

# Vammaisen rekrytoinnin tuet ja työnantajan kustannukset

VATES-säätiö

# Vammaisten potentiaali työhön

- Työikäisiä vammaisia 220 000 <sup>1)</sup>
  - Töissä (vapaaehtoistyö mukana) 15-20 % – noin 40 000
  - Lisäksi haluaisi töihin vajaa kolmasosa – noin 60 000
  - Työkyky erinomainen tai hyvä kolmasosalla – noin 60 000
    - Näistä työtä on vajaalla 60 prosentilla
- Kehitysvammaisista työikäisiä 23 000 <sup>2)</sup>
  - Töissä avoimilla markkinoilla 300-400
  - Työtoimintaan osallistuu reilut 7 500
    - Avotyötoiminnassa noin 2 500

Lähteet: 1) Holm & Hopponen: Vammaisten työkyky 2007, PTT.  
2) Kehitysvammapalvelut vuonna 2004, STM.

# Työhönvalmentaja

- Tukee työnantajaa, työntekijää ja työyhteisöä vammaisen tai osatyökykyisen työllistyessä
- Työnantajaa mm. työntekijän etsimisessä, työtehtävien räätälöinnissä, työntekijän perehdyttämisessä ja työsuhteeseen liittyvissä asioissa
- Työntekijää mm. työnhaussa, työsuhteen solmimisessa, työyhteisöön tutustumisessa ja työtehtävissä kehittämisessä
- Räätälöidään aina henkilön mukaan. Tuki voi olla pitkäaikaista ja pysyvääkin.

# Palkkatuki

- Palkkatuki on harkinnanvaraista, mutta työnantajan täyttäessä ehdot osatyökykyisen kohdalla myönnetään lähes poikkeuksetta
- Palkkatuki koostuu perusosasta ja 60 tai 90 %:lla korotetusta lisäosasta -> n. 700 – 1 115/1 325 €/kk
- Palkkatuki voi olla enintään 75 % kustannuksista ja voidaan myöntää kerrallaan enintään 24 kk:ksi

# Työolojen järjestelytuki

- Korvataan työpaikan ulkoisiin olosuhteisiin tehtäviä muutoksia, jotka välttämättömiä henkilön työnteon kannalta
- Voidaan korvata myös toisen työntekijän antamaa apua
- Harkinnanvarainen ja edellyttää työnantajan osallistumista kustannuksiin kohtuullisissa määrin
- Tuki enintään 4 000 € henkilöä kohden
- Toisen antamaa apua enintään 20 tunnilta kk:ssa 18 kk:n ajan – 20 € tunnilta.

