

## Vuoden esimerkilliset työllistäjät

Vates-säätiö valitsi vuosina 1998 - 2012 Vuoden esimerkillisen työllistäjän

[2012 HOK-Elanto](#)

[2011 ISS Palvelut Oy](#)

[2010 CTS Engtec Oy](#)

[2009 Kolarin seurakunta](#)

[2008 Innojok Oy](#)

[2007 Oy Grundfos Pumput Ab](#)

[2006 Vantaan Antikvariaatti](#)

[2005 Lapuan Kaihdin Ky](#)

[2004 Carfix Wasa](#)

[2003 Total Kiinteistöpalvelu, Jyväskylä](#)

[2002 HKL Bussiliikenne](#)

[2001 Ravintolaketju McDonalds Oy](#)

[2000 Leipätehdas Baguette](#)

[1999 Pohjois-Karjalan Osuuskauppa](#)

[1998 Pääkaupunkiseudun S-market –ketju](#)

### Vuoden esimerkillinen työllistäjä 2011

#### HOK-ELANTO vuoden 2012 esimerkillinen työllistäjä

HOK-Elanto on ollut uranuurtaja vammaisten ja pitkäaikaissairaiden työllistäjänä avoimilla työmarkkinoilla. Pitkäjänteinen ja monipuolinen kehittämistyö tällä saralla on tuonut merkittäviä tuloksia erityisryhmien työllistämisessä, mutta lisäksi koko henkilöstön työssä jaksamisen tukemisessa.



Työurakeskustelu on nostanut yritysten työhyvinvointiohjelmien tavoitteisiin koko henkilöstön hyvinvoinnin tarkastelun. Silti HOK-Elanto on edelleen sitoutunut yhteistyöhön vammaisten työllistymistä edistävien toimijoiden kanssa ja rekrytoi tasa-arvoisesti vammaisia avautuviin työpaikkoihinsa.

VATES-säätiö arvostaa sitä, että HOK-Elanto on sitoutuneesti kehittänyt vammaisten ja pitkäaikaissairaiden työllistämistä, ja pystynyt lisäksi integroimaan sen yrityksen valtavirtaan henkilöstön rekrytoinnissa sekä työssä jaksamisessa ja sairauslomalta työhön palaamisessa.

Työyhteisössä on oivallettu, että työntekijän työkyky elää elämäntilanteen mukana ja samassa tahdissa tulee myös työn ja työtehtävien kehittyä ja joustaa. Toimivan sisäisen yhteistyön avulla työkyvyn muutokset pystytään ottamaan puheeksi ajoissa ja tarjoamaan oikea-aikaista ja ennakoivaa tukea työnantajan puolelta.

- Tämä on sellaista kehittämistä, jota nyt maamme työelämään toivotaan. Tarvitsemme ja tahdomme kaikki piilevät ja syrjään jääneet työvoimapotentialit työmarkkinoille. Tämä tavoite on selkeästi ilmaistu Euroopan parhaaksi vuoteen 2020 mennessä pyrkivässä maamme uudessa työelämän kehittämisstrategiassa, sanoo toimitusjohtaja Marjatta

## Vuoden esimerkillinen työllistäjä 2011

### ISS Palvelut Oy

Palkittavaksi etsittiin työnantajaa, joka on uudella tavalla mahdollistanut työntekijän paluun sairauslomalta takaisin tai kehittänyt työoloja ja palkannut vammaisia, pitkäaikaissairaita tai osatyökykyisiä henkilöitä työsuhteeseen.

Palkintoraati erityisesti arvosti ISS Palvelut Oy:n kehittämää työssä pysymisen monipuolista toimintamallia, jonka johdosta:

