

TIEDOTE

Julkaistavissa 13.5.2014

TYÖOLOJEN MUKAUTTAMINEN PIDENTÄÄ JA MAHDOLLISTAA TYÖURIA

Työuraa voidaan pidentää mukauttamalla työolosuhteita. Mukautuksilla voidaan sovittaa työntekijän kyvyt ja työn vaatimukset yhteen. Mukautuksen kustannuksiin työnantaja voi hakea työolosuhteiden järjestelytukea.

Työolosuhteiden mukauttaminen voi tarkoittaa esimerkiksi työaikajärjestelyjä, työn organisointia, työympäristöön ja tietoteknologiaan liittyviä asioita. Myös työpaikkarakennuksen esteettömyyteen liittyvät kysymykset ovat työolosuhteiden mukauttamista.

Työolosuhteiden mukauttaminen on työpaikan ja työterveyshuollon yhteispeliä, jossa haetaan parhaat ratkaisut kyseiselle työpaikalle. On tärkeää, että tässä työssä ovat mukana myös työntekijät ja erityisesti ne, joiden työolosuhteita mukautetaan. Myönteinen toimintakulttuuri ja eri henkilöstöryhmien välinen vuorovaikutus ovat keskeisiä menestyksen edellytyksiä. Työolosuhteiden mukauttamista käsitellään myös TyömarkkinaViestintä-projektin Mukautuva työpaikka eXtra -julkaisussa, jota jaetaan tänään Ratkaisun paikka 2014 -tapahtumassa. Julkaisu on tilattavissa sähköpostitse anja.mertanen@vates.fi.

- Työelämää ja työpaikkoja kehitetään monella taholla. Merkittäviä kehittäjiä ovat muun muassa Työ- ja elinkeinoministeriön Työelämä 2020 -hanke sekä Sosiaali- ja terveysministeriön Osatyökykyiset työssä -ohjelma, jossa pilotoidaan ja koulutetaan työkykykoordinaattoreita, kertoo Vates-säätiön kehittämisspäällikkö Jukka Lindberg.

Lisätietoja kehittämisspäällikkö Jukka Lindberg, Vates-säätiö, puh. 040 541 9493
projektitiedottaja Anja Mertanen, Vates-säätiö, puh. 0500 425 729

VATES-säätiö on vuonna 1993 perustettu asiantuntijaorganisaatio, joka toimii vammaisten ja osatyökykyisten ihmisten yhdenvertaiseksi työllistämiseksi. Säätiö kehittää työllistymismenetelmiä, yllä pitää Kyvyt käyttöön -verkostoa, tarjoaa koulutusta sekä tekee vaikuttamistyötä. VATES-säätiöllä on 36 taustayhteisöä. Taustayhteisöt ovat valtakunnallisia vammaisjärjestöjä ja niiden alueellisia yhdistyksiä sekä erityishuollon kuntayhtymiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita.