



Vates 

TOTEUTTAMISSUUNNITELMA 2019

Vates-säätiö on vammaisjärjestöjen vuonna 1993 perustama asiantuntijaorganisaatio. Säätiön strategisena voimana on 45 taustayhteisöä. Taustayhteisöt ovat valtakunnallisia vammaisjärjestöjä, niiden alueellisia yhdistyksiä, erityishuollon kuntayhtymiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita.

Vatesin tarkoituksena on edistää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi

1. säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.
2. Säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.
3. Säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.
4. Säätiö järjestää vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien ja työhön kuntouttavien yhteisöjen toimintaa tukevaa koulutusta ja muita asiantuntijapalveluita.

Tämän lisäksi säätiö voi toteuttaa tutkimus-, kokeilu-, koulutus- ja kehittämistoimintaa tarkoituksensa toteuttamiseksi.

Visio

Vammaisilla, pitkäaikaissairailta ja osatyökykyisillä henkilöillä on tasavertaiset oikeudet ja käytännön mahdollisuudet työhön.

Missio

Yhdistävä yhteistyön rakentaja ja verkostojen kokoaja,
kehittävä edelläkävijä, luovasti rohkea
tiedon ja käytännön **asiantunteva** soveltaja

Arvot

Rohkeus (sanoa ja olla sanomatta, tehdä ja olla tekemättä)
Tunnustettu asiantuntijuus
Ennakoiva muutosvalmius

Sisällysluettelo

1	VATES VUONNA 2019.....	4
2	TAVOITTEET VUONNA 2019.....	5
3	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN	6
	3.1 Kehittämistyö vuonna 2019	7
	3.1.1 Tuetun työn ja työhönvalmennuksen kehittäminen	7
	3.1.2 Kehittämisen koordinaatiohanke KeKo - Elinvoimaa järjestöille yhdessä vaikuttaen	7
	3.1.3 Paikka Auki II -ohjelma	8
	3.1.4 OTE-kärkihankkeiden jalkautumistoimenpiteet	8
	3.1.5 Opitaan työtä yhdessä - OPTY -hanke	8
	3.1.6 ILONA - Sosiaalinen yrittäjyys väylänä mielekkääseen työhön	9
	3.1.7 Lakineuvonta ja neuvontakirjasto	9
	3.1.8 Pykälä Pykälältä töihin -hanke	9
	3.1.9 Tutkimukset ja selvitykset	9
	3.1.10 Kehittämistyön uudet avaukset	10
	3.2 Vaikuttamis- ja edunvalvontatyö	10
	3.2.1 Yhdessä toimivia ratkaisuja osatyökykyisten työllistymiseen	10
	3.2.2 Työelämä 2020 –hankkeen johtoryhmä	10
	3.2.3 Edunvalvonta ja vaikuttaminen	11
	3.2.4 YK:n vammaissopimukseen liittyviä toimenpiteitä	11
	3.3 Verkostoyhteistyö	11
	3.3.1 Kyvyt käyttöön verkosto	11
	3.3.2 Kuntoutusverkosto	12
	3.3.3 Vatesin viestintäverkosto	12
	3.3.4 Vammaisfoorumin työllisyysryhmä	13
	3.3.5 Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä	13
	3.3.6 Työllisyyden parantaminen julkisilla hankinnoilla, SIEPP –hanke, kumppanuus	13
	3.3.7 Yritystä! Vammaisten henkilöiden yrittäjyyden edistäminen –hanke, kumppanuus	13
	3.3.8 “Enhancing Social and Economic Inclusion through Independent Living”- hanke, kumppanuus	14
	3.3.9 Verkon vahviste –hanke, kumppanuus	14
	3.3.10 Verkostoyhteistyön uudet avaukset	14
	3.4 Tapahtumat ja tilaisuudet	15
	3.4.1 Koulutukset	15
	3.4.2 Vates-päivät 15.-16.5.2019, Helsinki	15
	3.4.3 Työllistämisen kehittämispäivät	15
	3.4.4 Muut tilaisuudet ja palvelut	15
4	KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ JA TIETOJENVAIHTO	17
5	TIEDOTUS JA VIESTINTÄ.....	18
6	TOIMINNAN ARVIOINTI.....	19
7	HALLINTO JA TOIMISTO	19
	7.1 Valtuuskunta ja hallitus	19
	7.2 Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen	19
	7.3 Tilat, koneet ja laitteet	20
8	TALOUSSUUNNITELMA 2018.....	21

1 Vates vuonna 2019

Vuosi 2019 on säätiön 26. toimintavuosi. Toimintaa raamittaa säätiön säännöt ja hallinto- ja taloussääntö. Toiminnassamme noudatamme näiden lisäksi Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan suosittelemaa Säätiön hyvän hallinnon ohjeistusta.

Vatesin pitkän tähtäimen strategiset linjaukset on määritelty Strategia2030:ssä. Toimintamme kolme kärkeä ovat Kokoava yhteistyö, Valtakunnallinen asiantuntijuus ja Monimuotoisen työelämän edistäminen. Teemme strategian näkyväksi toteuttamalla toimintasuunnitelmaa 2019-2021 ja siihen perustuvaa vuoden 2019 toteuttamissuunnitelmaa. Kokonaissuunnitelmia täydentävät verkostosuunnitelma ja viestintäsuunnitelma.

Arvioimme säätiön toimintaa sisäisen arvioinnin ja kohdennettujen kyselyjen menetelmin. Sisäisellä arvioinnilla tarkoitamme toiminnan kohdentumisen arviointia, tavoitteiden toteutumisen ja toimenpiteiden vaikuttavuuden arviointia sekä arvioinnin ja seurannan pohjalta tehtyä organisaation toimintatapojen vahvistamista ja uudelleen suuntaamista. Jatkamme itsearviointia kartoittaaksemme onnistumiset ja parantamisen kohteet sekä löytääksemme uusia kehittämisen ituja.

Yksi tärkeimmistä tehtävistämme on edelleen vahva viestintä, jonka toteuttamiseen saimme lisäresursseja vuoden 2018 alusta. Vuonna 2018 tärkeä tavoite on maakuntauudistuksen myötä kunta- ja maakuntapäätäjien tavoittaminen ja tuetun työllistymisen mahdollisuuksista viestiminen uudessa toimintaympäristössä. Kannustamme edelleen koko henkilöstöä aktiivisesti kirjoittamaan omia blogejaan ja käyttämään eri viestintäkanavia tuodaksemme vateslaista näkemystä julkiseen keskusteluun. Toiminnan pääpaino on edelleenkin verkostoissa työskentelyssä. Tähän liittyvät viestintä, kehittäminen, tapahtumat ja koulutus.

Tiivistämme entisestään toiminnallista yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden ja kuntien kanssa. Erityisesti kiinnitämme huomiota uudistuneen ja uudistuvan lainsäädännön aiheuttamiin kuntakentän paineisiin vastata osatyökykyisten työllistymisen haasteisiin. Vuonna 2017 käynnistynyt KeKo - kehittämisen koordinaatiohanke toimii kokoavana voimana erityisesti maakuntien toimijoiden suuntaan. Toimintavuoden 2019 aikana suunnittelemme KeKo-hankkeen jatkamista Vatesin alueellisena toimintana vuodesta 2020 eteenpäin. Suunniteltavissa uusissa hankkeissa kuntien, järjestöjen ja yritysten yhteistyöhön kannustaminen on yksi peruslinjauksista.

