



TOIMINTASUUNNITELMA 2019-2021

Vates-säätiö on vammaisjärjestöjen vuonna 1993 perustama asiantuntijaorganisaatio. Säätiön strategisena voimana ovat perustaja- ja taustayhteisöt, jotka ovat valtakunnallisia vammaisjärjestöjä, niiden alueellisia yhdistyksiä, erityishuollon kuntayhtymiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita. Vuonna 2018 niitä on 45.

Vatesin toiminnan kohderyhmänä ovat osatyökykyisten työllistämisen, kuntoutuksen ja koulutuksen sidosryhmät (lainsäädäntöön, soveltamiseen, toteuttamiseen ja seurantaan vaikuttavat tahot). Lopullisena kohderyhmänä ovat työllistymiseensä erityistä tukea tarvitsevat osatyökykyiset henkilöt.

Sääntöjen mukaan Vatesin tarkoituksena on edistää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi

1. säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.
2. Säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.
3. Säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.
4. Säätiö järjestää vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien ja työhön kuntouttavien yhteisöjen toimintaa tukevaa koulutusta ja muita asiantuntijapalveluita.

Tämän lisäksi säätiö voi toteuttaa tutkimus-, kokeilu-, koulutus- ja kehittämistoimintaa tarkoituksensa toteuttamiseksi.

Visio

Vammaisilla, pitkäaikaissairailla ja osatyökykyisillä henkilöillä on tasavertaiset oikeudet ja käytännön mahdollisuudet työhön.

Missio

Yhdistävä yhteistyön rakentaja ja verkostojen kokoaja,
kehittävä edelläkävijä, luovasti rohkea
tiedon ja käytännön **asiantunteva** soveltaja

Arvot

Rohkeus (sanoa ja olla sanomatta, tehdä ja olla tekemättä)
Tunnustettu asiantuntijuus
Ennakoiva muutosvalmius

Johdanto

Kuluvan hallituskauden ohjelman toteuttamiseksi laadittu kilpailukyky sopimus sekä hallituksen kärkihankkeiden toteuttaminen ovat suunnitelmakauden toimintaan vaikuttavia tekijöitä. Lisäksi uuden maakunnallisen sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmän käynnistyminen ja työvoimahallinnon tehtäväjaon muuttuminen korostuvat toiminnassa. Yleinen epävarmuus julkisen talouden kestävydestä ja työllisyystilanteen epävarmat näkymät rakenteellisten muutosten ohella leimaavat suunnitelmakauden näkymiä. Orastava talouskasvu ja työllisyysasteen kohoaminen antavat kuitenkin positiivisen vireen kauden toimintoihin.

Tavoitteenamme Vates-säätiössä on jatkaa vahvaa toimintaamme vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden yhdenvertaiseksi työllistymiseksi. Tiedostamme, että nykyisessä toimintaympäristömme kiihtyvässä muutoksessa tehtävämme on vaativa ja asiantuntijuudellamme on lisääntyvä tarve niin perinteisten kumppaneidemme keskuudessa kuin alueellisesti laajenevan yhteistyöverkoston piirissä.

Vuonna 2016 uudistettu strategia ja sen kolme painopistettä linjaavat toimintaamme. Vuoden 2018 alussa käynnistyi uuden hallituksen ja valtuuskunnan kolmivuotinen toimikausi. Säätiön vuonna 2016 uusitut säännöt ovat osoittaneet toimivuutensa. Hallituksen rooli säätiön päätöksiä tekevänä toimielimenä on vahvistunut. Valtuuskunnan merkitys strategisena ja ohjaavana ryhmänä on noussut tärkeäksi.

Lainsäädäntömuutokset toimintakentällä merkitsevät jatkuvaa hereillä oloa ja asiantuntijuuden täydentämistä. Järjestökentän rooliin kohdistuvat muutospaineet valtakunnallisten rakenteellisten muutosten sisällä edellyttää meiltä vahvempaa otetta syventää yhteistyötä järjestöjen, kuntien ja maakuntien työllisyystoimijoiden kanssa. Vuosien aikana syntynyt ja jatkuvasti laajeneva verkostomme on tärkeä työskentelykenttä ja antaa hyvän pohjan kiinnittyä paikallisiin asiantuntijoihin.

Verkostoissa työskentelyyn liittyvät niin viestintä, kehittäminen kuin koulutuksellisten toimintamallien juurruttaminen. Jatkamme itsearviointimenetelmän käyttöä kartoittaaksemme onnistumiset ja parantamisen kohteet sekä löytääksemme uusia kehittämisen ituja. Vahvistamme tietämystämme sidosryhmiemme tarpeista kohdennetuilla, täsmällisillä kyselyillä. Pyrimme etsimään oikeanlaisia mittareita, joilla voimme arvioida toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta. Käytämme vuonna 2018 tehdyn sidosryhmäkyselyn palautteita hyödyksemme tulevaisuuden toimintalinjausten suunnittelussa.

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) myöntämä avustus on korvaamaton resurssi, jotta pystymme käyttämään asiantuntijuuttamme ja osaamistamme vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseksi. Pyrimme etsimään myös uusia rahoituskanavia esimerkiksi osallistamalla itse tai kumppaneina eri rahoittajien hankeluihin.

