



Vates 

TOIMINTASUUNNITELMA 2018-2020

Vates-säätiö on vammaisjärjestöjen vuonna 1993 perustama asiantuntijaorganisaatio. Säätiön strategisena voimana on 38 taustayhteisöä (ns. perustajayhteisöt säätiön valtuuskunnassa). Taustayhteisöt ovat valtakunnallisia vammaisjärjestöjä, niiden alueellisia yhdistyksiä, erityishuollon kuntayhtymiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita.

Vatesin toiminnan kohderyhmänä ovat osatyökykyisten työllistämisen, kuntoutuksen ja koulutuksen sidosryhmät (lainsäädäntöön, soveltamiseen, toteuttamiseen ja seurantaan vaikuttavat tahot). Lopullisena kohderyhmänä ovat työllistymiseensä erityistä tukea tarvitsevat osatyökykyiset henkilöt. Vatesin toiminnasta hyötyvät osatyökykyiset henkilöt ja heidän läheisensä, työnantajat ja tätä kautta koko yhteiskunta.

Vatesin tarkoituksena on edistää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi

1. säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.
2. Säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.
3. Säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.
4. Säätiö järjestää vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien ja työhön kuntouttavien yhteisöjen toimintaa tukevaa koulutusta ja muita asiantuntijapalveluita.

Tämän lisäksi säätiö voi toteuttaa tutkimus-, kokeilu-, koulutus- ja kehittämistoimintaa tarkoituksensa toteuttamiseksi.

Visio

Vammaisilla, pitkäaikaissairailta ja osatyökykyisillä henkilöillä on tasavertaiset oikeudet ja käytännön mahdollisuudet työhön.

Missio

Yhdistävä yhteistyön rakentaja ja verkostojen kokoaja,
kehittävä edelläkävijä, luovasti rohkea
tiedon ja käytännön **asiantunteva** soveltaja

Arvot

Rohkeus (sanoa ja olla sanomatta, tehdä ja olla tekemättä)
Tunnustettu asiantuntijuus
Ennakoiva muutosvalmius

Sisällys

JOHDANTO.....	4
1 TOIMINNAN TAVOITTEET 2018 - 2020	5
1.1 Kehittämistyö	5
1.2 Vaikuttamis- ja edunvalvontatyö	7
1.3 Verkostoyhteistyö	8
1.4 Tapahtumat ja tilaisuudet	10
1.5 Kansainvälinen yhteistyö ja tietojenvaihto	11
1.6 Tiedotus ja viestintä	12
1.7 Hallinto	14
2 HENKILÖSTÖ JA TYÖYHTEISÖN KEHITTÄMINEN.....	15
2.1 Tilat, koneet ja laitteet	15
3 TALOUS.....	16

Johdanto

Kuluvan hallituskauden ohjelman toteuttamiseksi laadittu kilpailukyky sopimus sekä hallituksen kärkihankkeiden toteuttaminen ovat suunnitelmakauden toimintaan vaikuttavia tekijöitä. Lisäksi uuden maakunnallisen sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän käynnistyminen ja työvoimahal- linnon tehtäväjaon muuttuminen korostuvat toiminnassa. Yleinen epävarmuus julkisen talouden kestävydestä ja työllisyystilanteen epävarmat näkymät rakenteellisten muutosten ohella lei- maavat suunnitelmakauden näkymiä. Orastava talouskasvu antaa kuitenkin positiivisen vireen kauden toimintoihin.

Tavoitteenamme Vates-säätiössä on jatkaa vahvaa toimintaamme vammaisten, pitkäaikaissai- raiden ja osatyökykyisten henkilöiden yhdenvertaiseksi työllistymiseksi. Tiedostamme, että ny- kyisessä toimintaympäristömme kiihtyvässä muutoksessa tehtävämme on vaativa ja asiantunti- juudellamme on lisääntyvä tarve niin perinteisten kumppaneidemme keskuudessa kuin laajene- van yhteistyöverkoston piirissä.

Vuonna 2016 uudistettu strategia ja sen kolme painopistettä linjaavat toimintaamme. Vuoden 2018 alussa käynnistyy uuden hallituksen ja valtuuskunnan kolmivuotinen toimikausi. Säätiön uudet säännöt kuten myös uudistettu hallinto- ja taloussääntö ovat olleet vuoden käytössä ja osoittaneet toimivuutensa. Hallituksen rooli säätiön päätöksiä tekevänä toimielimenä on vahvis- tunut. Uuden valtuuskunnan rooli strategisena ja ohjaavana ryhmänä nousee aiempaa tärkeäm- pään rooliin.

Lainsäädäntömuutokset toimintakentällä merkitsevät jatkuvaa hereillä oloa ja asiantuntijuuden täydentämistä. Järjestökentän rooliin kohdistuvat muutospaineet valtakunnallisten rakenteellis- ten muutosten sisällä edellyttää meiltä vahvempaa otetta syventää yhteistyötä järjestöjen, kun- tien ja maakuntien työllisyystoimijoiden kanssa. Vuosien aikana syntynyt ja jatkuvasti laajeneva verkostomme on tärkeä työskentelykenttä ja antaa hyvän pohjan kiinnittyä paikallisiin asiantun- tijoihin.

Verkostoissa työskentelyyn liittyvät niin viestintä, kehittäminen kuin koulutuksellisten toiminta- mallien juurruttaminen. Jatkamme itsearviointimenetelmän käyttöä kartoittaaksemme onnistu- miset ja parantamisen kohteet sekä löytääksemme uusia kehittämisen ituja. Vahvistamme tietä- mystämme sidosryhmiemme tarpeista kohdennetuilla, täsmällisillä kyselyillä. Pyrimme etsimään oikeanlaisia mittareita, joilla voimme arvioida toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta.

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) myöntämä avustus on korvaamaton re- surssi, jotta pystymme käyttämään asiantuntijuuttamme ja osaamistamme vammaisten, pitkäai- kaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseksi. Pyrimme etsimään myös uusia ra- hoituskanavia esimerkiksi osallistamalla itse tai kumppaneina eri rahoittajien hankehakuihin.

1 Toiminnan tavoitteet 2018 - 2020

1.1 Kehittämistyö

Suunnittelukaudella käynnistämme itse ja menemme kumppaniksi kehittämis- ja tutkimushankkeisiin, jotka edistävät säätiön tarkoituksen toteuttamista. Toteutamme meneillään olevia hankkeita aiempien suunnitelmien mukaan.

Kehittämistyön yleisenä tavoitteena on vahvistaa edelleen Vatesin kehittämistyön ydinalueita. Seuraavina vuosina on tulossa monia rakenteellisia muutoksia. Kehitämme niitä toimintoja, jotka tukevat vammaisten ja osatyökykyisten työllistymisen edistymistä uudessa toimintaympäristössä. Mm. työhönvalmennuksen tunnettuuden ja laadukkaiden valmennuspalvelujen saataavuus sekä toiminnallisten työkeskusten vaikuttavuus ja merkitys uudistuvassa kentässä ovat merkittäviä nostoja.

	2018	2019	2020
Tuetun työn ja työhönvalmennuksen kehittäminen	Tuetun työllistymisen ja työhönvalmennuksen palvelun saatavuuden, laadun ja tunnettuuden seuraaminen ja lisääminen Tuetun työllistymisen paikka ja asema maku-uudistuksessa Arviointikysely kehittämisryhmälle Työllistymistä edistävä ammatillinen kuntoutus Uudet yhteydet valmennustyötä tekevän henkilöstön kanssa Työkykykoordinaattorimallin kehittämisen seuraaminen	Tuetun työllistymisen ja työhönvalmennuksen palvelun saatavuuden, laadun ja tunnettuuden seuraaminen ja lisääminen Tuetun työllistymisen paikka ja asema maku-uudistuksessa Työllistymistä edistävä ammatillinen kuntoutus Työkykykoordinaattorimallin kehittämisen seuraaminen	Tuetun työllistymisen ja työhönvalmennuksen palvelun saatavuuden, laadun ja tunnettuuden seuraaminen ja lisääminen
Tiedolla vaikuttaminen	maku-päätäjäkysely Vaikuttamisen pääviestit Vaikuttamistyön koulutukset maakunnissa Työkirja	Maakuntatapahtumat ja tilaisuudet Mediavaikuttaminen	Päättäjien kontaktointi Vaikuttamismallin kokoaminen Tapahtumia
Parempaa työtä ja toimintakykyä –hanke PARTY	Loppuseminaari Tuloksista tiedottaminen. Hanke päättyy 3/18.		
KeKo koordinaatiohanke	Projektin yhteistyömuotojen ja kehittämisrunkien toteutus eXtra-lehti SuomiAreena 1 pv	Projektin yhteistyömuotojen jatkaminen ja juurruttaminen eXtra-lehti Opaskirja hyvistä opeista	
Paikka Auki – ohjelma	3 kk:n työpanos vuoden alussa		

