



Vates 

TOTEUTTAMISSUUNNITELMA 2017

Vates-säätiö on vammaisjärjestöjen vuonna 1993 perustama asiantuntijaorganisaatio. Säätiön strategisena voimana on 36 taustayhteisöä (ns. perustajayhteisöt säätiön valtuuskunnassa). Taustayhteisöt ovat valtakunnallisia vammaisjärjestöjä, niiden alueellisia yhdistyksiä, erityishuollon kuntayhtymiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita.

Vatesin tarkoituksena on edistää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi

1. säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.
2. Säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.
3. Säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.
4. Säätiö järjestää vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien ja työhön kuntouttavien yhteisöjen toimintaa tukevaa koulutusta ja muita asiantuntijapalveluita.

Tämän lisäksi säätiö voi toteuttaa tutkimus-, kokeilu-, koulutus- ja kehittämistoimintaa tarkoituksensa toteuttamiseksi.

Visio

Vammaisilla, pitkäaikaissairailta ja osatyökykyisillä henkilöillä on tasavertaiset oikeudet ja käytännön mahdollisuudet työhön.

Missio

Yhdistävä yhteistyön rakentaja ja verkostojen kokoaja,
kehittävä edelläkävijä, luovasti rohkea
tiedon ja käytännön **asiantunteva** soveltaja

Arvot

Rohkeus (sanoa ja olla sanomatta, tehdä ja olla tekemättä)
Tunnustettu asiantuntijuus
Ennakoiva muutosvalmius

Sisällysluettelo

1	VATES VUONNA 2017	4
2	TAVOITTEET VUONNA 2017.....	5
3	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN.....	5
	3.1 Kehittämistyö vuonna 2017	6
	3.1.1 Tuetun työn ja työhönvalmennuksen kehittäminen	6
	3.1.2 Tiedolla vaikuttaminen – tiedolla osatyökykyiset työelämään	7
	3.1.3 Parempaa työ- ja toimintakykyä - PARTY-hanke	7
	3.1.4 Osaamisella ratkaisuihin –hanke	8
	3.1.5 Kehittämisen koordinaatiohanke KeKo - Elinvoimaa järjestöille yhdessä vaikuttaen	8
	3.1.6 Paikka Auki –ohjelmahanke	9
	3.1.7 Kehittämistyön uudet avaukset	9
	3.2 Vaikuttamis- ja edunvalvontatyö	10
	3.2.1 Työelämä 2020 –hankkeen johtoryhmä	10
	3.2.2 STM:n OTE –kärkihanke	10
	3.2.3 Edunvalvonta ja vaikuttaminen	11
	3.2.4 YK:n vammaissopimukseen liittyviä toimenpiteitä	11
	3.2.5 Lakineuvonta ja 'neuvontakirjasto'	11
	3.3 Verkostoyhteistyö	12
	3.3.1 Osku – Tie työelämään –portaali	12
	3.3.2 Vammaisfoorumien työllisyysryhmä	12
	3.3.3 Osatyökykyisten työllisyyden parantaminen julkisten hankintojen kautta	12
	3.3.4 Kyvyt käyttöön verkosto	13
	3.3.5 Kuntoutusverkosto	14
	3.3.6 Vahti-hanke, kumppanuus	14
	3.3.7 Yritystä! Vammaisten henkilöiden yrittäjyyden edistäminen –projekti, kumppanuus	14
	3.3.8 Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä	14
	3.3.9 Verkostoyhteistyön uudet avaukset	14
	3.4 Tapahtumat ja tilaisuudet	15
	3.4.1 Koulutukset	15
	3.4.2 Vates-päivät huhtikuussa, Helsinki	15
	3.4.3 Kyvyt käyttöön –seminaari ja työllistämisyksiköiden johdon päivät	15
	3.4.4 Muut tilaisuudet ja palvelut	15
4	KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ JA TIETOJENVAIHTO	16
5	TIEDOTUS JA VIESTINTÄ.....	16
6	TOIMINNAN ARVIOINTI.....	18
7	HALLINTO JA TOIMISTO	18
	7.1 Valtuuskunta ja hallitus	18
	7.2 Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen	18
	7.3 Tilat, koneet ja laitteet	19
8	TALOUSSUUNNITELMA 2017	19

1 Vates vuonna 2017

Vuosi 2017 on säätiön 24. toimintavuosi. Vatesin hallitus hyväksyi syksyllä 2016 säätiön uudet säännöt ja uusi hallinto- ja taloussääntö on ollut voimassa kesäkuun 2016 alusta. Toiminnassamme noudatamme näiden lisäksi Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan suosittelemaa Säätiön hyvän hallinnon ohjeistusta.

Vatesin pitkän tähtäimen strategiset linjaukset on määritelty strategian päivitysprosessissa vuonna 2016. Toimintamme kolme kärkeä ovat Kokoava yhteistyö, Valtakunnallinen asiantuntijuus ja Monimuotoisen työelämän edistäminen. Teemme strategian näkyväksi toteuttamalla toimintasuunnitelmaa 2017 - 2019 ja siihen perustuvaa vuoden 2017 toteuttamissuunnitelmaa.

Teimme säätiön toiminnan sisäisen arvioinnin vuonna 2016. Sisäisellä arvioinnilla tarkoitamme toiminnan kohdentumisen arviointia, tavoitteiden toteutumisen ja toimenpiteiden vaikuttavuuden arviointia sekä arvioinnin ja seurannan pohjalta tehtyä organisaation toimintatapojen vahvistamista ja uudelleen suuntaamista. Vuonna 2017 toteutamme arvioinnin perusteella saatuja kehittämissuhteita sekä jatkamme itsearviointia kartoittaaksemme onnistumiset ja parantamisen kohteet sekä löytääksemme uusia kehittämisen ituja.

Yksi tärkeimmistä tehtävistämme on edelleen vahva viestintä. Tavoittemme sen avulla uusia kohderyhmiä, kuten yritysmaailmaa, tuomalla esiin punnittua tietoa vammaisten henkilöiden potentiaalista työvoimana. Vuoden 2015 syksyllä aloitimme säännöllisen blogien kirjoittamisen ja kannustamme edelleen koko henkilöstöä aktiivisesti kirjoittamaan omia blogejaan ja käyttämään eri viestintäkanavia tuodaksemme vateslaista näkemystä julkiseen keskusteluun. Lisäämme viestiemme yhdenvertaista saavutettavuutta tekemällä viestintätoimenpiteet myös ruotsin kielellä. Toiminnan pääpaino on edelleenkin verkostoissa työskentelyssä. Tähän liittyvät niin viestintä, kehittäminen kuin koulutus.

Tiivistämme entisestään yhteistyötä kuntien ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Erityisesti kiinnitämme huomiota uudistuneen ja uudistuvan lainsäädännön aiheuttamiin kuntakentän paineisiin vastata osatyökykyisten työllistymisen haasteisiin. Suunniteltavissa uusissa hankkeissa kuntien, järjestöjen ja yritysten yhteistyöhön kannustaminen on yksi peruslinjauksista. Vuodelle 2017 olemme hakeneet raha-automaattiyhdistykseltä projektirahoitusta kolmeen eri kohteeseen. Projektien käynnistymisen myötä kykenemme tuomaan asiantuntijuutta järjestöjen ja kuntien työllistämisen tukemiseen sekä kokoamaan vahvemmin toimijakentän yhteen.

Raha-automaattiyhdistyksen avustus on korvaamaton resurssi, jotta pystymme käyttämään asiantuntijuuttamme ja osaamistamme vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseksi. Vuoden aikana pyrimme aktiivisesti etsimään uusia rahoituskanavia vahvistaaksemme toimintaamme.

2 Tavoitteet vuonna 2017

Tavoitteenamme on, että

Vammaiset siirtyvät opintojen jälkeen työelämään koulutuksensa mukaisiin töihin mahdollisesti työelämässä toteutettavan tarvittavan lisävalmennuksen turvin. Kaikissa työllistymiseen tähtäävissä palveluissa tulee olla mahdollisuus ammatilliseen, yksilölliseen työhönvalmentajan palveluun.

- Toimintavuoden erityistavoitteenamme on nostaa näkyvästi esille vammaisten henkilöiden itsensä työllistäminen ja yrittäjäyys uravaihtoehtoina sekä julkisten hankintojen kautta tapahtuvan osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen hyvät toimintamallit ja käytännöt.

Vammaiset, osatyökykyiset ja pitkäaikaissairaat henkilöt nähdään osaavana ja tuottavana työvoimana heidän taustastaan riippumatta. Kaikkia ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti niin työnhauhaun, työnteen kuin työssä pysymisenkin suhteen. Työelämän esteettömyys on huomioitu ja sen tuottamat monet edut osataan myös tuoda esille.

- Toimintavuonna tavoitteenamme ovat erityisesti YK:n yleissopimuksen vammaisten ihmisten oikeuksien tunnetuksi tekeminen sekä suoraan pienille ja keskisuurille yrityksille suunnatun, yhteistyössä yrittäjäjärjestöjen kanssa toteutettavan projektin rahoituksen varmistaminen. Näiden kahden toiminnan kautta pyrimme vaikuttamaan sekä tietotasoon, että erityisesti asenteisiin työelämässä.

Vammaisilla ja osatyökykyisillä on mahdollisuus kykyjensä mukaiseen kuntouttavaan ja valmentavaan toimintaan, työsuhteeseen työhön tai avoimille työmarkkinoille johtavaan tuettuun toimintaan. Siirtymät työllistämispalveluista työsuhteeseen onnistuvat ja työllistämisyksiköiden järjestämän työn laatu vastaa tarpeita. Välityömarkkinat ovat osa työelämän kehittämistä.

- Toimintavuoden erityistavoitteitamme on auttaa kohderyhmämme valmistautumista sote-uudistukseen ja varmistaa toimivien palvelujen säilyminen ja kehittyminen muuttuvassa tilanteessa. Samalla pyrimme tukemaan välityömarkkinoiden sopeutumista työllisyyspolitiikan ja sote- järjestelmän muutokseen.

3 Tavoitteiden toteuttaminen

Edellä mainitut tavoitteet toteutamme kehittämistyön, vaikuttamisen, verkostoitumisen ja viestinnän keinoin.

Kehittämistyö tapahtuu pääosin hanketoiminnan puitteissa, sekä omien hankkeiden että muiden hankkeisiin osallistumalla. Käynnistämme itse ja menemme kumppaniksi kehittämis- ja tutkimushankkeisiin, jotka edistävät säätiön asettamien tavoitteiden saavuttamista. Priorisoimme sellaisia hankkeita, joilla pyritään valtakunnalliseen vaikuttavuuteen ja tuloksellisuuteen tai hankkeiden juurruttamiseen alueellisesti kattavasti. Suunnitteluvuonna painotamme kehittämistyössä etenkin hallitusohjelman kärkihankkeiden mukaista toimintaa ja mahdollisia kuntakokeiluihin liittyviä toimenpiteitä. Kannustamme paikallisia toimijoita ottamaan pilottiprojekteja vastuulleen.

Vaikuttamis- ja edunvalvontatyötämme on aktiivinen osallistuminen valtakunnallisiin työryhmiin. Vuonna 2017 näitä ovat mm. Työelämä 2020 -hankkeen johtoryhmä ja Vammaisfoorumin työllisyysryhmä. Olemme tarvittaessa mukana STM:n OTE-kärkihankkeessa. Käynnistämme YK:n vammaissopimukseen liittyviä toimenpiteitä. Teemme pienimuotoisia kyselyjä ja kartoituksia vaikuttamistyömme tausta-aineistoksi. Vaikutamme työllisyyttä edistävään lainsäädännön valmisteluun kokoamalla taustayhteisöjen näkemykset yhteiseksi lausunnoksi tai kannanotoksi ja pidämme aktiivisesti yhteyttä kansanedustajiin, ministeriöiden valmistelijoihin, alueellisiin yhteistyöorganisaatioihin ja paikallisiin kehittäjiin.

Erityisosaamisemme perustuu vahvaan **verkostoitumiseen** ja sen mahdollistamaan laajaan asiantuntemukseen, jota pystymme tarvittaessa nopeasti kokoamaan. Perustajayhteisöt muodostavat säätiön strategisen verkoston. Toimimme olemassa olevissa avoimissa verkostoissamme erilaisten hankkeiden ohjausryhmissä, kehittämissä ja muissa kumppanuuksissa. Ylläpidämme ns. suljettua Kyvyt Käyttöön -verkostoa, johon kuuluville myönnetään erilaisia kohtuullisia etuja järjestämässämme tapahtumissa.

Koulutusta, neuvontaa ja ohjausta toteutamme jakamalla asiantuntijuuttamme luennoimalla ja kouluttamalla säätiön tavoitteiden kannalta tärkeissä hankekumppaneiden ja sidosryhmien koulutustilaisuuksissa ja seminaareissa. Kirjoitamme artikkeleita ja blogeja ajankohtaisista aiheista ja annamme osatyökykyisten työllistämiseen liittyvissä ongelmatilanteissa lakineuvontaa.

Kysynnän mukaan neuvomme ja ohjaamme osatyökykyisiä henkilöitä, heidän läheisiään sekä työhönvalmentajia työllistämisen tukimuodoista ja työsuhteisiin liittyvistä kysymyksistä. Lisäksi neuvomme sosiaalisen yrityksen toimintaan, rekisteröintiin ja tukiin liittyvissä asioissa ja ohjaamme oikeille tiedon lähteille.

Käytämme laajaa kirjoa **viestinnän** menetelmiä saadaksemme nostettua ajankohtaiset työllistämisen asiat esille. Käytämme viestintävälineitä vaikuttamis- ja edunvalvontatyömme tukena ja työvälineinä ylläpitääksemme ja laajentaaksemme toimivia ja uudistuvia verkostojamme. Viestintämme on kaksikielistä ja tällä toteutamme yhdenvertaisuutta ja YK:n vammaissopimuksen hengen toteutumista Vatesin toiminnassa.

3.1 Kehittämistyö vuonna 2017

3.1.1 Tuetun työn ja työhönvalmennuksen kehittäminen

Toimintavuonna keskitymme tuetun työllistymisen ja työhönvalmennuksen palvelun saatavuuden, laadukkuuden ja tunnettuuden seuraamiseen ja lisäämiseen.

Saatavuuden lisäämiseksi seuraamme Kelan uudistuvien ammatillista kuntoutusta edistävien standardien käytännön toteutusta. Seuraamme ja selvitämme kyselyllä, saavatko asiakkaat tarvitsemaansa palvelua ja miten palveluntuottajat kehittävät omaa toimintaansa.

Laadukkuuden kehittämisessä panostamme edellisenä vuonna aloitetun Työhönvalmennuksen ABC -kokonaisuuden syventämiseen yhdessä verkostokumppaneiden kanssa. Lisäksi seuraamme ammatillisen koulutuksen reformin edistymistä ja mitä se tarkoittaa työvalmennuksen erikoisammattitutkinnon kannalta ja vaikutamme siihen, että tutkinto säilyy tutkintorakenteessa. Teemme yhteistyökoordinaatiota kentällä eri koulutustahojen kanssa, jotka tarjoavat työhönvalmennuksen perusteisiin keskittyviä koulutuksia, kuten Kehitysvammaliitto ja Keskuspuiston ammattiopisto, ja vaikutamme siihen, että tuetun työllistymisen perusideologia koulutuksissa säilyy.