- Kuntoutustueltä työhön palaavien osuus on erityisen korkea 70 %.
- Keskimääräisen työuran merkittävä pidentäminen muutamassa vuodessa 2,6 vuodella, jo korkeasta lähtötasosta 60 v nousu 62,6 v. Tämä osoittaa esimerkkiä siitä, että työuran pidentäminen työelämän ja työpaikkojen käytäntöjä kehittämällä on mahdollista.
- ISS Palvelut Oy on myös uusrekrytoinnissa palkannut osatyökykyisiä henkilöitä ja tehnyt heidän työllistymiseksi tarpeellisia yksilöllisiä sopeutuksia ja kehittämistoimia. ISS Palvelut Oy:llä on tällä hetkellä satoja osatyökykyisiä henkilöitä normaalissa työsuhteessa ja palkalla.
- ISS Palvelut Oy on kehittänyt toimintaansa monipuolisen, kokonaisuutena hyvin toimivan työssä pysymisen ja työhyvinvoinnin toimintamallin, jossa on mukana niin johto, esimiehet kuin työyhteisön taso kuin myös aktiivinen työterveyshuolto. Toimintaa tuetaan yrityksen sisäisellä työkykyrahastolla. Yritys on työstänyt toimintamallia pitkäjänteisesti kestäväällä tavalla.
- Toimintamalli kattaa myös vammaisten ja pitkäaikaissairaiden tarpeet työssäpysymisen tukemiseksi sekä mahdollisuudet rekrytointiin. mm. työterveyshuollon yhteistyö ja työolojen sopeuttaminen.

Työhyvinvoinnin kehittäminen on poikanut ISS Palvelut Oy:lle myös uutta liiketoimintaa, kuten pesulapalvelut, joka tarjoaa lisää mahdollisuuksia pitää työssä ja myös rekrytoida osatyökykyisiä ihmisiä.

ISS Palvelut Oy aloitti vuonna 2008 oman **Hyvissä voimissa eläkkeelle** –työhyvinvointiohjelman, jota vetämään palkattiin ammattilainen ulkopuolelta. Nyt TTT-tiimissä (työhyvinvointi, työkyky ja työssäpysyminen) on kuusi henkilöä, jonka tehtävänä on kehittää työhyvinvointia edelleen ja tavoitteena on nostaa eläkeikää 63-vuoteen. Ohjelman seuraava viisivuotiskausi alkaa ensi vuonna.

---

## Vuoden esimerkillinen työllistäjä 2010

### CTS Engtec Oy

Kouvolaalainen suunnittelu- ja konsultointiyhtiö CTS Engtec Oy on osoittanut esimerkillisyyttä hyödyntämällä välityömarkkinoiden tarjoamaa työhönvalmennusosaamista sekä palkkaamalla vammaisia työntekijöitä ilman yhteiskunnan tukia. Yhtiö osallistuu myös paikallisen työhönvalmennuskeskus Parik-säätiön koordinoimaan Kymenlaakson alueen Tiet työhön –välityömarkkinaprojektiin. CTS Engtecin toimitusjohtaja ja osaomistaja Antti Lukka on projektin johtoryhmän jäsen.

Kansainvälisillä markkinoilla toimiva, 150 henkeä työllistävä, teollisuuden suunnittelu- ja projektihoito- ja konsultointiyhtiö CTS Engtec on aloittanut yhteistyönsä Parik-säätiön kanssa kolme vuotta sitten. Se on oma-aloitteisesti työllistänyt säätiön valmentamia vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä.

Tämän vuoden alussa yritys on palkannut Parik-säätiön mielenterveyskuntoutuksen työhönvalmennuksessa ja data-yksikön kaksivuotisessa oppisopimuskoulutuksessa olleen henkilön työntekijäkseen. Lisäksi CTS Engtecissä aloittaa

huhtikuun alussa oppisopimustyöntekijänä Parik-säätiön data-yksikössä työhönvalmennuksessa oleva henkilö, jolla on dysfasia-oireyhtymä. Molemmat edellä mainitut työntekijät CTS Engtec valitsi haastattelun kautta.

[www.ctse.fi](http://www.ctse.fi)

---

## **Vuoden esimerkillinen työllistäjä 2009**

### **Kolarin seurakunta**

Vuoden esimerkilliseksi työllistäjäksi on valittu Kolarin Seurakunta Lapista. Kolarin seurakunta on osoittanut esimerkillisyyttä kiinnittämällä huomiota ihmisen kykyihin vamman sijaan jo rekrytointivaiheessa.

Palkitsemisperusteissa mainitaan, että seurakunta on palkannut näkövammaisen Hannele Juutisen (26) seurakuntapastorin virkaan ilman työkokeilua, määräaikaaisuutta tai yhteiskunnan palkkatukia.