Työllistämisyksiköiden toiminnan kehittämisen mittaristo – TYTKE-selvitys	Toimenpiteet 2018	Arviointityökalu valmis	
OTE-kärkihankkeet	OSKU –verkkopalvelu - Verkkopalvelun toimivuuden ylläpitäminen ja kehittäminen Fokus ja Rivakka OTE, - Toimenpiteinä kehittämisryhmä, ohry, webinaarit ja seminaarit	OSKU –verkkopalvelu - Verkkopalvelun toimivuuden ylläpitäminen ja kehittäminen, jos rahoitusta Fokus ja Rivakka OTE, - Toimenpiteinä kehittämisryhmä, ohry, webinaarit ja seminaarit	
Kehittämistyön uudet avaukset	Rahoitushakujen seuraaminen ja uudet projektit Toimintaympäristön muutosten seuraaminen ja reagoiminen Yhteishankkeet ja yhteistointa kumppaneiden kanssa lisääntyy	Rahoitushakujen seuraaminen ja uudet projektit Toimintaympäristön muutosten seuraaminen ja reagoiminen Yhteishankkeet ja yhteistointa kumppaneiden kanssa lisääntyy	Rahoitushakujen seuraaminen ja uudet projektit Toimintaympäristön muutosten seuraaminen ja reagoiminen Yhteishankkeet ja yhteistointa kumppaneiden kanssa lisääntyy

1.2 Vaikuttamis- ja edunvalvontatyö

Rakenteellisten muutosten keskellä vaikuttamistyön ydintavoitteena on muistuttaa kohderyhmän tarpeista, jotta ne eivät jää sivuun päätöksenteossa. Kokonaan uusien työllistämiskeinojen kehittämistä palvelee hanketoiminta. Hankkeilla, selvitystyöllä ja erilaisilla kartoituksilla ja kyseilyllä on tavoitteena tuoda esiin mm. mahdollisia uusia väliinputoajia, joiden asemaan voidaan kiinnittää huomiota ja parantaa heidän tilannettaan vaikuttamistyön ja koulutuksen keinoin. Alueelliset näkökulmat tulevat merkittävästi korostumaan toimintajaksolla ja räätälöimme kehittämistyötä valtakunnallisen toiminnan rinnalla myös vahvasti alueellisesti.

Työelämä 2020 -johtoryhmä/TEM	Vaikuttaminen sisältöihin Yhteistyösopimuksen mukaan	Vaikuttaminen sisältöihin Yhteistyösopimuksen mukaan	
Henk.koht.vai-kuttaminen	Ministeriöt ja eduskunta, rahoittajat, maakuntahallinto, kv-tahot yms.	Ministeriöt ja eduskunta, rahoittajat, maakuntahallinto, kv-tahot yms.	Ministeriöt ja eduskunta, rahoittajat, maakuntahallinto, kv-tahot yms.
YK:n vammais-sopimuksen toteutumisen seuranta	Mahdollinen erillinen selvitys	Mahdollinen valtionhallinnon toimintaohjelma?	Mahdollinen valtionhallinnon toimintaohjelma?
Lakineuvonta ja neuvontakirjasto	Neuvontatapausten seuranta systemaattisesti	Neuvontatapausten seuranta systemaattisesti	Neuvontatapausten seuranta systemaattisesti
Kuntoutus-, tuki – ja ohjauspalvelujen työelämätoimikunta/OPH	Asiantuntijajäsenyys	Asiantuntijajäsenyys	Asiantuntijajäsenyys
Edunvalvonnan ja vaikuttamisen menetelmät	Lausunnot ja kannanotot yhdessä taustayhteisöjen kanssa	Lausunnot ja kannanotot yhdessä taustayhteisöjen kanssa	Lausunnot ja kannanotot yhdessä taustayhteisöjen kanssa
	Kyselyt ja kartoitukset vaikuttamistyön tausta-aineistona - sähköisesti - kohdennettuina	Kyselyt ja kartoitukset vaikuttamistyön tausta-aineistona	Kyselyt ja kartoitukset vaikuttamistyön tausta-aineistona

1.3 Verkostoyhteistyö

Suunnitelmakaudella toteutamme vuonna 2017 valmistunutta verkostosuunnitelmaa. Vahvistamme verkostomaista toimintaa ja yhteydenpitoa sekä sidosryhmiimme että taustayhteisöihimme. Olemme aktiivisesti yhteydessä toimijoihin ja keräämme kyselyillä tietoa kentän toiveista ja tarpeista sekä vastaamme meille tulleisiin toimintapyyntöihin.