Sisällysluettelo

JOHDANTO	3
1. TOIMINNAN TAVOITTEET 2019 – 2021	5
Kehittämistyö	5
Vaikuttamis- ja edunvalvontatyö	7
Verkostoyhteistyö	8
Tapahtumat ja tilaisuudet	10
Kansainvälinen yhteistyö ja tietojenvaihto	12
Tiedotus ja viestintä	13
2. HALLINTO	16
Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen	17
Tilat, koneet ja laitteet	17
Talous	18

1. Toiminnan tavoitteet 2019 – 2021

Kehittämistyö

Suunnittelukaudella käynnistämme itse ja menemme kumppaniksi kehittämis- ja tutkimushankkeisiin, jotka edistävät säätiön tarkoituksen toteuttamista. Toteutamme meneillään olevia hankkeita aiempien suunnitelmien mukaan.

Kehittämistyön yleisenä tavoitteena on vahvistaa edelleen Vatesin kehittämistyön ydinalueita. Seuraavina vuosina on tulossa monia rakenteellisia muutoksia. Kehitämme niitä toimintoja, jotka tukevat vammaisten ja osatyökykyisten työllistymisen edistymistä uudessa toimintaympäristössä. Mm. työhönvalmennuksen tunnettuuden ja laadukkaiden valmennuspalvelujen saatavuus sekä toiminnallisten työkeskusten vaikuttavuus ja merkitys uudistuvassa kentässä ovat merkittäviä nostoja.

	2019	2020	2021
Tuetun työn ja työhönvalmennuksen kehittämisen	Tuetun työllistymisen ja työhönvalmennuksen palvelun saatavuuden, laadukkuuden ja tunnettuuden seuraaminen ja lisääminen Tuetun työllistymisen paikka ja asema makuuudistuksessa Työllistymistä edistävä ammatillinen kuntoutus Työkykykoordinaattorimallin kehittymisen seuraaminen	Tuetun työllistymisen ja työhönvalmennuksen palvelun saatavuuden, laadukkuuden ja tunnettuuden seuraaminen ja lisääminen Tuetun työllistymisen paikka ja asema makuuudistuksessa	Tuetun työllistymisen ja työhönvalmennuksen palvelun saatavuuden, laadukkuuden ja tunnettuuden seuraaminen ja lisääminen Maakuntauudistuksen toteutuminen
KeKo koordinaatiohanke	Projektin yhteistyömuotojen jatkaminen ja juurruttaminen (eXtra-lehti) Käsikirja hyvistä opeista Tapaamisia alueilla yhteistyössä AK6 kanssa 1-2 kehittämisrinkien yhteistä tapaamista	Jatkohanke tai AK6 sisällä korotettu avustus aluetyöhön	Mahdollinen jatkohanke tai kohdennettu avustus aluetyöhön.
Paikka Auki II -ohjelma	Kaksi henkilöä Mentorointimallin kehittäminen/ryhmämentorointi	toiminta jatkuu	
OTE-kärkihankkeet	OSKU –verkkopalvelu - Verkkopalvelun toimivuuden ylläpitä-	OSKU-verkkopalvelun edelleen kehittäminen, jos rahoitus	OSKU-verkkopalvelun edelleen kehittäminen, jos rahoitus

	<p>minen ja kehittäminen, jos siltausrahoitus</p> <p>Työkykykoordinaattori-koulutus</p> <p>- Jos siltausrahoitus</p>	<p>Työkykykoordinaattori-koulutus</p> <p>- Jos siltausrahoitus</p>	<p>Työkykykoordinaattori-koulutus</p> <p>- Jos siltausrahoitus</p>
<p>OPTY-opitaan työhön yhdessä (ESR)</p> <p>Invalidisäätiö</p>	<p>Yhteistyöhön perustuva työhönvalmennusmalli osaksi koulutukseen ja työllistymiseen tähtäviä palveluita</p> <p>Ohjausryhmäjäsensyys</p>	<p>Yhteistyöhön perustuva työhönvalmennusmalli osaksi koulutukseen ja työllistymiseen tähtäviä palveluita</p> <p>Ohjausryhmäjäsensyys</p>	
<p>ILONA - Sosiaalinen yrittäjyys väylänä mielekkäseen työhön</p>	<p>Vatesilta 0,5 htv projektissa. Eurooppalaisten työllistävien yhteiskunnallisten yritysten toiminnan arviointi ja Suomeen sopivan toimintamallin mallintaminen.</p>	<p>Vatesilta 0,5 htv projektissa. Eurooppalaisten työllistävien yhteiskunnallisten yritysten toiminnan arviointi ja Suomeen sopivan toimintamallin mallintaminen.</p>	<p>Vatesilta 0,5 htv projektissa. Eurooppalaisten työllistävien yhteiskunnallisten yritysten toiminnan arviointi ja Suomeen sopivan toimintamallin mallintaminen.</p>
<p>Tutkimukset ja selvitykset</p>	<p>0,5 htv:n työpanoksella/resurssilla selvitysten tekeminen.</p> <p>Taloudellisten tunnuslukujen selvitys +</p> <p>Vammaissopimuksen art 27 toteutumisen seuranta</p>	<p>0,5 htv:n työpanoksella/resurssilla selvitysten tekeminen.</p> <p>Vammaissopimuksen art 27 toteutumisen seuranta</p>	<p>0,5 htv:n työpanoksella/resurssilla selvitysten tekeminen.</p> <p>Vammaissopimuksen art 27 toteutumisen seuranta</p>
<p>Lakineuvonta ja neuvontakirjasto</p>	<p>Neuvontatapausten seuranta systemaattisesti</p> <p>- Arviointi toimenpiteiden tuloksellisuudesta</p> <p>- Harkinta jatkosta</p>	<p>Neuvontatapausten seuranta systemaattisesti</p> <p>Arviointi toimenpiteiden tuloksellisuudesta</p> <p>Harkinta jatkosta</p>	<p>Neuvontatapausten seuranta systemaattisesti</p> <p>Arviointi toimenpiteiden tuloksellisuudesta</p> <p>Harkinta jatkosta</p>
<p>Pykälä pykälältä töihin - kehittämishanke</p>	<p>Tukien ja toimien lainsäädännöllinen viitekehys, kun työllistettävänä on osatyökykyinen henkilö</p>	<p>Tukien ja toimien lainsäädännöllinen viitekehys, kun työllistettävänä on osatyökykyinen henkilö</p>	<p>Tukien ja toimien lainsäädännöllinen viitekehys, kun työllistettävänä on osatyökykyinen henkilö</p>
<p>Kehittämistyön uudet avaukset</p>	<p>Rahoitushakujen seuraaminen ja uudet projektit/hankkeet</p> <p>Toimintaympäristön muutosten seuraaminen ja reagoiminen</p> <p>Yhteishankkeet ja yhteistoiminta kumppaneiden kanssa lisääntyy</p>	<p>Rahoitushakujen seuraaminen ja uudet projektit</p> <p>Toimintaympäristön muutosten seuraaminen ja reagoiminen</p> <p>Yhteishankkeet ja yhteistoiminta kumppaneiden kanssa lisääntyy</p>	<p>Rahoitushakujen seuraaminen ja uudet projektit</p> <p>Toimintaympäristön muutosten seuraaminen ja reagoiminen</p> <p>Yhteishankkeet ja yhteistoiminta kumppaneiden kanssa lisääntyy</p>