VATES-säätiö kiittää Kolarin seurakuntaa myös siitä, että se on oivaltanut, kuinka nykyaikaisilla teknisillä apuvälineillä ja muilla työolosuhteiden sopeutuksilla voidaan ylittää vammasta johtuvat työkyvyn esteet vaativassakin henkisessä työssä. Kolarin seurakunta valitsi teologian maisteri Hannele Juutisen seurakuntapastorikseen vuoden 2009 lopussa.

Hannele Juutinen tekee seurakuntapastorin työnsä niin kuin muutkin virkakisarensa ja -veljensä. Vaikka näköä ei käytännössä ole lainkaan jäljellä, niin tekniset apuvälineet, kuten tietokoneen ruudun lukuohjelma, puhesyntetisaattori, pistenäyttö ja matkapuhelimen puheohjelma sekä henkilökohtainen avustaja auttavat pärjäämään työssä siinä missä muutkin.

<http://kolari.seurakunta.net/>

---

## **Vuoden esimerkillinen vammaistyöllistäjä 2008**

### **Innojok Oy**

Innojok Oy palkittiin esimerkillisenä vammaistyöllistäjänä, koska yrityksen omistaja ja toimitusjohtaja, tekniikan tohtori Jukka Jokiniemi on luonut sekä itselleen että useille muille vammaisille ja osatyökykyisille henkilöille töitä normaalin liiketoiminnan ehdoin. Yritys on tehnyt esimerkillisesti työpaikka- ja työnkuvasopeutusratkaisut.

Yhden miehen valaistussuunnitteluun keskittyneestä yrityksestä on kehittynyt kirkasvalovalaisimen markkinajohtaja ja apuvälineiden markkinointiyritys, joka työllistää tällä hetkellä 14 henkilöä. Heistä vammaisia on neljännes. Innojok työllistää myös välillisesti vammaisia ja osatyökykyisiä henkilöitä valmistuttamalla kirkasvalovalaisimia alihankintana lohjalaisessa Lovak ja porvoalaisessa Duuni-monipalvelukeskuksessa.

Yritys tarjoaa vuosittain työharjoittelu- ja työelämän tutustumispaikkoja näkövammaisten Arla-instituutin opiskelijoille. Työtehtävät vaihtelevat varasto-, toimisto- ja tietoteknisistä toimista aina henkilökohtaisen avustajan tehtäviin.

Designvalaisimien valmistaminen ja tuottaminen ovat Jukka Jokiniemen mukaan yrityksen tulevaisuuden kasvualusta. Innojok tekee yhteistyötä mm. Eero Aarnion ja Aarikan suunnittelijoiden kanssa.

[www.innojok.fi](http://www.innojok.fi)

---

## **Vuoden esimerkillinen vammaistyöllistäjä 2007**

### **Oy Grundfos Pumput Ab**

Grundfos on yksi maailman johtavista pumppujen valmistajista. Grundfos Pumppujen palkitsemisen perusteena on oma-aloitteinen vammaisten työntekijöiden rekrytointi ja ennakkoluuloton vammaisten kykyihin ja osaamiseen uskominen. Työtehtävät on oivallisesti sopeutettu vastaamaan niin työntekijöiden kuin työnantajan tarpeita.

Vantaalla sijaitseva yhtiön pääkonttoriin ja pumppuhuoltamoon 80 henkilöä työllistävä yritys on rekrytoinut 49-vuotiaan kehitysvammaisen Ari Rantasen huoltoapulaiseksi ja 40-vuotiaan reumaan sairastuneen, hoitoalalla aiemmin työskennelleen, sosionomi Marjo Särkiön markkinointiassistentiksi. Ari Rantasen töihin kuuluu pumppujen purkaminen, puhdistus ja kokoaminen, moottoreiden asennus pumppuihin ja pakkaustyöt. Työssään hän on todellinen ammattimies.

Palkkaamalla vammaisia ja osatyökykyisiä Grundfos Pumpput on toteuttanut yhtä keskeistä arvoaan: yrityksen henkilöstöstä kolme prosenttia palkataan sosiaalisin perustein.

Grundfos Pumpput on tehnyt yhteistyötä Helsingin tuetun työllistymisen työhönvalmentajapalvelun työhönvalmentajien kanssa.