Uusien taustayhteisöjen haku avattiin vuonna 2016 ja niiden määrää on tarkoitus vähitellen kasvattaa. Samalla kohdennamme koulutus- ja muuta tarjontaamme erityisesti taustayhteisöjemme tarpeisiin. Vuonna 2017 kehitimme yhteistyöverkostoillemme suunnattua koulutustarjontaa järjestämällä Työllistämisen kehittämispäivät kahdella paikkakunnalla saman sisältöisinä. Uudella mallilla toteutettavaa konseptia jatketaan ja kehitetään palautteiden pohjalta. SOSTE-jäsenyyden avulla ja vammaisfoorumin työllisyysryhmän kautta toteutetaan paljon vaikuttamistyötä. FIBS:n monimuotoisuusverkosto tukee strategian painopisteiden mukaista yhteistoimintaa. Näiden lisäksi toimimme avoimissa verkostoissa aktiivisesti, mm. Vatesin koordinoimassa välityömarkkinoiden yhteistyöryhmässä. Tavoitteena on päivittää ydinverkostojen toimintaperiaatteita vastaamaan paremmin yhteistyön sujuvuutta ja horisontaalista viestintää. Tarkoituksena on löytää verkostojen toiminnalle uutta lisäarvoa toimintaympäristön muutoksissa.

	2018	2019	2020
Vammaisfoorumin työllisyysryhmä	Työll.ryhmän jäsenyys - yhteistyö ja vaikuttaminen	Työll.ryhmän jäsenyys - yhteistyö ja vaikuttaminen	Työll.ryhmän jäsenyys - yhteistyö ja vaikuttaminen
Julkiset hankinnat osatyökykyisten työllisyyden parantamisessa (HANDU)	Yhteistyökumppanina kansainvälisessä jatkohankkeessa (SIEPP) - ohjausryhmä	Yhteistyökumppanina kansainvälisessä jatkohankkeessa (SIEPP) - ohjausryhmä	
Tuotannollisten työllistämisyksiköiden johtajien kehittämisryhmä	Teema: Työllistämisyksiköt maku:ssa - Valmistautuminen kasvupalveluihin, julkisten palveluiden hyödyntäminen, kansainväliset hyvät käytännöt ja liiketoiminnan kehittäminen	Teema: päätetään 2018 lopulla	
Työhönvalmennuksen kehittämisryhmä	Kehittämisryhmän yhteistyön juurruttaminen teemapäivien avulla	Alueverkostojen vahvistaminen	Teemapäivät verkostoitumisen ja osaamisen kehittämisen tukena
Kuntoutusverkosto	Osallistutaan verkoston kokouksiin ja mahdolliseen yhteiseen vaikuttamistyöhön	Osallistutaan verkoston kokouksiin ja mahdolliseen yhteiseen vaikuttamistyöhön	Osallistutaan verkoston kokouksiin ja mahdolliseen yhteiseen vaikuttamistyöhön
Vahti-hanke (Vamlas ym.)	Viestintäyhteistyö yhdenvertaisuuden edistäminen työnhaussa ja työvoimapalveluissa		
Yritystä! Vammaisten henkilöiden yritysjäytäjyden edistäminen –projekti (Inv.liitto)	Viestintäyhteistyö, hyvät käytännöt, ohjausryhmä		

Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä	Verkoston koordinointi Yhteinen kehittämis- ja vaikuttamistyö Työllisyyspoliittisen mallin kehittäminen ja lanseeraaminen vaikuttamistyön tueksi	Verkoston koordinointi Yhteinen kehittämis- ja vaikuttamistyö	Verkoston koordinointi Yhteinen kehittämis- ja vaikuttamistyö
Enhancing Social and Economic Inclusion through Independent Living	Erasmus + -hankkeen kumppanuus, Työsuunnitelma tarkentuu syksyllä 2017	Erasmus + -hankkeen kumppanuus	Erasmus + -hankkeen kumppanuus
Viestintäverkosto	Verkoston koordinointi. Viestintäverkoston tapahtumia ja vierailuja Uusia kontakteja toimialan ulkopuolelta (esim. työeläketiedottajat)	Verkoston koordinointi Viestintäverkoston tapahtumia ja vierailuja Uusia kontakteja maakuntahallinnosta	Verkoston koordinointi Viestintäverkoston tapahtumia ja vierailuja
Verkostokyselyt Ulkoisen arviointi	Vatesin toiminnan vaikuttavuus tausta- ym. yhteisöjen näkökulmasta –kysely Painopiste: Taustayhteisöt	Vatesin toiminnan vaikuttavuus tausta- ym. yhteisöjen näkökulmasta –kysely Painopiste:	Vatesin toiminnan vaikuttavuus tausta- ym. yhteisöjen näkökulmasta –kysely Painopiste:
Uudet avaukset, uudet mahdollisuudet	Osatyökykyisyyteen liittyvä lainsäädännön ajankohtaisryhmä Työhyvinvointiverkoston uudelleen käynnistäminen Aiesopimukset hankkeissa: DuvTeatern (STEA) ja Keskuspuisto (ESR)		