STEAn avustus on korvaamaton resurssi, jotta pystymme käyttämään asiantuntijuuttamme ja osaamistamme vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseksi. Vuoden aikana pyrimme aktiivisesti etsimään uusia rahoituskanavia vahvistaaksemme toimintaamme.

2 Tavoitteet vuonna 2019

Tavoitteenamme on, että

Vammaiset siirtyvät opintojen jälkeen työelämään koulutuksensa mukaisiin töihin mahdollisesti työelämässä toteutettavan tarvittavan lisävalmennuksen turvin. Kaikissa työllistymiseen tähtäävissä palveluissa tulee olla mahdollisuus ammatilliseen, yksilölliseen työhönvalmentajan palveluun.

- Toimintavuonna lisäämme yhteistyötä erityisammattioppilaitosten kanssa. Haluamme olla mukana oppilaitoksen käynnistämässä kehittämishankkeissa aktiivisina kumppaneina sekä viestinnällisin keinoin lisätä uraohjauksen merkittävyyttä ja opiskelijoiden työhön siirtymistä. Tarjoamme opiskelijoille mahdollisuuden työssäoppimiseen toimistossa, mikäli osaamisalueemme tukee opiskelua.

Vammaiset, osatyökykyiset ja pitkäaikaissairaat henkilöt nähdään osaavana ja tuottavana työvoimana heidän taustastaan riippumatta. Kaikkia ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti niin työhaun, työnteon kuin työssä pysymisenkin suhteen. Työelämän esteettömyys on huomioitu ja sen tuottamat monet edut osataan myös tuoda esille.

- Toimintavuonna jatkamme YK:n yleissopimuksen vammaisten ihmisten oikeuksien tunnetuksi tekemistä aikaisemman kyselyn pohjalta. Tähän liittyy myös tutkimuksen tilaaminen. Tavoittelemme selkokielisyyttä viestinnässämme sekä tuemme yhteistyökumppaneidemme selkokielitavoitteita mm. koulutuksella.

Vammaisilla ja osatyökykyisillä on mahdollisuus kykyjensä mukaiseen kuntouttavaan ja valmentavaan toimintaan, työsuhteiseen työhön tai avoimille työmarkkinoille johtavaan tuettuun toimintaan. Siirtymät työllistämispalveluista työsuhteeseen onnistuvat ja työllistämisyksiköiden järjestämän työn laatu vastaa tarpeita. Välityömarkkinat ovat osa työelämän kehittämistä.

- Toimintavuoden tavoitteena on auttaa kohderyhmämme valmistautumista maakunta- ja sote-uudistukseen ja varmistaa toimivien palvelujen säilyminen ja kehittyminen muuttuvassa tilanteessa. Tuemme välityömarkkinoiden sopeutumista työllisyyspolitiikan ja sotejärjestelmän muutokseen.

3 Tavoitteiden toteuttaminen

Edellä mainitut tavoitteet toteutamme kehittämistyön, vaikuttamisen, verkostoitumisen ja viestinnän keinoin.

Kehittämistyö tapahtuu pääosin hanketoiminnan puitteissa, sekä omien hankkeiden että muiden hankkeisiin osallistumalla. Käynnistämme itse ja menemme kumppaniksi kehittämis- ja tutkimushankkeisiin, jotka edistävät säätiön asettamien tavoitteiden saavuttamista. Priorisoimme sellaisia hankkeita, joilla pyritään valtakunnalliseen vaikuttavuuteen ja tuloksellisuuteen tai hankkeiden juurruttamiseen alueellisesti kattavasti. Tämä näkyy suunnitteluvuonna erityisesti KEKO-hankkeen jalkauttamisena ja Vates-säätiön alueellisen työn konseptin suunnitteluna. Kärkihankkeet ovat päättyneet ja suunnittelemme jatkotoimenpiteet sen mukaan, miten ministeriöt jalkauttamista toteuttavat. Kannustamme paikallisia toimijoita ottamaan pilottiprojekteja vastuulleen.

Vaikuttamis- ja edunvalvontatyötämme on aktiivinen osallistuminen valtakunnallisiin työryhmiin. Vuonna 2019 näitä ovat mm. Työelämä 2020 –hankkeen johtoryhmä ja Vammaisfoorumin työllisyysryhmä. Jatkamme vuonna 2017 käynnistettyjä YK:n vammaissopimukseen liittyviä toimenpiteitä. Teemme pienimuotoisia kyselyjä ja kartoituksia vaikuttamistyömme tausta-aineistoksi. Vaikutamme työllisyyttä edistävään lainsäädännön valmisteluun kokoamalla taustayhteisöjen näkemykset yhteiseksi lausunnoksi tai kannanotoksi ja pidämme aktiivisesti yhteyttä kansanedustajiin, ministeriöiden valmistelijoihin, alueellisiin yhteistyöorganisaatioihin ja paikallisiin kehittäjiin.

Erityisosaamisemme perustuu vahvaan **verkostoitumiseen** ja sen mahdollistamaan laajaan asiantuntemukseen, jota pystymme tarvittaessa nopeasti kokoamaan. Verkostosuunnitelma linjaa yhteistoimintaamme. Taustayhteisöt muodostavat säätiön strategisen verkoston. Toimimme erilaisten hankkeiden ohjausryhmissä, kehittämissä ja muissa kumppanuuksissa ja vahvistamme taustayhteisöjen kanssa tehtävää yhteistyötä.

Koulutusta, neuvontaa ja ohjausta toteutamme jakamalla asiantuntijuuttamme luennoimalla ja kouluttamalla säätiön tavoitteiden kannalta tärkeissä hankekumppaneiden ja sidosryhmien koulutustilaisuuksissa ja seminaareissa. Kirjoitamme artikkeleita ja blogeja ajankohtaisista aiheista ja kysynnän mukaan neuvomme ja ohjaamme osatyökykyisiä henkilöitä, heidän läheisiään sekä työhönvalmentajia työllistämisen tukimuodoista ja työsuhteisiin liittyvistä kysymyksistä. Seuraamme osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseen vaikuttavan lainsäädännön muutoksia ja olemme valmiita reagoimaan neuvonnan, ohjauksen ja koulutuksen keinoin uusiin tilanteisiin.

Käytämme laajasti **viestinnän** eri menetelmiä saadaksemme nostettua ajankohtaiset työllistämisen asiat esille. Käytämme viestintävälineitä vaikuttamis- ja edunvalvontatyömme tukena ja työvälineinä ylläpitääksemme ja laajentaaksemme toimivia ja uudistuvia verkostojamme. Toteutamme viestinnässämme yhdenvertaisuutta, saavutettavuutta ja YK:n vammaissopimuksen henkeen toteutumista.

Säätiöllä on rahasto, josta myönnämme pieniä stipendejä käyttötarkoitukseen, jolla tuetaan säätiön kohderyhmään kuuluvia nuoria, 16 – 29 vuotta, työllistymään. Vuonna 2019 myönnämme stipendin ammatillisesta erityisoppilaitoksesta valmistuvalle nuorelle, joka on opiskelunsa aikana osoittanut erityistä tahtoa ja motivaatiota opiskeluunsa, tähtäimenään työllistymisen.