Tuetun työn ja työhönvalmennuksen tunnettuuden lisäämistä on toimintavuonna tiivistävä kehittämisyhteistyö AMEO-verkoston kanssa sekä viestintä- ja tiedotustyö työnantajille työhönvalmennuksen eduista ja toimivuudesta työhön tukemisen menetelmänä. Toimintavuonna tiivistämme yhteistyötä myös Työterveyslaitoksen koordinoiman valtakunnallisen Työpaikkojen työhyvinvointifoorumin kanssa ja pyrimme löytämään yhtymäkohtia työhönvalmennukseen. Seuraamme lisäksi työkykykoordinaattoreiden toimintamallin kehittymistä ja haemme rajapintoja työhönvalmennukseen, jotta kentän kokonaiskuva ja työelämän kehittämissuunnat säilyvät.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.

3.1.2 Tiedolla vaikuttaminen – tiedolla osatyökykyiset työelämään

Tiedolla vaikuttaminen -hankkeen toimintavuoden teemoina ovat vaikuttaminen kunta- ja maakuntavaaleihin, sisältöjen saaminen työelämään (työnantaja, työyhteisöt, työntekijät) tavoittaviin medioihin ja viestintäverkoston kasvattaminen vaikuttamistyön tueksi.

Hanke täydentää ja markkinoi verkkosivuille vuonna 2016 luotuja tietopaketteja. Hanke seuraa työelämästä kirjoittavia ja twiittavia toimijoita ja seuraa blogikirjoittajia twitter-listojen kautta. Tavoitteena on saada heidät tutustumaan hankkeessa tuotettuihin tietopaketteihin.

Hanke tuottaa kuntapäätäjille julkaisun osatyökykyisten työllistymisen mahdollisuuksista ja eduista yhteistyönä mm. Handu-hankkeen kanssa.

Hanke tuottaa sisältöjä eri medioihin osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen onnistumisista, toimintamalleista ja keinoista. Sisältöjä tuotetaan ja jaetaan yhteistyössä muiden järjestöjen, projektien ja toimijoiden kanssa, jotka voivat vaikuttaa vammaisen tai pitkäaikaissairaana henkilön työllistymiseen. Vammaisjärjestöjen työllisyyspalvelut -esite päivitetään. Hanke edistää vammaisjärjestöjen välistä viestintäyhteistyötä.

Hanke tekee mielenterveyskuntoutujille esitteen, jossa kerrotaan keinoista kohti työelämää ja jossa on tietoja yhteistyötahoista ja tukimuodoista. Esite tehdään yhteistyössä esim. Klubitalojen kanssa. Jakelun koordinointi harkitaan yhteistyötahojen kanssa.

Vuoden aikana valmistellaan Tiedolla vaikuttamisen mallin (mm. viestijäverkostot) vakiinnuttamista Vatesin toimintaan vuodesta 2018 eteenpäin. Hankkeen toiminnan ja tulosten arviointi tehdään osana koko organisaation arviointia. Kyselyillä selvitetään hankkeen vaikuttavuutta yhteistyötahojen suuntaan.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.

3.1.3 Parempaa työ- ja toimintakykyä - PARTY-hanke

Parempaa työ- ja toimintakykyä (PARTY) on Rauman kaupungin hallinnoima valtakunnallinen ESR-hanke, jonka päätavoitteena on kehittää ja vakiinnuttaa työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun toimintaa.

Tavoitteemme Vates-säätiön osaprojektissa on projektihenkilöstön ja laajemminkin sote-henkilöstön kouluttaminen kuntoutuskoordinaation ja ohjausosaamisen kehittämiseksi. Lisäksi tavoitteenamme on PARTY-hankkeen hyvien käytäntöjen juurruttaminen valtakunnallisesti. Tehtävänä on lisätä hankkeen piirissä toimivien ammattilaisten tietämystä osatyökykyisten ja vammaisten työllistämiseen liittyvissä asioissa.

Toimintavuonna järjestämme yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa neljä koulutuspäivää, kaksi keväällä ja kaksi syksyllä. Vähintään kaksi koulutuspäivää suunnitellaan yhteistyössä muiden osahankkeiden kanssa. Hanke on puolivälissä ja tähänastisten kokemusten valossa voidaan täsmentää ne tarpeet, joihin tarvitaan koulutuksella lisäosaamista. Viestinnän osuus kasvaa, kun osahankkeista saadaan jo tuloksia. Tiedon levittämiseksi teemme koulutuspäivistä koosteet nettisivuille. Ohjausryhmäjäsentyys jatkuu.

Hankkeen kautta toteutetaan säätiön tarkoitusta tukea kohderyhmää työllistävien ja kuntouttavien yhteisöjen toimintaa koulutuksen avulla.

3.1.4 Osaamisella ratkaisuihin –hanke

Säätiö on hakenut rahoitusta kolmivuotiseen Osaamisella ratkaisuihin -hankkeeseen. Hanke käynnistyy, mikäli rahoituspäätös on myönteinen. Tarkoituksenamme hanketyössä on tukea osatyökykyisten henkilöiden työllistymistä lisäämällä työhönvalmentajien osaamista tuetun työllistymisen menetelmästä ja työnantajayhteistyöstä. Hankkeen toiminta painottuu erityisesti työhönvalmentajien alueellisen verkostoitumisen kehittämiseen ja vahvistaa näin yritysten, kuntien ja järjestöjen välistä yhteistyötä.

Hankkeessa kehitetään työhönvalmennuksen osaamista tuetun työllistymisen palvelumallin mukaisesti. Siinä kehitetään yritysyhteistyöosaamista ja vahvistetaan työhönvalmentajien alueellista ja paikallista verkostoitumista työhönvalmennuspalveluja tuottavien organisaatioiden, kuntien ja työnantajien kanssa. Tarkoituksena on myös lisätä työnantajien tietoisuutta osatyökykyisten henkilöiden palkkaamisen mahdollisuuksista.

Toimintavuoden aikana kartoitetaan alueyhteistyökumppanit ja järjestetään neljä aluetapahtumaa, joiden sisällöt tukevat työhönvalmentajien osaamista hankkeen tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi kehitetään työhönvalmentajien työn tueksi työtehtävien räätälöinnin menetelmää, joka yhdistää Ratko- ja UEmploy -mallien käytännöllisyyden ja hyödyt. Toimintavuonna tuotetaan myös työnantajille suunnattu esite yhteistyössä Suomen Yrittäjien ja paikallisten yrittäjäjärjestöjen kanssa.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.

3.1.5 Kehittämisen koordinaatiohanke KeKo - Elinvoimaa järjestöille yhdessä vaikuttaen

Kyseessä on vammaisjärjestöjen ja osatyökykyisten työllistymistä tukevien kolmannen sektorin toimijoiden kehittämistä ja projektityötä tukeva sateenvarjohanke, jolle on haettu kolmivuotista rahoitusta. Mikäli rahoituspäätös on myönteinen, käynnistyy Kehittämisen koordinaatiohanke KeKo - Elinvoimaa järjestöille yhdessä vaikuttaen. Hankkeen tarkoituksena on rakentaa Vatesin

valtakunnallisen toiminnan tueksi alueellista järjestöjen ja muiden kolmannen sektorin toimijoiden työllistämistoimintaa tukeva ja sen vaikutuksia parantava toimintamalli. Vates toimii projektissa toiminnan koordinoijana ja toimijoiden yhteen kokoajana.

Hankkeen tavoitteena on nostaa työllistymisen tuen ja palvelujen osuutta ja profiilia niiden järjestöjen ja toimijoiden keskuudessa, joilla on siihen kiinnostusta ja/tai tarvetta, mutta ei riittävästi resursseja. Sitä kautta turvataan yhteisellä kehittämisellä järjestöjen elinvoima, vahvuuksien säilyminen ja haluttuna kumppanina pysyminen rakenteellisissa ja hallinnollisissa uudistuksissa.

Toimintavuoden aikana tehdään ensin n. 3-4 kk kestävä alkukartoitusanalyysi meneillään olevista ja juuri päättyneistä työllistymisprojekteista ja selvitetään laajasti olemassa olevia kumppanuuksia. Vatesin yleisviestintä aloittaa tiedottamisen projektista jo ennen työntekijän rekrytointia. Taustatyön tuloksena perustetaan vuoden aikana alueelliset kehittämisringit, n. 10 - 15 kpl. Kehittämisrunkien tuloksina syntyy osittain aiempien, osittain uusien kumppanuuksien kanssa tehtäviä yhteistyö- ja kehittämissopimuksia ja yhteistyön uusia käytännön työmuotoja.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.