1.4 Tapahtumat ja tilaisuudet

Toteutamme suunnitelmakaudella 9-12 seminaaria/koulutustilaisuutta, joissa osallistujia on n. 80/tilaisuus. Analysoimme säännöllisesti maksullisten koulutusten suhdetta muihin tapahtumiin sekä sisällön että toteutustavan osalta (verkon kautta toteutettavat tilaisuudet, pienet työpajat, hinnoitteluperiaatteet). Selvitämme maksullisen viestinnän koulutuksen toteuttamisen mahdollisuuksia alueellisen vaikuttamistyön tehostamiseksi. Koulutustoimintaa voimme toteuttaa myös eri hankkeiden avulla, jolloin koulutusosaamisemme kohdentuu laajemmalle käyttäjätaholle. Jatkamme edelleen eri tilaisuuksien keskinäistä profilointia ja kohderyhmän määrittelyä. Analysoimme säännöllisesti saamaamme palautetta ja keräämme koulutustoiveita toimintaympäristön nopean muutoksen vuoksi.

	2018	2019	2020
Koulutus	Tavoitteena kolme kustannuksiltaan eriytettyä koulutusta.	Tavoitteena kolme kustannuksiltaan eriytettyä koulutusta	Tavoitteena kolme kustannuksiltaan eriytettyä koulutusta
Vates-päivät	Kevät 2018; Yhteistyössä KeKo-hankkeen ja välityömarkkina-toimijoiden yhteistyöryhmän sekä erityisesti TPY:n kanssa. Tavoite osallistujamäärä 120 maksanutta	Kevät 2019; aihe ja paikka päätetään 2018 Tavoite osallistujamäärä 100 maksanutta osallistujaa.	Kevät 2020; aihe ja paikka päätetään 2019 Tavoite osallistujamäärä 100 maksanutta osallistujaa.
Työllistämisen kehittämispäivät	2 tilaisuutta Helsinki + länsirannikko. (aik. Kyvyt Käyttöön ja Johdon päivät)	2 tilaisuutta Helsinki + alue X. Tavoite: Uudistus vakiintuu ja löytää paikkansa	2 tilaisuutta Helsinki + alue X. Tavoite: Tapahtuma vakiinnutettu
Muut tilaisuudet ja palvelut	Yksi kaksikielinen tilaisuus; palvelujärjestelmät muutoksessa KeKo-hankkeen organisoimat tilaisuudet ja tapahtumat, SuomiAreena2018 Tiedolla vaikuttamisen organisoimat tilaisuudet ja tapahtumat TYTKE –selvityksen työpajat ja tilaisuudet	Yksi kaksikielinen tilaisuus; aihe tarkentuu myöh. KeKo-hankkeen organisoimat tilaisuudet ja tapahtumat Tiedolla vaikuttamisen organisoimat tilaisuudet ja tapahtumat TYTKE –selvityksen työpajat ja tilaisuudet	Yksi kaksikielinen tilaisuus; aihe tarkentuu myöh. Tiedolla vaikuttamisen organisoimat tilaisuudet ja tapahtumat
Konsultointi- ja asiantuntijapalvelut	tarvittaessa	tarvittaessa	tarvittaessa

1.5 Kansainvälinen yhteistyö ja tietojenvaihto

Kansainvälisen yhteistyön tavoitteena on verkostoitua vastaavaa yhteistyön edistämistä tukevien eurooppalaisten organisaatioiden kanssa. Suunnittelukaudella kansainvälisen toiminnan painopiste on työhönvalmennuksen toimintojen yhteistyössä, sosiaalisten yritysten ja osuuskuntien työllistämisen hyvien käytäntöjen levittämisessä ja suomalaisten toimivien käytäntöjen levittämisessä ja jalkauttamisessa muualle. Suunnittelukaudella selvitetään mahdollisuuksia osallistua johonkin kansainväliseen hankkeeseen sekä selvitetään viestintäverkoston mahdollisuuksia osallistua/järjestää tutustumismatkoja eri maiden työllisyyspalveluita järjestäviin ja tuottaviin organisaatioihin.