[www.grundfos.com](http://www.grundfos.com)

---

## **Vuoden esimerkillinen vammaistyöllistäjä 2006**

### **Vantaan Antikvariaatti**

Työ ja tekijä kohtasivat. Nettiantikvariaatin hoitamisessa ei kuulolla ole merkitystä.

Vantaalla toimiva, kirjoja ostava ja myyvä Vantaan antikvariaatti palkkasi vuonna 2005 kuuron Sari Pirisen hoitamaan nettiantikvariaattinsa tallennus- ja pakkaustyötä. Hänet palkattiin ilman varsinaista viranomaistukea.

Työntekijän työnkuvaa on myöhemmin laajennettu ja hän vastaa yksin myös Martinlaaksoon avatun myymälän asiakaspalvelusta. Asiakkaita on informoitu työntekijän kuuroudesta tiskillä olevalla kyltillä: ”Myyjä on kuuro ja lukee huuilta! Siksi pyydämme teitä puhumaan rauhallisesti ja selvästi. Voitte myös kirjoittaa vaikeammat asiat paperille. Kiitos yhteistyöstänne.”

Yritys palkittiin, koska se on esimerkillisesti huomioinut vammaisen ihmisen yhdenvertaisena työnhakijana, sopeuttanut hänen työtehtävänsä ja -menetelmänsä sekä räätälöinyt liiketoimintansa.

---

## **Vuoden esimerkillinen vammaistyöllistäjä 2005**

### **Lapuan Kaihdin Ky**

Työtä ja työharjoittelua vaikeasti työllistyville mielenterveyskuntoutujille

Maamme johtaviin kaihdinyrityksiin kuuluva perheyryitys, Lapuan Kaihdin Ky, on osoittanut suurta ennakkoluulottomuutta ja joustavuutta tarjoamalla työtä ja työharjoittelua mielenterveyskuntoutujille, joiden on vaikea saada työmarkkinoilta työ- tai jopa edes työharjoittelupaikkaa. Lapuan Kaihdin on räätälöitynyt työtehtävät kuntoutujien erityistarpeiden mukaan. Heidän työaikansa ja harjoittelujaksonsa on sovitettu vastaamaan kuntoutujien tavoitteita. Yritys antaa myös realistista palautetta kuntoutujien onnistumisesta työssään ja harjoittelussaan.

Lapuan Kaihdin on tehnyt yhteistyötä Etelä-Pohjanmaan sosiaalipsykiatrisen yhdistyksen Työhönvalmennusyksikkö Tähtiportin kanssa 2000-luvun alusta alkaen. Se on mm. palkannut yhden Tähtiportissa työhönvalmennuksessa olleen

työntekijän ja tarjonnut usealla muulle kuntoutujalle mahdollisuuden työharjoitteluun yrityksessään. Lisäksi Lapuan Kaihdin teettää säleverhoihin liittyvää alihankintatyötä Tähtiportissa. Yhteistyötä tehdään myös tuotekehittelyssä.

---

#### **Vuoden esimerkillinen vammaistyöllistäjä 2004**

##### **Carfix Wasa**

Työntekijän osaamisen, ohjauksen ja tukimenetelmien hyödyntäjä

Uusia ja käytettyjä merkkiautoja fiksaava, yrittäjä Viking Hjortin luotsaama Carfix Wasa on osoittanut erityistä ennakkoluulottomuutta työntekijän työn osaamisen, ohjauksen ja tukimenetelmien hyödyntämisessä. Yrittäjä on oivaltanut, että tuloksellisessa työn tekemisessä oleellista on motivaatio ja ammattiosaaminen.

Vammainen voi olla täysin työkykyinen, kunhan hänelle annetaan mahdollisuus, ja tarvittaessa käytetään hyväksi niin teknisiä kuin muitakin tukikeinoja. Yhteistyössä Jupiter työvalmennussäätiön kanssa työpaikalle työstettiin erityinen kommunikaatio-ohjelma kuuroille työntekijälle ja työvalmentaja laati yhdessä yrittäjän kanssa kansa tietokonepohjaisen opastuskansion. Siihen on kuvattu eri merkkiautojen fiksaamisen työvaiheet.