3.1 Kehittämistyö vuonna 2019

3.1.1 Tuetun työn ja työhönvalmennuksen kehittäminen

Toimintavuonna keskityimme tuetun työllistymisen ja työhönvalmennuksen palvelun saatavuuden, laadukkuuden ja tunnettuuden seuraamiseen ja lisäämiseen.

Saatavuuden lisäämiseksi seuraamme Kelan työllistymistä edistävän ammatillisen kuntoutuksen käytännön toteutusta ja kehittämistoimintaa. Seuraamme myös maakuntauudistusta ja mikä asema ja paikka tuetulla työllistymisellä ja työhönvalmennuksella on uudistuksessa.

Laadukkuuden kehittämisessä panostamme valmennus- ja ohjaustyötä tekevien ammattilaisten verkostoitumisen ja osaamisen kehittämiseen tarjoamalla Työhönvalmennuksen teemapäiviä, joissa on yhdistetty sekä tiedon ja hyvien käytänteiden jakamista että verkostoitumista. Seuraamme ammatillisen koulutuksen reformin edistymistä ja vaikutamme siihen, että uudistuksessa tutkintorakenteessa kuntoutuksen, ohjauksen ja neuvonnan tutkinnon yhtenä osaamisalana säilyy työvalmennus.

Tuetun työn ja työhönvalmennuksen tunnettuuden lisäämistä ja uusia avauksia on yhteistyömuotojen hakeminen eri toimijoiden kanssa. Seuraamme lisäksi STM:n kärkihankkeiden alla tehtyjen toimintamallien (työkykykoordinaattori) kehittymistä.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.

3.1.2 Kehittämisen koordinaatiohanke KeKo - Elinvoimaa järjestöille yhdessä vaikuttaen

KeKo – kehittämisen koordinaatiohankkeen tarkoituksena on rakentaa Vatesin valtakunnallisen toiminnan tueksi alueellista järjestöjen ja muiden kolmannen sektorin toimijoiden työllistämistoimintaa tukeva ja sen vaikutuksia parantava toimintamalli. Vates toimii projektissa toiminnan koordinoijana ja toimijoiden yhteen kokoajana.

Hankkeen tavoitteena on nostaa työllistymisen tuen ja palvelujen osuutta ja profiilia niiden järjestöjen ja toimijoiden keskuudessa, joilla on siihen kiinnostusta ja/tai tarvetta, mutta ei riittävästi resursseja. Sitä kautta turvataan yhteisellä kehittämisellä järjestöjen elinvoima, vahvuuksien säilyminen ja haluttuna kumppanina pysyminen rakenteellisissa ja hallinnollisissa uudistuksissa. Erityisenä tavoitteena on turvata vammaisten ja osatyökykyisten palvelut.

Hankkeen tavoitteiden toteuttamiskeinoina ovat alueelliset kehittämisringit, joita toimii noin 10. Ringit ovat joko jo olemassa olevien järjestötoimijoiden verkostoja, jolloin tavoitteena on tuoda Vates-säätiön asiantuntijuutta verkostojen toimintaan ja tiivistää kehittämistoimintaa toiminta-alueella. Jos toiminta-alueella ei vielä ole järjestöjen välistä yhteistoimintaa, perustetaan alueelle kehittämisrinki. Kehittämisrinkiä tuloksina syntyy osittain aiempien, osittain uusien kumppanuuksien kanssa yhteistyön uusia käytännön työmuotoja. Vuosi 2019 on hankkeen viimainen vuosi ja hankkeen hyvistä yhteistyömuodoista tehdään käsikirja, joka toteutetaan yhdessä hankkeeseen osallistuvien kumppaneiden kanssa.

Vuonna 2019 keskeisenä tavoitteena on tiivistää yhteistyötä Vatesin muun kehittämistyön kanssa ja luoda alueellisen työn konsepti ja tehdä alueellisesta työstä yksi työmuoto Vates-säätiön kehittämistoimintaan.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.

3.1.3 Paikka Auki II -ohjelma

Säätiö sai myönteisen rahoituspäätöksen kesäkuussa 2018 STEA:n Paikka Auki II -ohjelmasta.

Säätiö on hakenut myös vuodelle 2019 Paikka Auki II -ohjelmaan avustusta. Jos avustus myönnetään, palkkaamme kohderyhmäämme kuuluvan henkilön säätiön yleisiin toimistotehtäviin vuoden työsuhteeseen. Avustuslinjauksen mukaan ohjelman kohderyhminä ovat vailla työkoekemusta olevien alle 30-vuotiaiden nuorten lisäksi kaikki työkäiset, joiden on vamman, sairauden, pitkittyneen työttömyyden tai muun syyn vuoksi vaikeaa työllistyä avoimille työmarkkinoille.

Hyödynnämme vuosien 2017-2018 aikana kerättyjä kokemuksia ohjauksesta ja mentoroinnista. Mikäli vuonna 2019 toimistossa työskentelee kaksi ko. ohjelmarahoituksella palkattua henkilöä, toteutamme suunnitelman mukaista ryhmämentorointia ja kehitämme siitä uudenlaisen mentoimintimallin.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.

3.1.4 OTE-kärkihankkeiden jalkautumistoimenpiteet

Ministeriöiden päätöksistä riippuen, jatkamme kumppanina Sosiaali- ja terveysministeriön Osatyökykyisille tie työelämään -ohjelmaan kuuluvan verkkopalvelun kehittämisestä, sisällön tuottamisesta ja viestinnästä vastaavassa yhteistyökonsortiossa, jossa päävastuu on Kuntoutussäätiöllä. Osku - Tie Työelämään -verkkopalvelu on tarkoitettu ensisijaisesti osatyökykyisten työllistymistä tukevien ammattilaisten, mutta myös osatyökykyisten henkilöiden itsensä sekä työnantajien käyttöön.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.

3.1.5 Opitaan työtä yhdessä - OPTY -hanke

Opitaan työtä yhdessä – OPTY –hanke on Invalidisäätiön hallinnoima alueellinen ESR –hanke, jonka tarkoituksena on mallintaa ryhmämuotoista työhönvalmennuksen menetelmää. Päätoimittajana on Live. Tavoitteena on opintojen ja työelämäyhteistyön kehittäminen. Vates-säätiön lisäksi muina kumppaneina ovat Aula-työkoti, Haaga-Helia amk ja Kehitysvammaliitto.

Vates-säätiön roolina on erityisesti työhönvalmennuksen menetelmien asiantuntemus sekä osallistuminen ryhmämuotoisen menetelmän kehittämiseen.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.

3.1.6 ILONA - Sosiaalinen yrittäjyys väylänä mielekkääseen työhön

ILONA – Sosiaalinen yrittäjyys väylänä mielekkääseen työhön -hanke on Siltavalmennus ry:n hallinnoima alueellinen ESR-hanke, jonka tarkoituksena on selvittää mm. yhteiskunnallisiin yrityksiin liittyvät toimintamallit ja hyvät käytänteet. Vates-säätiön lisäksi muina kumppaneina ovat Pääkaupunkiseudun kierrätyskeskus, Diakonia ammattikorkeakoulu, Terveyden- ja hyvinvoinnin laitos.

Hankkeessa tehdään kattava selvitys ja yhteenveto Euroopan Unionin alueella käytössä olevista osatyökykyisten työllistämisen malleista siltä osin, kun ne koskevat työkeskuksia, sosiaalisia ja yhteiskunnallisia yrityksiä, kaikkia edellä mainittuja koskevaa lainsäädäntöä ja tukimuotoja, julkisten hankintojen hyödyntämistä kohderyhmien työllistämässä sekä kiintiölakien hyödyntämistä työkeskusten ja sosiaalisten ja yhteiskunnallisten yritysten työllisyysvaikutusten kehittämisessä.