	2018	2019	2020
EUSE	Vuoden aikana 2 kokousta. Tiivistetään keskinäistä yhteydenpitoa EUSEN sisällä jäsenten välillä. Aloitetaan mahdollinen pohjoismaisen työpajan suunnittelu. Selvitetään mahdollisia kv-hankkeita.	Vuoden aikana 2 kokousta ja seminaari Amsterdamissa. Toteutetaan mahdollinen pohjoismaisen työpaja. KV-hankkeiden selvittely tai sellaisen aloittaminen. Seurataan WASEn toiminnan käynnistymistä.	Vuoden aikana 2 kokousta. Mahdollista hanketoimintaa. Johtokunnan mahdollisia tehtäviä kokousten välillä. Osallistuminen seuraavan maailmankonferenssin suunnitteluun tarvittaessa. Seurataan WASEn toimintaa.
CEFEC ja muu kansainvälinen yhteistyö työllistymistä tukevien yhteisöjen kanssa, Workability International WI	Sosiaalinen yritys- ja osuuskunta-ajattelun tukeminen ja linkittyminen yhteiskunnallisen yrityksen toimintamalliin. Vammaisten henkilöiden yrittäjyyden tukemisen kansainvälisten verkostojen etsiminen. CEFEC toimii eurooppalaisena yhteistyötahona, selvittää yhteistyöhankemahdollisuuksia sekä itselle että taustayhteisöille. Pidetään yllä verkostoja ja selvitetään hankemahdollisuuksia myös ENSIE ja Equal Employment Europe (EEE) kanssa Workability International –järjestössä mukana, osallistumiset harkitaan tapauskohtaisesti.		
Teemapohjaiset tapaamiset kv-yhteistyöstä	n. 2-3 x vuodessa epävirallinen tapaaminen, vaihtelevat teemat, työpajamalli	n. 2-3 x vuodessa epävirallinen tapaaminen, vaihtelevat teemat, työpajamalli	n. 2-3 x vuodessa epävirallinen tapaaminen, vaihtelevat teemat, työpajamalli
Pohjoismaisen yhteistyö	Selvitetään pohjoismaisen työpajan järjestämistä tuetun työllistymisen osalta		

1.6 Tiedotus ja viestintä

Suunnittelukaudella viestintä on vahvassa asemassa Vatesin toiminnassa. Syksyllä 2017 hyväksytty viestintäsuunnitelma linjaa kokonaisstrategian painopisteiden pohjalta viestinnän tavoitteet, osa-alueet ja keinot sekä viestinnän roolin verkostoissa. Vatesin yleisviestintä on vastuussa yhtenäisestä ilmeestä ja eri mediavälineiden monipuolisesta hyödyntämisestä säätiön tavoitteiden toteuttamiseksi viestinnän välinein.

Vuoden 2018 alusta haettavalla lisäresurssilla pystytään ottamaan käyttöön ja kehittämään Tiedolla vaikuttaminen -hankkeessa hyväksi koettuja menetelmiä, kuten viestinnän yhteistyötä toimialan sisällä ja täysin uusien viestintäkumppaneiden kanssa. Yleishallinnon resurssilisäykselle haetaan rahoitusta erityisesti maakuntapäätäjien tietoisuuden lisäämiseksi kohdennettuun viestinnän yhteistyötoimintaan.

	2018	2019	2020
Tiedotteet/ medianäkyvyys	Mediatyöllä näkyvyys valtakunnallisissa, erikois- ja/tai aikakauslehdissä. Painotus maakuntalehdissä (maku-uudistus) Artikkeleita taustayhteisöjen jäsenlehtiin Verkkonäkyvyys Vateslaisten blogitekstit muiden kanavilla Työllistyiscase-vihje-pankki	Mediatyöllä näkyvyys valtakunnallisissa, erikois- ja/tai aikakauslehdissä. Painotus maakuntalehdissä (maku-uudistus) Artikkeleita taustayhteisöjen jäsenlehtiin Verkkonäkyvyys	Mediatyöllä näkyvyys valtakunnallisissa, erikois- ja/tai aikakauslehdissä. Artikkeleita taustayhteisöjen jäsenlehtiin Verkkonäkyvyys
Lehdet	Kyvyt Käyttöön -lehti 2 kpl, mahdoll. uudistus Painon ja taiton kilpailutus (2 v.). Verkkolehden toteuttajien benchmarkkaus. eXtra-lehti - KeKo-hanke Formaatin kehittäminen	Kyvyt Käyttöön -lehti 2 kpl Painetun lehden laajuus ja suhde verkkolehteen Kyvyt Käyttöön -verkko-media? eXtra-lehti - KeKo -hanke - TYTKE-selvityksen lehti + mahdollinen muu, teema sovitaan 2018	Kyvyt Käyttöön -lehti 2 kpl Painon ja taiton kilpailutus (2 v.). 1-2 eXtra-lehteä
Esitteet	Vates-esitteen päivitys EN esitteen päivitys SV esite Uusien hankkeiden esitteet Työ ja sairaus/vammaesitesarjan jatko: muistisairaudet	KeKo-opas Uusien hankkeiden esitteet Työ ja sairaus/vammaesitesarjan jatko	Uusien hankkeiden esitteet Työ ja sairaus/vammaesitesarjan jatko
Vuosikirja	Vuoden 2017 uudistuksen mukaisesti	Harkitaan painetusta luopumista. 1 video.	Harkitaan painetusta luopumista.

