

Jos viesti ei näy oikein, klikkaa tästä.

21.12.2011

Joulukuu 2011



## ■ Tervetuloa työoikeuskoulutukseen

Osatyökykyinen avoimille työmarkkinoille - työlainsäädännön perusteet -koulutus järjestetään 14. - 15.3.2012 Helsingissä.

Koulutuksessa tarkastellaan heikossa työmarkkina-asemassa olevien, erityisesti osatyökykyisten työsuhteisiin liittyviä työlainsäädännön kysymyksiä. Erityisesti keskitytään avoimilla työmarkkinoilla tehtävään työsuhteeseen työhön ja työsopimukseen liittyviin asioihin.

Koulutus muodostuu lähiopetusjaksosta sekä ennakkotehtävästä. Koulutuksen aikana käydään käytännönläheisesti läpi esimerkkejä erilaisista tilanteista, ja pohditaan, miten työlainsäädäntö tai työehtosopimukset tulisi huomioida.

Kouluttajana toimii oikeustieteen lisensiaatti, varatuomari, opettaja Jaana Paanetoja, joka on erikoistunut vajaakuntoisen ja vammaisen työn tekemisen eri muotoihin liittyviin työoikeudellisiin kysymyksiin.

[Lue lisää](#)

---

## ■ Työpankkikokeilu laajenee valtakunnalliseksi

Sosiaali- ja terveysministeriö on päättänyt laajentaa työpankkikokeilun valtakunnalliseksi. Työpankkikokeilun tähänastiset kokemukset ovat olleet myönteisiä ja vuosina 2009 - 2011 mukana oli neljä sosiaalista yritystä. Kokeilussa työllistetyt työntekijät ovat olleet pääasiassa vajaakuntoisia (75 %), mutta myös muita pitkäaikaistyöttömiä ja vaikeasti työllistyviä työttömiä henkilöitä.

Kokeilu on osoittanut, että työpankkitoimintaa voidaan toteuttaa niin, että kaikki hyötyvät siitä. Työnantaja saa haluamanaan ajankohtana työtä ilman riskiä, yleensä ensin vuokratyönä, alihankintatyönä ja jatkossa pysyvänä työsuhteena. Työntekijät saavat pysyvän työsuhteen työpankkiin työehtosopimuksen mukaisella palkalla. Toiminnan riskit kantaa työpankki.

*Jokaisella työikäisellä on oikeus osallistua kykijensä mukaan työelämään!*

[Lisätietoa](#)

---

## ■ Kiinnostaako työvalmennuksen erikoisammattitutkinto?

Ensimmäistä työvalmennuksen erikoisammattitutkintoa on alettu jo markkinoida. Ensimmäinen koulutusryhmä aloittaa verkostoyhteistyönä maaliskuussa 2012 alkaen. Seuraa oppilaitoskohtaista ilmoittelua tai ota yhteyttä oppilaitoksen yhteyshenkilöön.

[Lue lisää](#)

## Tulosta monimuotoisella rekrytoinnilla

FiBS ry ja VATES-säätiö järjestivät yhdessä työnantajille tarkoitetun aamukahvitilaisuuden, jossa kerrottiin, miten tehdään tulosta monimuotoisella rekrytoinnilla. Tilaisuuden asiantuntijavieraina olivat ISS Palveluiden henkilöstöjohtaja Sirpa Huuskonen, Pellervon toimitusjohtaja Pasi Holm, CTS Engtecin toimitusjohtaja Antti Lukka, Sitran johtava asiantuntija Helena Mustikainen, Mehiläisen työhyvinvointiyksikön johtaja Taina Sopenlehto, VATESin toimitusjohtaja Marjatta Varanka sekä Työterveyslaitoksen tutkija Nina Nevala.

[Lisätietoa tilaisuudesta ja esitykset FiBS ry:n sivuilta](#)

---

## Ehdotuksia asiakkaan työelämäosallisuuden lisäämiseksi

Vaikka jokaisella työkäisellä on oikeus osallistua työelämään, oikeus ei aina toteudu. Tämän vuoksi työllisyyspalveluiden, kuntien sosiaalipalveluiden ja terveydenhoidon yhteistyötä pitää edelleen tehostaa, jotta pitkäaikaistyöttömien mahdollisuudet päästä työhön paranevat. Tästä kertoo Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen johtaman ASKEL-hankkeen loppuraportti, jossa on kerätty yhteen hankkeen aikana kertyneitä kokemuksia ja havaintoja.