Analyysien perusteella rakennetaan ehdotettava toimintamalli, jossa huomioidaan erilaiset kohderyhmät ja sekä Suomen nykyinen työllisyyspalvelujen malli että tuleva kasvupalvelumalli.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntauneesti ja työllistymistä edistäväksi.

3.1.7 Lakineuvonta ja neuvontakirjasto

Juridisten kysymysten käsittely ja kehittäminen Vateissa jatkossa riippuu ratkaisevasti siitä, saammeko rahoituksen tätä teemaa käsittelevään Pykälä pykälältä töihin-hankkeeseen (STEA). Joka tapauksessa jatkamme edelleen tietokirjaston rakentamista joko neuvontatapausten, blogien tai ns. usein kysytyt kysymykset – palstan pohjalta. Mikäli neuvontoja jatketaan, niiden määrää ja aihepiirejä seurataan ja ne raportoidaan.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö järjestää vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien ja työhön kuntouttavien yhteisöjen toimintaa tukevaa koulutusta ja muita asiantuntijapalveluita.

3.1.8 Pykälä Pykälältä töihin -hanke

Vates-säätiö on hakenut STEA:lta hankeavustusta Pykälä Pykälältä töihin -hankkeelle. Hankkeen tarkoituksena on selvittää erilaisten tukien ja toimien lainsäädännöllinen viitekehys, kun työllistettävänä on osatyökykyinen henkilöt.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö järjestää vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien ja työhön kuntouttavien yhteisöjen toimintaa tukevaa koulutusta ja muita asiantuntijapalveluita.

3.1.9 Tutkimukset ja selvitykset

Teemme tutkimustarvekartoituksen ja selvitämme kartoituksessa löydetyille tarpeille rahoituskanavia. Tehtävään palkkaamme tutkijan 0,5 htv:n työpanoksella. Tällä toiminnalla vastaamme kentältä tulleeseen toiveeseen tutkimus- ja selvitystoiminnan lisäämiseen erityisesti osatyökykyisten työllistymisen ajankohtaisen ja uuden tutkimustiedon puutteen osalta.

Toteuttaa tarkoitusta, jolla säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.

3.1.10 Kehittämistyön uudet avaukset

Seuraamme eri rahoittajilla aukeavia hakuja. Tulevina vuosina priorisoimme projekteja, joilla pyritään kehittämisteemojen valtakunnalliseen läpimenoon tai niiden juurruttamiseen alueellisesti kattavasti. Hankkeiden kohteena on välityömarkkinoilla toimivien työllistämisyksikköjen toiminnan laadukkuus ja valmennusmallit, työelämään siirtymien tukeminen ja osaamisen kehittäminen. Kaikissa hankesuunniteluissa pyritään pitämään työelämäyhteys ja -kontaktit mahdollisimman tiiviinä. Näin menetellen voimme toimia nopeasti sopivien hakujen auetessa. Konkreettisenä tavoitteenamme on tehdä 1 - 2 kehittämishankehakemusta vuoden 2019 aikana eri rahoituslähteisiin.

Vates on solminut useita aiesopimuksia eri kumppaneiden kanssa. Hankkeiden rahoitukset selviävät vaiheittain vuoden 2018 loppuun mennessä. Syksyn 2018 aikana on työstetty hakemukset myös tutkimuksesta Kunnallisalan kehittämissäätiölle (Kuntien työllistämispalvelut kasvupalvelujen puristuksessa), Työsuojelurahastolle (Henkilöstön edustajat monimuotoisuuden edistäjinä) sekä valmisteilla on ESR-hanke mielenterveyskuntoutujille ja autismin kirjon oireyhtymään liittyen uusien työelävalmiuksien parantamiseen liittyvien palvelujen kehittämiseen. Rahoituspäätökset näistä saataneen vuodenvaihteessa 2018-2019. Mikäli rahoituspäätös on positiivinen, hankkeet alkavat alkuvuonna 2019.

3.2 Vaikuttamis- ja edunvalvontatyö

3.2.1 Yhdessä toimivia ratkaisuja osatyökykyisten työllistymiseen

Osatyökykyisille tie työelämään (OTE) –kärkihankkeen tavoitteena on, että osatyökykyiset ihmiset jatkavat työelämässä tai työllistyvät avoimille työmarkkinoille. Vates-säätiö on allekirjoittanut sitoumuksen, jonka mukaisesti yhteistyössä kaikkien allekirjoittaneiden kanssa etsimme ratkaisuja sekä toteutamme toimenpiteitä osatyökykyisten parempaan työllisyyteen.

Sitoumuksen osapuolet ovat lupautuneet jatkamaan yhteistyötä myös OTE-kärkihankkeesta riippumatta vuonna 2019. Toimenpiteet ovat vielä täsmentymättä.

3.2.2 Työelämä 2020 –hankkeen johtoryhmä

Työelämä 2020 –hanke (2016 – 2019) toimii sateenvarjona ja verkostona työelämän toimijoille. Se toimii yhteisenä foorumina, jossa kasvatetaan työelämäuudistamiseen liittyvää osaamista ja jossa käynnistetään, koordinoidaan ja ohjataan yhteistyötä työelämästrategialinjausten mukaisesti. Vuoden 2018 teemoina on luottamus ja yhteistyö.

Johtoryhmän tehtävänä on toimia Työelämä 2020 –hankkeen päättävänä ja ohjaavana elimenä. Johtoryhmä käsittelee ja päättää hankesuunnitelmasta, hankekauden toimintasuunnitelmasta ja vastaa seurannasta. Lisäksi johtoryhmä toimii Tekesin Liideri –ohjelman neuvottelukuntana. Johtoryhmään kuuluvat edustajat seuraavista organisaatioista: OKM, VM, STM, työmarkkinakeskusjärjestöt, Suomen Yrittäjät ja Vates-säätiö. Varsinaisten jäsenten lisäksi johtoryhmään kuuluu asiantuntijajäsenet Tekesistä, TSR:sta, TTK:sta ja TTL:lta. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii työministeri.

3.2.3 Edunvalvonta ja vaikuttaminen

Toteutamme edunvalvonnassa ja vaikuttamistyössä toimintamallia, jolla kokoamme taustayhteisöjemme näkemykset ja mielipiteet mm. käynnissä oleviin lainsäädäntölausuntoihin ja teemme kootun lausunnon saaduista kommentteista. Vaikuttamistyön perustana on yhteistyön voima. Tätä toimintamallia jatkamme edelleen suunnitteluvuonna ja aktivoimme taustayhteisöjämme osallistumaan yhteisiin lausuntoihin ja kannanottoihin.

Suorilla yhteydenotoilla kansanedustajiin, ministereihin, ministeriöiden valmistelijoihin ja asiantuntijoihin sekä muihin osatyökykyisten työllistämisestä päättäviin ja asioihin vaikuttaviin tahoihin tuodaan kohderyhmämme tarpeita esille. Esimerkiksi julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen maakuntauudistuksen yhteydessä on kohderyhmämme kannalta merkittävä muutos, jonka toteuttamisessa on tärkeää varmistaa osaamisen ja palvelujen säilyminen tai paraneminen. Edunvalvonta- ja vaikuttamistyömme perustuu asiatietoihin ja tutkittuihin faktoihin. Vaikuttamistyömme tueksi tarvitsemme myös omaa tutkimus- ja kehittämistyötä, johon resurssoimme vuonna 2019.

