



Vates 

TOIMINTASUUNNITELMA 2017 - 2019

Vates-säätiö on vammaisjärjestöjen vuonna 1993 perustama asiantuntijaorganisaatio. Säätiön strategisena voimana on 36 taustayhteisöä (ns. perustajayhteisöt säätiön valtuuskunnassa). Taustayhteisöt ovat valtakunnallisia vammaisjärjestöjä, niiden alueellisia yhdistyksiä, erityishuollon kuntayhtymiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita.

Vatesin toiminnan kohderyhmänä ovat osatyökykyisten työllistämisen, kuntoutuksen ja koulutuksen sidosryhmät (lainsäädäntöön, soveltamiseen, toteuttamiseen ja seurantaan vaikuttavat tahot). Lopullisena kohderyhmänä ovat työllistymiseensä erityistä tukea tarvitsevat osatyökykyiset henkilöt. Vatesin toiminnasta hyötyvät osatyökykyiset henkilöt ja heidän läheisensä, työnantajat ja tätä kautta koko yhteiskunta.

Vatesin tarkoituksena on edistää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi

1. säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.
2. Säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.
3. Säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.
4. Säätiö järjestää vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien ja työhön kuntouttavien yhteisöjen toimintaa tukevaa koulutusta ja muita asiantuntijapalveluita.

Tämän lisäksi säätiö voi toteuttaa tutkimus-, kokeilu-, koulutus- ja kehittämistoimintaa tarkoituksensa toteuttamiseksi.

Visio

Vammaisilla, pitkäaikaissairailta ja osatyökykyisillä henkilöillä on tasavertaiset oikeudet ja käytännön mahdollisuudet työhön.

Missio

Yhdistävä yhteistyön rakentaja ja verkostojen kokoaja,
kehittävä edelläkävijä, luovasti rohkea
tiedon ja käytännön **asiantunteva** soveltaja

Arvot

Rohkeus (sanoa ja olla sanomatta, tehdä ja olla tekemättä)
Tunnustettu asiantuntijuus
Ennakoiva muutosvalmius

Johdanto

Kuluvan hallituskauden ohjelman toteuttamiseksi laadittu kilpailukyky sopimus sekä hallituksen kärkihankkeiden toteuttaminen ovat tulevan kolmivuotiskauden toimintaan vaikuttavia tekijöitä. Lisäksi uuden maakunnallisen sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän käynnistyminen ja työvoimahallinnon tehtäväjaon muuttuminen leimaavat suunnitelmakauden toimintakehystä. Edelleen yleinen epävarmuus julkisen talouden kestävydestä ja työllisyystilanteen epävarmat näkymät sekä maahanmuuttotilanteen sopeuttaminen rakenteellisten muutosten ohella leimaavat suunnittelukauden näkymiä.

Tavoitteenamme Vates-säätiössä on jatkaa vahvaa toimintaamme vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden yhdenvertaiseksi työllistymiseksi. Tiedostamme, että nykyisessä toimintaympäristömme kiihtyvässä muutoksessa tehtävämme on vaativa ja asiantuntijuudellamme on lisääntyvä tarve niin perinteisten kumppaneidemme keskuudessa kuin laajenevan yhteistyöverkoston piirissä.

Hallinnolliset uudistukset säätiössä osoittavat toimivuutensa suunnittelukauden aikana. Vuonna 2016 uudistetut säännöt ja uusi hallinto- ja taloussääntö ohjaavat toimintaamme. Hallituksen rooli säätiön päätöksiä tekevänä toimielimenä vahvistuu. Valtuuskunnan rooli strategisena ja ohjaavana ryhmänä nousee aiempaa tärkeämpään rooliin.

Lainsäädäntömuutokset toimintakentällä merkitsevät jatkuvaa hereillä oloa ja asiantuntijuuden täydentämistä. Järjestökentän rooliin kohdistuvat muutospaineet valtakunnallisten rakenteellisten muutosten sisällä edellyttää meiltä vahvempaa otetta syventää yhteistyötä järjestöjen ja kuntien työllisyystoimijoiden kanssa. Vuosien aikana laajentunut verkostomme antaa hyvän pohjan kiinnittyä paikallisiin asiantuntijoihin. Jatkuvalla verkostojen laajentamisella on entistä tärkeämpi merkitys.

Suunnittelukauden toiminnassa tekemisen pääpaino on edelleenkin verkostoissa työskentelemissä. Tähän liittyvät niin viestintä, kehittäminen kuin koulutuksellisten toimintamallien juurruttaminen. Jatkamme itsearviointimenetelmän käyttöä kartoittaaksemme onnistumiset ja parantamisen kohteet sekä löytääksemme uusia kehittämisen ituja.