3.1.6 Paikka Auki -ohjelmahanke

Säätiö on hakenut RAY:n Paikka Auki -ohjelmasta rahoitusta nuoren, alle 29-vuotiaan erityistä tukea tarvitsevan ja vailla aiempaa työkokemusta tai koulutusta olevan nuoren palkkaamiseen säätiön työtehtäviin. Mikäli rahoituspäätös on myönteinen, Vates-säätiö tarjoaa vuoden mittaisen aidon työelämäkokemuksen säätiön omaan kohderyhmään kuuluvalla nuorella. Työllistämisen tavoitteena on työelämäkokemuksen tarjoamisen ohella saada säätiön koko henkilöstölle kokemustietoa laajan kohderyhmänsä työllistymisestä.

Työjakson aikana nuorelle tarjotaan mentorointia työn sisällöistä, työelämävalmiuksista ja tuetaan henkilön vahvuuksien kehittymistä työelämässä. Säätiön työympäristöä ja -tehtäviä mukautetaan tarvittaessa nuoren työtä tukevaksi. Työjakson päättyessä säätiön nimetty mentori huolehtii siitä, että nuorella on mietittynä jokin jatkopolku joko työelämään tai koulutukseen ja tähän tarvittava tuki.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.

3.1.7 Kehittämistyön uudet avaukset

Seuraamme eri rahoittajilla aukeavia hakuja. Tulevina vuosina priorisoimme projekteja, joilla pyritään kehittämisteemojen valtakunnalliseen läpimenoon tai niiden juurruttamiseen alueellisesti kattavasti. Hankkeiden kohteena on välityömarkkinoilla toimivien työllistämisyksikköjen toiminnan laadukkuus ja yhteiskunnallinen kestävyys, siirtymien tukeminen ja osaamisen kehittäminen. Pohjustamme uusia hankkeita käymällä alustavia kumppanusneuvotteluja ja laatimalla jo etukäteen mahdollisia esisopimuksia. Näin menetellen voimme toimia nopeasti sopivien hakujen auetessa. Konkreettisenä tavoitteenamme on tehdä 1 - 2 kehittämishankehakemusta vuoden 2017 aikana eri rahoituslähteisiin.

Kesällä 2016 tehdyn taustayhteisökyselyn perusteella tiedon tuottaminen koetaan oleelliseksi osaksi toimintaamme. Toimintavuonna selvitämme eri rahoituskanavia, joiden avulla on mahdollista tuottaa uutta tutkimuksellista tietoa selvitystyön, barometrin tai kartoituksen muodossa.

Kartoitamme rahoitusvaihtoehdot ja haemme rahoitusta yrittäjähdistysten kanssa toteutettavalle, yrittäjien keskinäiselle vuorovaikutukselle rakentuvalle, pienten ja keskisuurten yritysten tietotasoon ja asenteisiin vaikuttavalle projektille. Projekti pohjautuu kahden aiemman projektin tuloksiin ja kesän 2016 aikana tehtyihin kyselyihin ja se integroituu Osaamisella ratkaisuihin -projektin tuotoksiin.

Kartoitamme yhdessä eri toimijoiden kanssa rahoitusvaihtoehtoja ja -malleja hankkeelle, jossa kehitettäisiin toimintamalli vammaisia ja osatyökykyisiä henkilöitä työllistäville yrityksille (nykyisen, todennäköisesti lakkautettavan sosiaalisen yrityksen tilalle).

Etsimme yhteistyökumppaneita (kunta, palveluntuottaja, asiantuntija) nuorten vammaisten henkilöiden työllistymisen tukemiseksi suoritettavalle vaikuttamissijoittamisen kokeilulle. Selvitämme myös joukkorahoituksen tarjoamat rahoitusmahdollisuudet.

3.2 Vaikuttamis- ja edunvalvontatyö

3.2.1 Työelämä 2020 –hankkeen johtoryhmä

Työelämä 2020 –hanke (2016 – 2019) toimii sateenvarjona ja verkostona työelämän toimijoille. Se toimii yhteisenä foorumina, jossa kasvatetaan työelämäuudistamiseen liittyvää osaamista ja jossa käynnistetään, koordinoidaan ja ohjataan yhteistyötä työelämästrategialinjausten mukaisesti. Hankekaudella tullaan erityisesti painottamaan niitä tekijöitä, joilla on suurin vaikutus työelämän uudistamiseen työpaikoilla, kuten Innostuksen, jatkuvan parantamisen ja innovaatiotoiminnan *johtaminen*, Kokeilevat ja uutta synnyttävät *toimintatavat*, Uuden, digitaalisen toiminnan edellyttämä *osaaminen* ja Yhteistyöhön, luottamukseen sekä hyvinvointiin perustuva *toimintakulttuuri*.

Johtoryhmän tehtävänä on toimia Työelämä 2020 -hankkeen päättävänä ja ohjaavana elimenä. Johtoryhmä käsittelee ja päättää hankesuunnitelmasta, hankekauden toimintasuunnitelmasta ja vastaa seurannasta. Lisäksi johtoryhmä toimii Tekesin Liideri -ohjelman neuvottelukuntana. Johtoryhmään kuuluvat edustajat seuraavista organisaatioista: OKM, VM, STM, työmarkkinakeskusjärjestöt, Suomen Yrittäjät ja Vates-säätiö. Varsinaisten jäsenten lisäksi johtoryhmään kuuluu asiantuntijajäsenet Tekesistä, TSR:sta, TTK:sta ja TTL:lta. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii oikeus- ja työministeri.

3.2.2 STM:n OTE –kärkihanke

Osatyökykyisille tie työelämään -verkkopalvelu julkaistaan loppuvuodesta 2016. Verkkopalvelun kehittäminen jatkuu vuonna 2017 ja projektisuunnitelman mukaisesti varaudumme osallistumaan sekä ohjausryhmätyöskentelyyn että ministeriön erikseen rahoittamaan kehitystyöhön.

Osallistumme kärkihankkeen muiden osahankkeiden toteuttamiseen muillakin tavoin tarvittaessa. Lisäksi selvitämme mahdollisuuksia jatkaa vuonna 2016 käynnistynyttä vammaisyrittäjyyden kehittämistä.

3.2.3 Edunvalvonta ja vaikuttaminen

Vuonna 2016 aloitimme toimintamallin, jolla kokoamme taustayhteisöjemme näkemykset ja mielipiteet käynnissä oleviin lainsäädäntölausuntoihin ja teemme kootun lausunnon saaduista kommentteista. Vaikuttamistyön perustana on yhteistyön voima. Tätä toimintamallia jatkamme suunnitteluvuonna ja aktivoimme taustayhteisöjämme osallistumaan yhteisiin lausuntoihin ja kannanottoihin.

Suorilla yhteydenotoilla kansanedustajiin, ministereihin, ministeriöiden valmistelijoihin ja asiantuntijoihin sekä muihin osatyökykyisten työllistämisestä päättäviin ja asioihin vaikuttaviin tahoihin tuodaan kohderyhmämme tarpeita esille. Esimerkiksi julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen maakuntaudistuksen yhteydessä on kohderyhmämme kannalta merkittävä muutos, jonka toteuttamisessa on tärkeä varmistaa osaamisen ja palvelujen säilyminen tai paraneminen. Edunvalvonta- ja vaikuttamistyömme perustuu asiantietoihin ja tutkittuihin faktoihin. Vaikuttamistyömme tueksi tarvitsemme myös omaa tutkimus- ja kehittämistyötä.