ASKEL eli Askelia kohti työelämää -hankkeessa (2008-2011) nousi esiin lukuisia haasteita liittyen vaikeasti työllistyvien palveluihin ja tilanteeseen. Samassa hankkeessa kehitettiin myös asiakaslähtöisiä palvelukokonaisuuksia, jotka tukevat erityisesti pitkäaikaistyöttömien, vammaisten ja vajaakuntoisten henkilöiden työllistymistä. Ongelmien rinnalle nousi myös hyviä ratkaisuja ja toimenpide-ehdotuksia.

ASKEL-hankkeessa olivat mukana Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupungit, VATES-säätiö, Diakonia-ammattikorkeakoulu ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitos.

[Tutustu ASKEL-hankkeen loppuraporttiin](#)

[ASKEL-hankkeen verkkosivut](#)

---

## KOPPI jatkaa ASKEL-hankkeen polkua

Kohti kuntouttavampia työelämäpalveluita (KOPPI) -hanke (2011 - 2013) jatkaa vaikeasti työllistyvien palveluiden kehittämistyötä Espoon ja Vantaan kaupunkien sekä Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymän kanssa.

KOPPI-hankkeen päätavoite on kuntouttavan työtoiminnan ja siihen liittyvien palvelujen kehittäminen, hanke on Euroopan sosiaalirahaston ja Uudenmaan ELY-keskuksen sekä mukana olevien tahojen rahoittama. KOPPI-hankkeen yhteistyökumppanit ovat THL, Forssan seudun terveydenhuollon kuntayhtymä FSTKY ja Espoon ja Vantaan kaupungit. VATES on KOPPI-hankkeen ohjausryhmässä.

---

## Kela tarjoaa työkykyneuvontaa

Työhönpaluu pitkän poissolon jälkeen voi olla vaikeaa, jolloin ihminen saattaa tarvita tukea siihen. Työkykyneuvonta on Kelan uusi palvelu sairauspäivärahaa saaville asiakkaille, jotka tarvitsevat yksilöllistä tukea työhön paluuseen.

[Lisätietoa työkykyneuvonnasta](#)

---

## **JULKAISUJA**

---

### Vajaakuntainen TE-toimiston asiakkaana.

Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja. Syyskuu 2011.  
Työ ja yrittäjyys 31/2011.

Kyseessä on selvitys siitä, miten henkilön vajaakuntoisuutta arvioidaan työ- ja elinkeinotoimistoissa. Vajaakuntoisuuden käsite on ongelmallinen ja arviointi sidottu enemmän medikaalisiin seikkoihin kuin virkailijan oman arvioon. Eri toimijoiden välisen vastuunjaon ja yhteistyön pelisääntöjen epäselvyys haittaa asiakastyötä, eikä kokonaisvastuuta asiakkaan terveys- ja kuntoutuspalveluista tunnu olevan kenelläkään.

[Tutustu julkaisuun](#)

## ■ Työtä tavallisella työpaikalla työhönvalmentajan tukemana

Tuettu työllistyminen –projektin loppuraportti

Nuorten Ystävien tuetun työllistymisen hankkeen loppuraportti on ilmestynyt. Se sisältää tuetun työllistymisen mentelmän laadullisen arvioinnin. Kuntoutussäätiön tutkijat ovat arvioineet laatustandardia käyttäen palvelun tuloksellisuutta ja laatua.

[Lue lisää](#)

## ■ UEmploy -hankkeen Uutiskirje 2/2011 on ilmestynyt

UEmploy -hankkeen uutiskirje 2/2011 on ilmestynyt. UEmploy -hankkeen hankekumppanit Bulgariassa, Romaniassa, Irlannissa, Unkarissa ja Suomessa ovat loka-marraskuun aikana toteuttaneet konsulttien valmennuksen. Koulutuksissa keskityttiin konsultointiprosessin eri vaiheisiin, sisältäen mm. tiedonhankinnan, päätöksentekoproseduurit, riskianalyysin ja työnantajille annettavat suositukset. Kirjeen muina aiheina mm. Scheme Manager –koulutus ja projektin kolmas tapaaminen.

[Tutustu UEmploy -hankkeeseen ja Uutiskirjeisiin](#)



Mikäli yhteystietosi ovat muuttuneet tai et halua enää saada uutiskirjettä, ilmoita se osoitteessa [www.vates.fi/uutiskirje/](http://www.vates.fi/uutiskirje/) tai lähetä sähköpostia osoitteeseen: [vates-saatio@vates.fi](mailto:vates-saatio@vates.fi)

VATES -säätiö PL 40 Oltermannintie 8 00621 Helsinki • Puh. (09) 7527 551 • Fax (09) 7527 5521