Nettisivut	Tietopakettien päivittäminen ja markkinointi Selkokielistä yhteenve-toja	Tietopakettien tuottami-nen ja päivittäminen (aik. hanke)	Tietopakettien tuottami-nen ja päivittäminen (aik. hanke)
	Blogit väh. 20 kpl	Blogit väh. 20 kpl	Blogit väh. 20 kpl
	Parannukset kävijäky-selyn perusteella. Ihmiset työelämässä vammaan tai sairauden kanssa	Mahd. uudistukset kyse-lyn perusteella ja muu ajantasaistus Ulkopuolinen arvio si-vuosta- Verkkoviestinnän suun-nitelma.	Sivujen mahd. uudistus verkkoviestinnän suunni-telman mukaisesti.
Uutiskirjeet	Vates INFO joka 2. vk. Välityömarkkinat –kirje tarvittaessa Viestintäverkoston uutis-kirje 3-4 krt/v. KK-lehden uutiskirje 3-4 krt/v.	Vates INFO, ilmestymisti-heys tarkistetaan Välityömarkkinat-kirje tarvittaessa. KK-lehden kirje 3-4 krt/v.	Vates INFO:n ja muiden uutiskirjeiden ilmesty-mistiheys ja sisällöt arvi-oidaan.
Videot	Tuotetaan mahd. yhteis-työssä 25-v. juhlavideo Kyvyt Käyttöön 100-vuotta –kampanjan jatko	Tehdään videot, tee-moittain	Tehdään videot, tee-moittain
Kuvapankki	Kasvatetaan kuvien mää-rää, Yhteistyö taustayhteisö-jen kanssa Kuvapankin roolin mää-rittely	Jatketaan kehitystyötä	Jatketaan kehitystyötä
Sosiaalinen media	Somen käytön mittaristo ja linjaukset	Some-mittariston käyt-töönotto Ajanmukainen kanavien käyttötapa ja käytön laa-juus, tarkistetaan v. 2018	Mittariston käyttö ja päi-vitys. Ajanmukainen kanavien käyttötapa ja käytön laa-juus, tarkistetaan v. 2019
Verkostoyhteistyö	Sidosryhmälaisuus Viestintäyhteistyö järjes-töjen kanssa, tapahtu-mat, kampanjat tms. Viestinnän ja vaikuttami-sen konsultointi	Avoimet ovet Viestintäyhteistyö järjes-töjen kanssa, tapahtu-mat, kampanjat tms. Viestinnän ja vaikuttami-sen konsultointi	Avoimet ovet Viestintäyhteistyö järjes-töjen kanssa, tapahtu-mat, kampanjat tms. Viestinnän ja vaikuttami-sen konsultointi
Kehittämistyö	Viestinnän kysely Saavutettavuuden kehi-tystyö Seurannan/vaikuttavuuden mittaamisen suunnitelma Haastattelut viestinnän kehittämisestä	Saavutettavuus suunni-telman toteutus Vaikuttavuuden mittaa-minen	Saavutettavuuden pa-rantamisen toteutus Vaikuttavuuden mittaa-minen
Job Shadow Day	Työnantaja tai työntäjä-järjestö yhteistyökumppanina.	Kuntaliitto ja valitut kun-nat yhteistyökumppa-neina.	Aiempaa useampia työn-antajia vastaanottajina.

1.7 Hallinto

Suunnittelukauden aikana toteutamme vuonna 2016 hyväksytyä strategiaa ja sen pohjalta tehtyä yleispiirteistä toimintasuunnitelmaa. Toimintasuunnitelman toteuttaminen tapahtuu vuosittaisilla toteuttamissuunnitelmilla, jossa esitetään yksityiskohtaiset toimenpiteet. Vuonna 2018 toiminnan toteutuksessa on jo yhden vuoden kokemus uusien sääntöjen ja uuden hallinto- ja taloussäännön vaikutuksesta toimintaan.

Uusien yhteisöjen liittyminen Vatesin taustayhteisöihin on tehty yksinkertaiseksi ja tavoitteena on kasvattaa taustayhteisöjen määrää valtuuskunnan jäsenten maksimimäärään, eli 44:ään.