Kyselyt ja kartoitukset vaikuttamistyön tausta-aineistona

Edunvalvonta- ja vaikuttamistyön painotukset määritellään Vatesin eri verkostoille tehtävillä kyselyillä. Kyselyt toteutetaan sähköisesti Webropol-työkalulla kohdennetusti sähköpostijakelulla tai noin 2100 henkilöä tavoittavan Vates INFO -uutiskirjeen kautta. Pienemmille kohderyhmille kyselyt tehdään täsmällisemmän tiedon keräämiseksi puhelimitse tai henkilökohtaisesti. Laaja sidosryhmäkysely vaikuttamistyön tarpeista toteutetaan kerran vuodessa ja sen lisäksi 2-4 kartoitusta mm. lausuntojen ja kannanottojen tueksi.

3.2.4 YK:n vammaissopimukseen liittyviä toimenpiteitä

Vammaissopimus ratifioitiin Suomen osalta kesäkuussa 2016. Vatesin hallitus linjasi säätiön vaikuttamisen tavoitteet vammaissopimuksen toteuttamisen osalta syksyllä 2016. Seuraamme erityisesti sopimuksen artikloiden 8; Tietoisuuden lisääminen, 9; Esteettömyys ja saavutettavuus, 26; Kuntoutus sekä 27; Työ ja työllistyminen toteutumista. Vaikutamme siihen, että taustayhteisöjemme toimenpiteet otetaan huomioon Suomen vuosittaisessa raportoinnissa sopimuksen toteutumisesta.

3.2.5 Lakineuvonta ja 'neuvontakirjasto'

Jatkamme vuonna 2016 aloitettua lakiaiheisten asiakastapausten esittelyä, jonka julkaisun yhteydessä julkaistaan myös blogi. Toiminnan tarkoituksena on tuoda esille useimmin toistuvia kysymyksiä ja niitä rajatapauksia, haasteita ja ongelmia, joita asiakkaat palveluja ja etuuksia haikessaan kohtaavat. Blogeja tehdään vuodessa 6 - 8 ja teemat valitaan ajankohtaisuuden tai yleisimmin esiin tulevien neuvontapyyntöjen pohjalta. Näin vähitellen kertyy tietokirjasto, josta voi jo asiakas itse tai häntä ohjaava ammattilainen saada avun omaan tilanteeseen. Neuvontojen määrää ja aihepiirejä seurataan ja ne raportoidaan.

3.3 Verkostoyhteistyö

Osa perinteistä Vatesin asiantuntijatyötä ja viestinnän tukea on eri projektien ja hankkeiden ohjausryhmissä toimiminen. Toimintavuonna kiinnitämme huomiota niiden vaikutusten seuraamiseen. Verkostojen koordinoinnissa ja ohjaamisessa tärkeänä osatekijänä on viestinnän toimivuus. Kiinnitämme erityistä huomiota viestinnän kohdentamiseen ja viestien perillemenon seurantaan. Suunnittelemme vuoden aikana verkostojen ohjaamisen seuraamiseksi erityisen seurantatyökalun, jonka avulla voimme löytää erinomaisuudet ja myös mahdolliset heikkoudet verkostojen toimivuudessa.

3.3.1 Osku – Tie työelämään -portaali

Jatkamme kumppanina Sosiaali- ja terveysministeriön Osatyökykyisille tie työelämään -ohjelmaan kuuluvan verkkoportaalin kehittämisessä ja sisällön tuottamisessa, jossa päävastuu on Kuntoutussäätiöllä. Osku - Tie Työelämään -portaali on tarkoitettu ensisijaisesti osatyökykyisten työllistymistä tukevien ammattilaisten, mutta myös osatyökykyisten henkilöiden itsensä sekä jossain määrin myös työnantajien käyttöön. Toimimme myös yhteistyössä Työtorni-yhteisön kanssa ja tuemme yhteisön valtakunnallistumista ja sen toiminnan kehittymistä osaksi Osku -Tie Työelämään -portaalia. Yhteisö pyrkii tapaamisten ja interaktiivisen verkkopalvelun avulla avustamaan työkokeilu-, työharjoittelu- ja palkkatukityöpaikkojen löytämistä.

Vates kuuluu sisällöntuottamisesta ja viestinnästä vastaavaan yhteistyökonsortioon ja vastaa erikseen sovittavista kehittämis- ja sisällöntuottamisen osista. Säätiöllä on edustaja myös portaaliprojektin ohjausryhmässä.

3.3.2 Vammaisfoorumin työllisyysryhmä

Vatesin edustaja jatkaa työllisyysryhmän jäsenenä. Kokouksia on 4 - 6- toimintavuoden aikana. Yhteistyön tarkoituksena on löytää laajempia, yhteisiä vaikuttamistavoitteita. Toimitaan yhteistyössä mm. lausuntojen ja kannanottojen antamisessa. Pyrimme tätä kautta parempaan näkyvyyteen ja keskinäisen työnjaon parantamiseen. Mikäli tarvetta ilmenee, voidaan toimintavuonna järjestää 1 - 2 erillistä yhteistä tilaisuutta vaikuttamistyön tueksi. Tässä haetaan myös synergiaa välityömarkkinatoimijoiden ja vammaisjärjestöjen välille yhteisen painoarvon kasvatamiseksi.

3.3.3 Osatyökykyisten työllisyyden parantaminen julkisten hankintojen kautta

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ESR-hanke, Hankinnoista duunia – Handu, jatkuu. Vatesin edustaja toimii hankkeen ohjausryhmän puheenjohtajana. Hankkeessa pilotoidaan työllistämisehdon soveltamista julkisissa hankinnoissa neljässä kunnassa: Helsinki, Espoo, Vantaa ja Oulu. Hankkeessa kehitetään toimintamalli työllistämisehdon soveltamisen tukemiseksi.

Tavoitteenamme on erityisesti vammaisten ja osatyökykyisten työllistymistä tukevien mallien löytäminen ja niistä tiedottaminen, ja tästä syystä Tiedolla vaikuttaminen -hanke ja Handu-hanke tekevät tiivistä yhteistyötä. Hankkeen kautta osaamisemme kuntien työllistämisen- ja hankintatoimista paranee, mikä on pohjana työllistämisyksikköjen kanssa tehtävässä kehittämissä työssä.

3.3.4 Kyvyt käyttöön verkosto

Perustoiminnan tueksi ylläpidämme valtakunnallista Kyvyt käyttöön -verkostoa, joka kokoaa kaikki vammaisten ja osatyökykyisten työllistämistä kiinnostuneet toimijat yhteen. Elokuussa 2016 verkostossa oli noin 870 jäsentä, jotka edustavat 760 yhteisöä.

Verkoston keskeisenä toimintana ovat eri teemoihin ja ajankohtaisiin asioihin tarttuvut kehittämisryhmät sekä muut tapaamiset ja tietojenvaihto. Verkosto mahdollistaa vaikuttamistyön taustalla ketterän liikkumisen käytännön tasolta valtakunnan toimintapolitiikan tasolle. Osallistamme verkostoa mm. erilaisten kyselyjen avulla. Kyvyt käyttöön-verkosto on toiminut tässä muodossa vuodesta 2008. Osana koko säätiön strategiatyötä tarkennamme myös verkoston toimintaperiaatteita ja uudistamme niitä aiemmin saadun ja toimintavuonna kerättävän palautteen avulla.

Toimintavuonna selvitämme laajasti alueelliseen yhteistyöhön perustuvan yhteistyön kasvattamisen mahdollisuuksia erityisesti mikäli projektirahoitukset vahvistuvat. Toimimme edelleen aktiivisesti FIBS:n monimuotoisuusverkostossa kohderyhmämme tavoitteiden mukaisesti.