Raha-automaattiyhdistyksen avustus on korvaamaton resurssi, jotta pystymme käyttämään asiantuntijuuttamme ja osaamistamme vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseksi. Pyrimme etsimään myös uusia rahoituskanavia esimerkiksi osallistamalla itse tai kumppaneina eri rahoittajien hankehakuihin.

Sisällysluettelo

JOHDANTO.....	3
1 TOIMINNAN TAVOITTEET 2017 - 2019	5
1.1 Kehittämis- ja vaikuttamistyö	5
1.2 Verkostoyhteistyö	8
1.3 Tapahtumat ja tilaisuudet	10
1.4 Kansainvälinen yhteistyö ja tietojenvaihto	11
1.5 Tiedotus ja viestintä	12
1.6 Hallinto	15
2 HENKILÖSTÖ JA TYÖYHTEISÖN KEHITTÄMINEN.....	16
2.1 Tilat, koneet ja laitteet	16
3 TALOUS.....	17

1 Toiminnan tavoitteet 2017 - 2019

1.1 Kehittämisen- ja vaikuttamistyö

Suunnittelukaudella käynnistämme itse ja menemme kumppaniksi kehittämis- ja tutkimushankkeisiin, jotka edistävät säätiön tarkoituksen toteuttamista. Toteutamme meneillään olevia hankkeita aiempien suunnitelmien mukaan.

Kehittämis- ja vaikuttamistyön yleisenä tavoitteena on vahvistaa edelleen Vatesin kehittämistyön ydinalueita. Seuraavina vuosina on tulossa monia rakenteellisia muutoksia. Kehitämme niitä toimintoja, jotka tukevat vammaisten ja osatyökykyisten työllistymisen edistymistä uudessa toimintaympäristössä. Mm. työhönvalmennuksen tunnettuuden ja laadukkaiden valmennuspalvelujen saatavuus sekä taloudellisten joustojen konkreettisten keinojen esille tuominen ovat keskiössä.

Rakenteellisten muutosten keskellä vaikuttamistyön ydintavoitteena on muistuttaa kohderyhmän tarpeista, jotta ne eivät jää sivuun päätöksenteossa. Kokonaan uusien työllistämiskeinojen kehittämistä palvelee hanketoiminta. Hankkeilla, selvitystyöllä ja erilaisilla kartoituksilla ja kyselyllä on tavoitteena tuoda esiin mm. mahdollisia uusia väliinputoajia, joiden asemaan voidaan kiinnittää huomiota ja parantaa heidän tilannettaan vaikuttamistyön ja koulutuksen keinoin. Alueelliset näkökulmat tulevat korostumaan toimintajaksolla ja pyrimme räätälöimään kehittämistyötä mahdollisuuksien mukaan valtakunnallisen toiminnan rinnalla myös alueellisesti.

	2017	2018	2019
Tuetun työn ja työhönvalmennuksen kehittäminen	Tuetun työllistymisen ja työhönvalmennuksen palvelun saatavuuden, laadukkuuden ja tunnettuuden seuraaminen ja lisääminen <ul style="list-style-type: none"> - Ammatill.kuntout. edist.standardit/Kela - Työhönvalmennuksen ABC syventäminen - Yhteistyö AMEOiden kanssa ka Työpaikkojen työhyvinvointi-foorum/TTL. Työkykykoordinaatt. toimintamalli 	Tuetun työllistymisen ja työhönvalmennuksen palvelun saatavuuden, laadukkuuden ja tunnettuuden seuraaminen ja lisääminen	Tuetun työllistymisen ja työhönvalmennuksen palvelun saatavuuden, laadukkuuden ja tunnettuuden seuraaminen ja lisääminen
Kehittämishankkeet	Tiedolla vaikuttaminen – tiedolla osatyökykyiset työelämään <ul style="list-style-type: none"> - tietosisältöjen tuottaminen suunnitellusti - Kunta ja maakuntapäätäjiin kohdistettu vaikuttaminen (Extra-lehti, Kuntamarkkinat) 	(siirretty yleisviestintään)	

	<ul style="list-style-type: none"> - artikkeleita lehtiin 6 kpl, blogit 4 kpl - tietopakettien levitys - Esitteitä (Mt-kuntoutajat työllisyysesite, Työllisyyspalveluesitteen laajennus) - Työelämä 2020-viestintäyhteistyö - Viestinnän yhteistyömuotojen kehittäminen vammaisjärjestöjen kanssa - Valmistelu yleisviestinnän osaksi 		
	<p>Parempaa työ- ja toimintakykyä –hanke PARTY</p> <ul style="list-style-type: none"> - Järjestämme 3-4 koulutuspäivää ja tiedotamme hankkeesta valtakunnallisesti 	<p>Parempaa työ- ja toimintakykyä –hanke PARTY</p> <ul style="list-style-type: none"> - Olemme mukana loppuseminaarin järjestämisessä, yksi koulutuspäivä. Tuloksista tiedottaminen. 	
	<p>Osaamisella ratkaisuihin –hanke</p> <ul style="list-style-type: none"> - toiminnan käynnistäminen, rekrytointi, aluetyö alkaa 4 kpl/v - viestintämateriaali 	<p>Osaamisella ratkaisuihin –hanke</p> <ul style="list-style-type: none"> - suunnitelman toteutus, aluetyö 5 kpl/v - eXtra-lehti - messuosallistuminen 	<p>Osaamisella ratkaisuihin –hanke</p> <ul style="list-style-type: none"> - suunnitelman toteutus, aluetyö 5 kpl/v - sähköinen työkirja valmis
	<p>KeKo koordinaatiohanke</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projektin toiminnan aloittaminen, rekrytointi, verkoston tiedottaminen ja yhteistyömuotojen aloitus - Kesätyöntekijä - Kehittämisingit 10-15 kpl/v 	<p>KeKo koordinaatiohanke</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projektin yhteistyömuotojen ja kehittämisingien toteutus, hankeyhteistyön tiivistys - kesätyöntekijä - Aloitetut kehittämisingit jatkavat, voi tulla uusia/aiemmista joku lopettaa - eXtra-lehti 	<p>KeKo koordinaatiohanke</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projektin yhteistyömuotojen jatkaminen ja juurruttaminen - kesätyöntekijä - Kehittämisingit 10-15 kpl/v - eXtra-lehti - Opaskirja
	<p>Paikka Auki –ohjelma</p> <ul style="list-style-type: none"> - rekrytointi kohderyhmästä ja suunnitelman toteutuminen 		

	Suunnitellaan uusia yrittäjäkeskeisiä hankkeita 2 kpl		
Vaikuttaminen ja edunvalvonta	Työelämä 2020 –johtoryhmä - vaikuttaminen hankkeiden sisältöihin, seuranta kontaktien määränä	Työelämä 2020 –johtoryhmä - vaikuttaminen hankkeiden sisältöihin, seuranta kontaktien määränä	Työelämä 2020 –johtoryhmä - vaikuttaminen hankkeiden sisältöihin, seuranta kontaktien määränä
	OTE-kärkihanke - osku –verkkopalvelu; tavoitteena jatko - muut kärkihankkeen toteuttamisen toimenpiteet	OTE-kärkihanke - osku –verkkopalvelu; tavoitteena jatko - muut kärkihankkeen toteuttamisen toimenpiteet	OTE-kärkihanke - muut kärkihankkeen toteuttamisen toimenpiteet
	Henk.koht.vaikuttaminen - ministeriöt ja eduskunta, rahoittaja yms.	Henk.koht.vaikuttaminen - ministeriöt ja eduskunta, rahoittaja yms.	Henk.koht.vaikuttaminen - ministeriöt ja eduskunta, rahoittaja yms.
	Lausunnot ja kannanotot yhdessä taustayhteisöjen kanssa	Lausunnot ja kannanotot yhdessä taustayhteisöjen kanssa	Lausunnot ja kannanotot yhdessä taustayhteisöjen kanssa
	Kyselyt ja kartoitukset vaikuttamistyön taustaineistona - sähköisesti - kohdennettuina - Laaja sidosryhmäkysely 1 krt/v - Muita 2-4 krt/v	Kyselyt ja kartoitukset vaikuttamistyön taustaineistona	Kyselyt ja kartoitukset vaikuttamistyön taustaineistona
	YK:n vammaissopimuksen toteutumisen seuranta	YK:n vammaissopimuksen toteutumisen seuranta	YK:n vammaissopimuksen toteutumisen seuranta
	Lakineuvonta ja neuvontakirjasto - neuvontatapausten seuranta systemaattisesti	Lakineuvonta ja neuvontakirjasto - neuvontatapausten seuranta systemaattisesti	Lakineuvonta ja neuvontakirjasto - neuvontatapausten seuranta systemaattisesti

1.2 Verkostoyhteistyö

Suunnitelmakaudella vahvistamme verkostotoimintaa ja yhteydenpitoa sekä sidosryhmiimme että taustayhteisöihimme. Olemme aktiivisesti yhteydessä toimijoihin ja keräämme kyselyillä tietoa kentän toiveista ja tarpeista sekä vastaamme meille tulleisiin toimintapyyntöihin. Osana säätiön strategiatyötä päivitämme myös verkostotoiminnan periaatteita.

Vates-säätiön yhteistyöverkoston ytimessä ovat Kyvyt käyttöön-verkosto ja sen alaisuudessa toimivat kehittämisryhmät. SOSTE-jäsenyys ja Vammaisfoorumin työllisyysryhmän kautta toteutetaan paljon vaikuttamistyötä. Näiden lisäksi toimimme avoimissa verkostoissa aktiivisesti, mm. Vatesin koordinoimassa välityömarkkinoiden yhteistyöryhmässä. Tavoitteena on päivittää ydinverkoston toimintaperiaatteita vastaamaan paremmin yhteistyön sujuvuutta ja horisontaalista viestintää. Tarkoituksena on löytää verkoston toiminnalle uutta lisäarvoa toimintaympäristön muutoksissa.

	2017	2018	2019
OSKU -portaali	seurataan toteutumista - ylläpidämme verkoston toimivuutta	seurataan toteutumista - ylläpidämme verkoston toimivuutta	seurataan toteutumista - ylläpidämme verkoston toimivuutta
Vammaisfoorumin työllisyysryhmä	Työll.ryhmän kautta vaikuttaminen, osallistuminen työryhmään, - 1-2 tilaisuuden järjestäminen	Työll.ryhmän kautta vaikuttaminen, osallistuminen työryhmään, - 1-2 tilaisuuden järjestäminen	Työll.ryhmän kautta vaikuttaminen, osallistuminen työryhmään, - 1-2 tilaisuuden järjestäminen
Julkiset hankinnat osatyökykyisten työllisyyden parantamisessa (HANDU)	Suunnitelman toteuttamiseen osallistuminen - toimenpiteiden käytäntöön siirtäminen kohde-ryhmiin	Yhteistyö-kumppanina mahdollisessa kansainvälisessä jatkohankkeessa	Yhteistyö-kumppanina mahdollisessa kansainvälisessä jatkohankkeessa
Tuotannollisten työkeskusten johtajien kehittämisryhmä	Teema: Sosiaaliset kriteerit julkisissa hankinnoissa	Teema: päätetään 2017 lopulla	Teema: päätetään 2018 lopulla
Työhönvalmennuksen kehittämisryhmä	- luoda koko ryhmän toiminnalle 3-vuotisstrategia (toiminnan raamit) ja aluetyön vahvistaminen - luoda toimintaa koordinoivan ydinryhmän toiminnan raamit ja tavoitteet	- aluetyön vahvistaminen - teematyöpajat - yhteys KK-seminaariin	- aluetyön vahvistaminen - teematyöpajat - yhteys KK-seminaariin

Kuntoutusverkosto	4 teemakokousta	4 teemakokousta	4 teemakokousta
Yritystä! Vammaisten henkilöiden yrittäjyyden edistäminen – projekti (Inv.liitto)	viestintäyhteistyö, hyvät käytännöt	viestintäyhteistyö, hyvät käytännöt	
Vahti-hanke (Vamlas ym.)	viestintäyhteistyö -yhdenvertaisuuden edistäminen työhaussa ja työvoimapalveluissa	viestintäyhteistyö -yhdenvertaisuuden edistäminen työhaussa ja työvoimapalveluissa	
Verkostokysely Ulkoinen arviointi	Vatesin toiminnan vaikuttavuus taustaym. yhteisöjen näkökulmasta –kysely Kevät	Vatesin toiminnan vaikuttavuus taustaym. yhteisöjen näkökulmasta –kysely Kevät	Vatesin toiminnan vaikuttavuus taustaym. yhteisöjen näkökulmasta –kysely Kevät
Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä	Verkoston koordinaointi Yhteinen kehittäminen ja vaikuttamistyö	Verkoston koordinaointi Yhteinen kehittäminen ja vaikuttamistyö	Verkoston koordinaointi Yhteinen kehittäminen ja vaikuttamistyö
SuomiAreena 2017	Vammaisten henkilöiden työllistämisen historia itsenäisen Suomen aikana, taustayhteisöt ja yleisviestintä		
Työlainsäädännön asiantuntijaverkosto	Selvitetään kiinnostus ja tarvittaessa käynnistetään verkoston toiminta, 3-4 verkostotapaamista	Verkoston toiminta vakiintuu, 4 verkostotapaamista, koulutusasiantuntij.	Verkoston toiminta vakiintuu, 4 verkostotapaamista, koulutusasiantuntij.

1.3 Tapahtumat ja tilaisuudet

Toteutamme suunnitelmakaudella 9 - 12 seminaaria/koulutustilaisuutta, joissa osallistujia on n. 80/tilaisuus. Lisäksi lisäämme pienempien tilaisuuksien toteuttamista verkon kautta. Koulutus-toimintaa voimme toteuttaa myös eri hankkeiden kautta, jolloin koulutusosaamisemme kohdentuu laajemmalle käyttäjätaholle. Jatkamme eri tilaisuuksien keskinäistä profiloitua. Analysoimme säännöllisesti saamaamme palautetta ja keräämme koulutustoiveita toimintaympäristön nopean muutoksen vuoksi.