Vaikuttamis- ja edunvalvontatyö

Rakenteellisten muutosten keskellä vaikuttamistyön ydintavoitteena on muistuttaa kohde-ryhmän tarpeista, jotta ne eivät jää sivuun päätöksenteossa. Kokonaan uusien työllistämiskeinojen kehittämistä palvelee hanketoiminta. Hankkeilla, selvitystyöllä ja erilaisilla kartoituksilla ja kyselyllä on tavoitteena tuoda esiin mm. mahdollisia uusia väliinpuotoajia, joiden asemaan voidaan kiinnittää huomiota ja parantaa heidän tilannettaan vaikuttamistyön ja koulutuksen keinoin. Alueelliset näkökulmat tulevat merkittävästi korostumaan toimintajaksolla ja räätälöimme kehittämistyötä valtakunnallisen toiminnan rinnalla myös vahvasti alueellisesti.

	2019	2020	2021
Työelämä 2020 – johtoryhmä/TEM	Vaikuttaminen sisältöihin Yhteistyösopimuksen mukaan		
STM:n OTE-kärkihankkeen toteuttaminen	Järjestöjen yhteisen julkilausuman toteuttaminen	Järjestöjen yhteisen julkilausuman toteuttaminen	
Edunvalvonnan ja vaikuttamisen menetelmät	Lausunnot ja kannanotot yhdessä taustayhteisöjen kanssa Kyselyt ja kartoitukset vaikuttamistyön taustaineistona	Lausunnot ja kannanotot yhdessä taustayhteisöjen kanssa Kyselyt ja kartoitukset vaikuttamistyön taustaineistona	Lausunnot ja kannanotot yhdessä taustayhteisöjen kanssa Kyselyt ja kartoitukset vaikuttamistyön taustaineistona
Henk.koht.vaikuttaminen	Ministeriöt ja eduskunta, rahoittajat, maakuntahallinto, kv-tahot yms.	Ministeriöt ja eduskunta, rahoittajat, maakuntahallinto, kv-tahot yms.	Ministeriöt ja eduskunta, rahoittajat, maakuntahallinto, kv-tahot yms.
YK:n vammaissopimuksen toteuttamisen seuranta	Mahdollinen valtionhallinnon toimintaohjelma? Muu erillisrahoitettu selvitys? Selvitysosuus kehittämistyön resursseista/Tutkimukset ja selvitykset	Mahdollinen valtionhallinnon toimintaohjelma? Muu erillisrahoitettu selvitys? Selvitysosuus kehittämistyön resursseista	Mahdollinen valtionhallinnon toimintaohjelma? Muu erillisrahoitettu selvitys?

Verkostoyhteistyö

Suunnitelmakaudella toteutamme vuonna 2017 valmistunutta verkostosuunnitelmaa. Vahvistamme verkostomaista toimintaa ja yhteydenpitoa sekä sidosryhmiimme että taustayhteisöihimme. Olemme aktiivisesti yhteydessä toimijoihin ja keräämme kyselyillä tietoa kentän toiveista ja tarpeista sekä vastaamme meille tulleisiin toimintapyyntöihin.

Uusien taustayhteisöjen haku avattiin vuonna 2016 ja niiden määrää on tarkoitus vähitellen kasvattaa. Samalla kohdennamme koulutus- ja muuta tarjontaamme erityisesti taustayhteisöjemme tarpeisiin. Vuonna 2017 aloitimme yhteistyöverkostoillemme suunnatun koulutustarjonnan kehittämisen uudelleenkonseptiksi. Konseptia kehitetään edelleen palautteiden pohjalta. Toimimme omissa ja muissa avoimissa verkostoissa aktiivisesti ja tarkoituksena on löytää verkostojen toiminnalle uutta lisäarvoa toimintaympäristön muutoksissa.