Tuotannollisten työkeskusten johtajien kehittämisryhmä

Tuemme tuotannollisten työllistämisyksiköiden kehittymistä muuttuvassa toimintaympäristössä niin, että ne pystyvät tarjoamaan vammaisille ja osatyökykyisille henkilöille mahdollisuuksia työllistyä joko avoimille työmarkkinoille yksiköiden tuella tai niiden oman toiminnan sisällä. Työllistämisyksiköiden toimintaedellytysten turvaamiseksi koordinoimme työllistämisyksiköiden johtajien yhteistä vaikuttamis- ja kehittämistoimintaa, joka kytkeytyy keskeisesti välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmän vastaavaan toimintaan. Kartoitamme säännöllisesti työllistämisyksiköiden johtajien näkemyksiä toimialan ongelmista ja ratkaisumalleista ja työstämme niitä työllistämisyksiköiden johdon päivillä sekä erillisissä työkokouksissa ja miniseminaareissa. Tavoitteenamme on toimintavuoden aikana järjestää yhteinen kansainvälinen opintomatka. Teemme yhteistyötä kansainvälisten vierailujen ohjelmien suunnittelussa ja toteutuksessa.

Toimintavuonna pyrimme edelleen keskittymään julkisten hankintojen sosiaalisten kriteerien tunnettuuden lisäämiseen ja käyttöön kilpailutuksissa sekä tähän liittyvän osaamisen tukemiseen työllistämisyksiköissä. Tavoitteena on löytää erityisesti keinoja, joilla tuetaan siirtymiä avoimien työmarkkinoiden työpaikkoihin. Tässä ovat apuna Terveiden ja Hyvinvoinnin Laitoksen koordinoiman Hankinnoista duunia – hankkeen ja Tiedolla vaikuttaminen -hankkeen tuottamat materiaalit.

Työhönvalmennuksen kehittämisryhmä

Tärkeä kumppanimme on valtakunnallinen työhönvalmennuksen kehittämisryhmä, johon kuuluu liki 170 valmennustyötä tekevää ammattilaista eri puolilta Suomea. Toimintavuoden tavoitteena on luoda toimintaraamit valtakunnalliselle ryhmälle ja siitä jalkautuvalle aluetoiminnalle sekä jäntevöittää kehittämisryhmälle muodostetun ydinryhmän toimintaa ja tavoitteita. Ydinryhmän tavoitteena on tuetun työn ja työhönvalmennuksen pitkälinjaisempi kehittämis- ja vaikuttamistyö. Kartoitamme myös mahdollisuutta tiivistää kehittämisryhmän kansainvälisiä suhteita Euroopan tuetun työllistymisen organisaation, EUSEn, suuntaan.

3.3.5 Kuntoutusverkosto

SOSTE ry ja Kuntoutussäätiö ovat perustaneet 2015 yhteisen kuntoutusverkoston, jonka toiminta on vähitellen vakiintumassa. Ryhmä järjestää vuosittain 3-4 teemakokousta ja mahdollisesti muuta toimintaa, se voi antaa kannanottoja tai järjestää muita omia tilaisuuksia. Toimintamme kannalta tärkeitä yhteistyöteemoja ovat mm. ammatillinen kuntoutus, järjestöjen rooli ja asema kuntoutuspalvelujen tuottajana sekä syksyllä 2016 käynnistynyt kuntoutuksen kokonaisuudistus.

3.3.6 Vahti-hanke, kumppanuus

Jatkamme yhteistyökumppanina Vammaisten lasten ja nuorten säätiön koordinoimassa Vahti-hankkeessa (2016 - 2018), jonka tavoite on luoda Vahti-palvelu vahvistamaan yhdenvertaisuutta työhaussa ja työllisyyspalveluissa. Vatesilla on hankkeessa edustus ohjausryhmässä ja tiedotustyöryhmässä. Hankkeen päätoimijoita ovat Vamlasin lisäksi ADHD-liitto ja Autismisäätiö. Hankkeen muita kumppaneita ovat Monster, FIBS yritysvastuuverkosto, Tarinateatteri Kapriisi, Linnanmäki, Uudenmaan TE-toimisto ja Espoon, Turun ja Kouvolan Ohjaamot. Rahoittajana on RAY. Jaamme osaamistamme viestinnän suunnittelussa ja toteutuksessa.

3.3.7 Yritystä! Vammaisten henkilöiden yrittäjyyden edistäminen –projekti, kumppanuus

Jatkamme yhteistyökumppanina Invalidiliiton hallinnoimassa Yritystä! vammaisten henkilöiden yrittäjyyden edistäminen -projektissa, joka toteutuu RAY:n rahoittamana vuosina 2016 - 2018. Projektin muut yhteistyökumppanit ovat Kuurojen liitto, Lihastautiliitto, Näkövammaisten liitto, Neuroliitto, Nuorten ystävät sekä Suomen Yrittäjät. Vatesilla on edustus projektin ohjausryhmässä. Jaamme osaamistamme yhteistyönä viestinnässä, hyvien käytäntöjen keräämisessä ja tiedottamisessa sekä kansainvälisten yhteistyökumppanien ja hyvien käytäntöjen kartoittamisessa.

3.3.8 Väliyömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä

Jatkamme yhteistyöryhmän koordinoimista ja yhteistä kehittämis- ja vaikuttamistyötä (vrt. työministeriön kanssa yhdessä tehtävät vaikeasti työllistyvien työvoimapalvelujen linjaukset). Pysyviä painopistealueita ovat:

- työllistymistä tukevan järjestösektorin toimintaedellytysten puolustaminen ja kehittäminen
- vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten työllisyyspalvelujen kehittäminen
- näiden ryhmien työelämäsiirtymien kehittäminen

3.3.9 Verkostoyhteistyön uudet avaukset

Selvitämme taustayhteisöiltä ja verkostoilta olisivatko ne kiinnostuneita työeläinsäädännön asiantuntijaverkoston käynnistämisestä. Mikäli kiinnostusta ilmenee, perustamme tätä tarkoitusta varten uuden kehittämis-/työryhmän.

Valmistaudumme olemaan mukana Porin SuomiAreenassa mahdollisesti yhdessä muiden järjestöjen kanssa. Vuonna 2017 teemana on Suomen 100 itsenäisyyden vuotta. Olemme ehdottaneet teemaksi ”Vammaisten henkilöiden työllistämisen historia itsenäisen Suomen aikana”. Vaihtoehtoisesti etsimme aihetta koskevan tutkimuksen rahoitustahon.

3.4 Tapahtumat ja tilaisuudet

3.4.1 Koulutukset

Säätiön järjestämät tapahtumat ja tilaisuudet palvelevat läpileikkaavana työmuotona niin vaikuttamista, tiedotusta, verkostoitumista kuin osaamisen kasvattamista. Säätiö on eriyttänyt suuren osan maksullisesta koulutustoiminnasta. Toimintaympäristön muutos, verkostojen oma taloudellinen tilanne ja muuttunut kilpailutilanne ovat aiheuttaneet huomattavia haasteita koulutusten ja seminaarien järjestämiselle. Toimintavuoden aikana tarkoituksenamme on tehdä uudenlaisia kokeiluja tapahtumien järjestämisessä.

Työelämän juridiikkaan liittyen järjestämme kolmen koulutuspäivän sarjan Etelä-Suomen alueella (työhön pääsy, työsuhteen aikaiset erityiskysymykset sekä työkyvyn heikkenemisen vaikutukset työsuhteeseen). Suunnittelemme näiden palautteen perusteella teemat yhteen lisäpäivään, joka toteutetaan alkuvuonna 2018. Pyrimme laajentamaan kohderyhmää näiltä osin myös työpaikkojen luottamushenkilöihin.

3.4.2 Vates-päivät huhtikuussa, Helsinki

Toimintavuoden pääteema rakentuu sote-uudistuksen pohjalle ja rakenteiden muutoksien heijastumiseen käytäntöihin. Etsimme vuoden aikana uusia ja syventäviä kumppanuuksia sisällön suunnittelun tueksi. Mikäli KeKo-projektin rahoitus vahvistuu, tarjoaa se hyvät puitteet kasvat-
taa päivien volyymiä ja kiinnostavuutta myös uusille kohderyhmille, varsinkin vuonna 2018. Samoin voimme syventää yhteistyötä mm. välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmän kanssa.