	2017	2018	2019
Koulutus	Tavoitteena maksulliset koulutukset <ul style="list-style-type: none"> - työhönvalmennus - työelämän juridiikka - 'Työllistymisen tukipalvelut'/sv 	Tavoitteena 3 maksullista koulutusta, teemat päätetään 2017	Tavoitteena kolme maksullista koulutusta; teemat päätetään 2018
Vates-päivät	Kevät 2017; aiheena "Työllistyminen valmistautuu soteen?" "Näillä rakenteilla uudistumme?" Helsinki Tavoite 90 - 100 maksanutta osallistujaa	Kevät 2018; aihe ja paikka päätetään 2017 Kytetään KeKo-projektin toimintaan mikäli rahoitus toteutuu. Toteutetaan yhteistyössä välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmän kanssa sekä etsitään yksi ulkopuolinen sisältöjä suunnitteleva kumppani Tavoite osallistujamäärä 120 maksanutta	Kevät 2019; aihe ja paikka päätetään 2018 Tavoite osallistujamäärä 100 maksanutta osallistujaa
Kyvyt Käyttöön-seminaari	Syky 2017 Kuopio/Helsinki; aihe selvitettävä sisältöihin etsitään synergia Työllistämisyksiköiden johdon päiviin	Vaihtoehdot: 1) alueellinen tilaisuus omana kokonaisuutenaan 2) alueellinen tilaisuus osittain yhteeneväiset sisällöt Johdon päivien kanssa 3) 2 tilaisuutta Helsinki + alue X kokonaan yhdessä Johdon päivien kanssa Tavoite osallistujamäärä ?	Vaihtoehdot: 1) alueellinen tilaisuus omana kokonaisuutenaan 2) alueellinen tilaisuus osittain yhteeneväiset sisällöt Johdon päivien kanssa 3) 2 tilaisuutta Helsinki + alue X kokonaan yhdessä Johdon päivien kanssa Tavoite osallistujamäärä ?

Työllistämisyksiköiden johdon päivät	Syksy 2017; aihe päätetään keväällä Tavoite osallistujamäärä 50	Syksy 2018 Tavoite osallistujamäärä tarkentuu	Syksy 2019 Tavoite osallistujamäärä tarkentuu
Konsultointi- ja asiantuntijapalvelut	tarvittaessa	tarvittaessa	tarvittaessa
Projektien tilaisuudet	tarvittaessa	tarvittaessa	tarvittaessa

1.4 Kansainvälinen yhteistyö ja tietojenvaihto

Kansainvälisen yhteistyön tavoitteena on verkostoituminen vastaavaa yhteistyön edistämistä tukevien eurooppalaisten organisaatioiden kanssa. Suunnittelukaudella kansainvälisen toiminnan painopiste on työhönvalmennuksen toimintojen yhteistyössä, sosiaalisten yritysten ja osuuskuntien työllistämisen hyvien käytäntöjen levittämisessä ja suomalaisten toimivien käytäntöjen levittämisessä ja jalkauttamisessa muualle.

Pohjoismainen yhteistyö vahvistuu ruotsinkielisen viestinnän vastuuhenkilön toimesta. Toiminta keskittyy kahdensuuntaisen viestinnän ja tiedottamisen kasvattamiseen sekä hyvien, sovellettavien käytäntöjen levittämiseen.

	2017	2018	2019
EUSE	Osallistuminen 1. maailmakonferenssiin Belfastissa ja 2 kokoukseen Oman roolin kuvaaminen; vatesin verkostojen avulla (tiedotus) osallistujia seminaariin. Abstrakteja Suomesta.	Tiivistetään keskinäistä yhteydenpitoa EUSEN sisällä jäsenten välillä? Mennään mukaan tai haetaan kv-hanketta tällä teemalla	Tiivistetään keskinäistä yhteydenpitoa EUSEN sisällä jäsenten välillä? Mennään mukaan tai haetaan kv-hanketta tällä teemalla Vatesin oma esitys Vatesin verkostojen avulla (tiedotus) osallistujia kokouksiin
	Suunnittelukauden aikana selvitetään mahdollisuutta käynnistää työhönvalmennuksen kansallisen tason vaikuttajaryhmä eurooppalaista vaikuttamistyötä varten.		
CEFEC ja muu kansainvälinen yhteistyö työllistämistä tukevien yhteisöjen kanssa, Workability International WI	Uuden yhteistyömallin suunnittelu muiden järjestöjen kanssa, Sosiaalinen yritys- ja osuuskunta-ajattelun tukeminen ja linkittyminen yhteiskunnallisen yrityksen toimintamalliin. Vammaisten henkilöiden yrittämisen tukemisen kansainvälisten verkostojen etsiminen. CEFEC toimii eurooppalaisena yhteistyötahona, kartoitetaan myös muita vaihtoehtoja kuten ENSIE ja Equal Employment Europe (EEE). Workability International –järjestössä mukana, osallistumiset harkitaan tapauskohtaisesti.		
Pohjoismainen yhteistyö	Yhteistyöverkostojen luominen ja viestintä. Konkretisoituu, jos ruotsinkielinen viestintähenkilöresurssi toteutuu		