	2019	2020	2021
Tuotannollisten työllistämisyksiköiden johtajien kehittämisryhmä Kyvyt Käyttöön verkosto	Teema 2019: Työllisyyspalvelujen kilpailuttaminen. Mahdollinen kansainvälinen opintomatka.	Teema 2020: päätetään 2019 lopulla. Mahdollinen kansainvälinen opintomatka.	Teema 2021: päätetään 2020 lopulla. Mahdollinen kansainvälinen opintomatka.
Työhönvalmennuksen kehittämisryhmä Kyvyt Käyttöön verkosto	Alueverkostojen vahvistaminen, Teemapäivät valtakunnallisena toimintamuotona	Teemapäivät verkostoitumisen ja osaamisen kehittämisen tukena	
Kuntoutusverkosto Soste ja Kuntoutussäätiö	Osallistutaan verkoston kokouksiin ja mahdolliseen yhteiseen vaikuttamistyöhön	Osallistutaan verkoston kokouksiin ja mahdolliseen yhteiseen vaikuttamistyöhön	Osallistutaan verkoston kokouksiin ja mahdolliseen yhteiseen vaikuttamistyöhön
Viestintäverkosto	Verkoston koordinointi, uutiskirje. Toiminnan kehittäminen (sisältö ja kanavat). Verkoston toimintaa alueille taustayhteisöjen ja hankkeiden tuella.	Verkoston koordinointi Viestintäverkoston tapahtumia. Toiminnan kehittäminen (sisältö ja kanavat). Verkoston toimintaa alueille taustayhteisöjen ja hankkeiden tuella.	Verkoston koordinointi Viestintäverkoston tapahtumia.
Vammaisfoorumin työllisyysryhmä	Työll.ryhmän jäsenyys - yhteistyö ja vaikuttaminen	Työll.ryhmän jäsenyys - yhteistyö ja vaikuttaminen	Työll.ryhmän jäsenyys yhteistyö ja vaikuttaminen
Välityömarkkina-toimijoiden yhteistyöryhmä	Yhteistyöryhmän koordinointi Yhteinen kehittämis- ja vaikuttamistyö. Julkaisu tarvelähtöisestä työllisyyspoliittisesta mallista (SOSTE julkaisusarja). Viestintäyhteistyön kehittäminen.	Yhteistyöryhmän koordinointi Yhteinen kehittämis- ja vaikuttamistyö. Alue-työn ja yhteisten toimintamallien kehittämisen.	Yhteistyöryhmän koordinointi Yhteinen kehittämis- ja vaikuttamistyö. Toiminnan näkyvyyden ja tunnettavuuden parantaminen ja ryhmän statuksen nostaminen.

Osatyökykyisten työllisyyden parantaminen julkisten hankintojen kautta SIEPP	Yhteistyökumppanina kansainvälisessä hankkeessa (SIEPP) - ohjausryhmä	Yhteistyökumppanina kansainvälisessä hankkeessa (SIEPP) - ohjausryhmä	
Yritystä! Vammaisten henkilöiden yrittäjyyden edistäminen –projekti (Inv.liitto)	Toiminnan sisältö ratkeaa, mikäli hanke saa jatkorahoituksen		
Enhancing Social and Economic Inclusion through Independent Living	Erasmus + -hankkeen kumppanuus Partneritapaamisiin osallistuminen	Erasmus + -hankkeen kumppanuus Partneritapaamisiin osallistuminen	
Verkon vahvistaminen (STEA) Suomen Klubitalot	Viestintäyhteistyö, ohjausryhmäjäsenedisyys	Viestintäyhteistyö, ohjausryhmäjäsenedisyys	
Uudet avaukset, uudet mahdollisuudet	Uuden tapahtumakonseptin kehittäminen (Disability Employment Forum) Uudet yhteistyömuodot oppilaitosten kanssa ja/tai työeläkelaitosten / työelämän tutkimuslaitosten kanssa Vireillä olevien hankkeiden etenemisen kautta syntyneet uudet toimitus- ja yhteistyökumppanuudet.	Taustayhteisöjen kanssa tiivistetään käytännön verkostoyhteistyötä, suunnitellaan 2019 aikana.	Verkostojen kehittäminen jatkuu
Kuluttajaparlamentti	Kannanotot kuluttajaparlamentissa	Kannanotot kuluttajaparlamentissa	Kannanotot kuluttajaparlamentissa

Tapahtumat ja tilaisuudet

Toteutamme suunnitelmakaudella 9-12 seminaaria/koulutustilaisuutta, joissa osallistujia on n. 80/tilaisuus. Analysoimme säännöllisesti maksullisten koulutusten suhdetta muihin tapahtumiin sekä sisällön että toteutustavan osalta (verkon kautta toteutettavat tilaisuudet, pienet työpajat, hinnoitteluperiaatteet). Selvitämme maksullisen viestinnän koulutuksen toteuttamisen mahdollisuuksia alueellisen vaikuttamistyön tehostamiseksi. Koulutustoimintaa voimme toteuttaa myös eri hankkeiden avulla, jolloin koulutusosaamisemme kohdentuu laajemmalle käyttäjäkunnalle. Jatkamme edelleen eri tilaisuuksien keskinäistä profiloitua ja kohderyhmän määrittelyä. Analysoimme säännöllisesti saamaamme palautetta ja keräämme koulutustoiveita.