3.4.3 Kyvyt käyttöön –seminaari ja työllistämisyksiköiden johdon päivät

Toimintavuoden aikana selvitämme kahden tapahtuman yhdistämisen niin, että ne toteutetaan kahteen kertaan, suurelta osin saman sisältöisenä tapahtumana. Kohderyhmää yhdistellään osittain niin, että molemmissa tilaisuuksissa on selkeät osiot sekä työhönvalmentajille, työllistämisyksiköiden johdolle että työnjohdolle. Puhujissa hyödynnämme paikallista asiantuntemusta. Alustavan suunnitelman mukaan toinen tilaisuuksista pidetään Helsingissä ja toinen muualla Suomessa (esim. Hämeenlinna tai Kuopio).

3.4.4 Muut tilaisuudet ja palvelut

Toimintavuoden aikana järjestämme yhden ruotsinkielisen tilaisuuden. Tilaisuuden luonne on palvelujärjestelmän kokonaiskuvaa ja sen muutosta hahmottava ajankohtaisseminaari.

Teemme jatko-osan syksyllä 2016 rakennetulle työhönvalmennuksen ABC:lle, perustietoa sisältävälle tietoisuuskumaiselle webinaarille. Teemme työhönvalmennuksen teeman ympärille 1 - 2 erillistä työpajaa siitä riippuen, saammeko Osaamisella ratkaisuihin -hankkeelle rahoituksen. Työhönvalmennuksen osalta selvitämme toimintavuoden aikana myös tarvetta eriyttää tähän teemaan liittyviä tilaisuuksia entistä enemmän sen mukaan, minkä verran kokemusta työhönvalmennuksesta on.

Projektien tilaisuudet

Projekteille on suunniteltu omia tilaisuuksia, joiden toteutus selviää mahdollisen rahoituksen varmistuttua.

Konsultointi ja muut asiantuntijapalvelut

Työmuotona voi olla erilaiset tilaustyönä tehtävät kartoitukset ja selvitykset, erityisesti paikalliset tai alueelliset selvitykset vaikeimmin työllistyvien asiakkaiden työllisyyspalveluista ja niiden kehittämistarpeista.

4 Kansainvälinen yhteistyö ja tietojenvaihto

Vatesin kansainvälisen yhteistyön tavoitteena on verkostoituminen vastaavaa yhteistyön edistämistä tukevien eurooppalaisten organisaatioiden kanssa. Eurooppaa laajempi yhteistyö on satunnaista ja tapauskohtaista. Kansainvälisen toiminnan painopiste on työhönvalmennuksen toimintojen yhteistyössä, sosiaalisten yritysten ja osuuskuntien työllistämisen hyvien käytäntöjen levittämisessä ja suomalaisten toimivien käytäntöjen levittämisessä ja jalkauttamisessa muualle.

Euroopan Komission hyväksymään vammaisstrategiaan kiinnittyvät toimenpiteet ja sen kautta nousevat verkostot ja yhteistyömuodot tuovat kansainväliseen toimintaan uusia näkökulmia. Avustamme työllistymisen tukimuodoista kiinnostuneita ulkomaisia delegaatioita vierailujen järjestämisessä, järjestämme mm. Belgialaisille työkeskusten johtajille tutustumishjelman syksyllä 2017, lisäämme valmiuttamme englanninkielisten esittelyjen hoitamiseen mm. valmistamalla englanninkielisen esitteen Vatesista ja suomalaisesta tuetun työllistämisen järjestelmästä.

Vates-säätiö kuuluu jäsenenä tuetun työhönvalmennuksen yhteistyöorganisaatio European Union of Supported Employment (EUSE) -järjestöön. Sen tehtävinä on edistää ja kehittää tuetun työhönvalmennuksen käyttöä yhteistyön, tutkimuksen ja vaikuttamistyön kautta. Vates-säätiö kuuluu eurooppalaisten sosiaalisten yritysten ja osuuskuntien järjestöön, CEFECiin. Järjestön tavoitteena on edistää vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämistä harjoittavien yritysten ja osuuskuntien toimintaedellytyksiä, osaamista, verkostoitumista, hyvien käytäntöjen vaihtoa ja projektiyhteistyötä. Lisäksi Vates on mukana Workability International (WI) järjestössä, joka on maailmanlaajuinen vammaisille henkilöille työtä ja työtoimintaa järjestävien yhteisöjen järjestö, jolla on yli 130 jäsentä yli 40 maassa. WI:n jäsenten toiminnassa on mukana yli kolme miljoonaa vammaista henkilöä.

Pohjoismainen yhteistyö vahvistuu ruotsinkielisen viestinnän vastuuhenkilön toimesta. Toiminta keskittyy kahdensuuntaisen viestinnän ja tiedottamisen kasvattamiseen sekä hyvien, sovellettavien käytäntöjen levittämiseen.

5 Tiedotus ja viestintä

Laadimme Vatesin strategian kärkien mukaisen viestintäsuunnitelman vuoden alussa. Viestintäsuunnitelma ja sen pohjalta laadittu vuosisuunnitelma 2017 ohjaa sekä suomen- että ruotsinkielisen viestinnän painopisteet, toteuttamistavat ja kanavat. Vuodenvaihteessa kilpailutamme painotuotteiden taiton ja painon 3 vuodeksi.

Syksyllä 2016 aloimme integroida ruotsinkielistä viestintää osaksi Vatesin vakituista viestintää. Kaksikielinen toiminta perustuu yhteistyöhön, tärkeimpänä kohderyhmänä toimijat, jotka palvelevat osatyökykyisiä työllisyysasioissa sekä suomeksi että ruotsiksi. Ruotsinkieliset järjestöt pitävät kyselymme mukaan tärkeänä, että ruotsinkielistä osatyökykyisten työllistämisen tietoa kootaan yhteen paikkaan.

Julkaisimme v. 2016 perustietoa Vatesista nettisivuston ruotsinkielisessä osiossa. Laajennamme sisältöä rahoituksen varmistuessa. Esim. blogit ja säätiön neuvonta lakiasioissa käännetään ruotsiksi. Aloimme myös integroida uutiskirjeitä niin, että suomen- ja ruotsinkieliset kirjeet täydentävät toisiaan. Lähetämme tiedotteita molemmilla kielillä ja tuotamme kaksi suomenkielistä ja yhden ruotsinkielisen Kyvyt käyttöön -lehden yhteisillä teemoilla. Kyvyt käyttöön -lehden lukijatutkimuksella selvitämme mm. sisältötoiveita ja lukijoiden halua saada lehti edelleen painettuna. Tuotamme ruotsiksi alan aineistoa, jota on nyt vain suomeksi sekä ruotsinkielistä aineistoa toimijoille, jotka tarvitsevat sitä rajatulle ruotsinkieliselle asiakasryhmälle. Teemme säännöllistä ruotsinkielistä viestintää Facebookissa.

Vatesin vuosina 2013 - 2015 toteuttamassa Aktivera resurser -projektissa käynnistetty kampanjapäiväluonteinen tapahtuma siirtyy toimintavuonna pysyväksi toiminnaksi. Job Shadow Dayn tarkoituksena on yhdistää työnantaja ja ko. työstä kiinnostunut osatyökykyinen henkilö yhdeksi päiväksi. Työn seuraaja tarkkailee päivän aikana työtehtäviä ja mahdollisesti saa vahvistusta omaan uravalintaansa tai koulutuspolkuunsa.

Kaksikielisten toimijoiden mukaan saamiseen panostetaan viestinnän keinoin vuoden aikana. Tapahtumaan osallistujien määrää (v. 2016 n. 220) pyritään edelleen kasvattamaan. Toimintavuoden kokemusten perusteella päätetään, tuleeko päivästä teemaviikkotyypinen tapahtuma laajemmin työhönvalmennuksen ympärille v. 2018. Vatesin yleisviestintä tukee tapahtuman järjestämistä.