Kyselyt ja kartoitukset vaikuttamistyön tausta-aineistona

Edunvalvonta- ja vaikuttamistyön painotukset määrittää Vatesin eri verkostoille tehtävillä kyselyillä. Kyselyt toteutetaan sähköisesti Webropol-työkalulla kohdennetusti sähköpostijakelulla tai Vates INFO -uutiskirjeellä. Pienemmille kohderyhmille kyselyt tehdään täsmällisemmän tiedon keräämiseksi puhelimitse tai henkilökohtaisesti. Laaja sidosryhmäkysely vaikuttamistyön tarpeista toteutetaan kerran vuodessa ja sen lisäksi 2 - 4 kartoitusta mm. lausuntojen ja kannanottojen tueksi.

3.2.4 YK:n vammaissopimukseen liittyviä toimenpiteitä

Vammaissopimus ratifioitiin Suomen osalta kesäkuussa 2016. Vatesin hallitus linjasi säätiön vaikuttamisen tavoitteet vammaissopimuksen toteuttamisen osalta syksyllä 2016. Seuraamme edelleen erityisesti sopimuksen artikloiden 8; Tietoisuuden lisääminen, 9; Esteettömyys ja saavutettavuus, 26; Kuntoutus sekä 27; Työ ja työllistyminen toteutumista. Vaikutamme siihen, että taustayhteisöjemme toimenpiteet otetaan huomioon Suomen vuosittaisessa raportoinnissa sopimuksen toteutumisesta. Toimintavuonna toistetaan tarvittaessa vuonna 2017 tehty kysely aiheesta ja tehdään aiheesta erillinen selvitys- tai tutkimustyö.

3.3 Verkostoyhteistyö

3.3.1 Kyvyt käyttöön verkosto

Perustoiminnan tueksi ylläpidämme valtakunnallista Kyvyt käyttöön -verkostoa, joka kokoaa kaikki vammaisten ja osatyökykyisten työllistämistä kiinnostuneet toimijat yhteen. Verkostossa oli noin 870 jäsentä, jotka edustavat 760 yhteisöä.

Verkoston keskeisenä toimintana ovat eri teemoihin ja ajankohtaisiin asioihin tarttuvat kehittämisryhmät sekä muut tapaamiset ja tietojenvaihto. Verkosto mahdollistaa vaikuttamistyön taustalla ketterän liikkumisen käytännön tasolta valtakunnan toimintapolitiikan tasolle. Osallistamme verkostoa mm. erilaisten kyselyjen avulla. Kyvyt käyttöön -verkosto on toiminut tässä muodossa vuodesta 2008. Osana koko säätiön strategiatyötä verkoston uudistaminen aloitettiin vuonna 2017 ja sitä jatketaan toimintavuonna. Verkostotoiminta tiivistyy KeKo-hankkeen alueellisen toimintakartoituksen myötä ja tätä hyödynnetään muussa verkostotyön kehittämisessä.

Tuotannollisten työkeskusten johtajien kehittämisryhmä

Tuemme tuotannollisten työllistämisyksiköiden kehittymistä muuttuvassa toimintaympäristössä niin, että ne pystyvät tarjoamaan vammaisille ja osatyökykyisille henkilöille mahdollisuuksia työllistyä joko avoimille työmarkkinoille yksiköiden tuella tai niiden oman toiminnan sisällä. Työllistämisyksiköiden toimintaedellytysten turvaamiseksi koordinoimme työllistämisyksiköiden johtajien yhteistä vaikuttamis- ja kehittämistoimintaa, joka kytkeytyy keskeisesti välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmän vastaavaan toimintaan.

Kartoitamme säännöllisesti työllistämisyksikköjen johtajien näkemyksiä toimialan ongelmista ja ratkaisumalleista ja työstämme niitä työllistämisen kehittämispäivillä sekä mahdollisissa erillisissä työkokouksissa ja miniseminaareissa. Pyrimme aktivoimaan kehittämisryhmän jäseniä myös osallistumaan kansainvälisten yhteistyökumppaniemme Workability Internationalin ja CEFECin vuosiseminaareihin, jotka toimintavuonna järjestetään Ruotsissa. Teemme yhteistyötä kansainvälisten vierailujen ohjelmien suunnittelussa ja toteutuksessa.

Toimintavuonna pyrimme edelleen keskittymään julkisten hankintojen sosiaalisten kriteerien tunnettuuden lisäämiseen ja käyttöön kilpailutuksissa sekä tähän liittyvän osaamisen tukemiseen työllistämisyksiköissä. Näitä ovat työllistämisyksiköiden liiketoiminnallisen kilpailukyvyyn kehittäminen kansainvälisten mallien pohjalta sekä sosiaalisen yrityksen mallin pohjalta tapahtuva, vammaisille ja pitkäaikaissairaille henkilöille sopivien työpaikkojen luomisen tukeminen.

Työhönvalmennuksen kehittämisryhmä

Tärkeä kumppanimme on valtakunnallinen työhönvalmennuksen kehittämisryhmä, johon kuuluu liki 180 valmennustyötä tekevää ammattilaista eri puolilta Suomea. Toimintavuoden tavoitteena on juurruttaa edellisenä toimintavuonna luotu Työhönvalmennuksen teemapäivien toimintamalli ja kartoittaa, millaista kehittämisen tai tuen tarvetta on alueellisilla työhönvalmennusverkostoilla.

Kehittämisryhmän koordinoijana toimii säätiön henkilökunnan ohella 12 hengen ydinryhmä, jonka toimintaa ja tavoitetta tulee toimintavuonna jäntevöittää. Ydinryhmän tavoitteena on tuetun työn ja työhönvalmennuksen pitkälinjaisempi kehittämis- ja vaikuttamistyö. Toimintavuonna kehittämisryhmää aktivoidaan hyödyntämään Tie työelämään -verkkopalvelun foorumiosiota ja aktivoidaan ryhmän jäseniä verkkopalvelun tarjoamiin vuorovaikutuksen ja tiedon jakamisen mahdollisuuksiin.

3.3.2 Kuntoutusverkosto

SOSTE ry ja Kuntoutussäätiö ovat perustaneet vuonna 2015 yhteisen kuntoutusverkoston, jonka toiminta on vakiintunut, jäseniä on n. 60. Säätiön kaksi työntekijää osallistuvat 3 - 4 kertaa vuodessa pidettäviin kokouksiin. Ryhmä voi antaa kannanottoja tai järjestää muita omia tilaisuuksia. Toimintamme kannalta tärkeitä yhteistyöteemoja ovat mm. ammatillinen kuntoutus, järjestöjen rooli ja asema kuntoutuspalvelujen tuottajana sekä syksyllä 2016 käynnistynyt kuntoutuksen kokonaisuudistus.

3.3.3 Vatesin viestintäverkosto

Viestintäverkosto on toimialan viestijöille ja toimittajille suunnattu uusi verkosto, joka on syntynyt hankkeissa tapahtuneen kehittämistyön tuloksena. Vuonna 2018 viestintäverkoston toiminta jalkautetaan Vatesin yleisviestinnän koordinoimaksi verkostotoiminnaksi.

