

Jos viesti ei näy oikein, klikkaa tästä.

29.04.2009

Vappuvetoamus



Vammaiset ja osatyökykyiset yhdenvertaisesti työn juhlaan

Vappu on työn juhla. Vammaisten ja osatyökykyisten ihmisten oikeus tähän juhlaan ei toteudu yhdenvertaisesti. Työ- ja elinkeinotoimistoissa oli viime vuonna 93 000 vajaakuntoista työnhakijaa, joista 65 000 oli työttömiä. Työkyvyttömyyseläkkeellä on lisäksi 260 000 henkilöä, joista 44 000 on alle 45-vuotiaita. Työelämän ulkopuolella on 1 000 korkeakoulutettua vammaista henkilöä.

PTT:n tutkimuksen mukaan kolmanneksella vammaisista on erinomainen tai hyvä ja yli puolella vähintään kohtalainen työkyky. Työ- ja elinkeinoministeriön selvityksen mukaan 30 000 työkyvyttömyyseläkeläistä haluaa työelämään.

Viime vuosien työllisyys- ja sosiaalipolitiikan aktivointitoimien seurauksena vammaiset ja osatyökykyiset ihmiset ovat jääneet pyörimään työmarkkinoiden ulkopuolisiin palveluihin ja työllistämisyksiköihin. Useiden vaihtoehtoiskustannuslaskelmien mukaan yhteiskunnalle on edullisempaa se, että varmistetaan vammaisten ja osatyökykyisten työllistyminen työsuhteisiin.

Työnantajalle maksuton työhönvalmentajapalvelu on tehokas keino vammaisten ja osatyökykyisten työllistämiseen. Palvelun lähtökohtana on nopea työllistyminen, osaamisen ja kykyjen perusteella, tavalliseen työpaikkaan työhönvalmentajan tuella. Valmentaja auttaa työnhakijaa työn etsimisessä, työhön sijoittumisessa ja siinä pysymisessä. Hän tukee myös työyhteisöä ja työnantajaa.

Vammaisten ja osatyökykyisten työllistymisessä on kyse tasa-arvon, oikeudenmukaisuuden ja taloudellisuuden toteutumisesta työelämässä ja työmarkkinoilla. Nyt jos koskaan kannattaa miettiä, miten työllistämispalvelut saadaan tehokkaiksi ja kannattavaksi myös pitkällä tähtäimellä.

Vetoamme työnantajiin, työmarkkinajärjestöihin, kuntiin ja valtioon sekä poliittisiin päättäjiin:

- Työnantajien kannattaa ennakkoluulottomasti arvioida vammaisten ja osatyökykyisten osaamista vammaisuuden sijasta. Motivaatio ja sitoutuminen työhön ovat kokemusten mukaan tässä kohdejoukossa poikkeuksellisen suurta. Työnantajalle on tarjolla työhönvalmennuspalvelun lisäksi palkkaukseen työllistämistukea ja työolosuhteiden sopeuttamiseen järjestelytukea.
- Työmarkkinajärjestöjen pitää vaikuttaa työelämän laadulliseen kehittämiseen niin, että vammaisten ja osatyökykyisten työllistymisestä tulee työelämässä normaalia arkipäivää. Järjestöjen on huolehdittava myös siitä, että vammaiset ja osatyökykyiset saavat oikeudenmukaisen palkan työstään. Nyt esimerkiksi 2 300 kehitysvammaista työskentelee kunnan tai yrityksen palveluksessa vain muutaman euron päiväkorvauksella, työosuusrahalta, joka ei kartuta sosiaaliturvaa eikä eläkettä.
- Kunnat voivat poliittisilla valinnoillaan vaikuttaa vammaisten ja osatyökykyisten työllistymiseen. Tulokselliset tukimuodot ovat jo olemassa. Kuntien pitää ottaa ne käyttöön ja huolehtia siitä, että

työllistymis- ja kuntoutuspalvelut edistävät avoimille työmarkkinoille työllistymistä. Niille henkilöille, jotka tarvitsevat pysyvästi tuettua työympäristöä, on taattava oikeus kykyjensä mukaiseen laadukkaaseen kuntouttavaan toimintaan ja työsuhteeseen ns. välityömarkkinoilla.

Lisätietoja:

toimitusjohtaja Marjatta Varanka, puh. 050 5164 485
tiedottaja Juha Saarinen, 050 3787 959

www.vates.fi

Mikäli yhteystietosi ovat muuttuneet tai et halua enää saada uutiskirjettä, ilmoita se osoitteessa www.vates.fi/uutiskirje/ tai lähetä sähköpostia osoitteeseen: vates-saatio@vates.fi

VATES -säätiö PL 40 Oltermannintie 8 00621 Helsinki • Puh. (09) 7527 551 • Fax (09) 7527 5521