä olevan jäsenen ja työnantajan tukena koko työssäolojakson.





## *Ikea, Tampere*

"Kuuden kuukauden siirtymätyöjakso on takana Tampereen IKEA-tavaratalossa ja sekä jäsen että IKEA ovat tyytyväisiä. Anita on valmis uusiin haasteisiin."

**Anita, Näsinkulman Klubitalon jäsen**

## *Lappeenrannan kaupunki*

"Toiveeni siirtymätyötä kohtaan toteutuivat hyvin. Sain hyvin palkattua ja haastavaa työtä Lappeenrannan kaupungin tekniseltä toimelta. Siirtymätyöjakson jälkeen pääsin toivomaani opiskelupaikkaan." **Sami, J.**



## *Kiilto Oy Tampere*

"Kiilto Oy tarjoaa Näsinkulman Klubitalon jäsenille mielenkiintoisia ja haastavia tehtäviä siirtymätyön merkeissä sekä tuotannon puolella että kunnossapito-osastolla."

**Jaakko ja Jouni  
Näsinkulman Klubitalon jäseniä**





*"Mielestämme hyvään arkeen kuuluu myös oikeus tehdä mielekästä ja tasa-arvoista työtä. Helsingin ja Espoon Klubitalojen kanssa olemme tehneet yhteistyötä jo vuodesta 1999. Kokemuksemme mukaan siirtymätyöntekijät ovat olleet motivoituneita ja viihtyneet työssään hyvin."*

**Antero Levänen Henkilöstöjohtaja, HOK-Elanto**

*"Osatyökykyiset ovat mahdollisuus vastata työelämän muutoksiin. Työelämässä osatyökykyiset tarjoavat mahdollisuuden räätälöidä töitä, jotta töiden epätasaisuuden ja kiireen luomat paineet voidaan hoitaa paremmin. Räätälöinti mahdollistaa, että jokaisen työpanos saadaan käyttöön. Samalla julkiset menopaineet pienenevät ja osatyökykyisten elämän edellytykset paranevat. Kaikki voivat aikaisempaa paremmin keskittyä siihen työhön, jossa heidän suhteellinen osaamisensa pääsee oikeuksiinsa. Erilaisuudesta tulee voimavara."*

**Päivi Lipponen**



*Työkyvyttömyyseläkkeellä on kymmeniä tuhansia ihmisiä, jotka haluaisivat tehdä työtä. Sosiaali- ja terveysministeriö on käynnistänyt toimenpideohjelman osatyökykyisten työllistymisen ja työssä jatkamisen edistämiseksi. Toimenpideohjelma sisältää tukipalveluja osatyökykyisille sekä lainsäädäntömuutoksia, joilla poistetaan työllistymisen esteitä. Uuden toimintamallin käyttöönotto edellyttää ennen kaikkea käytäntöjen ja asenteiden muutosta. Tarvitaan suvaitsevaisuutta ja osatyökykyisen omaa motivaatiota.*

**Paula Risikko**





*Lisätietoja Suomen Klubitaloista löydätte osoitteesta:*

**[www.suomenklubitalot.fi](http://www.suomenklubitalot.fi)**



# Clubhouse International

Creating Community: Changing the World of Mental Health



TERVEYDEN JA  
HYVINVOINNIN LAITOS