Yhtenä kohderyhmänä toimintavuonna on yritysmaailma. Tuomme esiin yrityksiä, jotka palkkaavat osatyökykyisiä ja tukevat henkilökuntansa työssä pysymistä. Hyödynnämme tietoa Vatesin ja sen verkostojen yritysysteistyön parantamiseksi. YK:n yleissopimuksen pykälät vammaisten ihmisten tasaveroisesta oikeudesta työntekoon näkyvät myös vahvasti etenkin sähköisessä viestinnässä.

Toimitusjohtajan ja muiden Vatesin asiantuntijoiden blogit jatkuvat. Pyydämme myös vierailevia blogikirjoittajia sivuillemme. Toteutamme verkkosivujen kävijäkyselyn. Tulosten perusteella päättämme toimintavuoden aikana tehtävästä sivuston kehitystyöstä, mm. saavutettavuuden ja selkokieliisyyden osalta.

Jatkamme v. 2016 aloitettua kuvapankin tuottamista Keskuspuiston ammattiopiston ja/tai muiden kumppaneiden kanssa. Kartoitamme sen laajentamista muihin toimijoihin. Uudistamme Vatesin vuosikirjaa siirtäen sen painopistettä sähköiseksi aineistoksi. Painettu versio kevenee.

Tuotamme videoita viestinnän tueksi mm. lehden teemoihin liittyen. Tavoitteena on vähintään kaksi suomen- ja yksi ruotsinkielinen video, joista yksi liittyy sote-uudistukseen kohderyhmämme näkökulmasta. Pyrimme saamaan tuottamiamme videoita jakoon muiden järjestöjen viestintäkanaville.

Vahvistamme asiantuntijuuttamme sosiaalisessa mediassa, jossa Vatesia seuraa eri yleisö kuin esimerkiksi uutiskirjeitä. Kasvavalla some-kanavien käytöllä lisäämme tunnettuuttamme toimialalla. Haemme Twitteristä uusia verkostoja viestiemme levittämiseen.

Viestintä on mukana myös mahdollisessa STM:n Osku-portaalihankkeen jatkotyössä ja ESR-rahoitteisessa ja RAY:n tukemassa PARTY-osahankkeessa valtakunnallisen viestinnän suunnittelussa ja toteuttamisessa. Osatyökykyisten työelämäosallisuus tulee esiin myös näiden hankkeiden kautta Vatesin vakiintuneen viestinnän ohella.

6 Toiminnan arviointi

Vuoden 2016 aikana otimme käyttöön sisäisen arvioinnin, käyttäen soveltuvin osin EFQM -arviointimenetelmää. Teemme sekä toiminta- että tulosarvioinnin vuosittain. Arvioinnilla keräämme laadullista tietoa toiminnan onnistumisesta, kehittämistarpeista, tuloksista ja vaikutuksista. Käytämme arviointitietoja pohjana seuraavan vuoden toiminnan suunnittelussa. Sisäisen arvioinnin teemme henkilöstön kesken.

Hallitus tekee arvioinnin omasta työskentelystään ennen hallituskauden päättymistä.

Ulkoista arviointia teemme kyselyin ja erilaisin palauttein. Keräämme taustayhteisöjen mielipiteitä ja arvioita vuoden aikana tukemaan ja linjaamaan seuraavien vuosien toiminnan suunnittelua.

Erityinen arviointialueemme vuonna 2017 on ruotsinkielisen viestinnän tuloksellisuus ja vaikuttavuus.

7 Hallinto ja toimisto

7.1 Valtuuskunta ja hallitus

Valtuuskunta kokoontuu sääntömääräiseen vuosikokoukseen lokakuussa. Valtuuskunta käsittelee säännöissä määrätyt asiat. Valtuuskunta kutsutaan koolle myös keväällä, jolloin käydään strategiaan linjauksiin ja tulevaan toimintaan liittyvät asiat.

Hallitus kokoontuu vuoden aikana kuusi kertaa. Keväällä hyväksytään tilinpäätös ja toimintakerromus. Syksyllä hyväksytään seuraavan vuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio. Jokaisessa kokouksessa käsitellään talous- ja toimintaraportti. Hallituksen tehtävät määräytyvät sääntöjen sekä hallinto- ja taloussäännön mukaan. Hallituksen jäsenet osallistuvat mahdollisuuksiensa mukaan strategiaan vaikuttajatapeamisiin.

Vuoden 2016 syksyllä avattiin osatyökykyisten ja vammaisten henkilöiden työllistämistä tukeville järjestöille mahdollisuus liittyä Vatesin taustayhteisöksi. Vuoden 2017 aikana tiedotetaan aktiivisesti mahdollisuudesta.

7.2 Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen

Henkilöstön määrä

Vakinaisen henkilöstön määrän odotetaan lisääntyvän yhdellä viestintähenkilöllä. Uusiin projekteihin rekrytoidaan työntekijöitä myönnettävän ja vuoden aikana haettavan ja varmistuvan rahoituksen mukaisesti. Mahdollisuuksien mukaan tarjotaan harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja vammaisille nuorille.

Johtamistapa ja osallisuus

Vates-säätiössä on ns. yhden johtajan järjestelmä. Säätiön johtaja on jokaisen työntekijän esimies. Työyhteisön jäsenillä on mahdollisuus nostaa asioista yhteiseen käsittelyyn yhteispalaverissa. Henkilöstön koulutussuunnitelma laaditaan vuoden alussa henkilöstöä kuunnellen. Kehityskeskustelut käydään vuoden alkupuoliskolla.

Ulkoistetut tehtävät

Kirjanpito ja palkanlaskenta sekä taloushallinnon ohjelmistot ostetaan Satakerta Oy:ltä. Mikrotuki ostetaan Hengitysliitto ry:ltä. IT- ja puhelinjärjestelmä hankitaan Sydänliitolta. Graafinen suunnittelu ja taitto hankitaan kilpailutettuna ostopalveluna eri palveluntuottajilta.

Henkilöstöpalvelut

Työterveyshuollon palveluntuottajana on Lääkärikeskus Aava. Säätiö panostaa työkykyä ylläpitävään ja työssäjaksamista edistävään toimintaan monipuolisin työn ja työyhteisön kehittämisen menetelmin. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastuksia tuetaan liikunta- ja kulttuuriseteleillä. Työpaikkaruokailu on järjestetty toimitalon ruokalassa tai työmatkojen osalta lounaseteleillä. Lounasedusta peritään verotusarvon mukainen korvaus, jolloin verotettavaa etua ei synny. Virkistyspäiviä järjestetään 2 - 4 toimintavuoden aikana.

7.3 Tilat, koneet ja laitteet

Toimitilat yhteensä 324 neliometriä, vuokranantajina ovat Hengitysliitto ry ja Kiinteistö Oy Oltermannintie 8.

Henkilökohtaisissa atk-laite- ja ohjelmahankinnoissa sekä mobiililyölaiteissa tehdään tarvittavat hankinnat. Hankintavaihtoehtoina on hankinta omaksi tai vuokraus. Vuoden aikana tehdään työpisteiden kalusteiden tarpeelliset uushankinnat, erityisesti ergonomian parantamisen edellyttämät laitteet ja kalusteet. Toimintavuonna tehtävät hankinnat ovat yksittäisiä, eikä suurempia kokonaishankintoja ole suunnitteilla. Osallistutaan tarpeen mukaan toimitalon palvelin-infrastruktuurin, ohjelmistojen sekä puhelinvaihteen järjestelmien investointikustannuksiin.

8 Taloussuunnitelma 2017

Toimintavuoden talousarviossa kokonaiskulut ovat 1 034 231 euroa ja tuotot 1 034 231 euroa. Toimintavuosi budjetoitu on +/-0 tulokseen.

Talousarvioon on sisällytetty vain ne kehittämishankkeet, joille rahoitus on tähän mennessä varmistunut. Toimintasuunnitelmaan sisältyvät kuitenkin kaikki kehitteillä olevat hankkeet, koska ne edellyttävät kehittämistyötä. Kaikessa toiminnassa pyritään karsimaan kustannuksia pohtimalla kustannustehokkaampia toimintakeinoja.