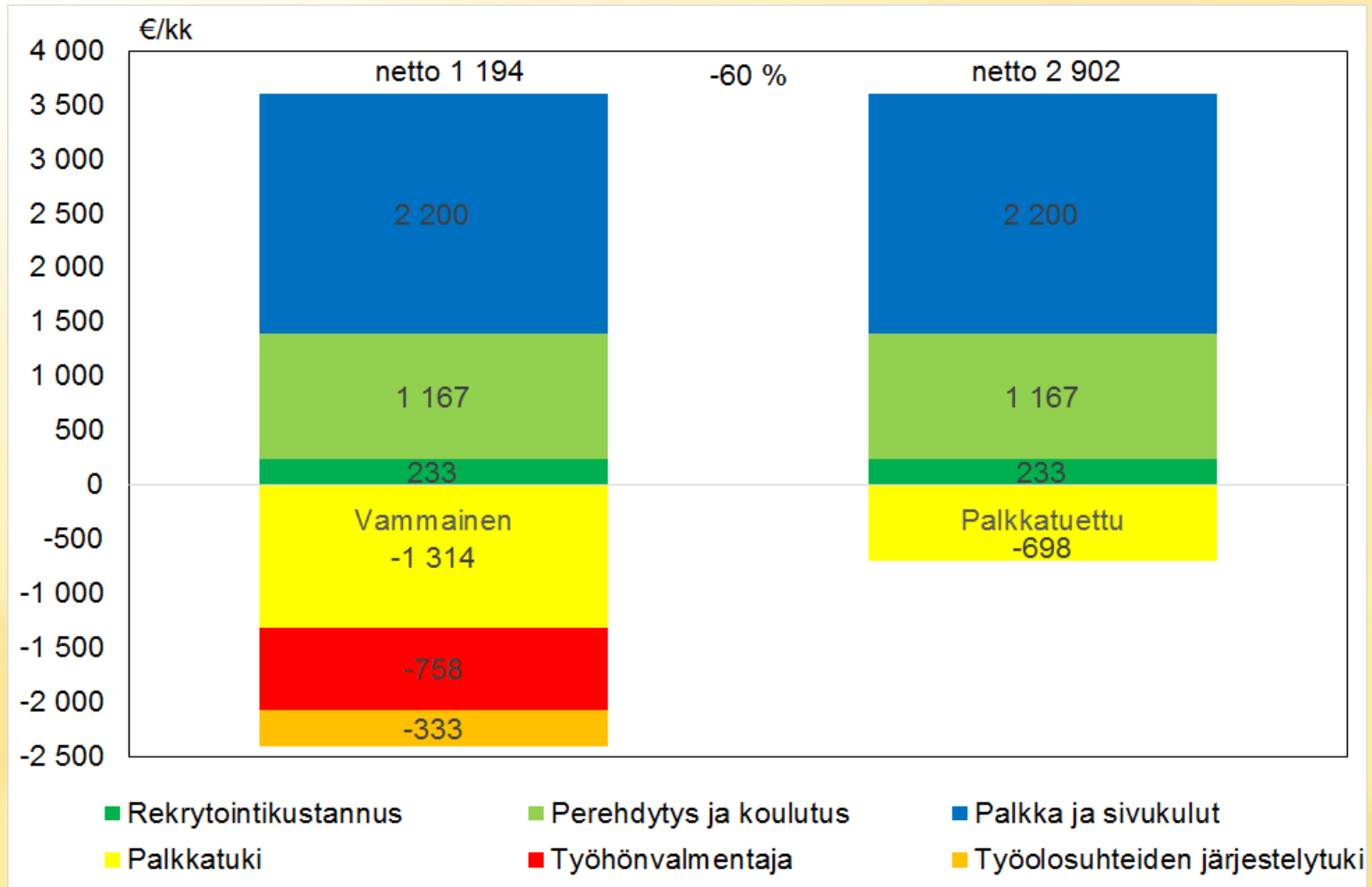
# Muita tukia

- Vammaisen voi saada henkilökohtaista apuvälinetukea ja kuljetustukea
- Työkokeilulla, avotyötoiminnalla ja oppisopimuksella voidaan kokeilla sopivuutta
- Osatyökykyisillä on mahdollista ottaa erillinen TyEL-vakuutus (työkyvyttömyysmaksu aina perusluokka 4)