Tällä hetkellä verkostossa on mukana noin 100 henkilöä. Verkostoa kasvatetaan hakemalla siihen mukaan myös oman toimialan ulkopuolelta viestijöitä, joita kiinnostaa osatyökykyisten henkilöiden työllistyminen tai työssä pysyminen. Esimerkki tällaisesta yhteistyöstä on ollut Eläketurvakeskuksen kanssa tehty vaikuttamisyhteistyö, joka on poikanut kiinnostusta myös tutkimukselliseen yhteistyöhön.

Jatkamme viestintäverkoston koordinoimista ja verkoston kasvattamista

- viestintäverkostolle järjestetään tapahtumia ja mahdollisuus tutustua toimialan organisaatioihin
- kutsutaan mukaan uusia henkilöitä toimialan ulkopuolelta mm. työeläketiedottajia, jotka omassa organisaatiossaan viestivät esim. ammatillisesta kuntoutuksesta
- nostamme esiin saavutettavuuden merkitystä viestinnässä.

3.3.4 Vammaisfoorumin työllisyysryhmä

Vatesin edustaja jatkaa työllisyysryhmän jäsenenä. Kokouksia on 4 - 6 toimintavuoden aikana. Yhteistyön tarkoituksena on löytää laajempia, yhteisiä vaikuttamistavoitteita. Toimitaan yhteistyössä mm. lausuntojen ja kannanottojen antamisessa. Pyrimme tätä kautta parempaan näkyvyyteen ja keskinäisen työnjaon parantamiseen. Mikäli tarvetta ilmenee, voidaan toimintavuonna järjestää 1 - 2 erillistä yhteistä tilaisuutta vaikuttamistyön tueksi. Tässä haetaan myös synergiaa välityömarkkinatoimijoiden ja vammaisjärjestöjen välille yhteisen painoarvon kasvatamiseksi.

3.3.5 Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä

Jatkamme yhteistyöryhmän koordinoimista ja yhteistä kehittämis- ja vaikuttamistyötä. Pysyviä painopistealueita ovat:

- työllistymistä tukevan järjestösektorin toimintaedellytysten puolustaminen ja kehittäminen
- vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten työllisyyspalvelujen kehittäminen
- näiden ryhmien työelämäsiirtymien kehittäminen

Toimintavuonna keskiöön nousee yhteistyöryhmään kuuluvien organisaatioiden asiantuntemukseen perustuvan työllisyyspoliittisen mallin viimeistely ja lanseeraaminen vaikuttamistyön tueksi.

3.3.6 Työllisyyden parantaminen julkisilla hankinnoilla, SIEPP –hanke, kumppanuus

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ESR-hanke, Hankinnoista duunia – Handu jatkuu kansainvälisenä SIEPP-hankkeena, jossa on mukana kaksi suomalaista ja neljä ruotsalaista kuntaa (Helsinki, Vantaa, Tukholma, Göteborg, Helsingborg, Botkyrka). Vatesin edustaja toimii hankkeen ohjausryhmän jäsenenä. Hankkeessa kehitetään edelleen toimintamallia työllistämisehdon soveltamista julkisissa hankinnoissa ja hyödynnetään molemmissa osallistujamaissa jo kehitettyjä hyviä käytäntöjä.

Hankkeen myötä osaamisemme kuntien työllistämisen- ja hankintatoimista paranee, mikä on pohjana työllistämisyksikköjen kanssa tehtävässä kehittämistyössä.

3.3.7 Yritystä! Vammaisten henkilöiden yrittäjyyden edistäminen –hanke, kumppanuus

Invalidiliiton hallinnoima Yritystä! vammaisten henkilöiden yrittäjyyden edistäminen -hanke, jolle on haettu jatkorahoitusta vuodelle 2019. Mikäli jatkorahoitus toteutuu, Vates-säätiö jatkaa hankekumppanina

3.3.8 “Enhancing Social and Economic Inclusion through Independent Living”- hanke, kumppanuus

Hanke keskittyy kehitysvammaisten ihmisten itsenäisen asumisen kysymyksiin. Miten kehittää palveluita ja tukimuotoja, jotka tukevat kehitysvammaisten ihmisten itsenäisyyttä omassa elämässään, erityisesti asumisen kysymyksissä.

Vates-säätiön rooli on ohjausryhmäjäsennyden kaltainen. Hanketta hallinnoi Maltan organisaatio MFOPD (Malta Federation of Organisations Persons with Disability).

Hankekumppaneita ovat Vates-säätiö sr – Suomi, Orchardville Society Ltd – Pohjois-Irlanti GTB – Belgia, Idryma Prostias Aprosarmoston Paidon I Theotokos Foundation – Kreikka, Stiftelsen Activa – Ruotsi. Muita yhteistyökumppaneita ovat EUSE (European Union of Supported Employment), WE (World Association of Supported Employment), IE (Inclusion Europe), EASPD (European Association of Service Providers for the Disabled).

3.3.9 Verkon vahviste –hanke, kumppanuus

Verkon vahviste –hanke on Suomen Klubitalot ry:n hanke, jossa tuetaan ja kehitetään Suomen Klubitalot ry:n jäsenjärjestöjen ylläpitämien Klubitalojen toimintaa, vahvistetaan niiden näkyvyyttä ja kykyä vastata ajankohtaisiin muutostarpeisiin.

Vates-säätiön roolina hankkeessa on ohjausryhmäjäsentyys, viestintäyhteistyö ja tapahtumayhteistyö.

3.3.10 Verkostoyhteistyön uudet avaukset

Meneillään olevan toimintavuoden aikana oli tavoitteena selvittää uusia keinoja avata yhteistyön muotoja yrityksiin. OTE-kärkihankkeessa tehty yhteinen julistus vastasi osittain tähän.

Toimintavuoden aikana kehitämme uuden tapahtumakonseptin, Disability Employment Foorumin. Tähän on mallia haettu mm. Iso-Britanniasta.

Toimintavuonna järjestetään pilottitapahtuma verkostoille yhteistyössä Autismi- ja Aspergerliiton kanssa ja tavoitteena on siitä saatujen kokemusten perusteella laajentaa tapahtuma valtakunnalliseksi kaikkia vamma- ja sairausryhmiä koskevaksi tilaisuudeksi.

3.4 Tapahtumat ja tilaisuudet

3.4.1 Koulutukset

Säätiön järjestämät tapahtumat ja tilaisuudet palvelevat niin vaikuttamista, tiedotusta, verkostoitumista kuin osaamisen kasvattamista. Säätiö on eriyttänyt suuren osan maksullisesta koulutustoiminnasta. Toimintaympäristön muutos, verkostojen oma taloudellinen tilanne ja muuttunut kilpailutilanne ovat aiheuttaneet huomattavia haasteita koulutusten ja seminaarien järjestämiselle. Tästä johtuen tilaisuuksien toteuttamistapaa on arvioitava jatkuvasti. Vates järjestää hyvin erityyppisiä tapahtumia ja mm. nettisivujen avulla pyritään selkeyttämään eri tapahtumien luonnetta, tarkoitusta ja kohderymiä.

Toimintavuonna toteutuksessa näkyy vahvasti Vatesin aluetyön konseptin kehittäminen sekä erilaisten täsmätilaisuuksien kehittäminen. Haemme myös uusia mahdollisia maksullisen koulutuksen teemoja testaamalla niitä ensin verkostotapahtumina.