---

#### **Vuoden esimerkillinen vammaistyöllistäjä 2003**

##### **Total Kiinteistöpalvelu, Jyväskylä**

Työvoimapulan ratkaisun ennakkoluuloton etsijä

Jyväskylän kaupungin liikelaitos Total Kiinteistöpalvelu on etsinyt ennakkoluulottomasti ratkaisuja niin tämän päivän kuin tulevaisuudenkin työvoimapulaan. Se on tarjonnut työtä, työkokeilua tai työharjoittelua erilaisille vammaisille ja vajaakuntoisille henkilöille mm. kuuroille ja mielenterveyskuntoutujille. Yrityksen puhtaanpitoyksikössä työskenteli vuoden 2004 alussa seitsemän Työvalmennussäätiö Tekevän kautta työllistettyä vammaista, vajaakuntoista tai pitkäaikaistyötöntä työntekijää. Total Kiinteistöpalvelu on tehnyt kiinteää yhteistyötä Tekevän kanssa vuodesta 2000 alkaen.

Total Kiinteistöpalvelussa vammaiset ja vajaakuntoiset ovat voineet osallistua muiden työntekijöiden tapaan erilaisiin koulutuksiin ja muihin työntekijöille järjestettyihin tilaisuuksiin. Heidän vaatimat erityisjärjestelyt on otettu huomioon, esimerkiksi kuuroille on tilattu viittomakielen tulkki.

---

#### **Vuoden esimerkillinen vammaistyöllistäjä 2002**

##### **HKL Bussiliikenne**

Määrätietoista yhteistyötä työhönvalmennuskeskuksen kanssa

HKL Bussiliikenteen ja Helsingin kaupungin Vaihteyökeskuksen, nykyisin Vallilan työ ja valmennus, yhteistyöprojekti Toimiva pesuryhmä on oiva esimerkki sitä, kuinka yrityksen ja valmennuskeskuksen määrätietoisella yhteistyöllä saadaan työllistymistä aikaan. Projekti poiki neljä työpaikkaa kehitysvammaisille työntekijöille Bussiliikenteen itäiselle varikolle. Se oli päänavaus vajaakuntoisten normaaleille työsuhteille kunnallisella pääkaupunkiseudulla.

Työpaikan työmarkkinaosapuolet ja työtoverit sitoutuivat periaatteeseen, että vajaakuntoiset työntekijät ovat osa työvoimaa. Ennen vajaakuntoisten työntekijöiden rekrytoimista HKL Bussiliikenne teki räätälöidyn työolosuhteiden kartoituksen, jotta työolot soveltuvat palkatuille vajaakuntoisille työntekijöille mahdollisimman hyvin.

---

## **Vuoden esimerkillinen vammaistyöllistäjä 2001**

### **McDonalds ravintolaketju**

Tasa-arvo ja henkilöstöpolitiikka yhteistyössä tuetun työllistymisen yksiköiden kanssa

McDonald's ravintolat ovat palkanneet vammaisia työsuhteeseen tuetun työllistymisen ensimmäisistä projekteista vuodesta 1995 alkaen. Yritys on luonut osakeyhtiöravintoloihinsa yhtenäisen henkilöstöpolitiikan, minkä valmistelussa se on konsultoinut VATES-säätiötä ja Helsingin kaupungin tuetun työllistymisen palveluyksikköä. Se on kehittänyt vammaisille ja vajaakuntoisille oman palkkapoliittisen mallin, jonka pohjana on alan normaali työehtosopimus. Työnantaja esittää oma-aloitteisesti vajaakuntoiselle työntekijälle urakehitystä ja palkankorotusta.

McDonald's-ravintolat toimivat aktiivisessa yhteistyössä tuetun työllistymisen yksiköiden kanssa eri puolilla Suomea. McDonald's on tehnyt systemaattista yhteistyötä Helsingissä ja Espoossa myös ammattioppilaitosten kanssa. Se on työllistänyt vammaisia henkilöitä ammattikoulusta työsuhteeseen opiskeluun liittyvän työharjoittelun kautta. Yritys on palkannut vammaisten lisäksi myös maahanmuuttajia tärkeänä tavoitteenaan edistää nuorten työntekijöiden keskuudessa erilaisuuden ymmärtämistä ja tasa-arvoa.