	2018	2019	2020
Hallitus	kokoukset 4-6 krt/v Uuden hallituksen perehdytys	kokoukset 4-6 krt/v	kokoukset 4-6 krt/v
Valtuuskunta	Kevät: strategiakokous Syksy: sääntömääräinen kokous	Kevät: strategiakokous Syksy: sääntömääräinen kokous	Kevät: strategiakokous Syksy: sääntömääräinen kokous
Sääntöuudistus	Uuden valtuuskunnan ja hallituksen sisäänajo		
Strategia 2030		Strategian päivittäminen	
Itsearviointi	Itsearviointi jatkuvana menettelyinä	Itsearviointi jatkuvana menettelyinä	Itsearviointi jatkuvana menettelyinä
		Hallituksen työskentelyn itsearviointi	
Henkilöstöhallinto ja kehittäminen	Organisaation kehittämispäivä/ 2 krt/ v	Organisaation kehittämispäivä/ 2 krt/ v	Organisaation kehittämispäivä/ 2 krt/ v
	Henkilöstöpalaverit n. 2 krt/kk	Henkilöstöpalaverit n. 2 krt/kk	Henkilöstöpalaverit n. 2 krt/kk
	Johtoryhmän kokoukset n. 2 krt/kk	Johtoryhmän kokoukset n. 2 krt/kk	Johtoryhmän kokoukset n. 2 krt/kk
	Kehityskeskustelu 1 krt/v	Kehityskeskustelu 1 krt/v	Kehityskeskustelu 1 krt/v
Koulutussuunnitelma	Päivitetään alkuvuodesta - Toteutusta seurataan	Päivitetään alkuvuodesta - Toteutusta seurataan	Päivitetään alkuvuodesta - Toteutusta seurataan
Työhyvinvointikysely	Vuoden 2017 kyselyn pohjalta päivitys/seuranta	Vuoden 2018 kyselyn pohjalta päivitys/seuranta	Vuoden 2019 kyselyn pohjalta päivitys/seuranta

2 Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen

Henkilöstön määrä

Suunnittelukaudella tavoitteena on käynnistää 2-4 uutta hanketta, joiden toteutuminen edellyttää lisähenkilöstön palkkaamista. Vuodelle 2018 tavoitteena on kahden henkilön palkkaamiseen tarvittavan resurssilisäyksen saaminen.

Mahdollisuuksien mukaan tarjotaan harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja Vatesin kohderyhmään kuuluville nuorille.

Johtamistapa ja osallisuus

Suunnittelukaudella noudatetaan vuonna 2016 voimaan tullutta hallinto- ja taloussääntöä. Vates-säätiössä on ns. yhden johtajan järjestelmä. Säätiön johtaja on jokaisen työntekijän esimies. Työyhteisön jäsenillä on mahdollisuus nostaa asioista yhteiseen käsittelyyn yhteispalaverissa, joita pidetään n. 2 kertaa kuukaudessa. Johtoryhmä kokoontuu n. 2 kertaa kuukaudessa.

Henkilöstön koulutussuunnitelma laaditaan vuoden alussa henkilöstöä kuunnellen. Kehityskeskustelut pidetään vuosittain ja organisaation kehittämispäiviä pidetään 2 kertaa vuodessa. Henkilöstö on valinnut keskuudestaan luottamusvaltuutetun, joka toimii osana henkilöstön kuulemisen kanavaa.

Ulkoistetut tehtävät

Kirjanpito ja palkanlaskenta sekä taloushallinnon ohjelmistot ostetaan Satakerta Oy:ltä. ICT-tuki ostetaan Integral Oy:ltä (palveluntuottaja vaihtunut v. 2017). Graafinen suunnittelu ja taitto hankitaan kilpailutettuna ostopalveluna eri palveluntuottajilta. Erillisten hankintojen yhteydessä harkitaan aina myös ostopalvelua.

Henkilöstöpalvelut

Työterveyshuolto järjestetään sopimuksella Lääkärikeskus Aavasta. Säätiö panostaa työkykyä ylläpitävään ja työssäjaksamista edistävään toimintaan monipuolisin työn ja työyhteisön kehittämisen menetelmin. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastuksia tuetaan liikunta- ja kulttuuri-seteleillä. Työpaikkaruokailu on järjestetty toimitalon ruokalassa tai työmatkojen osalta lounas-seteleillä. Virkistyspäiviä järjestetään n. 2 kertaa/v.

2.1 Tilat, koneet ja laitteet

Toimitilat yhteensä 324 neliometriä, vuokranantajina ovat Hengitysliitto ry ja Kiinteistö Oy Oltermannintie 8. Suunnittelukaudella ei ole nähtävissä tarvetta vuokratilojen muuttamiseen.

Henkilökohtaisissa atk-laite- ja ohjelmahankinnoissa sekä mobiilityölaitteissa tehdään tarvittavat hankinnat. Hankintavaihtoehtoina on hankinta omaksi tai vuokraus. Suunnittelukaudella tehtävät työpisteiden kalustehankinnat ovat yksittäisiä, lähinnä mahdollisiin projekteihin liittyviä, eikä suurempia kokonaishankintoja ole suunnitteilla.

3 Talous

Toimintavuosien 2019 – 2020 rahoitusta on alustavasti hahmoteltu sen mukaisesti mitä STEA:n avustushakemuksissa on tulevien vuosien talousarvioiksi arvioitu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että nykyinen vakiintunut toiminta jatkuu ja mahdollisia uusia hankkeita haetaan ja niitä käynnistyy säännöllisesti.