# Kustannuslaskelman oletukset

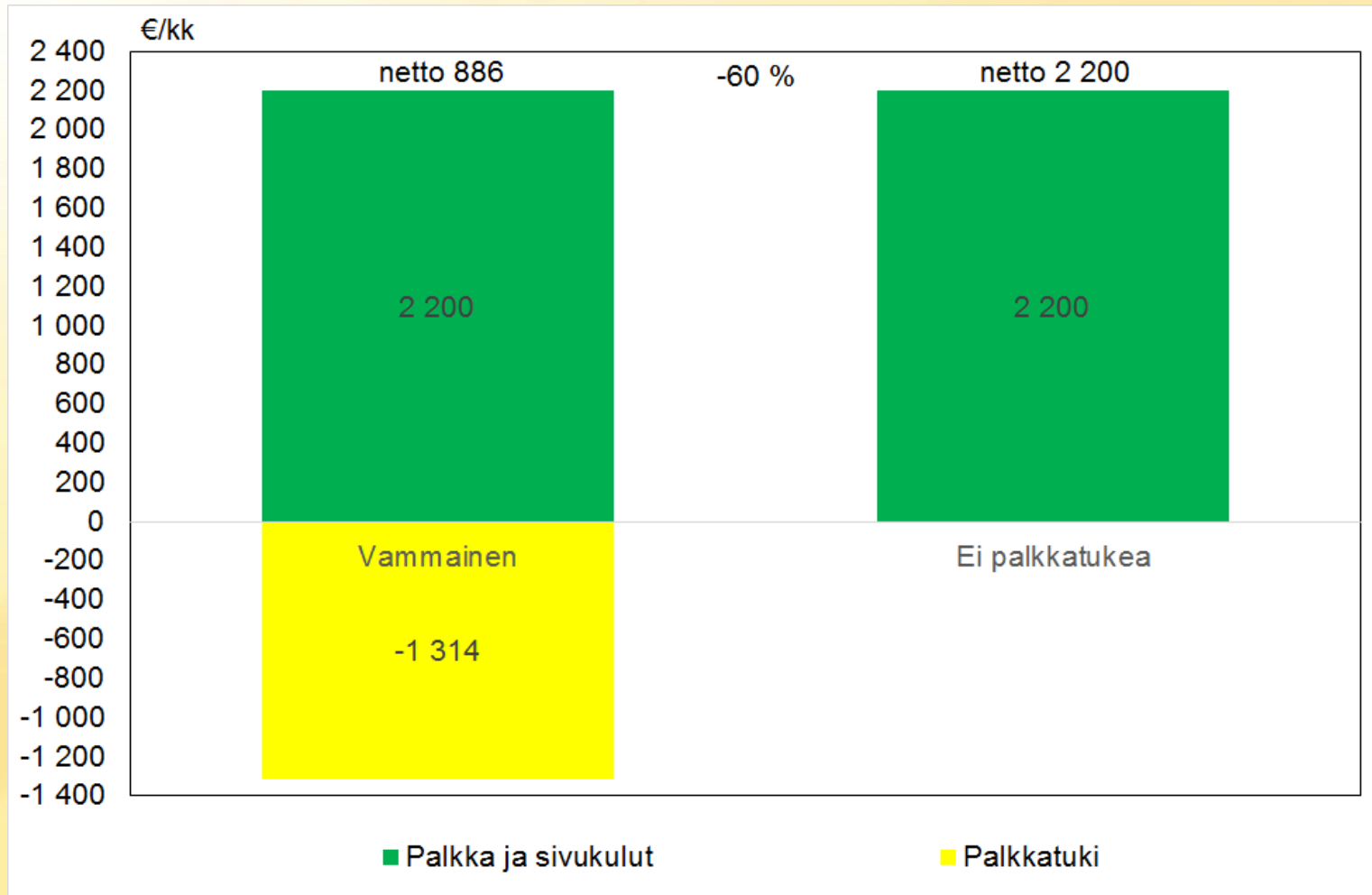
- Vammaisen rekrytointi:
  - Palkkatuki on korkein korotettu (perustuki ja 90 % lisäosa).
  - Työhönvalmennus alentaa rekrytoinnista aiheutuvia kuluja rekrytoitavan 1/2 kuukauden palkkaa vastaaviksi (neljäsosa keskimääräisistä) ja perehdytyksestä aiheutuvia kuluja 5 kuukauden palkkaa vastaaviksi (puolet keskimääräisistä).
  - Työnantaja hakee ja saa työolosuhteiden järjestelytukea korkeimman mahdollisen 4 000 euroa.
  - Työhönvalmennus ja järjestelytuki jyvitetty ensimmäiselle 12 kuukaudelle.
- Palkkatuetun rekrytointi:
  - Palkkatuki on perustuki ensimmäisen 12 kuukauden ajan.
  - Työhönvalmennusta ja järjestelytukea ei saada.