	2019	2020	2021
Koulutus	Tavoitteena kolme kustannuksiltaan eriytettyä koulutusta	Tavoitteena kolme kustannuksiltaan eriytettyä koulutusta	Tavoitteena kolme kustannuksiltaan eriytettyä koulutusta
Vates-päivät	Kevät 2019; Järjestöt työllistäjinä. Paikka Heureka. Tavoite osallistujamäärä 100 maksanutta osallistujaa.	Kevät 2020; aihe ja paikka päätetään 2019 Tavoite osallistujamäärä 100 maksanutta osallistujaa. Muutetaan mahdollisesti 1-päiväiseksi tapahtumaksi TAI toinen päivä jonkun kumppanin kanssa	Kevät 2021; aihe ja paikka päätetään 2020 Tavoite osallistujamäärä 100 maksanutta osallistujaa. Muutetaan mahdollisesti 1-päiväiseksi tapahtumaksi TAI toinen päivä jonkun kumppanin kanssa
Työllistämisen kehittämispäivät	Teema: Ajankohtainen 1 tilaisuus syksyllä Helsingissä, keväällä 1-2 pienempää aluetilaisuutta: Pohjustetaan Kekon tuloksena syntyvää aluetyön konseptia tilaisuuksien kehittämisessä Pohdinta: kehittämispäivien muoto jatkossa?	Teema: 1 tilaisuus syksyllä Helsingissä, keväällä 1-2 pienempää aluetilaisuutta. Pohdinta: kehittämispäivien muoto jatkossa? Osana aluetyötä?	Teema: Kehittämispäivien muoto jatkossa?
Employment Disability Forum	Formaatin suunnittelu: Yhteistapahtuma yksilöidyn vammaisjärjestön kanssa. Toimii pohjana laajemman tapahtumakonseptin käynnistämiseksi. Liittyy: vamma ja työ - julkaisu	Uuden tapahtumakonseptin käynnistäminen Eriytyinen tuki työelämässä -konferenssi yhteistyössä yksilöityjen vammaisjärjestöjen kanssa Liittyy: vamma ja työ - julkaisu	Eriytyinen tuki työelämässä -konferenssi
Muut tilaisuudet ja palvelut	KeKo-hankkeen organisoimat tilaisuudet ja tapahtumat Miten kilpailen työllistämispalvelumarkkinoilla? –seminaari/koulutus	Yksi kaksikielinen tilaisuus tavoitteena; aihe tarkentuu myöh. Mikäli TSR-hanke toteutunut, sen jatkokoulutuksen mahdollisia	Miten kilpailen työllistämispalvelumarkkinoilla? –seminaari/koulutus Viestintäverkoston tilaisuuksia 4 kpl

	Sisäinen motivaatio-tilaisuus yhdessä MTKL:n kanssa 1/19 Viestintäverkoston tilaisuuksia 4 kpl	Muiden kanssa yhteistyössä järjestettävät tilaisuudet (vrt. MTKL) Miten kilpailen työllistämispalvelumarkkinoilla? –seminaari/koulutus Viestintäverkoston tilaisuuksia 4 kpl	
Konsultointi- ja asiantuntijapalvelut	tarvittaessa	tarvittaessa	tarvittaessa

Kansainvälinen yhteistyö ja tietojenvaihto

Kansainvälisen yhteistyön tavoitteena on verkostoitua vastaavaa yhteistyön edistämistä tukevien eurooppalaisten organisaatioiden kanssa. Suunnittelukaudella kansainvälisen toiminnan painopiste on työhönvalmennuksen toimintojen yhteistyössä, sosiaalisten yritysten ja osuuskuntien työllistämisen hyvien käytäntöjen levittämisessä ja suomalaisten toimivien käytäntöjen levittämisessä ja jalkauttamisessa muualle. Suunnittelukaudella ollaan mukana Silta-valmennuksen hallinnoimassa ILONA-hankkeessa, jonka sisällä toteutuu ja jalostuu suuri osa säätiön sosiaalisiin yrityksiin ja työllistämisyksiköihin liittyvistä kv-toiminnoista ja yhteyksistä.

	2019	2020	2021
EUSE	Vuoden aikana 2 kokousta ja seminaari Amsterdamissa. Seminaarin toteuttamiseen/suunnitteluun osallistutaan. Toteutetaan mahdollinen pohjoismainen työpaja?? Arviointi Oslon pohjalta. KV-hankkeiden selvittely tai sellaisen aloittaminen.	Vuoden aikana 2 kokousta. Mahdollista hanketoimintaa. Johtokunnan mahdollisia tehtäviä kokousten välillä. Osallistuminen seuraavan maailmankonferenssin suunnitteluun tarvittaessa.	Vuoden aikana 2 kokousta. Mahdollista hanketoimintaa. Johtokunnan mahdollisia tehtäviä kokousten välillä.
CEFEC ja muu kansainvälinen yhteistyö työllistämistä tukevien yhteisöjen kanssa, Workability International WI	Sosiaalinen yritys- ja osuuskunta-ajattelun tukeminen ja linkittyminen yhteiskunnallisen yrityksen toimintamalliin. Vammaisten henkilöiden yrittäjyyden tukemisen kansainvälisten verkostojen etsiminen. CEFEC toimii eurooppalaisena yhteistyötahona, selvittää yhteistyöhankemahdollisuuksia sekä itselle että taustayhteisöille. Pidetään yllä verkostoja ja selvittää hankemahdollisuuksia myös ENSIE ja Equal Employment Europe (EEE) kanssa Workability International –järjestössä mukana, osallistumiset harkitaan tapauskohtaisesti.		
Teemapohjaiset tapaamiset kv-yhteistyöstä	n. 2-3 x vuodessa epävirallinen tapaaminen, vaihtelevat teemat, työpajamalli	n. 2-3 x vuodessa epävirallinen tapaaminen, vaihtelevat teemat, työpajamalli	
Pohjoismainen yhteistyö	Arvioidaan Oslon kokemusten pohjalta		