---

## **Vuoden esimerkillinen vammaistyöllistäjä 2000**

### **Leipätehdas Baguette**

Työntekijöitä todelliseen työvoimatarpeeseen

Leipätehdas Baguette on palkannut vajaakuntoisia puhtaasti todelliseen työvoimatarpeeseen. Yritys haluaa myös kantaa vastuuta vaikeasti työllistyvien henkilöiden asemasta. Palkkatyön lisäksi leipätehdas tarjoaa heille mahdollisuuden omatoimiseen kouluttautumiseen. Yrityksen mukaan tämänkaltaista toimintaa on hyödyllistä myös yrityksen itsensä kannalta: yhteiskunnallista vastuuta osoittava yritys on luotettava myös asiakkaiden silmissä.

Vuonna 2000 leipomossa työskenteli on kaksi vajaakuntoista työntekijää. Heidän tehtävinään on huolehtia mm. leipomon yhteydessä olevan kahvilan puhtaanpidosta, astioiden tiskauksesta ja pöytien siivoamisesta. He auttavat myös tuotteiden pakkaamisessa. Leipätehdas toimii myös maahanmuuttajien kielikylpy-harjoittelupaikkana. Maahanmuuttajat saavat työharjoittelun ohella totutella Suomen kieleen ja sen käyttöön työympäristössä.

---

## **Vuoden esimerkillinen vammaistyöllistäjä 1999**

### **Pohjois-Karjalan Osuuskauppa**

Sosiaalista vastuuta alueen työllistämistä

Pohjois-Karjalan Osuuskauppa PKO on työllistänyt vuodesta 1977 lähtien eri tavalla vammaisia ja vajaakuntoisia henkilöitä mm. S-marketeihinsa ja Prismaan sekä omaan konttoriinsa. PKO; on sitoutunut yhteiskunnallisen hyvinvoinnin lisäämiseen alueellaan työllistämällä vajaakuntoisia ja vammaisia henkilöitä. Se toimii vahvasti

yhteistyössä alueen eri työllistämiprojektien kanssa. Vajaakuntoisten työllistäminen on antanut PKO:lle kokemusta mm. ikääntyvien työntekijöiden työn uudelleen organisointimahdollisuuksista.

Myyvälöissä työntekijät ovat työskennelleet pullojen palautuksessa ja hyllytystehtävissä. Konttorissa on työskennellyt merkonomin oppisopimuskoulutuksessa oleva työntekijä, joka on tehnyt palkanlaskentaan, myynti- ja ostoreskontraan liittyviä tehtäviä.

---

## **Vuoden esimerkillinen vammaistyöllistäjä 1998**

### **Pääkaupunkiseudun S-market –ketju**

Räätälöidyn mallin oivallinen hyödyntäjä

Vuonna 1996 Helsingin Vaihtoyökeskuksen työvalmentaja ehdotti Lauttasaaren marketpäällikölle uudenlaista rekrytointimahdollisuutta. Työvalmentaja tarjosi myymälän tarpeisiin räätälöityä työvoimaa. Kun työ ja tekijä kohtasivat syntyi malli, joka levisi moniin muihin pääkaupunkiseudun S-marketeihin.

S-market –ketju kouluttaa ja kehittää vammaisia työntekijöitään. Perehdyttämisohjelmassa on huomioitu vammaisten työllistämisen erityisasema. Työntekijöitä kannustetaan ja rohkaistaan selviytymään työtehtävistään ja ymmärretään vammaisuudesta johtuvia erityispiirteitä työyhteisössä. Työnantaja ottaa vammaisen työntekijän tiimiinsä mukaan yhtenä tiimin jäsenenä. Tehtävät marke-teissa ovat monipuolisia, ennen muuta hyllytystä ja pullonpalautustöitä.

---

## **Kultainen silta yritysmaailmaan**



Palkintoteoksen symboliikka tulee VATES-säätiön liikemerkistä, joka kuvaa kolmea vuotta. Vuoret ovat teoksessa lasialustalla, joka symboloi vettä. Liiketunnuksessa oleva kovan ja pehmeän vuoren välissä ollut jäävuori on sulanut pois ja muuttunut vedeksi. Kova ja pehmeä kohtaavat näin toisensa.