# Rekrytoinnin kustannukset ja tuet kuukaudessa, palkka 1 400 €/kk

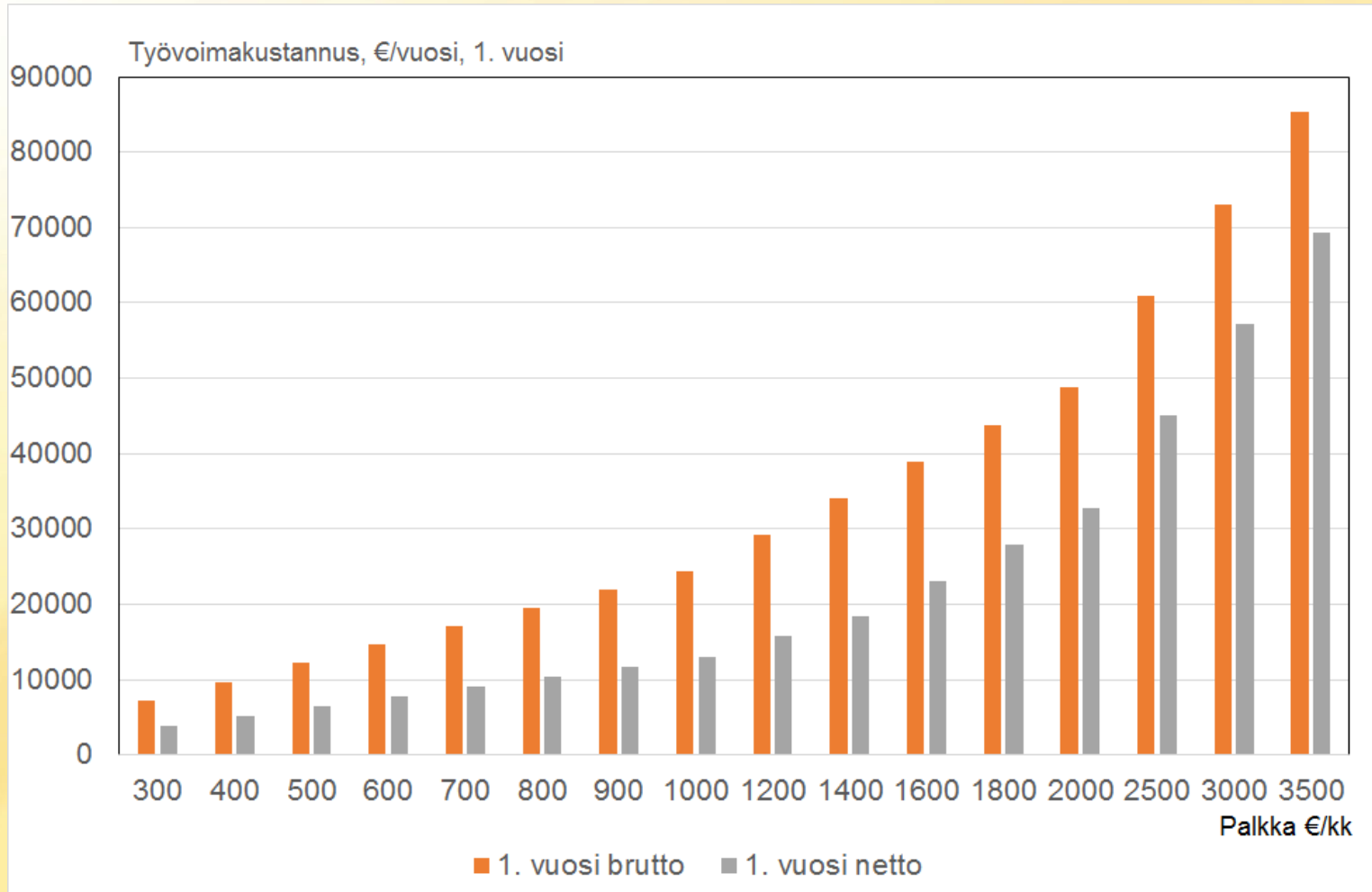