Tiedotus ja viestintä

Suunnittelukaudella viestintä on vahvassa asemassa Vatesin toiminnassa. Syksyllä 2017 hyväksytty viestintäsuunnitelma linjaa kokonaisstrategian painopisteiden pohjalta viestinnän tavoitteet, osa-alueet ja keinot sekä viestinnän roolin verkostoissa. Vatesin yleisviestintä on vastuussa yhtenäisestä ilmeestä ja eri mediavälineiden monipuolisesta hyödyntämisestä säätiön tavoitteiden toteuttamiseksi viestinnän välinein.

Viestinnän yhteistyötä toimialan sisällä lisätään ja täysin uusien viestintäkumppaneiden kanssa tehdään lisääntyvää yhteistyötä. Vatesin kokonaisviestintää tehostetaan edelleen ja valtakunnallista näkyvyyttä pyritään kasvattamaan. Nämä ovat mahdollisia vuoden 2018 alusta saadun viestinnän lisäresurssin avulla.

	2019	2020	2021
Printti	<p>Lehdet: Kyvyt Käyttöön -lehti 2 kpl + Extrat 1-2 (KeKo)</p> <p>Esitteet/oppaat: 2 kpl Vamma ja työ -sarjaa (autismin kirjo + muu) + Uudet hankkeet + Valttikortit + KeKo-opas</p> <p>Vuosikirja: Luovutaan painetusta. Tehdään nettisivuille.</p> <p>Kehittäminen: KK-lehti formaatin kehitys sis. digirajapinnat + jakelu.</p> <p>Kilpailutukset: Painon ja graafisen suunnittelun kilpailutus.</p>	<p>Lehdet: Kyvyt Käyttöön -lehti 2 kpl + Extrat 1-2</p> <p>Esitteet/oppaat: 1 kpl Vamma ja työ -esite + mahd. Tutkimus/selvitys + Uudet hankkeet</p> <p>Vuosikirja: Tehdään nettisivuille.</p>	<p>Painon ja taiton kilpailutus (alk. 2022, 2 v.).</p> <p>Vuosikirja/toimintaker-tomus uudella formaatilla</p>
Uutiskirjeet	<p>Vates INFO (joka 2. vko), Työhönvalmennuksen ja Välityömarkkinat uutiskirje 1/kk, Viestintäverkostolle 4/v</p> <p>Kehittäminen: Kokeilu: Työnantajille uutiskirje n. 4 krt/v. Vates INFOista muutama pelkästään koulutus-asiaa (ns. markkinointikirje). Uutiskirjeiden tilaajamäärän kasvattamisen uudet keinot.</p>	<p>Vates INFO, joka toinen viikko</p> <p>Työhönvalmennuksen ja Välityömarkkinat uutiskirjeet 1/kk.</p> <p>Viestintäverkosto 4/v</p> <p>Työnantajan uutiskirjeen jatko?</p>	<p>Vates INFO, joka toinen viikko</p> <p>Työhönvalmennuksen ja Välityömarkkinat uutiskirjeet 1/kk.</p> <p>Viestintäverkosto 4/v</p> <p>Työnantajan uutiskirjeen jatko?</p>
Digitaalinen viestintä	<p>Verkkosivut vates.fi – sisältöjen yhdistämisestä, osioiden selkeytys ja viestien terävöinti. Uutena vuosikirjaosio. Valityömarkkinat.fi ja</p>	<p>Verkkosivut vates.fi – verkkosivustojen uudistaminen, jos rahoitus saatu. Valityömarkkinat.fi ja työhönvalmentaja.fi vuoden</p>	<p>Toteutetaan viestintäsuunnitelman mukaisesti.</p>