3.4.2 Vates-päivät 15.-16.5.2019, Helsinki

Toimintavuonna päivät toteutetaan jälleen yhteistyössä KeKo-hankkeen kanssa (Kehittämisen koordinaatiohanke). Yhteistyön painopiste on hankkeen havaitsemien sisällöllisten kehittämistarpeiden esiin nostaminen ja niiden heijastuminen koko toimialalle. Tapahtuman volyyymiä pyritään kasvattamaan ja tarjoamaan entistä paremmat puitteet verkostoitumiselle sekä ajankohdaksiin teemoihin pureutumiseksi. Tulisielu –tunnustus merkittävästä työstä osatyökykyisten työllistymisen edistämiseksi jaetaan Vates-päivillä. Myös Job Shadow Day -kampanja osuu samaan ajankohtaan, päivä toteutetaan Suomessa 16.5.19.

3.4.3 Työllistämisen kehittämispäivät

Toimintavuonna toteutamme tapahtuman 2-3 kertaa. Ensimmäisellä vuosipuoliskolla järjestetään kaksi suppeahkoa aluetilaisuutta ja syksyllä kehittämispäivien päättilaisuus Helsingissä (tai muualla pääkaupunkiseudulla) Aluetilaisuuksissa pohjustetaan KeKon aluetyön konseptia ja tulevaa kehittämistyötä. Kohderyhmän tarpeet, sekä valmennus- ja ohjaustyötä tekevät että työllistämisyksiköiden esimiehet ja johto, huomioidaan tapahtumien teemoissa.

3.4.4 Muut tilaisuudet ja palvelut

Edellisenä toimintavuonna aloitetuista Työhönvalmennuksen teemapäivistä poiki uusia pyyntöjä koulutukselle eri alueiden työhönvalmentajilta. Koulutuksia järjestettiin räätälöiden kohderyhmän tarpeiden mukaan ja näitä myös jatketaan tarvittaessa. Koulutusten sisältö oli painottunut työhönvalmentajien viestintään ja työhönvalmentajien ohjaustyön painopisteiden työstämiseen.

Vuoden 2018 loppupuolella järjestettiin ensimmäinen seminaari aiheesta Miten kilpailutan työllisyyspalvelut? Tilaisuuden kokemusten ja palautteen perusteella harkitaan tapahtumakonseptin jatkamista vuonna 2019.

Järjestämme Mielenterveyden keskusliiton kanssa yhteistyössä Sisäinen motivaatio –tilaisuus tammikuussa. Tilaisuuden tavoitteena on tuoda ammattilaisille tietoa sisäisen motivaation (innostuminen, oma aktivoituminen, kipinän syttyminen työn tekemiseen) hyödyntämisestä työllistämisen tukena. Selvitämme mahdollisuuksia toteuttaa samankaltaisia yhteisesti järjestettäviä tilaisuuksia myös muiden vammaisjärjestöjen kanssa. Alustavia neuvotteluja on jo käyty mm.

yhteistyöstä Mielenterveysmessujen sisällän suunnittelusta ja sinne erillisen työllisyyteen liittyvän osion rakentamiseksi.

4 Kansainvälinen yhteistyö ja tietojenvaihto

Vatesin kansainvälisen yhteistyön tavoitteena on verkostoituminen vastaavaa yhteistyön edistämistä tukevien eurooppalaisten organisaatioiden kanssa. Eurooppaa laajempi yhteistyö on satunnaista ja tapauskohtaista. Kansainvälisen toiminnan painopiste on työhönvalmennuksen toimintojen yhteistyössä, sosiaalisten yritysten ja osuuskuntien työllistämisen hyvien käytäntöjen levittämisessä ja suomalaisten toimivien käytäntöjen levittämisessä ja jalkauttamisessa muualle.

Euroopan Komission hyväksymään vammaisstrategiaan kiinnittyvät toimenpiteet ja sen kautta nousevat verkostot ja yhteistyömuodot tuovat kansainväliseen toimintaan uusia näkökulmia.

Vates-säätiö kuuluu jäsenenä tuetun työllistymisen yhteistyöorganisaatio European Union of Supported Employment (EUSE) –järjestöön. Sen tehtävinä on edistää ja kehittää tuetun työllistymisen käyttöä yhteistyön, tutkimuksen ja vaikuttamistyön kautta. Vates-säätiö kuuluu eurooppalaisten sosiaalisten yritysten ja osuuskuntien järjestöön, CEFECiin. Järjestön tavoitteena on edistää vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämistä harjoittavien yritysten ja osuuskuntien toimintaedellytyksiä, osaamista, verkostoitumista, hyvien käytäntöjen vaihtoa ja projektiyhteistyötä. Lisäksi Vates on mukana Workability International (WI) järjestössä, joka on maailmanlaajuinen vammaisille henkilöille työtä ja työtoimintaa järjestävien yhteisöjen järjestö, jolla on yli 130 jäsentä yli 40 maassa. WI:n jäsenten toiminnassa on mukana yli kolme miljoonaa vammaista henkilöä.

Pohjoismainen yhteistyön toteuttamiseen suunnittelemme jatkoa vuoden 2018 kokemusten pohjalta.

5 Tiedotus ja viestintä

Yleisviestintä toteutuu samantasoisena kuin aiemmin (lehdet, uutiskirjeet, tiedotteet, some-kanavat, nettisivut, videot, esitteet). Päivitämme Viestintäsuunnitelman ja tarkennamme sitä vuonna 2018 valmistuneilla digitaalisen viestinnän sekä viestinnän vaikuttavuuden mittaamista koskevilla osioilla/suunnitelmilla. Teemme markkinointisuunnitelman, jonka tavoitteena on lisätä Vatesin viestintätuotteiden käyttöä ja osallistujia tapahtumiin.

Yhtenäistämme viestintää. Tuemme ja kannustamme henkilöstöä eri viestintäkanavien sekä yhteisten viestien aiempaa suunnitelmallisempaan käyttöön. Nostamme esille sopivissa tilanteissa mm. Vatesin vaaliteesit, työllisyyspolitiikan ilmiöitä, tuetun työllistymisen toimintamalleja ja muita kehittämistyön tärkeitä teemoja, uutisia ja kannanottoja. Edistämme myös sidosryhmien tapahtumissa saadun tiedon levittämistä esim. some-kanavissa, uutisina ja blogeissa.

Kehitämme digitaalista viestintää suunnitelman mukaisesti. Yhtenäistämme Vatesin verkkosivuja ja esimerkiksi www.tyohonvalmentaja.fi sisältö siirretään vates.fi-sivuston osaksi. Otamme käyttöön mobiilivideot ja kokeilemme Facebookissa livelähetyksiä. Henkilökunnan blogeille etsimme uusia kanavia toimialan eri organisaatioiden verkkosivuilla. Uutiskirjeet ovat edelleen tärkeä keino saavuttaa kohderyhmiä sekä saada heitä mukaan koulutuksiin ja tapahtumiin. Pannostamme uutiskirjeiden laatuun ja markkinointiin. Edistämme edelleen viestinnän saavutettavuutta mm. lisäämällä viittomakielisen sisällön ja äänitiedostojen käyttöä. Kannustamme taustayhteisöjä tekemään toiminnastaan saavutettavuuskartoituksia. Mediaseurantaa jatketaan ja nostamme sen tuloksia paremmin esille mm. uutiskirjeissä. Jatkamme mediatiedotepalvelun käyttöä. Lisäksi kehitämme vates.fi/media -osiota vastaamaan paremmin median esittämiin kysymyksiin.