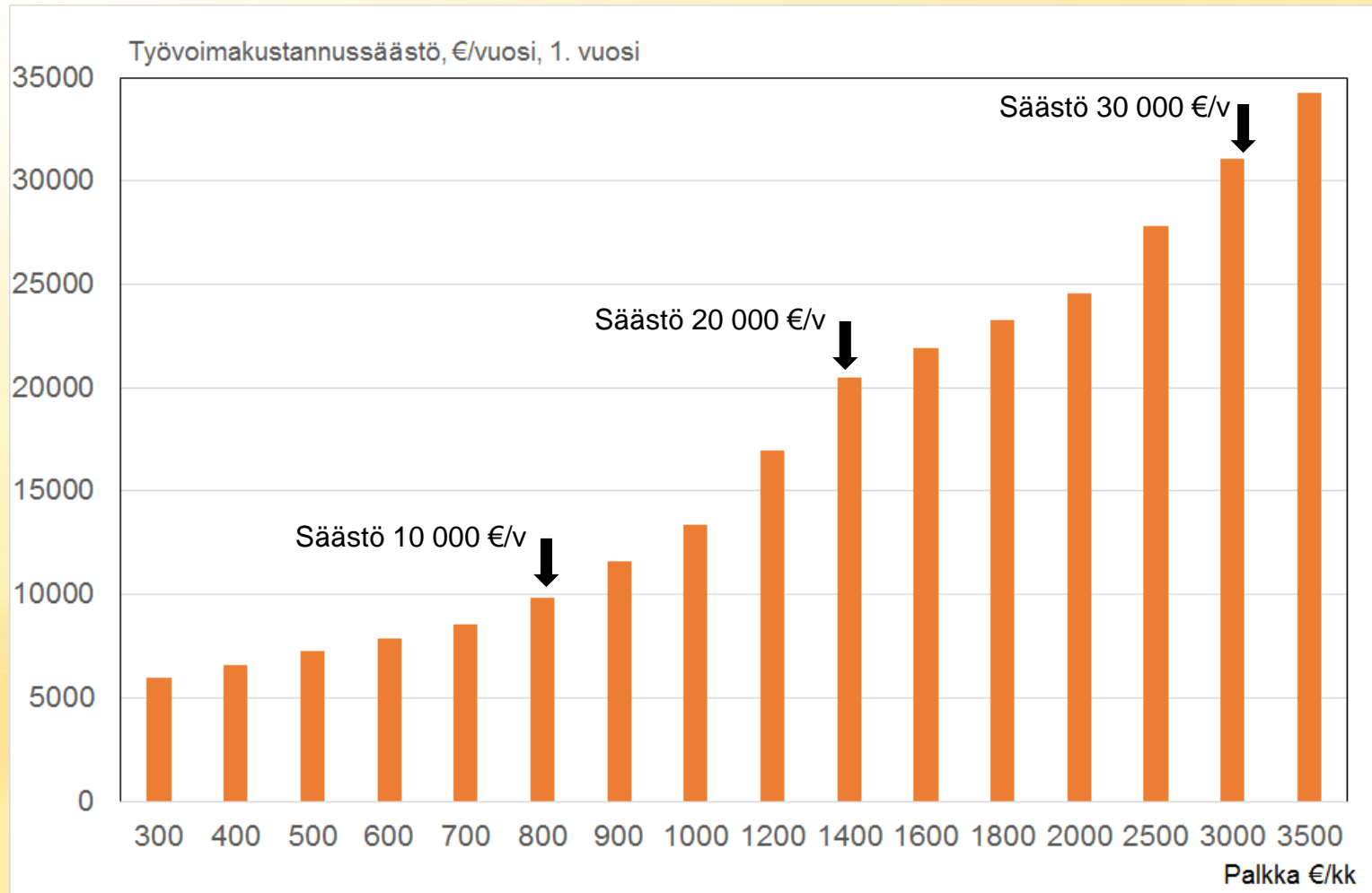
# Palkka- ja sivukulut sekä palkkatuki kuukaudessa, palkka 1 400 €/kk