	<p>tyohonvalmentaja.fi –si- vustojen tavoite ja suunnitelma. www.jobshadowday.fi (kts. JSD) Some. 2018 laaditun suunnitelman mukaisesti. Kuvapankit. Luovutaan kuvat.fi Käytössä V-kansio ja Dropboxi. Videot. YouTube-listat. Mobiilivideoiden käyttöönottoa mm. Instagrammissa, FB:ssä kokeillaan live-videoita. Blogeissa näkyvyys suunnataan muiden sivustoille.</p>	<p>2019 suunnitelman mukaisesti. www.jobshadowday.fi (kts. JSD) Some. 2019 täsmennetyt suunnitelman mukaisesti. Kuvapankit. Käytössä V-kansio ja Dropboxi. Videot. YouTube-listat, FB-livevideot?</p>	
Mediavaikututtaminen	<p>vates.fi/media (linkit käsitteisiin, lukuihin, pykäliin..) Mediatiedote-palvelu jatkuu. Medialle tarjotaan aiheita. Mediaseurantatietoa jaetaan lisää mm. somessa. Sisältöyhteistyö taustayhteisöjen kanssa ja keskeisissä portaaleissa (Osku, Työelämä2020).</p>	<p>Mediayhteistyökumppani / yhdessä toteutettu kampanja tms. Mediatiedote-palvelu jatkuu. Medialle tarjotaan aiheita. Mediaseurantatietoa jaetaan lisää mm. somessa. Sisältöyhteistyö sidoryhmien kanssa.</p>	<p>Mediayhteistyökumppanuus jatkuu? Mediatiedote-palvelu jatkuu. Medialle tarjotaan aiheita. Mediaseurantatietoa jaetaan lisää mm. somessa. Sisältöyhteistyö sidoryhmien kanssa.</p>
Viestintäyhteistyö	<p>Sisäinen: vaaliteesit, some-käytön lisääminen Ulkoinen: henkilökohtaiset tapaamiset (taustayhteisöt) ja siitä lähtevä yhteistyö. Viestintäverkosto kasvaa. Jos ei kasvua, harkitaan integrointia muihin toimintoihin / lopeutusta. Konsultointi (koulutukset)</p>	<p>Sisäinen: mediayhteistyö, uudet verkkosivut Ulkoinen: henkilökohtaiset tapaamiset ja yhteistyö jatkuvat Viestintäverkostosta työryhmään/ydinryhmään Konsultointi (koulutukset)/alueilla.</p>	<p>Sisäinen: pääviestit, mediayhteistyö Ulkoinen: henkilökohtaiset tapaamiset jatkuvat ja yhteistyö sen pohjalta. Yhteistyöryhmä? Konsultointi (koulutukset)/alueilla.</p>
Kehittämistyö	<p>Oman graafisen suunnittelun lisääminen printissä, netissä ja somessa + ohjeistus. Viestinnän benchmarkaus ja mittauksen käyttöönotto. Viestintäsuunnitelman päivitys.</p>	<p>Benchmarkausta ja yhteistä kehittämistyötä jatketaan mm. taustayhteisöjen kanssa. Saavutettavuuden parantamisen kartoituksen ja tarpeen pohjalta. Opiskelijoiden osaaminen tuodaan esille.</p>	

	Koulutusopimuksella oleville selkeät tehtäväkokonaisuudet ja ohjaus. Viestinnän saavutettavuuden kartoitus.		
Markkinointi	Uutiskirjeiden tilaajien määrän lisäämiseen pohditaan uusia keinoja. Lehtien ilmoitusvaihtarit. Erillinen markkinointisuunnitelma?	Seurataan uusien Vatesin seuraajien, uutiskirjeiden tilaajien määrää ja kohderyhmää. Kehitetään uusia markkinointin keinoja.	Markkinoinnin kärjet?
JobShadowDay	Toteutetaan JSD -suunnitelman mukaisesti. Taustayhteisöjä paremmin mukaan. Kumppanit ja muut yhteistyötahot? Pääkanavat: jobshadow.fi ja Facebook/jsd sivu + esitteen päivitys.	Kumppanin etsintä. Rahoitus?	
Tulisielu	Aluevaikuttaja	Työnantajavaikuttaja	

2. Hallinto

Suunnittelukauden aikana toteutamme vuonna 2016 hyväksytyä strategiaa ja sen pohjalta tehtyä kolmivuotista yleispiirteistä toimintasuunnitelmaa. Toimintasuunnitelman toteuttaminen tapahtuu vuosittaisilla toteuttamissuunnitelmilla, jossa esitetään yksityiskohtaiset toimenpiteet.

Uusien yhteisöjen liittyminen Vatesin taustayhteisöihin on tehty yksinkertaiseksi ja suunnittelukaudella 2018-2020 tavoitteena oli kasvattaa taustayhteisöjen määrää valtuuskunnan jäsenten maksimimäärään, eli 44:ään. Määrä on saavutettu vuonna 2018. Sääntömuutoksella pyritään varmistamaan, että kaikilla taustayhteisöillä on mahdollisuus nimetä valtuuskuntaan edustajansa niin halutessaan.