1.5 Tiedotus ja viestintä

Suunnittelukaudella viestintä on vahvassa asemassa Vatesin toiminnassa. Viestintää toteutetaan sekä suomen että ruotsin kielellä. Viestintäsuunnitelmassa linjataan viestinnän tavoitteet ja näitä tavoitteita toteutetaan systemaattisesti suunnittelukauden toiminnassa. Vatesin yleisviestintä on vastuussa kokonaisvaltaisesti yhtenäisestä ilmeestä ja eri mediavälineiden monipuolisesta hyödyntämisestä Vatesin tavoitteiden toteuttamiseksi viestinnän välinein. Ensimmäisenä suunnitelmavuonna ruotsinkielisen viestinnän integroiminen toimintaan on yksi painopiste. Vuoden 2018 alusta haettavalla lisäresurssilla (RAY:n avustuskohde Ak7 haetaan osaksi Ak6:ttä) pystytään kehittämään sekä sisäistä että ulkoista viestintää entistä paremmin vastaamaan toimintaympäristöstä nousevia muuttuvia tarpeita.

	2017	2018	2019
Tiedotteet/ medianäkyvyys	5-6 tiedotetta, joilla näkyvyys vähintään 2 muiden toimijoiden verkkosivuilla RU: Vates näkyviin jutussa Kommunförbundetin Kommuntorget-alustalla.	5-6 tiedotetta, näkyvyys valtakunnallisessa, erikois- ja/tai aikakauslehdissä (yht. 4 kpl) artikkeleita vammaisjärjestöjen jäsenlehtiin, näkyvyys 2 portaalissa/verkkosivuilla RU: Vates aiheena TV-nyttin jutussa.	5-6 tiedotetta, näkyvyys valtakunnallisissa, erikois- ja/tai aikakauslehdissä (yht. 5kpl) artikkeleita vammaisjärjestöjen jäsenlehtiin, näkyvyys 3 portaalissa/verkkosivuilla
Nettisivut	Sisällöntuotannon laajentaminen mm. ruotsinkieliset sivut	Tietopakettien tuottaminen ja päivittäminen (aik. hanke) -TV-hankkeen jatko-suunnitelma nettisivujen osalta?	Tietopakettien tuottaminen ja päivittäminen (aik. hanke) -TV-hankkeen jatko-suunnitelma nettisivujen osalta
	Blogit 20 kpl -teemoja mm. kunta-vaalit, sote, sos kuntoutus, viestinnän sparraus, -vieraskynäblogit 2 kpl	Blogit 20 kpl -ajankohtaiset ja /tai Vatesin yleiset teemat -vieraskynäblogit	Blogit 20 kpl -ajankohtaiset ja /tai Vatesin yleiset teemat -vieraskynäblogit
	Kävijäkysely	Mahd. uudistukset kävijäkyselyn perusteella RU: tarjonnan muokaus palautteen ja Vatesin strategian osana	Mahd. uudistukset kyselyn perusteella ja muu ajantasaistus Pohjoismainen osio Vatesin sivuilla Ruotsinkielisiä nettisivuja selkokielellä (rajatusti)

Lehdet	Kyvyt Käyttöön -lehti 2 kpl, teemoina mm. yritysyhteistyö (vai extrana?), suoraja- kelu 5700 kpl. Lukija- kysely. + Aktivera re- surser ruotsinkieli- nen lehti 1 kpl Verkkolehden vaihto- ehtojen kartoitus	Kyvyt Käyttöön -lehti 2 kpl, suorajakelu n. 5700 kpl. Mahd. uudistus luki- jakuselyn perusteella ja levikin tarkis- tus/kohdentaminen + Aktivera resurser ruotsinkielinen lehti 1 kpl	Kyvyt Käyttöön -lehti 2 kpl, suorajakelun määrä avoin Mahd. uudistus luki- jakuselyn 2017 pe- rusteella + Aktivera resurser ruotsinkielinen lehti 1 kpl
	eXtra-lehti * ks. Tiedolla vaikutta- minen 1.1. + Kunta-järjestöyh- teistyö? Yritysnu- mero (ellei KK- lehden teema)?	eXtra-lehti * Osaamisella ratk. – hanke KeKo-hanke + esim. Kunta-järjestöyhteis- työ	eXtra-lehti * KeKo -hanke + mah- dollinen muu, teema sovitaan 2018
Sosiaalinen media	sisäinen sparraus Twitterin käytössä, mahdollisesti In- stagram käyttöön, SlideSharen täyden- täminen	2-3 asiantuntijuus- alueen lisääntynyt näkyvyys Twitterissä	ajanmukainen kana- vien käyttötapa ja käytön laajuus, tar- kistetaan v. 2018
Uutiskirjeet	Vates INFO ja ruot- sinkiel. Vates-stiftel- sen/AR/Vatesnytt tmv joka 2. viikko KK-verkostokirje (jatko avoin), Väli- työmarkkinat tarvitta- essa, mahdollisesti KK-lehden kirje 2-4 krt vuodessa	Vates INFO, Vates- stiftel- sen/AR/Vatesnytt KK-verkoston, KK- lehden ja Väli- työmarkkinat-kirjeen tarpeellisuus arvioi- daan	Vates INFO, Vates- stiftel- sen/AR/Vatesnytt tms, KK-verkoston ja Väli- työmarkkinat-kirjeen tarpeellisuus arvioi- daan jos vielä jatku- vat. KK-lehden kirje 2-4 vuodessa
Esitteet	2-kielinen Vates- esite, englanninkiel. esitteen päivitys (ei painatus) RU Työllistymispalve- lukuvauksia yhteis- työssä valittujen toi- mijoiden kanssa – esitettä aloitetaan	2017/18 uusien hankkeiden esitteet, mahd. verkoston päi- vitys -> esite RU Työllistymispalve- lukuvauksia yhteis- työssä valittujen toi- mijoiden kanssa Julkaisu: Me työllis- tämme osatyökykyi- siä (yritykset)	KeKo-opas RU Työllistymispalve- lukuvauksia yhteis- työssä valittujen toi- mijoiden kanssa Julkaisu: ”Meidän työpaikamme on mo- nimuotoinen koska se kannattaa” (yritykset)
Vuosikirja	painoversio suppe- ammaksi, rakenteen ja laajuuden kevyt	kevyt uudistus jat- kuu, osallistuminen	uudistus jatkuu Pro- Comin arvion poh- jalta