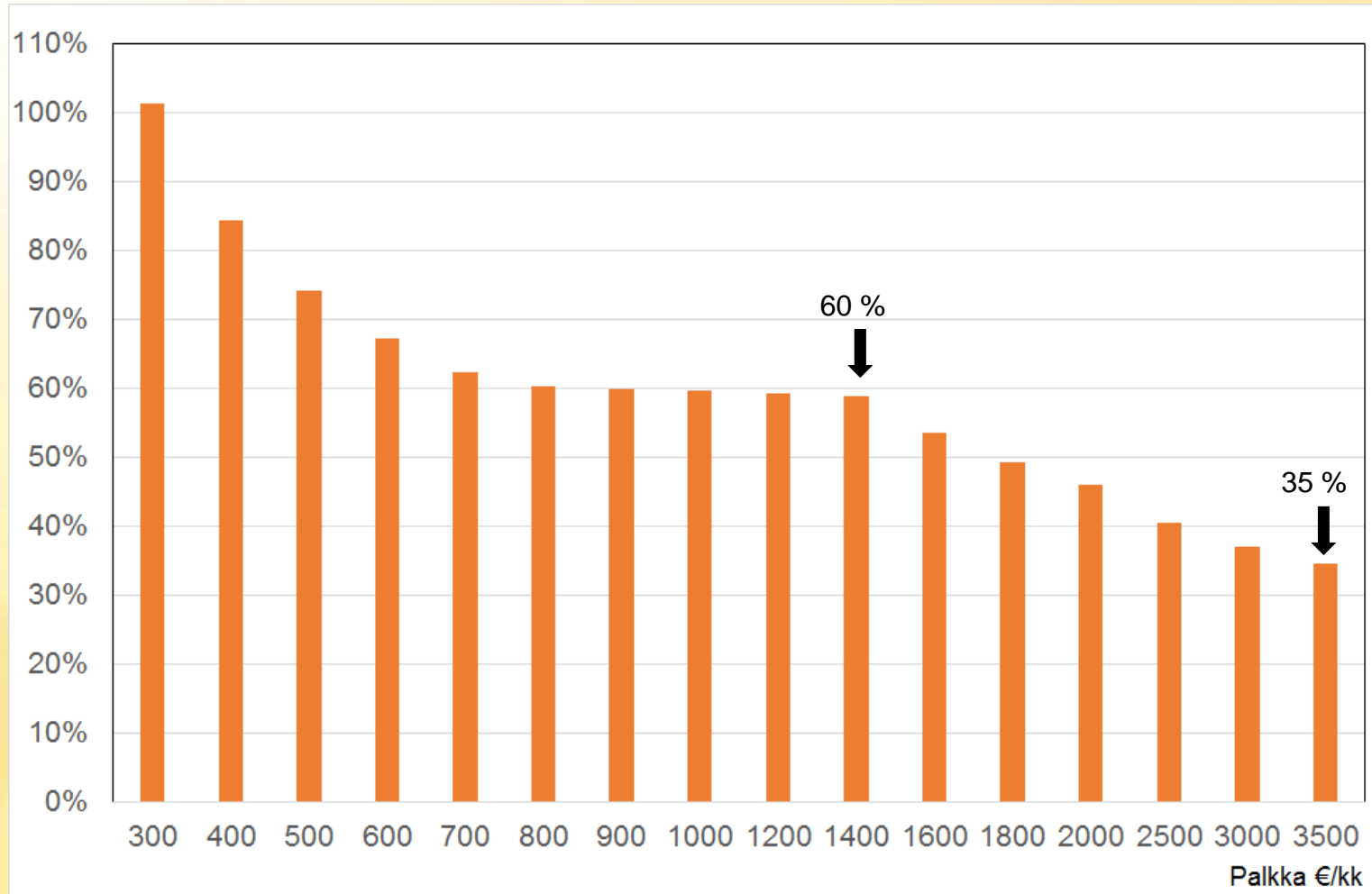
# Vammaisen rekrytoimisen brutto- ja nettokustannus ilman järjestelytukea