Lisäämme viestintäyhteistyötä mm. tapaamalla taustayhteisöjen viestijöitä ja jatkamalla viestintäverkoston toimintaa. Verkostolle järjestetään mm. tapahtumia. Markkinoimme viestintäverkoston toimintaa KeKo-hankkeessa ja Vatesin muussa toiminnassa.

Kehitämme Kyvyt käyttöön –lehden sisältöjä ja ilmettä. Jaamme lehdessä ilmestyneitä artikkeleita aiempaa suunnitelmallisemmin sosiaalisessa mediassa. Vuonna 2019 ei paineta vuosikirjaa vaan se toteutetaan monikanavaisesti verkkosivuilla. Täydennämme vamma/työ ja sairaus -esitesarjaa. Toteutamme niitä yhdessä taustayhteisöjen kanssa. Lisäämme viestinnässä omaa graafista suunnittelua (esitteet, oppaat jne.) ja täydennämme kuvapankkeja.

Viestintä koordinoi Job Shadow Day –päivää, jota vietetään 16.5.2019. Kutsumme eri kanavien kautta mukaan taustayhteisöjä, markkinoimme sitä yleisesti ja etsimme yhteistyötä median kanssa.

6 Toiminnan arviointi

Vuoden 2016 aikana otimme käyttöön sisäisen arvioinnin, käyttäen soveltuvin osin EFQM -arviointimenetelmää. Teemme sekä toiminta- että tulosarvioinnin vuosittain. Arvioinnilla keräämme laadullista tietoa toiminnan onnistumisesta, kehittämistarpeista, tuloksista ja vaikutuksista. Käytämme arviointitietoja pohjana seuraavan vuoden toiminnan suunnittelussa. Sisäisen arvioinnin teemme henkilöstön kesken.

Hallitus tekee arvioinnin omasta työskentelystään toisella kaudellaan.

Ulkoista arviointia teemme kyselyin ja erilaisin palauttein. Keräämme taustayhteisöjen mielipiteitä ja arvioita vuoden aikana tukemaan ja linjaamaan seuraavien vuosien toiminnan suunnittelua.

Kohdennetun toiminta-avustuksen (Ak-avustus) osalta teemme TVS:n STEA:lle vuonna 2019 ja jatkossa aina parittomina vuosina. Selvityksessä pyydetään tietoja vuosilta 2018 ja 2017.

7 Hallinto ja toimisto

7.1 Valtuuskunta ja hallitus

Valtuuskunta kokoontuu sääntömääräiseen vuosikokoukseen lokakuussa. Valtuuskunta käsittelee säännöissä määrätyt asiat. Valtuuskunta kutsutaan koolle myös keväällä, jolloin käydään strategiaan linjauksiin ja tulevaan toimintaan liittyvät asiat.

Hallitus kokoontuu vuoden aikana viisi-kuusi kertaa. Keväällä hyväksytään tilinpäätös ja toimintakertomus. Syksyllä hyväksytään seuraavan vuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio. Jokaisessa kokouksessa käsitellään talous- ja toimintaraportti. Hallituksen tehtävät määräytyvät sääntöjen sekä hallinto- ja taloussäännön mukaan. Hallituksen jäsenet osallistuvat mahdollisuksiensa mukaan strategiaan vaikuttajatapaamisiin.

7.2 Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen

Henkilöstön määrä

Vakinaisen henkilöstön määrä lisääntyy yhdellä viestintähenkilöllä. Uusiin hankkeisiin rekrytoidaan työntekijöitä myönnettävän ja vuoden aikana haettavan ja varmistuvan rahoituksen mukaisesti. Mahdollisuuksien mukaan tarjotaan koulutus- ja harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja kohderyhmäämme kuuluville opiskelijoille.

Johtamistapa ja osallisuus

Vates-säätiössä on ns. yhden johtajan järjestelmä. Säätiön johtaja on jokaisen työntekijän esimies. Työyhteisön jäsenillä on mahdollisuus nostaa asioista yhteiseen käsittelyyn yhteispalaverissa. Henkilöstön koulutus- ja kehittämisen suunnitelma laaditaan vuoden alussa henkilöstöä kuunnellen. Kehityskeskustelut käydään vuoden alkupuoliskolla. Henkilöstö on valinnut keskuudestaan luottamusvaltuutetun, joka toimii osana henkilöstön kuulemisen kanavaa.

Ulkoistetut tehtävät

Kirjanpito ja palkanlaskenta sekä taloushallinnon ohjelmistot ostetaan Satakerta Oy:ltä. ITC-tukipalvelut ostetaan Integral Oy:stä. Graafinen suunnittelu ja taitto hankitaan kilpailutettuna ostopalveluna eri palveluntuottajilta. Vuonna 2018 säätiössä siirryttiin työajan sähköiseen seurantajärjestelmään.

Tilintarkastuspalvelut on kilpailutettu syksyllä 2018. Edellisen kerran kilpailutus tehtiin vuonna 2014. Tuolloin valittu PWC on tehnyt tilintarkastuksen tilikaudelta 2014, 2015, 2016, 2017 ja 2018.

Henkilöstöpalvelut

Työterveyshuollon palveluntuottajana on Lääkärikeskus Aava. Säätiö panostaa työkykyä ylläpitävään ja työssäjaksamista edistävään toimintaan monipuolisin työn ja työyhteisön kehittämisen menetelmin. Virkistyspäiviä järjestetään 2 - 4 toimintavuoden aikana. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastuksia tuetaan liikunta- ja kulttuuriseteleillä. Työpaikkaruokailu on järjestetty toimitalon ruokalassa tai työmatkojen osalta lounaseteleillä. Lounasedusta peritään verotusarvon mukainen korvaus, jolloin verotettavaa etua ei synny.

7.3 Tilat, koneet ja laitteet

Toimitilat yhteensä 324 neliömetriä, vuokranantajina ovat Hengitysliitto ja Kiinteistö Oy Oltermannintie 8.

Henkilökohtaisissa atk-laite- ja ohjelmahankinnoissa sekä mobiilityölaitteissa tehdään tarvittavat hankinnat. Hankintavaihtoehtoina on hankinta omaksi tai vuokraus. Vuoden aikana tehdään työpisteiden kalusteiden tarpeelliset uushankinnat, erityisesti ergonomian parantamisen edellyttämät laitteet ja kalusteet. Toimintavuonna tehtävät hankinnat ovat yksittäisiä, eikä suurempia kokonaishankintoja ole suunnitteilla.

8 Taloussuunnitelma 2018

Toimintavuoden talousarviossa kokonaiskulut ovat xxxx euroa ja tuotot xxxxxx euroa. Toimintavuosi budjetoitu on +/-0 tulokseen.

Talousarvioon on sisällytetty vain ne kehittämishankkeet, joille rahoitus on tähän mennessä varmistunut. Toimintasuunnitelmaan sisältyvät kuitenkin kaikki kehitteillä olevat hankkeet, koska ne edellyttävät kehittämistyötä. Kaikessa toiminnassa pyritään karsimaan kustannuksia pohtimalla kustannustehokkaampia toimintakeinoja.