	uudistus. Jakelu noin 400 kpl.	ProComin vuosikirja-arvioon	
Videot	3 kpl, esim. työllistymiscaset, valtakunnall. ajankohtaistemat, yrittäjältä yrittäjälle –tiedon jakaminen RU: video SOTE-aiheesta, mm. asiantuntija-haastattelut	tuotetaan mahd. yhteistyössä, kehitetään laatua; 3 kpl/v Ajankohtainen ruots. video/videoita.	seurataan kehitystä; tuotetaan yksin tai yhdessä 3 kpl/v Ajankohtainen ruots. video/videoita.
Kuvapankki	1. vaihe valmis, haetaan yhteistyötä mm. taustayhteisöjen kanssa	kasvatetaan kuvien (ja piirrosten) määrää, levitetään tietoa medialle	tarkistetaan kuva/jakelualustan sopivuus, jatketaan kehitystyötä
Verkostoyhteistyö	Avoimet ovet, SuomiAreena + mahdollisesti muuhun tapahtumaan kumppanien kanssa	Avoimet ovet, viestintäyhteistyö järjestöjen kanssa, tapahtumat, kampanjat tms.	Avoimet ovet, viestintäyhteistyö järjestöjen kanssa, tapahtumat, kampanjat tms.
Job Shadow Day	Vatesin pysyväksi toiminnaksi. AMEO-verkosto mukaan, tavoite 300 seuraajaa	Työnantaja tai työntajajärjestö yhteistyökumppanina. 400 työn seuraajaa	Kuntaliitto ja valitut kunnat yhteistyökumppaneina. 500 työn seuraajaa
Kehittämistyö	painon ja taiton kilpailutus, 2-kielisyyden käytännöt Vatesissa ja siihen liittyvä sparraus, viestinnän kyselyt (suomi ja ruotsi) RU: Esim. selvitetään edellytykset ruotsinkiel. selkokielisille nettisivuille (yht työssä SAMS, FDUV, FSS)	-viestinnän kyselyt (suomi ja ruotsi) -muut toimet määritellään 2017, mm, Kyvyt käyttöön -konseptin kehittäminen (mahd. yhteistyökumpp. kanssa) RU: Esim. selvitetään edellytykset ruotsinkiel. selkokielisille nettisivuille (yht työssä SAMS, FDUV, FSS)	viestinnän kyselyt (suomi ja ruotsi) -muut toimet määritellään 2018

1.6 Hallinto

Suunnittelukauden aikana toteutamme vuonna 2016 hyväksytyä strategiaa ja sen pohjalta tehtyä toimintasuunnitelmaa. Toimintasuunnitelman toteuttaminen tapahtuu vuosittaisilla toteuttamissuunnitelmilla, jossa esitetään yksityiskohtaiset toimenpiteet. Suunnittelukauden ensimmäisenä vuonna toiminta toteutetaan ensimmäisen kerran uusien sääntöjen ja uuden hallinto- ja taloussäännön pohjalta.

Avaamme joustavan menetelmän uusien yhteisöjen liittymiseksi Vatesin taustayhteisöihin.