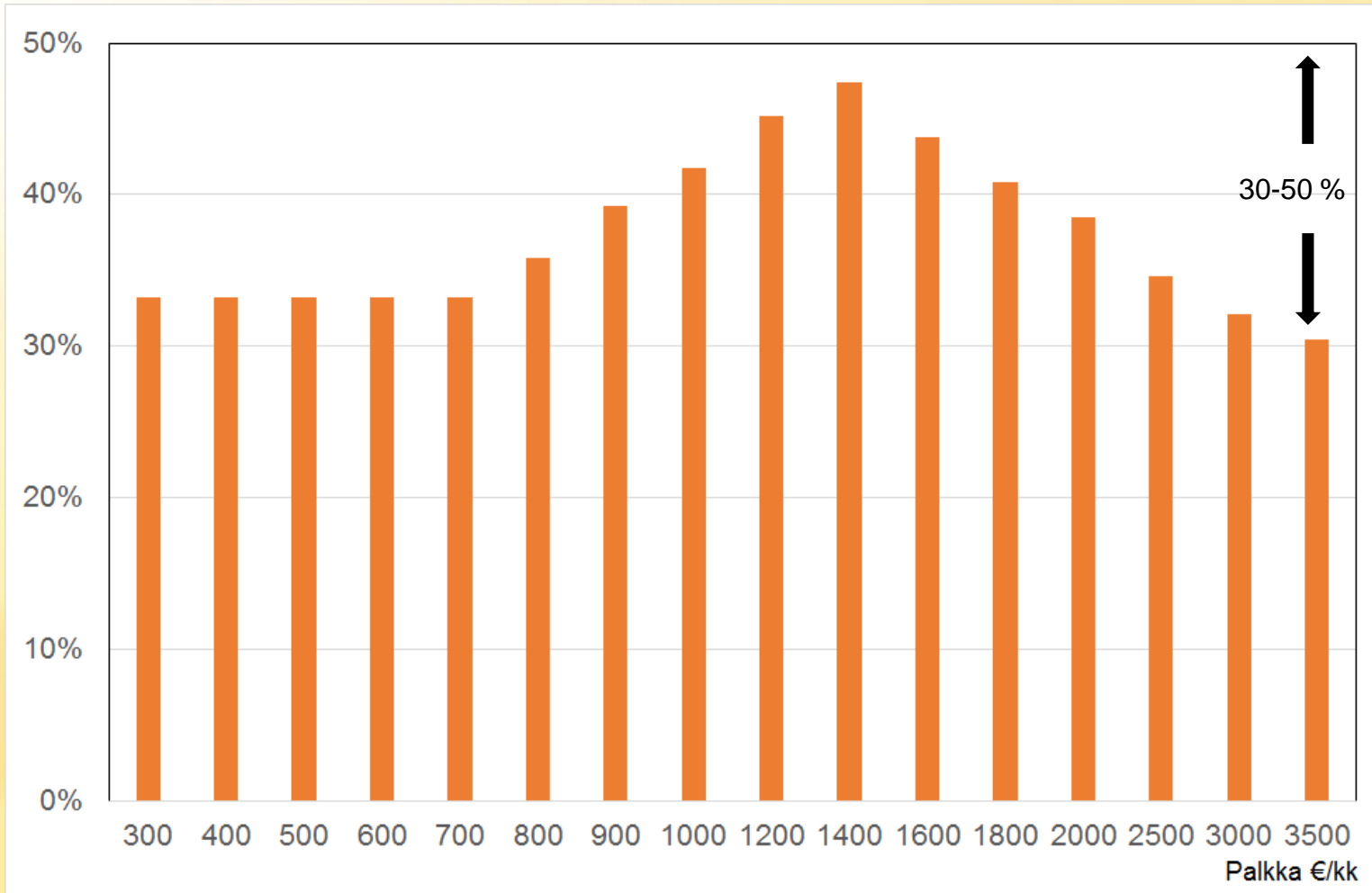
# Vammaisen palkkaamisessa saavutettu säästö vrt. vaihtoehtoiseen rekrytointiin