	2019	2020	2021
Hallitus	kokoukset 4-6 krt/v sääntömuutos varajäsenjärjestelmä	kokoukset 4-6 krt/v	kokoukset 4-6 krt/v
Valtuuskunta	Kevät: strategiakokous Syksy: sääntömääräinen kokous Valtuuskunnan koko	Kevät: strategiakokous Syksy: sääntömääräinen kokous	Kevät: strategiakokous Syksy: sääntömääräinen kokous
Sääntöuudistus	valtuuskunnan koko ja hallituksen varajäsenet		
Strategia 2030	Strategian päivittäminen - viestintäsuunnitelma - verkostosuunnitelma - arviointisuunnitelma		Strategian päivittäminen - viestintäsuunnitelma - verkostosuunnitelma arviointisuunnitelma
Itsearviointi	Itsearviointi jatkuvana menettelynä	Itsearviointi jatkuvana menettelynä	Itsearviointi jatkuvana menettelynä
	Hallituksen työskentelyn Itsearviointi		Hallituksen työskentelyn Itsearviointi
Henkilöstöhallinto ja kehittäminen	Organisaation kehittämispäivä/ 2 krt/ v	Organisaation kehittämispäivä/ 2 krt/ v	Organisaation kehittämispäivä/ 2 krt/ v
	Henkilöstöpalaverit n. 2 krt/kk	Henkilöstöpalaverit n. 2 krt/kk	Henkilöstöpalaverit n. 2 krt/kk
	Johtoryhmän kokoukset n. 2 krt/kk	Johtoryhmän kokoukset n. 2 krt/kk	Johtoryhmän kokoukset n. 2 krt/kk
	Kehityskeskustelu 1 krt/v	Kehityskeskustelu 1 krt/v	Kehityskeskustelu 1 krt/v
Koulutussuunnitelma	Päivitetään alkuvuodesta - Toteutusta seurataan	Päivitetään alkuvuodesta - Toteutusta seurataan	Päivitetään alkuvuodesta Toteutusta seurataan
Työhyvinvointikysely	Vuoden 2018 kyselyn pohjalta päivitys/seuranta	Vuoden 2019 kyselyn pohjalta päivitys/seuranta	Vuoden 2019 kyselyn pohjalta päivitys/seuranta
Tietosuojasuojauksen toimenpiteet	Tietosuojaselosteen päivitys	Tietosuojaselosteen päivitys	Tietosuojaselosteen päivitys

Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen

Henkilöstön määrä

Suunnittelukaudella tavoitteena on käynnistää 2-4 uutta hanketta, joiden toteutuminen edellyttää lisähenkilöstön palkkaamista. Vuodelle 2019 tavoitteena on kahden henkilön palkkaamiseen tarvittavan resurssilisäyksen saaminen.

Mahdollisuuksien mukaan tarjotaan harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja Vatesin kohderyhmään kuuluville nuorille.

Johtamistapa ja osallisuus

Säätiössä noudatetaan säätiön sääntöjä ja sisäistä hallinto- ja taloussääntöä sekä erillisiä ohjeita. Vates-säätiössä on ns. yhden johtajan järjestelmä. Säätiön johtaja on jokaisen työntekijän esimies. Työyhteisön jäsenillä on mahdollisuus nostaa asioista yhteiseen käsittelyyn yhteispalaverissa, joita pidetään n. 2 kertaa kuukaudessa. Johtoryhmä kokoontuu n. 2 kertaa kuukaudessa.

Henkilöstön koulutussuunnitelma laaditaan vuoden alussa henkilöstöä kuunnellen. Kehityskeskustelut pidetään vuosittain ja organisaation kehittämispäiviä pidetään 2 kertaa vuodessa. Henkilöstö on valinnut keskuudestaan luottamusvaltuutetun, joka toimii osana henkilöstön kuulemisen kanavaa. Työn tekemisessä on käytössä etätyömahdollisuus.

Ulkoistetut tehtävät

Kirjanpito ja palkanlaskenta sekä taloushallinnon ohjelmistot ostetaan Satakerta Oy:ltä. ICT-tuki ostetaan Integral Oy:ltä (palveluntuottaja vaihtunut v. 2017). Graafinen suunnittelu ja taitto hankitaan kilpailutettuna ostopalveluna eri palveluntuottajilta. Sähköinen työajanseuranta toteutetaan Nepton Oy:n toimesta. Erillisten hankintojen yhteydessä harkitaan aina myös ostopalvelua.

Henkilöstöpalvelut

Työterveyshuolto järjestetään sopimuksella Lääkärikeskus Aavasta. Säätiö panostaa työkykyä ylläpitävään ja työssäjaksamista edistävään toimintaan monipuolisin työn ja työyhteisön kehittämisen menetelmin. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastuksia tuetaan liikunta- ja kulttuuriseteleillä. Työpaikkaruokailu on järjestetty toimitalon ruokalassa tai työmatkojen osalta lounaseteleillä. Virkistyspäiviä järjestetään n. 2 kertaa/v.

Tilat, koneet ja laitteet

Toimitilat yhteensä 324 neliometriä, vuokranantajina ovat Hengitysliitto ry ja Kiinteistö Oy Oltermannintie 8. Suunnittelukaudella ei ole nähtävissä tarvetta vuokratilojen muuttamiseen.

Henkilökohtaisissa atk-laite- ja ohjelmahankinnoissa sekä mobiilityölaitteissa tehdään tarvittavat hankinnat. Hankintavaihtoehtoina on hankinta omaksi tai vuokraus. Suunnittelukaudella tehtävät työpisteiden kalustehankinnat ovat yksittäisiä, lähinnä mahdollisiin projekteihin liittyviä, eikä suurempia kokonaishankintoja ole suunnitteilla.

Talous

Toimintavuosien 2019 – 2021 rahoitusta on alustavasti hahmoteltu sen mukaisesti mitä STEA:n avustushakemuksissa on tulevien vuosien talousarvioiksi arvioitu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että nykyinen vakiintunut toiminta jatkuu ja mahdollisia uusia hankkeita haetaan ja niitä käynnistyy säännöllisesti.

Talousarvion laadinnassa tavoitteena on nollatulos, jonka saavuttamiseksi tarvitaan myös eriytettyjä koulutustuottoja. Hallituksen pitkän tähtäimen ohjeistuksena on, että ulkoisia rahoituslähteitä kartoitetaan ja riippuvuutta STEA:n rahoituksesta pyritään pitkällä aikajännteellä vähentämään.