	2017	2018	2019
Hallitus	kokoukset 4-6 krt/v	kokoukset 4-6 krt/v	kokoukset 4-6 krt/v
Valtuuskunta	Kevät: strategiako- kous Syksy: sääntömääräi- nen kokous	Kevät: strategiako- kous Syksy: sääntömääräi- nen kokous	Kevät: strategiako- kous Syksy: sääntömääräi- nen kokous
Sääntöuudistus	Päätöksenteon jänte- vöittäminen	Uuden valtuuskun- nan ja hallituksen si- säänajo	
Strategia 2030	Toiminnan peilaami- nen yhteiskunnan ke- hitykseen		Strategian päivittämi- nen
Itsearviointi	Kehittämiskohteiden arviointi ja uudet kohteet	Itsearviointi jatku- vana menettelynä	Itsearviointi jatku- vana menettelynä
	Hallituksen työsken- telyn itsearviointi		Hallituksen työsken- telyn itsearviointi
Koulutussuunnitelma	Päivitetään alkuvuo- desta -Toteutusta seura- taan	Päivitetään alkuvuo- desta -Toteutusta seura- taan	Päivitetään alkuvuo- desta -Toteutusta seura- taan
Työhyvinvointikysely	Vuoden 2016 kyselyn pohjalta päivitys/seu- ranta	Vuoden 2017 kyselyn pohjalta päivitys/seu- ranta	Vuoden 2018 kyselyn pohjalta päivitys/seu- ranta

2 Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen

Henkilöstön määrä

Suunnittelukaudella tavoitteena on käynnistää 2 - 4 uutta hanketta, joiden toteutuminen edellyttää lisähenkilöstön palkkaamista. Vuodelle 2017 tavoitteena on kolmen henkilön palkkaamiseen tarvittavan resurssilisäyksen saaminen.

Mahdollisuuksien mukaan tarjotaan harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja Vatesin kohderyhmään kuuluville nuorille.

Johtamistapa ja osallisuus

Suunnittelukaudella noudatetaan vuonna 2016 voimaan tullutta hallinto- ja taloussääntöä. Vates-säätiössä on ns. yhden johtajan järjestelmä. Toimitusjohtaja on jokaisen työntekijän esimies. Työyhteisön jäsenillä on mahdollisuus nostaa asioista yhteiseen käsittelyyn yhteispalaverissa, joita pidetään n. 2 kertaa kuukaudessa. Johtoryhmä kokoontuu n. 2 kertaa kuukaudessa. Henkilöstön koulutussuunnitelma laaditaan vuoden alussa henkilöstöä kuunnellen (mm. kehityskeskusteluissa).

Ulkoistetut tehtävät

Kirjanpito ja palkanlaskenta sekä taloushallinnon ohjelmistot ostetaan Satakerta Oy:ltä. Mikrotuki ostetaan Hengitysliitto ry:ltä. IT- ja puhelinjärjestelmä hankitaan Sydänliitolta. Graafinen suunnittelu ja taitto hankitaan kilpailutettuna ostopalveluna eri palveluntuottajilta. Erillisten hankintojen yhteydessä harkitaan aina myös ostopalvelua.

Henkilöstöpalvelut

Työterveyshuolto järjestetään sopimuksella Lääkärikeskus Aavasta. Säätiö panostaa työkykyä ylläpitävään ja työssäjaksamista edistävään toimintaan monipuolisin työn ja työyhteisön kehittämisen menetelmin. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastuksia tuetaan liikunta- ja kulttuuri-seleleillä. Työpaikkaruokailu on järjestetty toimitalon ruokalassa tai työmatkojen osalta lounas-seleleillä. Virkistyspäiviä järjestetään 2-4 kertaa/v.

2.1 Tilat, koneet ja laitteet

Toimitilat yhteensä 324 neliometriä, vuokranantajina ovat Hengitysliitto ry ja Kiinteistö Oy OI-termannintie 8. Suunnittelukaudella ei ole nähtävissä tarvetta vuokratilojen muuttamiseen.

Henkilökohtaisissa atk-laite- ja ohjelmahankinnoissa sekä mobiilityölaitteissa tehdään tarvittavat hankinnat. Hankintavaihtoehtoina on hankinta omaksi tai vuokraus. Suunnittelukaudella tehtävät työpisteiden kalustehankinnat ovat yksittäisiä, lähinnä mahdollisiin projekteihin liittyviä, eikä suurempia kokonaishankintoja ole suunnitteilla. Tarpeen mukaan osallistumme toimitalon palvelin-infrastruktuurin, ohjelmistojen sekä puhelinvaihteen järjestelmien investointikustannuksiin.

3 Talous

Toimintavuosien 2018–2019 rahoitusta on alustavasti hahmoteltu sen mukaisesti, mitä syyskuussa on RAY:n hakemuslomakkeille tulevien vuosien talousarvioiksi arvioitu. Käytännössä tämä tarkoittaa lähinnä sitä, että nykyinen vakiintunut toiminta jatkuu entiseen tapaan ja RAY hyväksyy vuotta 2017 koskevat muutospyyntömme.