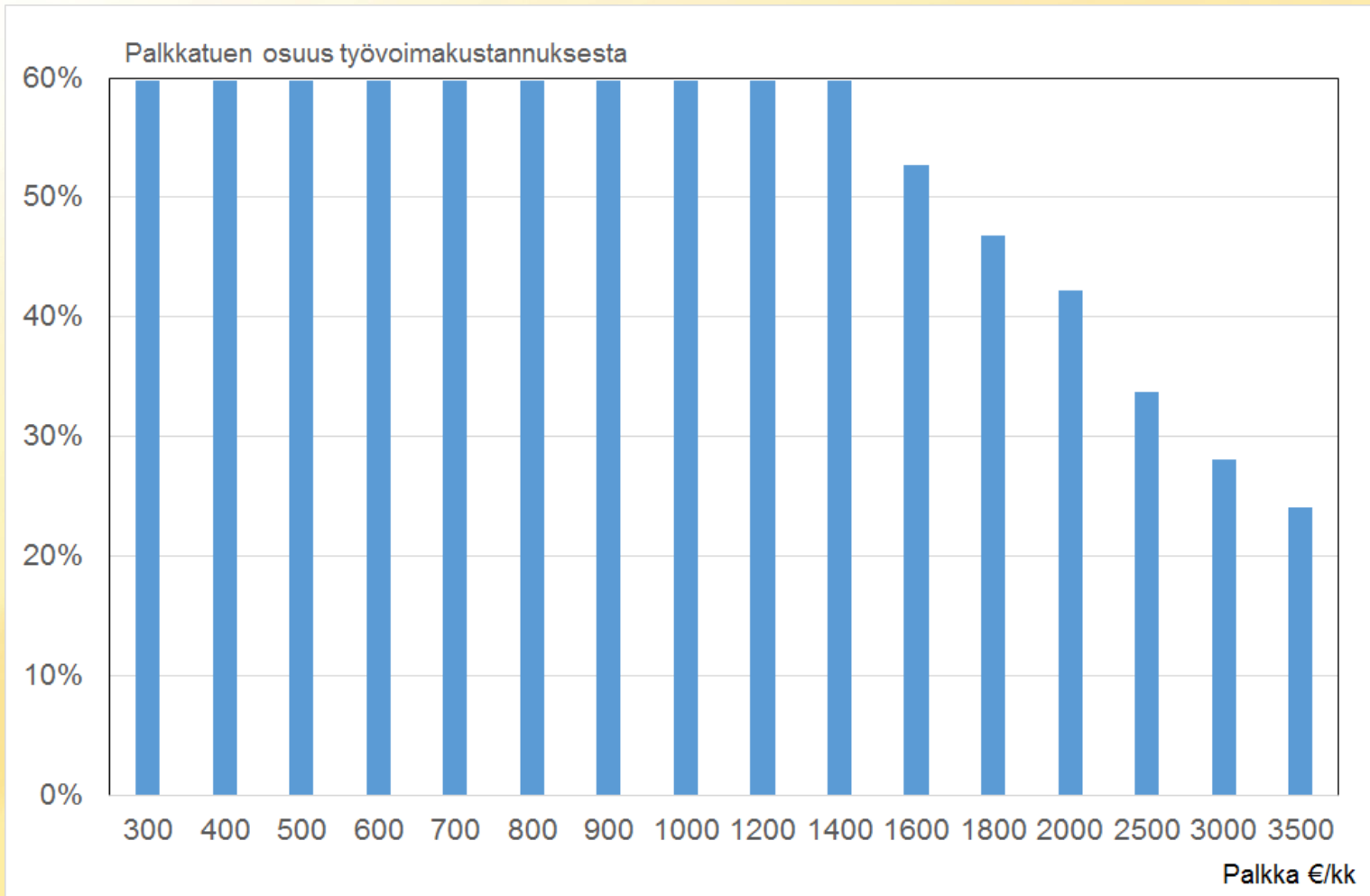
# Vammaisen palkkaamisessa saavutettu suht. säästö vrt. vaihtoehtoiseen rekrytointiin



# Vammaisen palkkaamisessa saavutettu suhteellinen säästö ilman järjestelytukea



# Vammaisen palkkatuen osuus työvoimakustannuksista



# Työnantajan kustannukset vammaisen rekrytoinnista

- Työnantajille on tarjolla erilaisia tukia vammaisen palkkaamiseen: korkein korotettu palkkatuki, työolosuhteiden järjestelytuki, työhönvalmennus, jne.
- Työnantajan kustannukset vammaisen palkkaamisesta jäävätkin ensimmäisenä (rekrytointi)vuonna 60 prosenttia ja yli matalammiksi kuin vaihtoehtoisen palkkatuetun rekrytoinnin aina 1 500 euron kuukausipalkkoihin asti.
- Vaikka työolosuhteiden järjestelytuki jätetään pois, työnantajan kustannukset vammaisen rekrytoinnista ovat 30–50 prosenttia matalammat ensimmäisenä vuonna aina 3 500 euron palkkatasolle saakka.
- Vammaisen ja osatyökykyisen henkilön kohdalla palkkatuki voi jatkua pysyväisluonteisesti. Alentaa kustannuksia ¼:lla vielä 3 500 euron palkoillakin.
- Lisäksi työhönvalmentajan osaaminen ja tuki pienenevät rekrytoinnin riskejä.

# Kaikki voittaa: win-win-win

- Työnantajat voittavat:
  - Potent. kymmeniä tuhansia motivoituneita ja osaavia tekijöitä
  - Matalammat työvoimakustannukset ja rekrytointiriskit
  - Monimuotoinen, innovoiva ja tuottava yritys
- Henkilöt voittavat:
  - Hyödyllisyyden tunne ja sosiaaliset suhteet – hyvinvointi
  - Käteen jäävien tulojen merkittävä nousu
  - Kertyy ansioihin perustuvaa eläkettä
- Julkinen talous voittaa:
  - Verotulojen kasvu työllisyyden nousun myötä
  - Menosäästöt sotu-menoissa ja sote-palveluissa